

坚持规划引领 激发干事创业精气神

□ 区审计局

区审计局结合区中心工作、审计工作实际,重点围绕“十个如何”深入开展了新时代解放思想大讨论,并形成支部“微建议”11条,以创先争优为动力,以开展大讨论为载体,全面激发主题教育新活力。现将我局开展大讨论后形成的成果性意见建议汇总如下:

一、关于“持续优化生态环境,更好推进全域景区化,走出一条具有临安山区特色的‘两山’发展新路子”的建议。

一是坚持规划引领,画好“一张图”。要以大景区理念规划全区3126.8平方公里区域,统筹城乡生态功能、优化全域空间结构,构建“横向到边、纵向到底、多规协同”全域规划体系;二是坚守生态底线,打好“攻坚战”。要守住生态保护红线,确保生态功能不降低、面积不减少、性质不改变;要守住环境质量底线,确保全区生态环境质量只能变优、不能变坏。在此基础上做好我们的美丽集镇、美丽景区、美丽村庄、美丽公路四篇文章;三是突出产业支撑,配好“金钥匙”。重点做好消薄化债、产业提质、项目带动“三篇文章”,让美丽生态变成美丽经济,化绿水青山为金山银山。

二、关于“全面提高干部能力素质,充分激发干事创业的精气神”的建议。

一是树立勤勉高效的好作风。解放思想、转变观念,勇于创新,用新发展理念武装自己、用信息化等新知识充实自己、用审计新实践锤炼自己,努力提高自身适应追赶超越新要求的素质和能力;二是树立勤勉高效的好作风。不断提升精气神,坚决克服工作中的困难,对局机关审计信息工作、考勤工作、项目实施推进情况加大支持力度,做到立说立行、马上就办,一抓到底、务求实效,使夙夜在公、激情工作成为一种常态;三是树立严格自律的好作风。作为一名党员干部要带头廉洁从政,增强政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力,严格执行审计“八不准”工作纪律,当好作风建设的“排头兵”,为全局营造风清气正、积极进取、共谋发展的良好氛围做出应有贡献,真正把纪律和规矩立起来,严起来,永葆共产党人政治本色。

三、关于“传承发扬传统文化精髓,提升临安的人文优势和文化影响力”的建议。

一是进一步打造临安人文品牌,在原有

“钱王故里”文化品牌的基础上,增加符合当前发展精神的新内容;二是将文化品牌与旅游推广等结合起来,在对外旅游宣传上突出本区的文化内涵,扩大临安的文化影响力,吸引更多外地游客;三是学习故宫文创品牌创建方式,打造能够让临安人民认可并产生共鸣的,也能打动其他外地来客的,具有临安特色的文化符号、文化纪念品。

四、关于“满足人民对美好生活的向往,促进公共服务优质均衡”的建议。

一是进一步完善基础设施建设,对公共服务基础设施建设加大投入,引进专业人才。补齐铁路、公路、能源、农业农村、生态环保、公共服务、城乡基础设施、城中村改造等领域短板;二是促进资源有效配置,做到布局合理,资源配置科学有效。着力保障和改善民生,逐步完善符合临安发展实际的基本公共服务体系,提高政府保障能力,推进基本公共服务均等化;三是深化“最多跑一次”改革,优化人民办事流程,深化“最多跑一次”改革,提升各单位工作人员的办事热情,努力为人民办好身边事两条建议。

积极发挥工会桥梁纽带作用和“大学校”作用

□ 区总工会

在主题教育中,区总工会围绕八个方面、十个如何,通过班子会议、支部党小组会议深入开展讨论交流,结合工会工作实际,提出合理化意见建议和“我为临安添光彩支部微建议”。

针对10个如何的第2条:大力实施“新制造业计划”,加快推进临产业现代化的内容。区总工会认为,实施“新制造业计划”,离不开一支高素质的产业工人队伍作为支撑,必须大力培育企业技能人才,加快建设我区知识型、技能型、创新型的劳动者大军,这样才能为“新制造业计划”提供技术人力保障。根据区总工会在基层的走访调研,结合我区实际,我们提出了2条意见建议,一是研究规划蓝领工人公寓建设,破解蓝领工人租房难问题,降低生活成本,稳定工人队伍;二是研究规划临安区职工实训基地,提升职工技能水平。为推进举措落地,一方面,我们将充分发挥工会的桥梁纽带作

