

临安生猪有了“健康码”

见习记者 郭蕾 记者 许小平

本报讯 “有了这个管理码,每天出栏量、存栏量,还有生猪是否有病情,都一目了然。”说起这个生猪养殖场管理码,杭州临安鹏旺生猪养殖有限公司的应鹏亮起了大拇指,他说,这样大大省去了养殖场纸质填报的过程,操作起来又非常方便。

今年7月开始,区畜牧农机发展中心启动了全区生猪养殖场管理码工作,

这是“数字三农”在畜牧养殖领域率先推出的应用板块,是畜牧兽医数字治理的重要体现。

据了解,管理码是养殖场经手机APP上报的存栏、能繁母猪、出栏、死亡等基础数据,结合监管部门录入的监管信息,综合分析生物安全合格率、死亡率、抽检合格率、免疫合格率、质量安全合格率和养殖场污染等指标,自动生成的养殖场专属二维码。以红、黄、绿三色管理,分别对应养

殖场高、中、低风险,实现动态管理,一码知安全。

为确保全区94家生猪规模养殖场全部启用管理码并能熟练使用,区畜牧农机发展中心组织开展了三场集中培训,对全区生猪养殖场及镇街畜牧专管员120人进行管理码使用、赋码规则进行培训解读,同时上门指导50余次,面对面、手把手教会养殖户下载、使用“畜牧掌上通”APP,生成专属管理码。并同

时积极和省市沟通,妥善解决了养殖小区多户一管理码的问题,确保了管理码使用率达100%。

区畜牧农机发展中心副主任万刚表示,下一步,养殖场管理码将实现常态化运行,逐步在检疫申报、流通监管、政策扶持等环节实现“亮码”管理,实行绿码“行”、黄码“等”、红码“停”的运行制度,对养殖场实行精准管理,防范隐患,确保生猪生产安全,进一步促进我区生猪产业高质量发展。



人口普查宣传先行

为做好第七次全国人口普查的宣传,近日,人口普查工作人员在锦北街道上东村文化礼堂开展第七次全国人口普查宣传活动,让村民充分知晓、理解、支持和配合人口普查。

记者 金凯华 摄

高虹镇开展村级后备干部履职能力综合评价

通讯员 许雪珍

本报讯 “假如你是村干部,当班子团结出现问题时,你应该怎么做?你对村集体经济壮大有什么好的建议和办法?”近日,高虹镇开展村级后备干部履职能力综合评价活动,对后备干部履职能力作了一次“大检验”。

新一轮的村级组织换届工作即将全面展开,为了让年轻、学历高、有事业心和责任心的后备干部充实到村级班子,高虹镇提前练兵,把各村后备干部“拉出来”作一次“检验”。

在村级后备干部的培养上,高虹镇重“选”“育”“管”“用”四个字。精“选”。按照德才兼备、以德为先的要求,采取从优秀党员中“挑”,从致富带头人中“选”,从外出经商人员和高校毕业生中“请”的方式,在个人自荐、组织推荐的基础上,经履职能力综合评价,每个村确定3—5名后备人选,建立村级后备干部资源库。细“育”。实施后备干部培养教育“导师制”,从乡镇领导干部、村两委新任干部中遴选导师,通过“一对一”结对培养模式做好传帮带。严“管”。强

化组织引领,结合后备干部的个人特点和各村实情,开展政策法规、矛盾纠纷调解和正反典型教育,增强后备干部的为民服务能力和遵规守纪意识,强化动态管理和考核评价,做好人员动态调整。重“用”。建立健全村级后备干部“设岗定责”,设立政策法规宣传、社情民意征集、社会治安管理、文明风尚倡导、矛盾纠纷调处等实践岗位,通过岗位锻炼促进后备干部成长,提高参与决策和管理服务的能力和水平。

为了公正、公平考量后备干部的

能力,高虹镇由村两委成员、党员群众代表和镇驻村干部为检验员,采用结构化面试和临场提问的方式,设置符合各村实际的题目,重点检验后备干部逻辑思维、语言表达能力。同时,进行工作业绩评价,检验后备干部开拓创新、处理突发事件的能力。

