

“西大门”的守护神

——来自黄坛派出所的故事

记者 姜伟杰 通讯员 周国亮

3月21日上午9点,记者来到县公安局黄坛派出所的时候,教导员虞伟正在给民警仇振健、薛俊建布置任务,让他俩一起带领下基层赴辖区企业,开展“千警下基层、万警大巡访”活动,深入排查各类风险隐患。“县公安局动员大会后,我们黄坛派出所也积极响应,迅速制订了专项行动工作方案,把任务落实到每个民警身上,确保取得实实在在的成效,为黄坛镇的发展营造更加安全、稳定、公正、优质的社会治安环境。”虞伟对记者表示。

虞伟的信心,来自于黄坛派出所这个全县公安机关先进集体,来自于能打胜仗、敢打硬仗的民警、辅警队伍,来自于多年来扎实的基层基础工作,也来自于黄坛镇党委、政府以及辖区居民的理解支持。



民警在双峰道路上清扫积雪



民警在群租房核查人员身份信息

扎实的基层基础工作

仇振健、薛俊建小组按照部署,前往位于永联村的两家企业开展“大巡访”活动,记者也跟了上去。在这两家木制品厂,仇振健和同事熟练地检查了企业消防通道畅通情况、消防设备配备情况以及人员安全防护情况。针对企业存在的消防栓水压不足、消防安全标识不全、工人未佩戴口罩、有工人在厂区内吸烟等安全隐患,仇振健一一向企业负责人进行了通报,并下发了整改通知书,要求企业负责人限期整改。“消防安全检查是我们派出所的基层基础工作之一,我们经常在做,也算半个专家了。”仇振健开玩笑。

由于辖区内出租房众多,很多都存在着租住人员明火做饭、线路老旧、电瓶车随意拉线充电等消防安全隐患,为防止发生火灾事故,黄

坛派出所对此进行了全面排查。2017年,共出动警力900余人次,走访企业、工地50余家,排出租房屋4000余间,共排查发现隐患89处,整改89处。安装智能充电桩10套,涉及得力集团、华成阀门等6家企业、7个电动自行车集中停放点。期间,黄坛所处理违反消防安全管理各项规定企业4家,违法人员10名,其中行政拘留4名,行政处罚6名。

2017年11月28日上午,该所民警在对辖区杨家行政村某厂房工地进行例行检查时,发现该工地内有不明火光在闪烁,民警根据经验判断可能有人在用电焊作业。民警当场对正在电焊的3名人员的身份信息以及是否有相关特种作业人员操作证等资质进行核查。经查,

乔甲、乔乙以及郝某均为该工地员工,均无电焊工作相关资格证书。民警当即向企业负责人指出了安全隐患,要求企业负责人立即更换有资质的电焊人员。

除了常规手段外,黄坛派出所还充分利用天网监控、感知系统等科技手段,强化治安防控体系建设。目前,黄坛辖区已安装天网监控探头130个,2017年11月份,启动了天网工程二期的建设。完成后,将覆盖30个行政村、67个自然村,确保所有主要路段路口、群众密集区域以及案件高发地段均在天网监控覆盖之下,确保安全不留死角。

除了加强巡逻,并组织村社和企业开展群防群治外,黄坛派出所还定期开展出租房巡查,随时更新流动人口信息,努力做到不漏一

人。春节期间,张某在一出租车上不小心遗失了自己的手机。张某家人曾拨通手机,但一直没人接,等再打过去的时候,就已经关机了。根据出租车上的监控,手机是被后来上车的乘客拿走的,根据出租车司机描述,他是在南门加油站上的车,黄坛镇松坛街街口的车。之后,张某至派出所寻求帮助。黄坛派出所辅警胡奇坤立即调看松坛街附近监控,并冒雨带着张某进行查找,但一直找不到人。后通过出租车上的监控,发现拿走手机的人疑似有四川口音,循着线索,胡奇坤随即对黄坛辖区四川籍流动人口进行查找。通过几个小时的逐人照片比对,找到了这名坐在副驾驶位子上的男子。当晚6点半,张某终于拿回了手机。

队伍建设常抓不懈

黄坛派出所只有8名在编民警和22名辅警,而面对的工作却是千头万绪,如何将这支队伍的战斗力量真正释放出来,是放在所长和教导员面前的一个难题。

从2016年下半年开始,黄坛派出所结合智能打卡机,要求全体民警和辅警使用“钉钉”APP,所有请假、上下班打卡都在“钉钉”上完成,所有人的动态都能在“钉钉”上查得到,并且,每周都会将考勤情况进行通报。这样一来,大家既能在“钉钉”上看到自己一周来都干了哪些工作、考勤情况怎么样,也能看到其他人情况,起到了一个互相监督的作用,队伍的纪律作风得到了极大改善。

