

【主席之声】

# 敢担善为 克难争先 为建设“千里运河最美县”贡献工会力量

泗阳县总工会党组书记、主席 李维兵



今年是党的二十大召开之年,是全面落实泗阳县第十三次党代会精神的开局之年,也是全面实施工会“十四五”规划的关键之年。习近平总书记要求“工人阶级和广大劳动群众要坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,当好主人翁,建功新时代”。泗阳县总工会将始终沿着总书记指引的方向勇毅前行,以“五大工程”为抓手,动员全县广大职工为建设“千里运河最美县”贡献力量。

## 实施思政引领“铸魂工程”凝聚思想共识

坚持不懈地强化理论武装。把学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,推动党的创新理论在工会系统形成生动实践。把学习宣传党的十九届六中全会精神、二十大精神,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。切实把思想和行动统一到县委决策部署上来,把智慧和力量凝聚到落实上级工会确定的目标任务上来。

坚决有力地加强思想引领。通过微信公众号、一张网服务平台等工会宣传阵地,广泛开展党的十九届六中

全会和党的二十大精神知识竞赛。举办“喜迎二十大”主题系列活动,用党的二十大精神统一思想、统一行动。全面推进“职工思想政治工作进班组”工程,持续开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”宣讲活动,广泛征集职工思想政治工作优秀案例,以职工群众喜闻乐见的形式,将“中国梦·劳动美”主题教育融入职工生活。

坚定不移地弘扬“三个精神”。注重在推动全县经济社会高质量发展过程中发现、培育和发展劳模,选树一批冲在先、做在前、带头干、带领干的先进典型。按照技能高、贡献突出、示范作用明显的标准,选拔一批岗位标兵,带动更多职工群众爱岗敬业、建功立业。发挥劳模创新工作室在集智攻关、传承创新等方面的示范引领作用,创新开展纺织服装行业劳模联盟创新工作室建设。

## 实施高质量发展“助力工程”做实人才支撑

聚焦“产业强链”行动,创新“工会+N”新模式,全面实施“365”产改计划,推动产业集群产改。

创新三大体系。依托党建联盟、商会、产业园区、集团公司等各类党组织,重点加强工会联合会建设力度,设立产改指导站,形成“目标任务清单”和“问题清单”,构建联动体系。完善产改“指导员”等四员制度建设,重点培养党员产改指导员,指导企业深化产改工作,全方位了解职工意愿、企业需求和职工期盼,夯实组织体系。根据行业特色、地域分布等实际情况实施网格化产改推进机制,健全责任体系。

建立六项机制。完善指导、学习、培训、联盟、服务和考评等6项机制,推动以先进典型带动技能提升、以工序革新带动技能提升、以转岗价值提升带动技能提升。以产改企业评星定

级为抓手,在先进典型选树、优秀单位评选和政策资金支持等方面进行综合应用。

做实五大行动。出台《2022年度泗阳县产改工作任务清单》,围绕政治建设、技能提升等5个方面,突出办好集体协商、重点工程劳动竞赛、产教融合等50个项目,推动泗阳产改提质增效。

## 实施基层基础“规范工程”打造特色服务品牌

构建“服务+组建+引领”一体化协同机制,实施新就业形态劳动者建会入会和维权服务专项行动,重点推进货车司机建会入会和权益维护试点工作。健全乡镇(街道)、村(社区)、企业“小三级”工会组织体系,确保组织覆盖率达80%以上。

以建设具有泗阳特色的职工服务中心为基点,全面推动康乃馨服务站、司机之家、户外劳动者服务站建设。推动“职工之家”联建,打破地域、单位限制,实现体系完备、资源共享、服务融合。

全面融入“江苏工会服务一张网”和地方政务网,加强工会工作线上线下融合,网聚更广泛的社会资源,拓展技能培训、心理咨询、法律援助、困难帮扶等12项功能,推进线上普惠服务。

## 实施权益保障“提升工程”强化兜底保障

构建和谐劳动关系。实施“111”工程,推动泗阳集体协商示范化建设。集中组织1场企业集体协商专题培训及现场示范观摩会,打造集体协商示范企业10家,带动全县100家各类企业开展集体协商,打造具有泗阳特色的集体协商工作示范样板。

