

# 金山报

Jinshan News

2019年11月11日  
农历己亥年十月十五

星期一 今日4版  
每周一、三、五出版

沪报字第0182号 第135期(总第3118期)  
金山报数字报网址: http://epaper.routeryun.com/jsb

金山区融媒体中心 地址:金山区蒙山北路280号1701室 邮编:200540 新闻热线:67961048



2020年

《金山报》

重新征订啦!

<<<详见2版

胡卫国出席创城迎检冲刺大会时要求

## 坚决打好创城迎检攻坚战

本报讯(记者 樊国庆 见习记者 项竹彦)11月7日下午,我区创建全国文明城市迎检冲刺大会召开。区委副书记、区长胡卫国出席会议并强调,要把创城迎检与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,综合施策、全面动员,坚决打好创城迎检攻坚战。区委副书记、副区长刘健主持会议。

胡卫国表示,我区第三次创城模拟测评成绩有所提高但仍有差距。要深化认识,准确把握创城迎检面临的新形势。要把创城迎检与当前正在深入开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,把年度测评成绩作为主题教育成果的重要检



验,切实提高老百姓满意度,坚决打好创城迎检攻坚战。

胡卫国要求,要综合施策,全力夺取全国文明城市创建工作的新胜利。要注重破立并举,既要加大“破”的力度,也要加快“立”的进度,列出问题清单、措施清单、责任清单,倒排工期、挂图作战、加快推进。要坚持点面结合,攻克难点不放松,突出重点得高分,打造亮点多加分。要做实标本兼治,既要治标,也要治本,多策并举、标本兼治,推动创建工作落在日

常,实现长效。

胡卫国强调,要全面动员,齐心协力掀起文明城市创建的新热潮。要加强组织领导,做好带头示范作用,确保每项工作、每个区域、每个环节的责任分解到岗,压实到人,实现责任全覆盖、管理无漏洞、创建无盲区。要加强宣传引导,丰富宣传方式,畅通参与渠道,切实提高老百姓的知晓度与参与度。要做实志愿服务,营造全区动员、全员参与的良好氛围。要加强考核督导,进一步加大督查力度,做到创城工

作推进到哪里,督查考评就跟进到哪里,切实增强各级干部的执行力和工作落实的有效度。

会上通报了创建全国文明城市第三次模拟测评情况,区内各行业和志愿者代表共同进行了创城誓师。

据了解,10月21日至24日,我区委托市第三方调查机构开展了本年度第三次创城模拟测评,抽取部分点位进行了实地测评,并采用全真模拟的方式对11个街镇工业区220户家庭进行了入户问卷调查,调查显示我区综合测评情况总体趋势向好,成绩稳步提高,其中张堰镇、枫泾镇和石化街道综合测评得分分别居一、二、三位。

### 学习贯彻落实习近平总书记 在上海重要讲话精神

## 胡卫国赴区发改委开展工作调研 推进高质量发展 创造高品质生活

本报讯(记者 樊国庆 见习记者 项竹彦)11月8日,区委副书记、区长胡卫国赴区发改委开展工作调研。胡卫国强调,要深入学习、深刻领会、认真落实好党的十九届四中全会精神以及习近平总书记在上海重要讲话精神,在推进高质量发展的同时创造高品质生活,切实提高老百姓获得感、幸福感和安全感。区委副书记、副区长刘健参加调研。

胡卫国表示,金山发展规划工作要站高看远想深,重点围绕“两区一堡”战略,推动我区高质量发展。要深入学习、深刻领会、认真落实好党的十九届四中全会精神以及习近平总书记在上海重要讲话精神。要更准确地研判形势,把握好1+4+4+8产业布局,规划好一二三产业所占比重,促进经济高质量发展。要进一步完善城市管理,围绕“政务服务一网通办”“城市运行一网统管”,发挥好“两张网”的作用,在推进高质量发展的同时创造高品质生活,切实提高老百姓获得感、幸福感和安全感。要站在一体化发展的立场上,做好联动发展。工作谋划要精细务实,做到工作与措施精准对接,确保各项措施落地有效。

