

江苏政工新视界

专刊

第234期

2022年6月23日

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsl)

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

迈进“十四五” 奋斗新征程

以队伍高素质赋能发展高质量

——中核华兴不断深化产业工人队伍建设改革

作为江苏省产业工人队伍建设改革试点单位,近年来,中国核工业华兴建设有限公司以参与核电建设的技能工人为中心,致力于打造一支人员稳定、技艺精湛、有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献、具有良好核安全文化底蕴的高素质核电产业工人队伍,为核电高质量发展提供了坚实的人才支撑。

精确定位,精准施策,产改“543”体系稳步实施。中核华兴抓住“激励”这一核心要素,精心搭建产业工人培养“543”体系。建立5个制度,即薪酬管理、职业技能等级认定、分级管理、技能工人培养规划及生产运动会管理制度;落实4项激励,即薪酬待遇、职业发展、技能提升及政治待遇激励;实现3个提高,即政治待遇提高、薪酬福利提高、素质技能提高。同时,加强组织建设,成立了两级产改组织机构,明确职责分工,细化目标任务及工作要求,建立日常沟通机制,确定了产改观察员,及时了解和反馈产改工作进展情况,产改各项工作按计划稳步开展。

精密把控,精耕细作,产业工人规模及质量稳步提升。中核华兴采取优化薪资、外引内拓的方式,推动核电产业工人在数量和质量上实现“双提升”。四川广元核工业职业技术学院里,焊工实操训练正在进行。“针对焊工和测量放线工等技能要求较高的工种,我们深化校企定向合作,建立具有核电建造特色的课程体

系,对技校生进行专门培训。学生通过内部考核,他们中的93%具备毕业后直接参与施工生产的能力。”派驻老师吴小林介绍道,这样的定向合作院校现已扩充至10余所。铆焊班班长杜旺峰是经过内部推荐、考核后培养出来的优质产业工人。他说:“目前,核电产业工人有2016人,与产改初期的1000人相比人数翻了一倍。我很自豪,我是核电产业工人的1/2000!”

精心培育,精巧谋划,产业工人素质技能持续提高。核级焊工邱天获得高级焊工资格证书后坦言:“技能级别的提高增加了收入,我们工人提升技能的积极性更大了”;全国技术能手、“00后”核级焊工范德余,目前在技术研发团队中负责数据调试工作,提及参加各种比赛并屡次获奖的经历,他笑道:“在竞赛比武中,我们能提升自己的技能水平”……中核华兴采取“1+2”工作模式,通过出台培训方案,开展技能分级和技能比武,有效促进产业工人素质技能提升。“我们的产业工人队伍中,中高级工水平人员占比超过30%,成熟经验人员数量达600人以上。”中核集团技术能手、自动焊工张文凤,他被选拔进入产业工人专家库并担任教练,如今已培养出十余名优秀自动焊工。

精细管理,精益求精,产业工人管理模式不断创新。中核华兴建立“精细化管理平台+标准化班组建设+班组积分管理”新模式,提高产业工人的工作效率。通过精细化管理平

台,可以获取班组施工作业和工人出勤的情况并进行汇总、分析,为安全生产提供了数据支撑。提及标准化班组建设,产业工人陈泓恺坦言自己是其中的受益者:“进入到施工班组后,队部挑选骨干铆工作为我的师傅,帮助我快速适应岗位。一年后,我就能独立完成基础性铆工及机加工工作了。”此外,中核华兴实施班组安全积分考核制,根据当月安全积分给予班组人员相应奖励,引导他们实现从“要我安全”向“我要安全”的思想转变。班长贾兴宽说:“大家在工作中互相指出安全问题并纠正违章,有效降低了班组安全管理的难度。”

精进思想,精彩绽放,产业工人获得感幸福感不断增强。中核华兴注重对产业工人的关心关爱,对新员工较多的测放专业,通过提供标准化样板实体模型、操作手册等方式,帮助新员工尽快了解工作标准要求。此外,全国劳模、混凝土专家陈晓兵在施工现场开设混凝土课堂,连续3个月开讲21场,他的“学生”中,已有13人成为混凝土工长,47人成为混凝土班长,还有人征战



