

“五问五帮”情系企业 工会在行动

县总工会为企业和职工排忧解难

● 记者 章莉 通讯员 王頔

昨日,位于宁海湾循环经济开发区的宁海创辉模塑有限公司负责人骆旭斌十分高兴,因为当地政府的“五问五帮”服务为公司解决了10亩土地指标问题,去除了企业发展多年的“心病”,彻底解决了制约企业发展的“老大难”问题。

这是我县各级工会扎实开展“五问五帮”服务行动,实打实帮助企业 and 职工解决困难的一个生动事例。

为在全社会营造“大抓实体、大抓实业”的浓厚氛围,全力推动我县经济高质量发展,县总工会出台了12条举措,不断发挥工会自身组织优势,结合“三联系、三服务”活动,立足当前民营企业内在需求,深入企业调研企业生产经营情况,重点了解企业需求和期盼,帮助企业解决转型升级发展过程中遇到的困难和问题;到基层走访慰问困难职工,看望劳模工匠;帮助各级工会查找工作薄弱环节,完善工作机制,提升服务企业、服务职工的能力水平,助推民营经济健康稳定发展。



县人大常委会副主任、县总工会主席王兴兵在工会“就业援助月”招聘会现场。

发挥工会优势 培育高技能人才

近日,大佳何镇组织专业技师成立“五问五帮”企业服务小分队,以“精准帮扶”为原则,采取一对一、点对点服务模式,重点就项目建设、企业融资、人才用工、科技创新等方面初步了解企业发展“症结”,制定解决方案。除了大佳何,我县各基层工会组织结合“三联系、三服务”活动,开展“联企业、转作风、助攻坚”专项行动,深入联系企业开展走访调研,听取民营企业企业的反映和诉求,梳理问题清单,提出对策建议并抓好落实。同时,组织人大代表中的一线职工、工会工作者和政协委员,通过代表建议、委员提案等形式及时反映企业的合理诉求。

一直以来,县总工会高度重视高技能人才的培育,积极培育劳模和工匠人才创新工作室,今年新建和完善人才创新工作室10家。目

前全县有省级劳模和工匠人才创新工作室3家,市级12家,县级10家。成立10支劳模工匠技师服务队,开展“进企业、进农村”技术交流和帮扶至少50家次。深化“名师带徒”工程,探索建立高技能人才培养机制和绝技绝活传承机制,努力培育一支懂技术、善钻研的高素质职工队伍,免费服务中小微企业。

同时,依托县职工工业余学校、乡镇总工会职工培训基地等,融合工会“网上网下”资源,开发职工培训网络管理模块,职工根据自己需求在网上实行“点单式”报名,参加各类技能素质等“点对点”培训项目,实现职工需求和工会服务有效对接,满足职工多样化学习需求;并积极开展市、县、乡镇(街道)职工职业技能大赛,引导基层工会广泛开展技术比武、岗位练兵,促进企业职工技能素质提升。

县总工会党组书记、常务副主席周永携县政协工会界委员一行来到西店镇开展调研活动。



《宁海县模具行业2019年工资集体协议》正式签订,为我县首份模具行业工资集体协商合同。



工会送法进企业

聚力排忧解难 和谐民企劳动关系

连日来,力洋镇发展服务办工作人员通过网上线下分别进行的方式对辖区企业开展深度调查。工作人员根据问卷内容,启动企业精准走访,针对性服务,切实了解企业困难,帮助解决问题,全力打造良好的营商环境。

坚持问题导向,服务企业,是“五问五帮”的根本目的,只有强化精准帮扶,才能减轻企业和职工的负担。我县工会对符合条件的企业困难职工精准建档、着力帮扶、长期跟踪,并做大传统服务品牌,统筹社会力量为困难职工群众提供项目化服务,确保建档困难职工100%实现解困脱困。严格落实企业减负政策,

对未建会企业暂缓收缴工会筹备金,对已建企业工会经费暂时减半征收,减轻企业负担。

积极化解劳动争议,推动企业和谐发展。县总工会不断健全完善多元化劳动争议调解衔接机制,建立健全以法律援助律师和劳动争议调解室为内容的工会维权机制,妥善处理企业和职工关于收入分配、福利待遇、岗位晋升等方面的劳动争议。深入民营企业开展巡回普法、法治培训、纠纷化解等活动。加强工会劳动法律监督,健全劳动关系预警监测、劳动争议调处和职工群体性事件应急处置机制,有效预防和化解劳动纠纷,实现职工和企业

“劳资双赢、共谋发展”。去年以来,县总工会全年受理劳动争议案件106件,涉及金额809.67万元。

同时,推行以职代会为主要形式的民主管理制度,职工的民主政治权益得到较好落实,其中胡陈乡创新推出的“职工说事”制度,破解“职工有事无处说”难题,深受企业和职工的欢迎。基层工会组织还持续推进厂务公开,支持职工参与管理,维护职工合法权益,推进企业民主管理覆盖面,并努力打造“阳光企业”,建立合法、理性畅通的沟通渠道,推动民企建立和谐稳定的劳动关系。

创新服务模式 提升企业工会活力

近年来,全县各级工会组织不断创新工作思路、转变工作方式,探索更多、更有效的服务企业职工途径和办法。去年与县妇幼保健院创新合作推出的职工流动体检车便是创新举措之一。流动体检车开进各家企业,为职工提供县医院医院的上门体检服务,深受企业和职工好评。据统计,2018年全年累计为1300余名职工提供上门体检活动。

为推动职工健康工程建设,县总工会积极开展心理健康讲座、上门体检

等各项活动,并推进职工活动中心及职工文化阵地建设。同时不断加强网上工会建设,不断聚焦职工惠民生。而乡镇(街道)总工会牵头定期开展的企业工会主席论坛,则能更好地了解企业发展情况,更深度地关注企业发展面临的瓶颈难题,在助推企业发展上积极发挥工会组织作用。

与此同时,为加强劳动保护,促进企业安全生产,广泛开展“安康杯”竞赛、安全生产合理化建议征集、安全生产隐患排查

等工作,发动职工参与安全生产合理化建议征集,评选出“十佳金点子”和优秀金点子,集职工之智,促企业发展。2018年,共发动1394家企业参与开展“安康杯”竞赛活动,建新集团等15家单位及个人荣获省市安康杯先进,开展了县安全生产合理化建议金点子活动,1247家企业的2.4万名职工参与该活动,提出建议890条,企业采纳412条,评出合理化建议十佳金点子10个,优秀金点子21个。



宁海县庆祝“五一”国际劳动节暨全县职工文艺展演