此次评价,全镇45位青年通过后备干部检验,其中女性11人,35周岁以下20人,占比45.5%,大专及以上学历22人,占比50%,为新一届村级组织班子选配配强打下了基础。

通讯员 周洁

本报讯 竹竿摇,满地金,又是一年山核桃丰收时。为切实维护好山核桃采收秩序,保护林农的切身利益,湍口镇充分发挥党员先锋模范作用,组织全镇党员志愿者身穿红马甲,化身“四大员”,穿梭林间地头,走进林农家中,为山核桃安全采收保驾护航。

化身“宣传员”,安全意识再强化

湍口镇党员志愿者化身“宣传员”,通过密集宣传,从源头上消除林农对安全生产的麻痹思想。自8月中旬以来,

各行行政村的党员志愿者通过张贴山核桃安全采收通告、宣传车巡回广播、资料发放、上门指导等方式,全方位、全时段宣传引导,营造山核桃统一开杆、安全采收的良好氛围,帮助广大林农增强安全意识,做好必要的防范措施,减少或避免采收安全事故发生。

化身“巡查员”,排除隐患保平安

为排除山核桃采收期间的安全隐患,做好突发事件应急处置,党员志愿者化身“巡查员”,在主要村道设置卡点值班值守,严密排查来往车辆和人员。同时,组建巡查队定期进山巡林,在白

露前,重点严防提前开竿、提前捡果以及山林用火;在白露后,重点围绕安全保障、人员救助、现场脱漏处理、环境保护等开展巡查和指导工作。

化身“保障员”,做好服务暖人心

在山核桃采收期间,经常会有林农遇到一些困难和问题,为此,党员志愿者化身“保障员”,切实做好林农的后勤保障服务。当遇到有林农人手不足来不及采收时,主动上山帮忙;遇到有人在采收过程中受了伤,及时送去医疗物资并协助救援;遇到家中老人小孩没人照料,第一时间帮忙照看……小镇的党员

志愿者就这样用一件件小事来做好保障服务,解决林农的燃眉之急,温暖着他们的心。

化身“调解员”,化解纠纷保稳定

山核桃林面积广、地形复杂,采收前后往往伴随林地分割不清、相邻地块采收纠纷等现象。为此,党员志愿者化身“调解员”,与湍口镇平安建设办公室工作人员、网格员一起组成调解小队,合力化解矛盾纠纷。一旦村内发生林地纠纷,及时召集纠纷双方赴现场调解,通过实地查看、图纸比对等方式化解争议,确保采收工作有序进行。

停电通知 2020年9月23日			
检修日期	时间	线路名称	停电范围
9月29日	07:20-15:30	10kV 桂芳桥村(桂芳二)公变低压1000线、2000线、3000线闸刀	10kV 桂芳桥村(桂芳二)公变
9月29日	07:20-15:30	10kV 桂芳桥村(桂芳下坎)公变低压1000线、2000线、3000线闸刀	10kV 桂芳桥村(桂芳下坎)公变
9月28日	07:30-14:00	1.虹桥 V353 线改线路检修; 2.虹桥 V353 线改线路检修; 3.停虹桥 V354 线溪苑站 3451 开关	无
9月28日	08:00-15:30	1.10KV 江阳 V910 线盛景蔚澜名邸开闭所 I 段备用 G7 间隔改为线路检修状态 2.10KV 江南 V945 线盛景蔚澜名邸开闭所 II 备用 G14 间隔改为线路检修状态	无
9月29日	07:40-15:00	1.虹桥 V353 线改线路检修 2.停溪许 3452 线溪苑站 3452 开关 3.停溪许 3452 线许家站 3452 开关	无

遗失公告

临安龙建筑装饰工程有限公司遗失公章一枚,声明作废。
中共临安市委农业和农村工作办公室遗失中共临安市委农业和农村工作办公室机关工会委员会账户开户许可证,证号:Z3310001842201,声明作废。

建设用地项目供地批前公示

杭临规划资源告[2020]133号

依据国家有关土地管理法律法规和《关于建立和健全土地供应公示制度的通知》(浙土资发[2002]27号)文件精神,经用地意向者申请,下列单位用地拟以行政划拨方式供地,现将有关情况公示如下:

