



深化社会化服务 着力推进服务外包“量质提升”

1、完善机制建设，推进安全生产社会化服务全覆盖。

加强安全咨询机构的培育发展、政策引导扶持，从加强宣传、考核、激励等入手完善安全生产社会化服务机制，通过政府服务采购、企业自主购买安全服务等方式，进一步鼓励引导专业服务机构和行业协会为生产经营单位提供安全评价、风险评估、专项检查、隐患排查治理等社会化服务。

2、推进管理创新，深化隐患排查治理社会化服务模式。

在近两年安全生产隐患排查社会化服务取得初步成效的基础上，进一步探索隐患治理服务外包的新模式，即如何引进第三方安全咨询机构参与小微企业安全隐患的整改和治理，真正消除安全隐患，实现本质安全。加强对安全生产咨询机构日常从业行为的监管力度，进一步规范和统一隐患排查社会化服务外包工作标准，提升安全生产咨询机构的安全生产隐患排查工作质量。

3、坚持主体责任，完善隐患排查治理联动模式。

坚持企业的安全生产主体责任不放松，以执法促落实，依法查处未有效开展隐患排查治理的生产经营单位，确保形成安全生产隐患排查治理的闭环，形成“政府部门抓监督管理、咨询机构抓服务指导、企业主体抓整改落实”的隐患治理联动模式。

推进标准化提升 着力打造标准化创建2.0体系

1、融合推进企业安全生产诚信机制建设。

做好结合文章，切实建立与金融贷款、工程招投标、保险费率等挂钩的企业安全生产守信奖励失信惩戒制度，并强化执行到位，让守法守信的企业真正得益，使诚信制度真正落地生根。

2、将职业健康内容纳入企业诚信机制，扩大融合建设覆盖面。

组织全县职业健康危害排查和风险评估工作，推动制定本地区的职业病防治计划，开展企业职业危害申报，逐步推进职业卫生安全许可制。

3、推进持续改进，实施标准化企业淘汰机制。

实现全过程管理，加强创建过程及建后监管。加强动态监管，通过对咨询、评审中介机构开展专项执法检查，实施通报制度，采取告诫、约束、行政处罚等多项举措，促使中介机构严格咨询服务和评审标准。对建后企业不定期采取执法检查、回头看等形式，强化企业安全生产诚信约束，督促其持续改进。实施安全生产“黑名单”制度，淘汰一批已不符合安全标准化条件的企业，逐步形成长效管理机制。

深化网格化管理 着力推进管理服务“无缝对接”

1、整合各类网格资源，建立长效管理机制。

切实加强县、乡镇（街道）、村（社区）三级公共安全网格化管理组织建设，进一步明确各级网格责任人、协管员岗位职责，将网格化管理工作与乡镇（街道）满意联村干部评先评优相挂钩，建立完善客观、量化、科学的网格化工作绩效评价制度，保障网格化工作正常运行。

2、加强督查检查，及时完善网格数据信息。

督促各乡镇（街道）加快网格企业认领、信息系统应用，实现全县村（社区）网格手机移动终端应用的全覆盖。

3、持续抓好网格员常态化巡查、隐患信息报送、闭环治理等各项工作。

充分发挥村（社区）网格协管员的情报信息作用，运用信息化对辖区内生产经营单位安全生产情况进行动态监管，及时发现、报告危险化学品、烟花爆竹非法生产、储存、安全生产非法违法行为等安全事故隐患。

推进规范化执法
着力保障行政执法严肃公正

完善案件处理信息公开制度，限制自由裁量权行使的随意性，促进安全生产行政处罚阳光透明。

2、进一步完善权力清单和责任清单。

依照《安全生产法》等法律、法规和规章，以清单方式明确每项安全生产监管监察职权和责任，制定工作流程图，并通过政府网站和政府公告等载体，及时向社会公开行政执法信息，切实做到安全生产监管执法不缺位、不越位。

3、进一步规范行政执法行为。

开展“执法监督提升年”专项行动，从“正确适用实体法、严格执行行政执法程序规定、认真落实行政执法自由裁量标准、全面推行说理性行政处罚文书、规范生产安全事故调查处理工作、严格执行行政处罚备案制度”等各方面入手，进一步规范执法人员的行政执法行为，提高依法行政能力。

完善信息化运行 着力打造“智慧安监”

1、加强企业信息采集，建立较为完善的安全生产信息数据库。

抓好重点生产经营单位安全生产信息采集工作，督促相关部门加强油气管线规划管理，完善油气管道信息系统，建立地下管网地理信息数据库。

2、进一步建立完善安全生产公共服务信息平台。

借助“双微”及浙江政务服务网等电子政务网上服务大厅，整合相关资源，努力实现安全生产相关工作“一站式”服务，实现安全生产基础数据和安全生产业务数据向相关部门、企业及公众开放，实现跨区域、跨部门的数据共享交换。充分发挥移动终端在信息化建设功用，实现市、县、乡镇(街道)、村(社)四级

