



在“勇当先行者谱写新篇章”征程中

奋力革新攀高



2024年1月9日 星期二
责任编辑:徐荐荃 电话:59979922
校对:麻丹春 版式:张奕

7

踔厉奋发启新程 笃行不怠向未来

县人力社保局:善做善成推动民生福祉节节高

人社工作事关群众切身利益,事关社会稳定和长远发展。2023年,县人社局以打好重点民生保障仗为主线,聚焦就业惠民、人才引育、和谐劳动、数字赋能等重点,着力办好重点民生实事,不断为民生、幸福加码,让群众的幸福感获得感安全感更有成色,促进人社工作与民生事业同频共振。

稳进提质 就业惠民

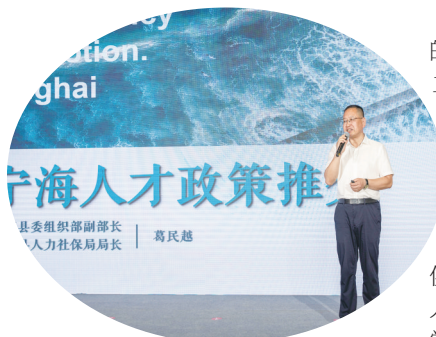
县人社局全力以赴破难题、增活力、蹚新路,大力实施就业优先战略,确保就业形势总体稳定。

2023年以来,县人社局持续推出“就业援助月”“春风行动”等专项帮扶活动,打响“5省8城”劳务协作品牌,组织招工分队赴陕西、四川等地开展劳务输送,为全县企业输送2000余名务工人员,并精心举办系列高质量充分就业招聘会累计49场,引才超万人。同时,聚焦重点时节下好先手棋,打好主动仗,及时出台留工优工促生产、加强企业用工保障、失业保险“降返缓补”等人社



领域系列助企纾困举措,为促进充分就业提供有力支撑。

引育并举 英才汇聚



县人社局认真贯彻落实人才各项政策措施,打好“引育管用爱”组合拳,推动形成“天下英才聚绿城”的人才发展环境。

产业是人才发展的基石,人才的厚度决定产业的高度。县人社局立足县域产业特色,围绕“光伏+储能”“文体+办公”“模具+新能源汽车”等县重点产业用人需求,开展“智汇宁海”高校引才,累计前往20余所高校开展高校引才阵地建设,进一步稳定人才产业链供应链。同时,不断深化宁海产业人才学院培育模式,出台产业人才学院培育高素质人才专项政策,成功入选教育部学生司第二期供需对接就业育人项目,并受邀参加全省“四方联动·产教融合”会议作发源地改革实践经验分享,实现宁海模式全省推广。

共建共享 和谐劳动

2023年以来,县人社局扎实推进“劳有所得”领域年度重大任务、重大项目落实落地,突出重点、攻克难点、凸显特点、打造亮点,不断提升劳动关系系域治理能力水平。通过“互联网+监管”开展双随机检查行动,开展“农民工工资支付监管一件事”联合检查、根治欠薪冬季行动等专项行动和检查20余次,将防范措施夯实在第一线。同时不断创新工作,积极探索“仲裁员+调解员”双员解纷机制,提高劳动争议调解仲裁办



案效能,劳动仲裁各项考核指标位居全市前列。



数字赋能 自我革新

数字化时代,县人社局紧跟转型升级步伐,认真贯彻落实数字化改革要求,围绕机关窗口办事效率提高、群众获得感增强的目标,助推各项工作有序开展。

作为宁波市试点单位之一,县人社部门着重抓好线下窗口调整、大厅功能优化、导服专员培训等工作,大力开展“减窗行动”,启用无声叫号模式,做好试点工作落地,确保“视频办”宁海专区扎实推进。全面推广和普及电子劳动合同浙里签平台,网签平台合同量完成率居全市前列。同时,围绕“关键小事”