难职工申报力度,主动下沉,摸清实情,精准施策,实施生活救助、医疗救助、助学救助和常态化送温暖等分层分类帮扶,做到一人一档规范管理。加强全县工会困难职工专项帮扶资金管理使用,确保资金规范安全运行。

提升职工生活品质。开展职工服务中心赋能创优活动,打造“服务中心+社会基地+基层工会”的区域性协作模式,更大力度推进一线职工、农民工“求学圆梦行动”。

## 实施经济发展“有为工程”贡献工会新动能

持续深化工会改革和产改,推动县总工会在组织设置、制度机制、工作任务、指导服务等方面实施规范化建设,集中力量抓重点求突破,打造地方工会特色品牌,形成示范样板。

积极争取省总、市总扶持,以省总工会支持宿迁“四化”同步集成改革为契机,制定《泗阳县总工会2022年度阵地建设项目清单》,深入推进泗阳县工人文化宫、司机之家、职工职业技能竞赛基地规范化建设。

持续开展非公企业党建带工建“三争创两提升”活动,探索构建党建、产改、工建一体化推进机制,推动形成“共抓组织建设、共享党建资源、共促人才成长、共育区域文化、共谋社会治理、共推区域发展”的工作格局。

小编说:泗阳县总工会在推动高质量发展中主动担当作为,紧紧围绕建设“千里运河最美县”这一中心任务,创建标准、多向发力,夯实建强基层工会组织,做实职工思想引领,强化职工权益保障,培育特色服务品牌,创新推进产改落地见效,着力打造具有泗阳特色的工会建设示范样板,激发深化工会改革创新的新动能,提升联系服务职工群众的新成效,为夺取泗阳高质量发展的新胜利积蓄势能。

【主席之声】



2022年,兴化市总工会将以职工为中心的工作导向,创新实施“塑心铸魂”“赋能圆梦”“幸福暖心”“固本强基”四大工程,团结带领广大职工全力绘就生态品质优良、生态经济活跃的新时代鱼米之乡美丽画卷,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

实施“塑心铸魂”工程。坚持工会“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,扎实开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”主题活动,宣讲党的创新理论,讲好劳模工匠故事。

持续推进工人文化宫阵地建设,打造苏北地区服务职工新高地。积极承办第二十届省运会兴化职工部比赛,选拔推荐职工参加省运会。推选表彰一批文明职工、文明班组和兴化最美职工,激励广大职工辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,着力营造以坚持学习增强能力、以不懈创新取得业绩、以奋斗奉献体现价值的浓厚氛围。

实施“赋能圆梦”工程。持续深化“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛活动,着力把竞赛向中小微企业、非公企业延伸,向车间班组扩展。大力实施职工素质“双百”提升工程,帮助一线职工和农民工实现学历提升、技能晋级。

聚焦不锈钢、绿色健康食品、装备制造三大产业集群,开展群众性经济技术创新提质增效行动,实施《兴化市产业工人群众性经济技术创新成果评价积分奖励办法(试行)》,为职工成长成才开辟快捷通道。

命名一批创新能力强、创新成果突出、人才培养成效显著示范性劳模创新工作室,建立具有兴化产业特色的劳模创新工作联盟。紧扣全市产业工人“安兴”工程劳动保护“九个一”行动,重点打造“安兴”工程劳动保护品牌,推动群众性安全活动进基层、进企业、进车间、进班组。

实施“幸福暖心”工程。突出城市困难职工、农民工、新业态形态劳动者、女职工等重点群体,构建多层次常态化帮扶格局,擦亮工会帮扶工作品牌。常态化组织开展技能培训、职业介绍、创业服务,举办全市职工“家”课堂7点班,通过“职工点单+工会送餐”模式,为职工就业创业提供免费技能培训。

持续擦亮“牛助理”网上信息招聘服务品牌,免费为职工提供就业岗位。开展“五一创业岗”评选活动,以奖代补选树创业先进典型,充分发挥示范引领作用,放大创业带动就业的倍增效应。开辟职工网上入会通道,最大限度把职工组织到工会中来。

开展幸福企业建设活动,选树一批企业样板。落实“八五”普法规划,深入宣传习近平法治思想,宣传宪法、民法典、工会法、劳动法等涉及职工权益的法律法规。以“老黄维权站”建设为抓手,精心打造“111”工程,着力构建信访接待处、法治宣传、法律监督、协商调解和法律援助五位一体职工维权机制,为职工提供全天候、全方位、全覆盖、全周期的维权服务。

