

区卫生健康局:不忘初心 奋力逐梦健康临安

2018年,区卫生健康局紧紧围绕省、市及区委、区政府的决策部署,聚焦发展不平衡不充分突出问题,聚力“十项重点”,实干创新,实现安全稳定、融杭发展,卫生健康工作迈向高水平,健康临安格局基本形成。

本版文字/记者朱艳 整理 本版图片/由区卫生健康局提供

健康建设形成大格局

健康临安建设氛围浓厚。按照区卫生与健康大会部署,根据“健康浙江”、“健康杭州”考核要求,建立健全区、部门专项组及镇街“健康临安”建设组织体系,制定出台三年行动计划、“6+1”平台建设指导意见等政策性文件及考核评分细则、督查问责制度,梳理并确立7大任务、37项重点工作。同时协调各专项组积极推进10大专项行动,广泛开展“LOGO”征集、工间操推广、健康村

镇建设、“於医杯”毅行、半马比赛等大健康活动,高效推进“健康优先发展战略”在临安的稳步实施。

公共卫生精准有效。禽流感、登革热等新发疾病,血吸虫病、艾滋病、结核病等传染病防治及慢病管理成效明显。强化疫苗管理,无疫苗质量问题、差错事故及群体性预防接种异常反应报告。适龄儿童疫苗接种率3240人,接种率100%。完成无偿献血任务,确保临床用血安全。大力推

进社会心理服务体系,建立1家区级、18家镇街级、300个村(社区)社会心理服务指导机构。

卫生监督执法促服务。建成集执法记录、在线监测、远程监控、许可服务等“九位一体”的“临安卫生监督智慧平台”。围绕国卫复评及文明指数测评,全力开展“四小”行业整治、校园安全健康行动、执法办案比拼等活动,全面完成国家、省双随机检查任务。



集“挂号、预约、报告查询、支付、健康档案、签约服务”等功能于一体的掌上医疗服务平台“健康e临安”APP上线运行。

医疗改革实现大突破

医联体迈向高水平。在区委区政府领导下,与省人民医院、杭州医学院合作办院,区人民医院成为省人民医院临安院区、杭州医学院附属医院,区安康医院与杭州市第七人民医院建立紧密型医联体,成为市七医院临安分院。各医联体、专科联盟运行良好,平均每周约有50名上级专家、管理人员驻点各医院参与医院管理、专科建设及坐诊等。

医疗费用不合理增长,医疗总收入、均次门诊费用、均次住院费用等主要医改指标控制在合理区间。与区财政局、人社局联合制定公立医院薪酬总量核定办法及绩效考核办法、基层医疗卫生机构补偿机制改革等配套政策,保障医改有序推进。民营医院发展势头良好,公私合作模式实现“双赢”,民营医院经济效益社会效益稳步提升。

医共体正式启动。出台《临安区医疗卫生服务共同体建设实施方案》,按照区域划分成立以临安区人民医院、中医院、於潜人民医院、昌化人民医院为牵头单位、基层医疗卫生机构为成员单位的“1+X”4个医共体,并建立交叉双向协作关系。目前4个医共体已挂牌运作,专家下派工作基本到位。综合医改取得实效。继续控制

健康帮扶增量扩面。区人民医院帮扶贵州施秉县人民医院得到贵州省委书记孙志刚慰问褒奖,并扩大结对湖北恩施鹤峰县人民医院,取得很好的社会效益。新增中医院帮扶施秉县城关镇中心卫生院,区疾控中心、卫生监督所、锦城街道社区卫生服务中心、板桥镇中心卫生院与衢州多地开展“山海协作”。



杭州医学院附属临安人民医院挂牌



通过“全国基层中医药工作先进单位”复评



於潜人民医院整体迁建主体工程结顶

服务体系迈向高层次

基础建设更高更快。2018年12月28日,区政府与省人民医院合作建设临安人民医院项目正式签约,项目总投资17.8亿元,规划床位1500—2000张,计划2019年动工,2022年投入使用。於潜人民医院整体迁建主体工程结顶。区中医院项目完成大部分地下基础工程。区妇幼保健院计划生育服务中心顺利搬迁。昌北人民医院项目完成前期。

人才培养视野扩大。注重顶层设计,拟定《临安区卫生健康人才发展规划》。加大人才引培及培养力度,全年引进高层次、紧缺人才43名,其中儿科医生3名;42人入选“812”人才库。开展后备干部选拔工作,通过公开竞聘及班子述职述廉建立后备干部库。强化科研科教,15项课题立项,举办省市级继教项目14项。

中医工作巩固发展。以“全国基层中医药工作先进单位”复评为抓手整体推进中医工作。新国医馆建成投用,并建立国家级中医室、省级中医工作室各1个。大力开展名中医走基层系列活动及中医适宜技术推广应用培训等工作,新建6家卫生院中医综合服务区,推广适宜技术8种。成功通过国家复评。