和高频应用,打造社保卡“多卡集成、一码通用”应用场景,以数字化改革赋能人社服务提质增效。



爱心服务 惠企润才

一路真抓实干,一路澎湃前行。2023年以来,县人社局凝心聚力、服务民生,扎实推动多层次社会保障体系高质量发展。在全市率先成立人社“企服联中心”,搭建主动服务企业的全新平台。突出县主导产业需求侧有效供给,紧盯人才靶向输送、人才精准开发2个工程,建设HR经理队伍、劳动协调员队伍和人社宣讲队伍3支队伍,切实帮助企业解决问题、减轻负担、维护权益。

企服联中心成立半年来,累计解决企业用工、劳资纠纷、人才招聘、政策咨询等问题800余个。先后组织“悦享文明·共迎亚运”专技人才时尚天明运动会、“奔涌而来·才聚宁海”2023中秋人才之夜,凝心聚力加强人才归属感和认同感。

2024年,县人社局将在县委县政府的坚强领导下,统筹推进创业就业、社会保障、人才人事、劳动关系等工作,砥砺奋进、接续奋斗,努力书写更优质的民生答卷,为加快建设现代化“双优”新宁海贡献人社力量。



2023·数说人社

就业创业

- 城镇登记失业率**1.53%**,**全市第二**。
- 新增创业实体**1.69万个**,创业带动就业人数**6.77万人**;发放创业担保贷款**3712万元**惠及**179人**;创业担保贷款贴息**135万元**惠及**241人**。
- 城镇失业人员实现再就业**3301人**;就业困难人员实现再就业**771人**。

社会保障

全民参保计划持续推进,户籍适龄人口参加基本养老保险**49.96万人**,参保率达**99.56%**;工伤保险参保人数**24.71万人**,失业保险参保人数**16.37万人**。

人才人事

- 全年新引进大学生**1.4万人**;
- 全年开展职业技能培训**2.7万人次**,新增技能人才**11706人**,新增高技能人才**7970人**,高技能人才占技能人才总数比例达37%;
- 新增职业技能等级认定企业**17家**;
- 新建成**1家国家级博士后科研工作站**和**3家省级博士后工作站**。

劳动关系

- 全年通过各种渠道投诉反映劳动纠纷案件**2101件**,为**3872人**追回工资**4588万元**,工资监管“六项制度”落实率、安薪指数位居**全市前列**。
- 劳动争议调解成功率**86.85%**、仲裁结案率**100%**,均高于全省、全市平均指标。

2023·荣誉人社

- 产教融合项目入选教育部第二期供需对接就业育人项目(国家级)
- 全国工商联商会调解培育培优行动工作突出商会调解组织(国家级)
- 《产教产教“双融合”技能人才培育》获评省人社领域创改开第三批“最佳项目”(省级)
- 浙江省社会保障卡居民服务“一卡通”三星应用清单(省级)
- 根治欠薪工作成绩突出集体(市级)
- “推进‘五方协同’产教产教融合改革优化企业创业创新环境”获评2023年宁波市营商环境优化提升最佳实践案例(市级)
- 宁波市主题教育整改整治典型案例(市级)
- 五星级基层党组织(局机关党委、机关支部、就业中心支部)(市级)
- 宁波市第二届优秀机关党建品牌(市级)
- 宁波市人社系统优秀党建品牌(市级)
- “视频办”政务服务模式试点工作(市级)
- 全市人社系统窗口单位业务技能比武竞赛团体二等奖(市级)
- 宁波市青年文明号(市级)
- 2022年度宁海县“五大革新”最佳实践、最佳调研单位(县级)
- 宁海县第一届优秀机关党建品牌(县级)
- “清廉机关、模范机关”创建示范单位(县级)
- 县直机关先锋支部(就业中心支部)(县级)
- 2022年度信访工作先进集体(县级)
- 县政协提案承办先进单位(县级)
- 2022年度外宣积极报道单位(县级)
- 2022年度新时代文明实践工作先进集体(县级)
- 2023年新时代文明实践志愿服务项目大赛优胜奖(县级)