用,加强蓝领公寓建设方面的调查研究,收集企业、职工的意见建议,积极向区委区政府和政府职能部门反映,争取在我区现有的住房保障体系中,进一步保障蓝领技能人才;另一方面,我们将积极发挥工会“大学校”的作用,联合行业和企业,扎实推进行业(企业)职工培训互助共同体建设,提高技能人才培育工作的精准性和实效性,同时,已着手在万马股份有限公司建设电焊工实训基地,努力打造成为全市乃至全省的电焊工实训基地,目前,场地、设备等硬件设施已基本到位。

针对10个如何的第7条,如何持续优化生态环境,更好推进全域景区化,走出一条具有临安山区特色的“两山”发展新路子。区总工会认为,要深刻灾害教训,推进山核桃林的生态治理和修复,为此,我们建议,利用山核桃林地套种中药材,探索推进山核桃林修复模式。对于山核桃林地修复工

作,区委区政府高度重视,目前已经通过一系列举措,推进山核桃林的生态修复,这必有利于我区西部地区生态环境的进一步优化。我们还认为,随着我区小城镇环境综合治理、美丽乡村、村落景区、美丽公路等项目的推进,加上临安独特的山水生态资源,吸引了越来越多的以长三角地区为主的游客,自驾来临安旅游。但是,我们也发现,导航地图上的一些错误信息,给游客去导航地造成路线错误,对他们的出行造成不便。为此,我们建议,要提升导航地图临安区域信息的精准性和全面性,同时,将临安区的特色资源如村落景区、特色民宿等融入导航地图,促进旅游产业更好发展。我们将结合数字临安建设,就涉及到工会办公楼、职工文化宫等地理信息不准确的,我们已与导航地图的服务商进行反馈,及时纠正错位,同时,积极向职能部门反映其他有关问题,提供意见建议。

提升创新能力 立足三服务 打造“五型人社”

□ 区人社局

9月26日,区人社局召开专题研讨会,立足“十个如何”,对新时代解放思想大讨论工作进行了研究部署,立体式、全方位、深度化启动大讨论工作,通过集中智慧、思想碰撞,围绕临安实际和人力社保工作情况,提出了三方面成果性意见建议。

一是围绕“如何满足人民对美好生活的向往,促进公共服务优质均衡?”提出要**加强人社各条业务线对标对表的主动性,提升创新能力,拓展解决问题的办法。**

主题教育工作启动后,区人社局主动对接余杭、富阳等周边县市,找标杆、找差距、学方法,通过解放思想、创新工作思路,不断提升解决问题的能力。主要明确三个抓手:一是锤炼党性,恪守初心。认真对照习总书记关于营造良好政治生态的重要要求,加强教育引导,注重破立并举,抓住“少数关键”。充分利用“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,结合临安人社实际,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入,力争用好科学理论,做出临安人社样本;二是找准差距,扬长补短。近年来,人社局以创建“临安欠薪”为目标,扎实落实各项举措,实现“治欠保支”从源头监控到责任追溯全覆盖,但仍存在人员力量配备不足、六项制度落实有待加强等问题。接下来,人社局将以问题为导向,进一步强化源头管理,加强摸排整改,加大惩处力度,力争实现“根治欠薪”的目标。三是转