序号	用地单位	土地座落	项目名称	供地方式	项目面积(平方米)	土地用途	备注
1	杨全龙、褚金校等20户城际铁路拆迁安置房	玲珑街道上泉村	城际铁路拆迁安置房	行政划拨	11818	城镇住宅用地	

上述地块的公示时间为10天,如有单位或个人对上述公示的内容有异议,请在公示期内以书面具名形式反馈给杭州市规划和自然资源局临安分局行政审批科,并注明联系方式,逾期视为无异议。公示届满我局将依照相关规定报有批准权的人民政府审批并办理行政划拨手续。
联系电话:63967069
杭州市规划和自然资源局临安分局
2020年9月23日

数字赋能农村供水精细化运维 农饮水智慧监管平台“上线”

记者 孙梦蕾

本报讯 今年是农村饮用水达标提标三年行动的收官之年,该项工作年底前完成后,农村饮用水规模化供水率将由原来的25%提高到80%以上,自来水普及率将达到100%。这也意味着后续运维的工作量和难度随之加大。日前,记者来到区农村水务公司的农饮水调度指挥中心,看到农饮水智慧监管平台已正式启用,涉及35万农村人口的300余平方公里供水面积内,水压、水质、运营等情况实时显示。

据了解,智慧平台以GIS、GPS技术为基础,以城市地形图和供水管网数据为核心,实现农饮水供水管网智慧运作。同时管网数据可应用于管网的外勤管理(巡检维修)中。“所有管网、水表、供水设施等均进行GPS现场定位、测绘,做到抄表到户、测绘到户,在专业自来水公司中,能够做到的屈指可数。”平台相关负责人介绍,区农村水务公司是农村饮水工程的运维单位,平台的智慧监管水平,已经走在了我省农饮水行业前列。

智慧平台的亮点不仅仅在于诸多数据的实时显示,还在于抢修中的突出表现。如高虹镇长溪村某水管爆裂,水管维修人员可第一时间在手机上接到后台发来的信息。打开一看,爆裂区域已被标记为绿色,同时显示的还有阀门的编号、口径、埋深、阀门埋深等基础数据。然后,系统开启导航功能,为维修人员精准导航,到达目的地后,维修人员迅速找到爆管点,关闭阀门更换水管,两个小时就完成了抢修。

昌化镇76名村干部接受履新“第一课”

记者 朱艳 通讯员 童耀南

本报讯 21日上午,2020年昌化镇新一届村干部培训在浙江农林大学继续教育学院开班。全镇76名履新村干部将进行“集体充电”,进一步提升综合素质和履职能力,促其尽快进入角色,迅速打开工作局面。

据了解,本次培训采取理论讲解、实地考察、交流探讨相结合的方式。内容包括《加强学习和修炼 提升村干部领导力》《加快推进乡村振兴战略 当好“重要窗口”建设实践者》等主题,还将组织培训人员赴安吉余村实地考察“两山”理论的乡村实践。培训班还将发布《昌化镇村级组织工作运行规范》,并开展“乡村振兴头脑风暴”、礼仪培训等活动。

“希望借助此次培训,让村干部把处理农村发展问题的各项知识搞懂弄通,全面掌握了解村情民情的方法,提高自身的政治修养和业务能力。”昌化镇负责人表示,本次举行新一届村干部培训班,既是“新干部”尽快转变角色的需要,也是“老干部”集中学习充电的需要,更是全面推进乡村振兴的需要。



近日,锦城中心幼儿园组织第一批支教小分队7名优秀教师赴贵州施秉县开展教育结对帮扶活动。在为期5天的时间里,锦城中心幼儿园的老师们分别到施秉县白垛中心幼儿园、甘溪乡中心幼儿园、马溪乡中心幼儿园开展支教、送教活动。送教教师为当地幼儿教师作讲座,展示示范课,指导室内外环境创设。为保持长期交流,锦城中心幼儿园还与结对幼儿园分别组建了线上学习群。
通讯员 徐群 吴丽柳 摄