

编者按

在全国组织工作会议上,习近平总书记提出:“要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”为做好新时代年轻干部培养选拔工作提供了方向指引。为深入贯彻全国和省市县组织工作会议精神,认真落实县委打造“三勇”铁军、发现培养选拔优秀年轻干部的工作要求,县委组织部开展了“宁接未来、优苗比选”。历时近两个月,精心设计政治训练、理论测试、一线调研、素质拓展、风采比拼五大环节,比定力看正气、比智力看才气、比心力看志气、比毅力看朝气、比韧力看底气,全方位系统考察年轻干部综合素质和培养潜力。

8月4日
综合笔试

系统测试年轻干部对党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪、县委县政府中心工作等掌握情况,以及策论写作、谋划推进具体工作等能力。



8月18日
无领导小组讨论

分组开展无领导小组讨论,采用情景模拟的方式对年轻干部进行集体面试,测试年轻干部的组织协调能力、口头表达能力、辩论说服能力等。



8月24日
六争攻坚调研

以“六争攻坚”为主题,分6组开展为期3天的调研,每位年轻干部深赴“六争攻坚”一线实地调研,发现问题、分析问题,并结合工作实际,以调研报告的形式,围绕党建引领乡村振兴、创新模式深化“最多跑一次”改革等方面提出具有实践价值的意见和建议。



9月1日
素质拓展训练

邀请素质拓展团队指导,通过多角度、多形式开展素质训练,考察了解年轻干部的开拓创新、团队协作、临场应对等能力水平。



9月30日
素质比拼

89名优秀年轻干部围绕“与时代主题同心同向”,开展“抢拼新时代 优苗迎未来”素质大比拼,充分展现青春风采,砥砺家国情怀,激发使命担当。县委书记杨勇,县委常委、组织部部长方勤出席。

此次素质比拼共分为五个环节,所有比拼项目由年轻干部自行创作、自我展示,有对党的坚定信念、也有对组织的感恩情怀,有贯彻落实上级精神的坚定决心、也有推动宁海高质量发展的攻坚举措,有传统文化展示、也有新潮创意思维,有思想火花碰撞、也有体能PK,有干部一线风采、也有团队奉献精彩,全方位展现和比拼年轻干部的理论功底、思维能力、表达水平、团队意识、担当精神。

年轻干部培养是一项系统性工程,接下去,县委还将举办优秀年轻干部培训班,持续加强跟踪关注和培养,帮助年轻干部快速成长、勇担重任。



寄语优苗

县委书记杨勇为年轻干部点赞,并以集体谈话的方式,对年轻干部提出五点希望和要求。

- 有活力更要有定力 始终站稳政治立场
- 做通才更要做专才 不断学习提高素养
- 有才气更要接地气 主动墩苗历练成长
- 靠个人更要靠组织 心怀感恩实干担当
- 靠他律更要靠自律 严守底线干净做事

抢拼新时代 优苗迎未来