调研中还召开座谈会,听取了我区2020年主要指标初步安排、2020年重大工程实事项目初步安排以及“十四五”发展思路的汇报。

责任编辑 吴辉



### 张泾河南延伸整治工程动迁进展顺利

张泾河南延伸整治工程动迁工作进展顺利,目前已完成95%左右,预计12月中旬基本完成。图为已启动建设的出海闸项目工程。  
记者 张鹏远 摄

### 金山广播电台“1051会客厅”聚焦就业问题

## 以良好的就业环境推进我区人才建设

### 守初心 担使命 找差距 抓落实

本报讯(记者 冯秋萍)就业是民生之本。就业,牵动着千家万户的生活。11月6日,区人力资源和社会保障局党委书记、局长陆引娟做客金山广播电台“1051会客厅”节目,与市民们畅谈就业问题。

在金山,求职者可以通过哪些渠道获取招聘信息?对于刚毕业的大学生,人社部门如何让他们顺利踏进就业之门?针对高端人才引进方面,我区又有哪些好的举措?

陆引娟介绍说,目前,我区一年四季各类招聘活动丰富,如春风行动、民营企业招聘、大中专毕业生专场招聘、大中城市联合招聘高校毕

业生专场活动、金秋招聘活动、区就业中心月月招聘会、“520”招聘等,以满足企业和求职人员的需求,实现共赢。

作为求职者,还可以通过各类大型招聘网站、“金山就业”微信公众号、盈利性的中介机构获取招聘信息。但是对于中介结构,陆引娟提醒广大求职者,要擦亮眼睛,挑选正规、有许可的职业中介机构,确保万无一失。

说到每年毕业季,大学生的就业问题,陆引娟坦言,重点是要打好推进就业“提前战”。在高校毕业生未毕业之前,就要深入高校,提前介入高校毕业生就业工作。今年,我区就启动实施研究生暑期实习项目及“金种子”暑期实习项目,通过暑期实习,

提前为就业预热。

此外,今年我区还积极参与上海春季人才交流洽谈会暨长三角地区高校毕业生择业招聘会,组织28家企业,推出111个岗位,招聘602人,现场收到348份简历,意向人数70人。

高端人才,一直是我区经济社会发展的短板。为此,2017年7月,金山区出台了“1+4+4”人才政策文件,吸引更多高端人才落户金山。这两年,我区不断提高人才经费的总投入,人才专项资金投入由每年1000多万元增加至每年6000万元左右,5年内计划投入3亿元。

此外,区人社局积极做好储备人才项目工作。2006至2019年,金山区引进11批储备人才385人,截至9月底,扎根金山的有258人,其

中在党政机关任职的154人,在事业单位任职的37人,在区属国有企业中任职的4人,还在三年服务期的63人。

2020年,我区计划招聘储备人才40名,经过资格审核、面试、考察等程序后,安排至用人单位工作,享受年薪制,其中博士生17.8万元起,硕士生15万元起,本科生14万元起,待遇逐年增长。同时,我们向储备人才提供专门的人才公寓,解决服务期内的住房问题,并协助办理上海市户籍或居住证积分。

近年来,随着我区人才建设渐入佳境,在人才政策体系、财政投入等方面不断投入,形成了人才规模不断扩大、人才待遇不断提高、人才发展事业平台不断提升的良好环境。

## 胡卫国主持召开第105次区委常委会会议 研究迎接中央扫黑除恶督导组“回头看”工作 审议区管国企领导人员薪酬制度改革意见

本报讯(金玮)11月8日下午,区委副书记、区长胡卫国主持召开第105次区委常委会会议,传达学习习近平总书记在中央政治局第十七次集体学习时的重要讲话精神,研究迎接中央扫黑除恶督导组“回头看”工作,审议区管国企领导人员薪酬制度改革意见。

会议强调,要提高政治站位,把握工作特点,明确工作要求,高度重视、认真配合保障中央扫黑除恶督导组“回头看”有关工作。要做好充分准备,工作报告要直面问题、突出亮点、实事求是,用案例说话、用事实说话;各级领导干部要深入了解扫黑除恶专项斗争的新形势、新要求、新部署,确保认识到位、行动自觉。要加快问题销项,以此次“回头看”为契机,采取有力举措、压实工作责任,进一步提高中央、市、区督办线索及案件的办结率。要建立长效机制,梳理好扫黑除恶专项斗争开展以来形成的政策制度,开展效果评估,结合实际进行优化完善,确保务实管用,实现常态长效。

会议指出,深化区管国企领导人员薪酬制度改革。(下转第2版)