同时,为强化党员的政治意识、责任意识,黄坛派出所党支部除了按规定召开民主生活会,开展批评与自我批评外,还定期举行座谈会,不断提升党员自身政治素养。为加强团队的凝聚力,黄坛派出所每半个月都会开展一次党团活动,或是登山,或是烧烤,或是参加党群同心圆活动,并且每次活动都会邀请民警的家属参加。通过与民警家属的交流,所领导掌握了民警在八小时以外的生活状态,也能争取家属对公安工作的理解和支持。“通过这些活动,能释放我们紧张工作带来的压力,使我们全身心投入工

作。”民警姜佩伶对记者说。

由于在编民警只有8名,这22名辅警所起的作用尤为重要。之前的管理机制,存在着“大锅饭”现象,不管工作成绩如何,工资待遇都是一样,也没有更好的职业前景,因此很多辅警都干不了几年,在上班的也得过且过。黄坛派出所自2013年开始,不断摸索辅警管理机制,明确辅警岗位职责,制定上下班考勤制度,确定考核奖惩细则,通过逐步提高工资待遇、工资挂钩考评以及推行评优评先,实行优秀辅警疗休养等活动,加强激励机制,提高辅警职业认同感。

通过4年多的努力,辅警管

理逐渐完善,政治理论学习、纪律分层监督、工作经验交流、漏洞短板整改等形成常态化机制,使优秀的辅警能力凸显,工作成效明显。2015、2016年,黄坛派出所共有6人获评优秀辅警或获得治安荣誉奖章,2017年,辅警队伍中共获评一等治安荣誉奖章1人,二等治安荣誉奖章2人,三等治安荣誉奖章1人,县局表扬1人。

正是通过这些工作,使黄坛派出所这支队伍的积极性被充分调动起来,战斗力也得以充分发挥,在2017年度县公安局考核中,黄坛派出所的各项业务成绩位列全局第一,局里的各项荣誉也拿了个遍。

为民服务争在先

“有困难找警察”,这句话早已根植于群众的心中。黄坛派出所的服务窗口在中午还特意安排一名工作人员值班,方便群众在休息时间来办理业务。

电动自行车证,是2017年我县公安机关为有效防范、打击盗窃电动车(含电动自行车、电动三轮车)违法犯罪活动,保障人民群众财产安全而推出的一项措施。为将这项惠民举措落到实处,黄坛派出所利用宣传册、短信等充分宣传发动的基础上,在派出所大院和警务室设置了2个安装点。辖区内企业众多,为方便企业职工电动自行车上牌,黄坛派出所主动派员上门为得力集团等企业职工办理上牌业务,职工上下班期间都能在企业大

门口办理,极大地方便了企业职工。针对有些市民白天工作忙无暇办理上牌的情况,该所还在大院内临时安装了“小太阳”,并安排值班人员在晚上为群众办理上牌业务。从10月15日起的1个月时间内,黄坛派出所全警出动,加班加点,日工作时间长达16个小时。

黄坛镇域内有许多外来务工人员,人口流动性大,这些人按规定都需要办理居住证。按照办理流程,需要外来务工人员提供劳动合同、社保以及就业证明等材料,需要各个相关部门出具证明材料,而这些人员往往工作较忙,对于如何办理手续又不是很懂,办理居住证的积极性都不是很高。黄坛派出所考虑到这类人员的实际困难,积极主动与辖

区各企业及相关职能部门沟通,取得企业和职能部门的配合,由派出所工作人员依据办理手续需要和企业用工情况统筹办理,统一发放,让符合条件的外来务工人员办理居住证实现了“最多跑一次”。2017年,黄坛派出所集中办理发放居住证309张。

黄坛派出所辖区的很多村庄位于深山中,有一辈子没出过远门的老人和行动不便的残障人员。他们分散在大山的各个角落。当他们需要提供身份证用于办理低保、养老保险、银行卡等等政府保障,出入不便怎么办?黄坛派出所户籍民警和辅警扛着设备,逐人逐户提供上门服务。出生于1959年的甘某因身份证被盗,无法补办银行卡、残疾

证等相关证件。民警在走访过程中了解到,甘某由于患病造成眼睛失明,行动不便,一直在家静养,无法去派出所补办身份证。第二天,民警就带着相机和指纹采集设备,来到甘某家中,为她拍摄了身份证照片并离线采集了居民身份证指纹信息,解决了甘某的难题,得到了甘某及家人的一致好评。

正是因为有着这样一支团结善战的队伍,有着多年扎实的基层基础工作,2013年至2017年,黄坛辖区发案数连年下降,尤其是刑事案件下降至历史最低点,真正将“创造安全稳定的社会治安环境”承诺做到了群众心坎上。



民警就检查出来的问题与企业带班负责人沟通



民警检查企业消防设备完好情况