实现制度化管理 着力提升安全生产管理水平

1、持续推进县、乡镇（街道）和行政村（社区）安全生产“五覆盖”责任体系。

积极调整优化安全生产工作责任体系，加强党委政府对安全生产工作的领导，进一步明确全县各党政机关安全生产工作职责，调整完善安全生产委员会组织结构及责任机制，建立健全本地、本部门、本行业领域安全生产监督管理责任体系。进一步建立完善安全生产“一岗双责”、目标管理考核、隐患排查治理、责任追究、奖惩实施到位，切实提高各项制度的执行力。定期开展安

“黑名单”等制度，把安全生产管理工作纳入制度化轨道，促进安全管理水平的提高。

2、开展“队伍建设提升年”专项行动，提升安监干部队伍素质。

加强内部管理，健全岗位责任制。加强制度建设，切实提升制度执行力。通过严格的制度管理，对各环节任务的执行情况跟进跟踪，发现问题及时修正，实现“制度管人”。按照层级管理的原则，做好内部监督、制度执行力的考核，将责任追究、奖惩实施到位，切实提高各项制度的执行力。定期开展安

2015年度市、县级安全生产先进集体和个人名单

2015年,在县委、县政府的领导下,全县各地、各部门和广大企事业单位牢固树立安全发展理念,坚守安全“红线”,强化“底线”思维,精准施策、治本攻坚,做了大量卓有成效的工作,安全生产形势持续好转,全市年度考核评比中我县名列第一,县安监局在安监系统绩效考核中蝉联第一,有力地保障了改革发展稳定大局。

一、2015年宁波市安全生产先进集体

宁海县人民政府
宁海县安监局
宁海县市场监管局
跃龙街道
长街镇
宁波如意股份有限公司
重庆啤酒宁波大梁山有限公司
宁海县社会与经济服务中心

二、2015年度安全生产市级先进个人

施韩骁(交通局)
陈晓鹏(安监局)
胡海萍(海洋渔业局)
娄寅川(得力集团有限公司)
陈春学(建新赵氏集团有限公司)
陈有甫(双林集团股份有限公司)
史连兵(海螺水泥有限公司)

三、2015年度安全生产县级先进集体

黄坛镇	强蛟镇	茶院乡
桥头胡街道	县发改局	县教育局
县住建局	县水利局	县海洋渔业局
县商务局	县总工会	县供电公司
县公安交警大队		
宁波前风振业照明有限公司		
浙江卫信生物药业有限公司		
宁海县吉义电子有限公司		
宁波海运希铁隆工业有限公司		
宁海县新门坎石子有限公司		
宁波派灵实业有限公司		
宁波美琪工具有限公司		
宁波太中塑业有限公司		
宁波华宝塑胶模具股份有限公司		
宁波方正汽车模具有限公司		
宁波兴伟塑料制品有限公司		

四、2015年度安全生产县级先进个人

陈模平(跃龙)	胡武彬(梅林)	赵欣(强蛟)
尤华江(黄坛)	杨添宽(长街)	金宁鑫(桃源)
娄佳琦(茶院)	郭定飞(前童)	唐浩(桑洲)
柴成江(胡陈)	郭俊飞(深甌)	施可友(桥头胡)
俞春霞(岔路)	黄雪强(大佳何)	童嘉璐(西店)
章建义(越溪)	王宏义(力洋)	陈哲力(一市)
张永坚(监察局)	袁学飞(文广局)	应才广(安监局)
包朝品(人社局)	张剑江(消防大队)	麻承华(市场监管局)
陈海浓(国资局)	蔡立峰(旅游委)	葛爱林(综治办)
柴振国(综合执法局)	林海英(卫生计生局)	
陈彬(宁波伟尔信气体有限公司)		
朱志恩(宁波鼎程胶粘剂有限公司)		
郑永平(宁海县创利石材有限公司)		
徐能旺(宁波杰隆电器有限公司)		
陆志能(宁波森富机电制造有限公司)		
王崇军(宁波世裕金属制品有限公司)		
徐勇兵(东方日升新能源股份有限公司)		
胡余方(宁波松鹰汽车部件有限公司)		
董晓吉(宁海县金陵模塑有限公司)		
杜建福(宁波兴伟塑料制品有限公司)		

安全特刊

主办单位：
宁海县安全生产监督管理局
宁海县平安办
宁海县安全生产协会
跃龙安全生产培训中心