

全面升级原有引进人才多项优惠政策 桐乡出台“史上最强”人才新政

A

六个层次引进人才成新政受益者 鼓励引进人才在桐创业安家

《意见》中,多层次人才主要包括桐乡市级创业领军人才、嘉兴市级创业创新领军人才(创新嘉兴·精英引领计划人才)、国家和省“千人计划”特聘专家、高学历高级职称(高层次)人才、高技能人才、重点行业人才等六个层次的人才。这六个层次人才成为了新政的受益者。

“作为实施创新驱动战略的主体,人才在全市发展中起着非常重要的作用。”市委人才办工作人员说,新政既是对2010年以来桐乡各项创业创新人才政策的延续,也是根据新形势新发展以及桐乡本地实际进行的拓展和延伸。

相较过去的人才政策,《意见》主要新增了重点行业人才、企业人才工作等方面内容,对新引进的高学历高级职称(高层次)人才内容进行了改动,对其他层次重点引进人才政策进行了完善,增加了大量优惠政策,加大了优惠政策的幅度。

“为这些优秀人才创造良好的创业创新环境,一直是我们努力的目标。”市委人才办副主任、人社局副局长卜掌浩说,增加对人才的吸引力要靠政策和财政资金的双重支持,还要靠为来桐的人才们服务好。这样,高层次人才才能留得住,并且在桐乡发展好。

从政策层面,鼓励引进人才在桐创业、安家是比较现实的问题。针对这六个层次的人才政策中,新政均有相应的优惠政策。

以桐乡市级创业领军人物为例,新政增补了“购房补助”一项优惠政策。对引进后5年合同期内企业年销售额达到2000万元以上的创业领军人才项目,该项目的创业领军人才在桐乡范围内购买住房且购房款超过50万元的,一次性给予总额30万元的购房补助。

对于桐乡市级创业领军人才、嘉兴市级创业创新领军人才(创新嘉兴·精英引领计划人才)、国家和省“千人计划”特聘专家这3个层次的人才,凡是带着技术、项目、资金来桐乡创业的,均将获得相应的补助。补助形式多种多样,有直接给予创业项目资助,也有企业规模奖励、科技贷款扶持、用房支持、培训补助、购房补助以及大额人才奖励等。

需要注意的是,新政只适用于2016年1月1日以后引进的这六个层次人才。过去引进的人才按原有政策享受。



人才新政

本报记者 胡宇翔

近日,记者从桐乡市委人才办等部门获悉,今年针对多层次人才需求,我市出台了《桐乡市多层次人才体系政策实施意见》(以下简称《意见》),相较以往的人才政策,该《意见》堪称“史上最强”人才新政。

在2010年《桐乡市创业创新人才队伍和创新团队建设政策文件选编》、2013年《桐乡市创业创新领军人才引进计划实施办法》等两大人才政策的基础上,新政不仅延续了固有的人才政策,并且全面升级了原有引进人才的多项优惠政策。

B

高学历高级职称人才受青睐 津贴补助政策倾向性更强

“过去,我们对新引进的高学历高级职称(高层次)人才就有很大幅度的奖励措施,如今这些政策得到全面升级。”市委人才办工作人员说,各类高学历高级职称人才来桐乡企业工作,且年龄不超过50周岁,可以享受的工作津贴和购房补助标准都有所提高,可以说是“史上最高”。

以新引进的全日制硕士研究生为例,原有政策规定,每人可以享受每月700元的工作津贴,持续可享年限是5年,一共4.2万元。新政将工作津贴标准提高到了5万元,且兑现年限更短,分3年,每年以25%、25%、50%的比例兑现。

同样以全日制硕士研究生为例,原有政策规定,5年内在桐乡市范围内购买住房且购房款超过50万元,可获得6万元购房补助。新政把购房补助的年限缩短为3年。

除引进全日制硕士研究生以外,全日制博士研究生、副高级职称(高级技师)、正高级职称人员(特级技师)都可以按标准享受相关的工作津贴和购房补助。

另外,桐乡还鼓励引进的人才接受继续教育。凡企业人才参加继续教育,新取得博士学位、硕士学位的企业在职员工,分别一次性给予1万元、3000元奖励。

“我们还利用新政策,把引进人才向桐乡所需要的方向进行引导。”卜掌浩说,《意见》新增了“重点行业人才”相关部分。

从事互联网、旅游、文化创意、设计服务、高端服务、基金管理等重点行业的核心骨干人才,符合相应要求,如达不到高层次人才标准,经企业申请、主管部门审核推荐、市委人才办认定,也可参照享受我市新引进高层次人才硕士学位研究生工作津贴和购房补助政策待遇。具体认定标准由各行业主管部门提出并制定。

C

人才工作可助企业享受优惠 桐乡人才战略成效显著

《意见》中,桐乡还对企业人才工作作了相关要求,出台了考核和鼓励细则。

“人才工作突出的企业,也会创造更多的经济效益和社会效益,符合桐乡创新驱动和产业转型升级的需要。”卜掌浩说,这类企业自然会获得政府更多的政策补助和政策优惠。新政中,除了原有的鼓励政策外,新增的第二十五条、第二十八条均体现了这样的政策导向。

《意见》第二十五条中,对以企业为主体引进的创新类领军人才,给予企业年薪补贴。由我市申报人选创新类长期项目的国家“千人计划”、省“千人计划”、“创新嘉兴·精英引领计划

人才”特聘专家、领军人才在合同期内遵守在我市工作时间和工作内容的约定,给予企业总额不超过60万元、30万元和10万元的年薪补贴,按30%、30%、40%分3年实施。对引进创新类领军人才短期项目的企业,享受减半优惠政策。

第二十八条规定,对我市企业人力资源工作中涌现出来的先进团队,根据当年人才引进数量和人才层次,经评比后给予1~3万元奖励。这条政策在嘉兴地区可谓“前所未有的”。

“我们希望通过这一系列政策,为这六个层

次的人才提供更好的创业创新环境。”卜掌浩说,通过新引进的一批高层次人才,带来一批创业型团队,继而带来一批高新技术企业,带动新兴产业在桐乡落地生根。

市委书记卢跃东曾说过:“在人才政策上,其他地方有的,我们也都要有。”按照这样的要求,桐乡在人才政策上不遗余力进行投入,在人才经费上也是真正做到了“上不封顶”。

卜掌浩告诉记者,在经历了前一个阶段的“筑巢引凤”人才战略后,如今桐乡已经开始实施人才战略2.0版本(升级版),不仅要发动全

社会重视人才工作,还要真正做到主动出击,在国内国外开展人才争夺战,争抢真正有利于桐乡发展的人才。

“光有政策基础还不行,我们还要做到事业留人、感情留人,不仅要提升对引进人才的服务,还要做好对引进人才的关心、关怀。”卜掌浩说。

据了解,自2010年至今,桐乡自主培育了国家“千人计划”人才4名,省级“千人计划”人才7名,30多名创业领军人才。如今,在引进人才带来的企业中,销售额过亿的有3家,销售额破千万元的有近10家,其中一家创业型企业在“新三板”完成上市。