变作风,克难攻坚。为推进融杭一体化发展,区人社局始终以平稳、高质、快速为原则,持续推进融杭一体化进程。充分利用党建品牌效应,通过把党小组建在窗口上、三亮三比三评等方法,有效治慢、治庸、治散,进一步以党建标准化促进业务标准化,在人社系统特别是窗口岗位形成比学赶超、争先创优的良好氛围,有效提升群众满意度。同时,主动对接市局,充分学习周边先进地区的融杭经验,科学规划融杭步骤,统筹部署待遇发放、经办流程以及信息整合等各个环节,细致落实各项工作,确保高质量完成融杭任务。

二是围绕“如何强化全区一盘棋,破解发展、工作和政策碎片化问题”?提出要**立足“三服务”活动,提高走访调研频次和针对性,以解决问题为导向,进一步紧密部门与企业、群众的联系。**

主题教育活动开展以来,区人社局制定了开展“三服务”集中走访调研活动专题方案,明确了“五重点两清单”,五重点包括:一是深入企业一线,认真听取企业的反映,掌握企业的情况,精准把握企业的难点,针对性地研究和落实帮扶举措。全面落实“两稳一减”、根治欠薪等惠民举措。二是深入结对的山石镇村,了解灾后重建情况,全面征求基层干部群众意见,在加快灾后重建过程中发挥人社作用,展现人社关怀。三是紧密联系结对的西墅社区,通过“临红管家”和“城市党建日”,

帮助解决社区难点问题。四是以综合考评社会评价意见为重点,着力抓好社会各界尤其是市民群众意见建议的整改,切实提升企业和群众的获得感。五是开展走访慰问活动,走访先进党员、看望慰问老党员、困难群众等。两清单包括“三服务”活动现场解决问题清单、“三服务”活动本部门研究解决问题清单。

三是围绕“如何全面提高干部能力素质,充分激发干事创业的精气神?”结合人社工作实际,提出“五型人社”打造目标。

“五型人社”打造即“数字人社、身边人社、服务人社、微笑人社、效能人社”。围绕“五型人社”目标,人社局结合窗口搬迁至行政审批中心契机,推出“服务窗口一线,增强初心意识”系列活动,安排机关党员干部每日到窗口现场增援,做好了解群众诉求,引导办事群众、分流简单业务、解答相关问题、缓解窗口压力、完成临时任务等六大服务。抽调6名非窗口人员入驻审批中心,攻克阶段性任务量激增难题。此外,在最多跑一次改革中,走在前列,开展“五办改革”,即网上办、就近办、一窗办、马上办、一次办;在便民服务上要领跑全区,开展“六项便民服务”,即预约服务、延时服务、上门服务、代办服务、延伸服务、自助服务;在制度建设上不断完善,建立“六大制度”,即岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、一次告知制、限时办结制、责任追究制。

区住建局结合住建自身工作实际,针对走出具有临安山区特色的“两山”发展新路子形成3点建议:

1.一是**加强在建项目施工管理**。抓好工地的质量安全监管,持续高频创新的开展专项检查。抓好项目“三大节点”质量安全、文明施工,通过严控在建工地噪音和扬尘污染,打造样板工地,助推建筑企业转型升级,打响蓝天保卫战。二是加大建设企业监管力度。特别是对民营企业的监管,通过规范房地产网签备案进行大数据管理,对企业挂靠加强管理,保障市场规范有序,从而引领行业管理更加规范。改革创新,深化数字化质安监,加强人、机、事动态化管理,突出大数据加功效。

2.一是**做好景区转型发展思路**。积极探索文旅融合发展实践。打造全域景区、精品路线、精品景区。打造一批具有临安特色又在长三角地区非常具有吸引力的旅游大项目。如大明山国家级山地公园,天目山这块金名片和青山湖国家公园等。二是严守生态保护红线底线。做好生态环境保护,做大做强“生态市”文章,严守生态保护红线,完善生态保护补助奖励政策,通过好的生态补偿机制来引导群众走生活富裕、绿色发展之路,真正让这块金名片发挥出金山银山的效果。

3.持续深化做好“三服务”。积极参与“临红管家”,主动为企业、基层、为群众服务。坚持“小问题大排查快整治”,以高效服务,充分利用第三方飞检质量成果,确保项目安全生产,突出业主主体责任,提前介入业主监督,解决质量投诉、隐患排查、信访问题。