党风廉政更加清新健朗

去年,区卫健局认真贯彻落实新时代党的建设总要求,切实履行第一责任人职责,通过党建专题会议、签订责任书、制订考核细则、落实任务清单等,层层传递、压实党建工作责任和任务。通过举办党的十九大精神专题培训班、“思想大解放、行动大担当”大讨论活动、“不忘初心、牢记使命”等主题教育活动,全面营造政治学习氛围,强化党的建设。

完善基层党组织,配齐配强医疗单位党组织班子。加强阵地建设,推出走廊党建、楼梯党建、病房党建等新颖党建阵地及专栏。加强支部品牌建设,创建11个系统党建示范点,其中区卫生监督所创建为区四星基层党组织,区妇幼保健院支部申报杭州市卫健党委示范点。

以“清廉医院”为重点,大力开展清廉卫生建设,建立和完善、合理用药、处方点评、基层单位公务接待等系列制度,努力筑牢反腐倡廉防线。

积极运用传统媒体新媒体宣扬正能量,充分发挥卫计文联积极性及优势,围绕“首届中国医师节”,开展“最美签约医生”评选、致敬好医生征文及朗读会、才艺大比拼暨庆祝医师节颁奖典礼等系列活动,10名基层医师被评为最美签约医生,另有7名医生被评为杭州市优秀医生,很好地凝聚起新时代医疗卫生敬业爱岗、救死扶伤的精气神,营造了浓厚的尊医重卫的社会氛围。

惠民服务彰显更高标准

计生服务转型普惠。计生家庭发展能力逐步增强,独生子女父母奖励、奖扶扶助、计生保险等计划生育利益导向政策规范落实,受益人群近7万人。大力关怀计生特殊家庭,建立双岗联系人、优先医疗服务制度等。计生协会继续开展心理援助、“圆梦微心愿”、青春健康教育等工作,兑现微心愿337条,建立省级青春健康示范点1个。

妇幼健康再上台阶。认真落实“两癌”筛查、孕产优生国免、增补叶酸等项目,新建4个标准型母婴室。充分发挥妇幼保健学校及“三优”指导中心作用,开展各类健康宣教240余期,3万余人次群众参与。无孕产妇死亡。

公卫项目规范落实。高血压、糖尿病管理达到省市标准,并高效完成农民健康体检、中小學生体检、第四期国家“心脑血管病高危人群早期筛查与综合干预项目”等工作。

签约服务扎实有效。以落实“签约居民门诊自负起付线降低300元、基层就诊报销比例提高3%及慢性病处方”3项利民政策为抓手,努力提高第三轮签约服务质量和有效率。全年签约人数占常住居民的36.31%,有效签约率达77.85%，“十类”重点人群达86.14%。努力推进医养结合,签约服务覆盖100%镇街养老院和80%以上的村级日间照料中心。

“最多跑一次”跑出新速度

“智慧医疗”跑出加速度。继续开展政企合作,引入国有融资平台新锦公司合作打造“智慧医疗升级版”。互联互通扩容升级。依托原数据平台,建成13家民营医院信息一体化平台,接入传染病直报、血液管理、母婴手册等系统,实现各级公立医疗机构、民营医院间网络互联、数据共享共阅。10家用血单位实施临床用血智能化预约和“一站式”服务,“五大中心”初步建成与杭州市联通的影像平台及试点单位中医院影像分中心。智慧结算换代升级。诊间结算、自助结算覆盖全区33家公立、13家民营医院,2家公立医院开通移动支付,全区诊间结算跃居杭州市第三位。建立统一结算平台,全线打通支付宝、微信、银联、翼支付等线上线下支付渠道,实现“想怎么付就怎么付”。6家医院成为省异地结算定点单位。“就医模式”移动升级。在板桥等镇街卫生院、村卫生室建立50个签约智慧医疗点,为目标人群提供穿戴终端监测服务。集“预约挂号、报告查询、线上支付、健康

档案、签约查询”等功能于一体的“健康e临安”APP上线,启动“掌上医疗”健康服务平台、电子健康卡工作,开通网上预约挂号、结果查询、无卡看病等功能。“移动就医”正式开启。

医疗服务跑出新温度。制定《深化“最多跑一次”进一步提升医疗服务实施细则》,出台10大类23项举措优化医疗服务。4家区级综合性医院积极行动,建立了一站式服务、综合服务、住院准备、检查预约等“五大”服务中心,为患者提供发票打印、住院床位预约、纠纷处理、检查预约等“零距离、面对面的贴心服务”。8家区级医疗机构放射、生化等6大类47项检查结果实行互认互通。

行政服务跑出满意度。深化“互联网+许可”,全面推广公共场所卫生许可“一次通”和生育登记APP,积极推进医疗机构准入“二合一”,落实“一事一回访”制度。据统计,共办理许可2078件,生育登记4310件,“最多跑一次”实现率100%,满意率得到大幅提升。



住宿场所卫生检查,监督员检测茶具表面清洁度



开展家庭医生签约服务