实施“固本强基”工程。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为重点群体,开展“百日攻坚”行动,通过建立“1+N”工作机制,构筑“点线面体”模式、多维运作“服务联盟”等举措,最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中来。

深入落实《新时代兴化产业工人队伍建设改革重点任务实施方案》,围绕不锈钢、绿色健康食品两大主导产业,纵深推进小产业集群产改试点工作,通过培育典型,以点连线,以线带面扩大产改试点范围,实现从“盆景靓丽”到“风景秀丽”的重大转变。

以推进落实“江苏工会服务网”建设为契机,将工会工作、活动、服务放到网上,开发建设“网上工会”个性化服务模块,为职工提供精准化、个性化服务。以打造高素质工会机关干部队伍为目标,组织实施“评星竞渡”素质提升工程,全面加强市总机关党的建设和作风效能建设。建立市总机关干部挂钩联系制度,组织机关干部定期深入企业、走进职工,摸实情、问民需、支实招,用实实在在的工作成效服务于基层、取信于职工。

小编说:兴化市总工会将以坚持以职工为中心的工作导向,创新工会工作机制,寓引领于服务,把职工思想政治工作抓常抓细抓好;建好“网上工会”,走好网上群众路线,构筑“点线面体”结合多维运作的“服务联盟”,关怀新就业形态劳动者,提升服务精准度;擦亮“安兴”“牛助理”等工会服务品牌,完善职工维权新机制;聚焦地方产业特色,培育小产业集群产改新风景,以实实在在的工作成效凝聚描绘生态品质优良生态经济活跃的新时代鱼米之乡美丽画卷的磅礴动力。

# 实施「四大工程」书写新时代工会工作新篇章

兴化市总工会党组书记、副主席 张永辉

【他山之石】

## 提倡允许孕期及哺乳期女性灵活安排工作时间和地点

上海市女职工权益保护专项集体合同(示范文本)更新,生育权益、性骚扰等有了明确规定

近日,新版《上海市女职工权益保护专项集体合同(示范文本)》(以下简称集体合同)在上海市总工会官方网站上线,供该市各级工会下载使用。记者获悉,此次更新积极回应社会关注热点,增加了关于支持女职工职业发展、生育促进、防范性骚扰等内容,包括提倡允许孕期及哺乳期的女性灵活安排工作时间和地点。女职工权益保障得到进一步提升。

三孩政策公布后,女职工的生育权益保障备受关注。新版集体合同在此基础上进行调整:其中,第十条将原先的产前检查扩充为婚前医学检查、孕产期优生健康检查和孕产期检查,并进一步规定“女职工在劳动时间内进行上述检查,所需时间计入劳动时间。有劳动定额的,应扣除相应劳动定额”。

新修订的《上海市人口与计划生育条例》中将生育假由30天延长至60天,新版集体合同对如何使用延长生育假作出详细规定:生育假一般应当与产假合并连续使用;延长生育假可以结合弹性办公及在家办公,允许孕期及哺乳期的女性灵活安排工作时间和地点。

此外,上海市总在新版集体合同的修订过程中,对以往法律法规实施中的口径以条款形式加以固化。在新增的第十四条中明确规定“育儿假按照生育的子女数量计算天数”,并提倡“当年未休的育儿假经批准,可顺延至下一年度使用”。

职场性骚扰同样是社会关注热点。此次修订,上海市总在原有基础上对相关处置措施进一步完善,新增了“明确负责机构或者人员,采取必要的安全保卫措施,设置投诉电话、信箱等,畅通投诉渠道”的表述。同时,对于处理时涉及的敏感信息,集体合同中规定“处理敏感个人信息的,应严格按照《中华人民共和国个人信息保护法》的相关规定执行”,免去女职工的顾虑。

据悉,截至2021年底,上海市单独签订女职工权益保护专项集体合同、单独签订综合集体合同中设有女职工权益保护专章或附件合同的用人单位数量分别达到1.1万余家和5700余家,共计覆盖女职工数百万。在今年3月开展的职工维权行动中,上海市总相继实施女职工权益保护知识竞赛、女职工劳动安全卫生知识宣传及创建家庭友好型工作场所主题活动,还将联合劳动监察等部门围绕女职工权益保护法律法规执行情况开展专项检查,督促用人单位落实女职工合法权益和特殊利益,并重点关注新就业形态女性劳动者等群体,开展送法律、送健康、送温暖等活动。

