

新时代的女性领导力

——专访凯茂生物总经理戴素霞

编者按

三月樱花飞舞,桃花绽放,三月又有一年一度的“国际妇女节”,本期采访将作为“国际妇女节”专刊,园区企业凯茂生物的总经理戴素霞就是本期采访的主人公,下面就让记者带着读者们一起走进她所带领管理的企业,以及她的生活。

【企业简介】

上海凯茂生物医药有限公司系上海复星医药集团股份有限公司旗下子公司江苏万邦生化医药集团有限责任公司与西班牙金武制药集团共同设立的合资企业,于2008年11月19日成立,注册资本15300万元人民币。

凯茂生物是上海市高新技术企业,公司以生物技术药物和抗肿瘤药物为主要特色。为适应国际化发展,进一步扩大产能,共同在金山工业园区建设“凯茂重组蛋白药物和无菌注射剂(抗肿瘤药)的新版GMP产业化基地,占地面积80亩。金山新厂投资3.2亿人民币,2013年底,金山厂房圆满竣工并顺利通过了GMP认证,2014年1月现代化的符合新版GMP要求的生产和研发基地正式投入使用。

【人物小传】

戴素霞,毕业于南京工业大学,典型的工科女,毕业后一直就职于复星医药旗下的子公司,先后担任车间技术员、工程师、项目经理、生产总监、总经理等职位。

【读者寄语】

致女性读者:要有趣、要有梦、也一定要关爱自己!

——戴素霞



带领企业走创新之路

上海凯茂生物医药有限公司,是坐落于园区的一家以生物技术药物和抗肿瘤药物为主要特色的医药企业,称得上是医药行业的佼佼者。其自主研发的重组人促红素(应用于肾性贫血方面的治疗药物),目前该药物的国内市场占有量排在第一位,约占市场份额的三分之一,该药物以疗效和性能稳定,但又价格低廉为主要优势,仅为同等疗效进口药物一半的价格。说到凯茂生物还有一点不得不提,那就是其成立背景,凯茂生物是由复星医药集团旗下子公司与国际医药企业Chemo(金武制药)集团共同出资成立的,提起复星医药集团,很多人比较熟悉,其是上交所和港交所上市医药企业,年销售额达132亿元,跻身中国五大本土制药公司。

正如复星医药集团董事长陈启宇接受媒体采访时曾说过:“在医药健康行业,企业最核心的驱动力是研发和创新。”凯茂生物在集团公司大的战略方针指导下,通过多年发展,已获得“上海市高新技术企业”、“上海市科技小巨人培育企业”、“上海市专利工作试点企业”等多项荣誉。其每年在创新、研发新药方面投入了大量的人力、物力和财力,据凯茂生物总经理戴素霞介绍:“研发一种新药的前期投入是非常大的,一类新药研发时间大概在10年左右,要花费大概

5—10亿元的资金。现在每年公司的研发投入都在3000万左右,公司目前拥有十余项发明和专利,可谓是凯茂生物的核心竞争力。”

凯茂生物还引进大批的优秀人才,有清华、中科院等众多名校的博士生、硕士生,可以说是人才济济。戴素霞说:“能引进这么多的高端人才,当然也离不开园区人才引进的政策,让引进的人才能够安心的工作。”同时,为了鼓励员工在漫长的研发创新中能够坚持到底,凯茂生物制定了一系列的激励政策,戴素霞介绍:“一是项目奖励,公司对不同类别项目有不同奖金,根据不同的研发阶段给与里程碑奖励。二是在新药投产后,在销售阶段根据销售收入给予研发人员奖励,这个奖励力度应该说是很大的。还有一点,是公司目前正在筹划的,考虑引进项目合伙人制度,让技术带头人能够更多参与公司的经营管理,除物质奖励外,能有更多的价值认同。”

戴素霞向记者介绍:“公司将继续在肿瘤治疗领域进行新药的研究与开发,从药物的创新性、有效性、安全性角度着眼,力争开发出一批具有自主知识产权及市场竞争力的新药,致力于成为以肿瘤药物为特色的国内生物制药领先企业。”

生活和工作都是一种享受



说做精益管理项目,项目组人员是要跨部门的,他们在公司就有了双重的身份,既在部门里,也在项目团队里,通过项目化运作,再结合公司组织的其他团队建设活动等,就可以推倒部门墙,让同事间、项目组成员间互相配合,互相支持。”

而在家庭经营方面,戴素霞认为要营造良好的家庭氛围,维系家庭三代人的关系至关重要。戴素霞说:“对长辈要给与尊重,要经常表达感谢和爱意,长辈就会开开心心的。对于孩子,即使工作再忙,只要有时间,一定会丢掉手机,花时间与孩子互动,在陪孩子做作业的时候,我可以忙自己的工作或者看书学习,对孩子也是一种正面的影响。由于我和我的爱人同行,所以也比较能够互相理解。对我来说,工作和生活并没有分的很开,但也没有对家庭造成很大的负担,最主要原因还是家庭成员间能够互相理解、互相包容、互相支持,我认为这是家庭和谐非常重要的因素。”

在采访中,我能感受到戴素霞对工作、对家庭认真而积极乐观的态度,她认为无论是工作还是生活,都是一种享受,在生活中享受乐趣,在工作实现梦想,就是自己想要的有趣、有梦的人生。也因为她曾经经历过病痛,所以她觉得健康也同样重要,是一切的前提,所以一定要关爱自己。这也是她对园区所有女性读者的祝愿,希望大家都能过一个健康、有趣、有梦的人生!

作为一位优秀企业的女性高管,当被问及该如何平衡工作、家庭和生活的关系时?戴素霞说:“对我来讲,倒没有特别在意自己女性高管的身份,我认为管理企业和经营家庭一样,都要营造一个好的氛围。而说到营造好的氛围,那么人一定是其中最关键的因素。”这一点从凯茂生物的企业文化(部队、学校、家庭)中就有所体现。

戴素霞向记者介绍:“企业文化中所指的家庭,就是指同事间互相配合,向家人之间一样互相支持。我是希望能够打破部门间的部门墙和深井,建立一个高效、顺畅的沟通机制。现在公司建立了项目化管理制度,比如