针对围绕杭州打造全国数字经济第一城目标,大力实施“新制造业计划”,做强做优城市大脑,提高临安区城市治理精细化现代化水平,形成3点建议:

1.加强区级数据中心统筹,部门之间数据的高效流转。从平台层到应用层不断延伸,深入推进城市房产数字化管理服务。聚焦交通、健康、视频、政务、网格、教育等关系国计民生的重点领域,包括住房涉及所有事项、租房管理等。

2.依托一主体两平台的体制机制创新,浪潮在落地城市与当地政府合资成立智慧城市综合运营管理中心,作为城市治理中统筹全局的“大脑”,服务于城市发展和市民生活,聚合价值生态。例如快速打通融合停车引导和无感支付,使城区停车停车资源得到优化配置、增加通行流畅度。重视基础设施给百姓提供公共服务的重要性,促进人群吸引,行为引导促进城市发展。

3.高度融合分析政治、经济、社会等全方位的数据,让有效数据高效运转、实时正确的服务社会发展,深入推进百姓办事零跑腿。以“资本+技术”方式,从“规划、融资、建设、运营”等全流程上,支撑智慧城市建设,有效弥补政府在专业人员支持、持续资金投入、科学规划、管理和运营经验等方面不足的问题。

凝练「住建精神」
打造住建铁军

□ 区住建局

加快全区大数据中心建设 做强做优城市大脑

□ 区数据资源管理局

9月25日,区数据资源管理局党组对照八个方面开展解放思想大讨论;10月又安排一个月时间对政府数字化转型工作进行了调研,现就大讨论和调研中形成的成果性意见建议和有关工作思路汇总如下。

一、关于如何强化全区一盘棋,破解发展、工作和政策碎片化问题的问题

建议:要加快全区大数据中心建设,要以临安区云大数据中心平台建设为抓手,以解决城市治理、应急安全、社会治理、便民惠民等主要问题为导向,建立完善数据资源采集、汇聚、共享和应用机制,打通数据通道,建立数据资源平台,采用数据驱动的方式,同原有业务驱动模式形成“双轮驱动”机制,有效支撑和服务好城市治理业务,使城市治理智能化。

一是建设临安区云数据资源平台,作为临安区临安区云数据底座,为政务业务系统、公众数据开放提供全量、即时数据。时刻做到“数据清、家底明”,为民生服务、城市治理、产业经济注入鲜活、流动的数据血液;二是建设临安区云数据中心网络和安全系统,支撑云资源平台和应用的运行;三是建设全区统一的数据交换与共享平台,强化政府职能部门之间信息交换和共享,形成规范有序的信息交换和共享机制,实现全区信息资源的动态分配和综合利用;四是建设区级数据资源目录以及主题库,实现数据共享的统一管理,建设相应的数据管理服务系统,实现对全区数据资源提供、数据资源管理、数据资源使用的有效实时监督监察和数据治理;五是建设数据可视化平台,构建数据资源视窗,对全区数据资产、各类数据应用系统实现全面监控及展示;六是实现临安区政务数据资源管理部门核心业务梳理。

二、关于如何传承发扬传统文化精髓,提升临安的人文优势和文化影响力方面

建议:加快玲珑山区块整体规划与开发,一要注重人文资源挖掘,如苏东坡与琴操故事等;二要注重自然资源的整合,如玲珑山与苕溪整治;三要注重完善城市功能,让城西居民也能享受城东居民的服务设施,形成东有太庙山、南有功匠山、北有大梁山、西有玲珑山的格局。

三、关于如何做强做优城市大脑,提高城市治理精细化现代化水平方面

建议:一要高质量推进杭州城市大脑临安平台建设,加快各项应用场景的落地工作;二要加快我区特色项目的开发,比如电动自行车“循道”系统;三要加快南苑小区改造的智慧治理开发工作。