来源:中工网



## 抗疫情、保生产,大战100天

为抓住疫情防控形势向好的有利时机,加快施工进度,苏州轨道交通8号线4标项目掀起“抗疫情、保生产,大战100天”劳动竞赛活动,充分调动项目全体人员的积极性,为大战各项任务目标的圆满完成打下“强心剂”。

孙怡 蒋成杰 摄

【履职手记】

## 扎实开展“双进”活动,推动职工思政工作再上新台阶

淮安市总工会党组书记、副主席 王立华

劳模精神是催人奋进的力量,思政教师是举旗育人的向导。扎实开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动(下称“双进”),是工会做好新时代职工思想政治引领工作的一项重要内容。开展“双进”活动,既能弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神,又能引导广大劳动者和莘莘学子听党话、跟党走,并从中汲取前进动力,并转化为工作热情和创造活力。

今年,淮安工会将围绕“六个关键词”从“三个方面”扎实开展好“双进”活动。

### 抓好“两个一批”,实现从“常态”到“长效”

淮安各级工会将开展“双进”活动作为一项“打基础、利长远”的工作,精心谋划组织,在人员、经费上予以保障,推动“双进”工作规范化、常态化、长效化。

打造一批示范点。在全市实施“六十十”行动,按照典型引路、以点带面的方式,优选10名劳模先进,结对10所学校,打造10个精品课件;培育10名思政教师,走进10家企业,开展10场示范性宣讲,带动全市“双进”活动开展。各县区开展“双进”活动不少于10场,

创建各类示范点不少于1个;各产业系统工会根据实际开展创建活动不少于2场,教育工会开展“劳模工匠进校园”活动不少于20场,推动党的创新理论在广大职工和青少年中落地生根、入脑入心。

培树一批宣讲员。深入挖掘整合各行各业的劳模先进资源和高校思政教师资源,组建全市“双进”讲师团,着力培养一批理论素养高、表达能力强、沟通技巧好、与群众感情深的“劳模名师”“职工名嘴”,建立一支“职工宣讲志愿服务队”,织密“县区都有宣讲队、企业都有宣讲员”的全覆盖组织网络。

### 突出“两个重点”,实现从“精细”到“精准”

宣讲内容要准。重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述等内容,生动阐述新思想和创新理论,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要遴选优秀素材、力推精品,推动思政教育直讲靶点、精准落点、踩实落点。宣讲形式要活。要灵活运用“分层式”施教、“讲坛式”辅导、“专长式”授课、“启发

式”引导、“互动式”交流、“开放式”实践等方式,以“理论宣讲+文艺展示”“现场互动+问题答疑”“辅导报告+技能培训”等形式,用“小故事”诠释“大道理”。各级工会要积极争取党政、宣传等部门支持,主动对接,密切联系,做到阵地联建、活动联动、工作联营,齐心协力奏好“大合唱”,切实将工作成果转化为做好新时代职工思政工作的实际成效。

### 狠抓“三个载体”,实现从“零散”到“系统”

“双进”工作是一项系统工程,要整体性谋划、体系化推进,今年重点打造三类课堂,把思政工作任务落细、落实、落到关键。开设“劳模工匠讲堂”。以“跟着劳模学创新”“我跟劳模学技能”等为主要内容,全年开展劳模宣讲200场;要举办“企业思政课堂”。围绕产业工人队伍建设改革目



淮安市总工会党组书记、副主席王立华

标,开展“思政培训进企业”活动,通过“点单式”培训、送教上门、集中教学,把党的方针政策和工会惠企政策送到企业、车间、班组,全年开展强化互动50场。打造“网络学习课堂”。强化互联网思维,开辟淮安“智慧工会”直播平台,通过系列微课堂、微党课、微文艺、微视频、微动漫,增强“双进”活动的传播力、引导力和影响力。

唯有脚踏实地,方能登高望远。淮安市总工会将按照既定的目标,不断创新方法,丰富形式内涵,以更大力度推进工作向基层延伸、向深入拓展,全力擦亮淮安“双进”活动品牌,推动全市职工思政工作再上新台阶、再获新成效。