

就业扶贫 技能扶贫 人才扶贫 县人力社保局精准发力开创扶贫工作新局面

文/何莎莎 图/李江林

“现在的工作很不错啊，每个月工资加上宁海政府发放的爱心岗位补贴，到手大概有6000多元，争取年底攒一笔钱回家。”来自晴隆县莲城街道的小罗今年23岁，原先是一名家庭主妇，没有工作。今年2月通过就业扶贫来到宁海，在一家企业从事流水线灯具组装工作，她对现在的生活充满了信心。

近年来，在宁海——晴隆扶贫协作总体部署下，县人力社保局立足宁海所能、晴隆所需，全方位、深层次协作开展精准就业扶贫合作取得较好成效。2019年以来，我县吸纳对口地区建档立卡贫困劳动力稳定就业178人，目前在岗人数146人，完成考核指标位居市前列。10月11日，又有303名晴隆籍务工人员到达我县，即将踏上新岗位，据悉，这也是全市范围内东西部就业扶贫劳务协作输送人数最多的一次。



三宝彝族乡易地扶贫搬迁户实现就近就业



晴隆县建档立卡人员来宁海就业

技能扶贫 提升贫困人口“造血”功能

千金在手，不如一技在身。以贫困劳动力为重点，开展有针对性的技能培训，一直是我县人力社保局扶贫工作的重点之一。

近年来，宁海晴隆两地以培训就业为抓手，对晴隆籍贫困人员开展精准培训，增强就业能力，积极开设技能培训“宁海班”，通过邀请我县技能培训专家赴晴隆组织专题培训和输送贫困劳动力来宁海培训有效结合的方式，培训涵盖对口扶持政策、岗前技能、劳动关系、安全生产等在内的一系列实用性知识培训，有效提升贫困劳动力自身“造血”功能。县人力社保局专技职教科、县培训中心与晴隆县培训中心就2019年职业技能培训计划

开展协作对接。目前已开展培训75期共4280人次。

今年上半年，我县积极对接景宁县，对当地劳动力和技能需求进行了调查摸底，并计划开展相关劳动力引进和技能培训工作。今年的“东西部劳务协作”培训涵盖电子商务、家政(护工)、种植养殖、钢筋工、砌筑工等10余个工种。同时，对有创业意向的人员开展专题培训，通过培训提升他们的创业能力，并通过定期电话回访、建立培训档案、上门交流走访等形式，及时了解学员培训后的就业创业情况，做到动态跟踪管理，为吸纳当地贫困劳动力和高质量就业迈出关键一步。



晴隆——宁海劳务协作专场招聘会

就业扶贫 “授人以渔”催生扶贫内动力

授人以鱼，三餐之需；授人以渔，终生之用。我县深谙脱贫攻坚之艰难，不仅是让贫困户限时跨过贫困线，更要让他们在精神上实现脱贫，从技能上“强身健体”，有就业赚钱的看家本领，树立起自立自强的精神，才能逐步实现物质和精神双富裕。

为此，我县将建平台作为提高劳务输出组织化程度的重要抓手，成立了劳务协作工作站，及时有效对接提供劳动维权、就业保障等服务，并创新引入第三方专业人力资源服务机构，积极参与两地劳务就业扶贫工作，让工作开展更加精准实效。截至目前，专业服务机构与晴隆务工人员建立劳动关系的共有102人。

政策是强化扶贫发展的重要支撑，我县把就业扶贫政策作为促进劳务协作工作高效推进的重要保障。我县在全市率先出台关于助力

对口地区就业脱贫优惠政策12条及实施细则，目前累计发放政策补贴173万元，其中爱心岗位补贴108万元。同时，我县优化细化操作细则，按季度给予晴隆籍建档立卡人员爱心岗位补贴与社保补贴，确保月工资待遇不低于全市社平工资，并将部分政策享受人群从建档立卡人员扩大为晴隆籍劳动力，同等享受岗前培训、交通补贴等，累计发放岗位培训补贴23.5万元。

同时，为进一步提高就业扶贫实效，做好精准输送，我县确定得力集团、永成双海、浙江智汇等10家企业作为劳务输入基地，开发爱心岗位400余个。在此基础上，大规模多次做好面对面招工，组织60余家企业到晴隆召开5个场次的招聘会，提供岗位5800余个，达成就业意向900余人。在此基础上，我县积极强化物质、权益、培训和生活保障，不断夯实扶贫基础。



光照镇孟寨村养鸡农民实用技术培训

人才扶贫 “引智借脑”助力脱贫攻坚

治国经邦，人才为急。实现精准扶贫离不开人才，当前人才已经成为基层脱贫攻坚的关键动力，要实现精准脱贫，必须破解人才工作瓶颈，借智聚力，助推精准脱贫。

据了解，按照2019年选派工作指标情况，在县委办的总体部署下，县人力社保局经与县教育、卫健等部门对接，今年已选派34名教师、卫技等专技人才参与为期1个月以上的对口支援工作，选派21名专技人才参与1个月以下的对口支援工作，有效助力晴隆脱贫攻坚。实施山海协作专技人才选派工作，目前已选派2名专技人才参与协作工作。

去年9月，县第一医院ICU医生王平到晴隆县人民医院结对支援，刚到时该院ICU才成立1个多月，科室基础理论及实践操作相当薄弱。期间，王平充分发挥自身优势，从ICU基础理论开始教学，着手科室各项制度、诊疗常规的建立和完善，制定科室工作计划。此外，还帮助指导护理工作、主持教学查房、参加多学科会诊、主持疑难危重病人的抢救等等，助力这个年轻的科室。在晴隆县人民医院，王平指导ICU的医护人员及时抢救了多名危重病人，用自己的专业技术守好晴隆群众生命最后一道防线。

宁海县第一职业中学蒋桂芳老师于8月5日来到晴隆县职业教育培训中心主动对接，帮扶支教7个月。暑假一结束，她就立即踏上支教的征程，克服了停电、停水、饮食等生活困难，迅速转变角色，全身心融入职校工作，帮助谋划晴隆县职业教育提升方案，以创建省级示范学校为抓手，实施“质量提升、产教整合、校企合作”三大工程，持续增强晴隆发展能力。协助做好“2+1”宁海班招生工作，确保招生目标达到50名建档立卡贫困学生。经过共同努力，目前第一批已落实高三24人，其中建档立卡17人。她不仅担任汽修、音乐、电子商务三个专业的数学教学工作，还积极参加教师节和公开示范展示课等活动。针对布依族等少数民族学生多且大多数基础薄弱的问题，她建议学校积极开展校园民族文化教育活动，从基础抓起加强课堂互动，结合民族习惯和生活案例，让学生认识到数学就在身边，文化就在校园。

扶贫工作任务艰巨、使命光荣。县人力社保局将在深化前期工作的基础上，紧扣精准二字，继续出实招、见实效，就业扶贫、社保扶贫、技能扶贫、人才扶贫等多管齐下，积极主动推进东西部扶贫和山海协作精准扶贫等工作。



晴隆建档立卡人员在我县巡特警大队就业



建档立卡务工人员岗前培训