产业工人在现场作业

海外参与中国出口核电站的建设。2021年,公司产业工人中共有26人次获得不同层级的表彰,其中24人次荣获地市级以上荣誉;产业工人人均月收入达到7500元,其中核级焊工工人月收入达2万元。在中核华兴这个大舞台上,产业工人正不断地绽放出自己的光彩。

目前,中核华兴产业工人队伍建设改革各项工作正深入推进。未来,中核华兴将继续把握产改这一重大机遇,不断强化思想引领,进一步提升产业工人素质技能,拓宽人才培养渠道,调动广大产业工人的积极性主动性创造性,更好地发挥产业工人在核电建设中的主力军作用,为服务经济社会发展大局作出新的更大贡献。

通讯员 牛文 汪奇坤 高悦

中铁四局二公司南京惠民大道工程施工工期长,施工难度大,管线迁改进度迟缓,安全、环保压力巨大。南京惠民大道经理部党支部紧扣施工生产实际,开展形势任务教育、幸福项目部创建、党建主题活动等一系列特色工作,统一了思想,鼓足了干劲,破解了难题,推动了工程建设稳步发展。2019年11月进点至今,项目部全体员工的工作热情始终不减。

统一思想认识,在奋力攻坚中鼓干劲、聚合力。经理部党支部注重教育引导,激发参建员工的战斗力,针对进点一年多仍未开工,员工人心思动的情况,组织党员开展红色教育,常态化开展党日主题活动,不断创新“三会一课”形式,并与街道、交通等单位组成临时党支部开展党建联建活动,引导党员在中心工作和重点攻坚任务中当先锋、做表率。注重贴心关怀,增强党组织的凝聚力,在租用的办公场所旁建起三层集装箱活动房员工宿舍并配齐生活设施,开展“三必知四必谈五必访”等活动,设立党员服务群众工作室,组织“讲述身边的榜样”等活动,调动员工的工作积极性。注重以上率下,发挥领导干部的引领力,通过理论学习等形式强化领导干部的责任意识,实行领导班子带班作业制度、领导现场巡查和夜间查岗制度,要求经理部每名班子成员、管理人员每天参加班组的班前安全讲话,充分发挥领导干部的模范表率作用。

坚持融入中心,在奋力攻坚中解难题、促大干。经理部党支部集中智慧破解难题,开展党员科技攻关、党员先锋工程等,引导党员争当科技攻关的急先锋,项目重大课题《复杂环境下超深超大地下互立交工工程综合施工技术研究》通过局专家组立项评审;面对文物、管线众多,迁改难度大的现实,对文物和管线分别采取“原位加强保护、强化基坑设计”“全员交底、专人负责”的策略;面对多项目同时施工、交通导改难度大的现实,主动对接交警、交改设计院,推动交通导改方案落地。齐心协力保安全质量,开展“安全质量隐患我来查”等活动,推行党员挂牌工程,群安员、青安岗分头负责,共同把好安全、质量、环保关。投身大干取得成效,经理部自首届地连墙钢筋笼入槽到第38幅地连墙钢筋笼顺利入槽浇筑混凝土,平均每四天完成三幅,确保施工进度稳步推进,同时采取领导带班、动态分析地连墙数据、开展安全监督检查等措施,保障管线迁改施工进度。

积极探索创新,在奋力攻坚中强管理、育人才。管理创新出经验,采取事前召开专题交底会,过程中管理人员旁站、领导带班、起吊前安全讲话等方式,严把安全质量关,最终一次性通过施工工序报验,顺利将厚1.5米地连墙钢筋笼入槽,这是迄今为止在中铁四局二公司范围内首次施工的最厚的地连墙钢筋笼。标准化建设树形象,智慧文明工地标准化、安全分区标准化、施工用电标准化、管线保护标准化、作业工序标准化、基坑监测自动化,六步标准化施工布局和现场组织赢得了业主的认可。岗位锻炼育人才,制定人才培养计划,实施“双导师”培养模式,分业务系统设立职业导师,邀请专家授课,安排职工到关键岗位锻炼,使优秀人才脱颖而出,3名职工走上部门负责人岗位,2名技术人员能够独当一面,新人职见习生逐步成才,为企业改革发展提供了坚强的智力保证。

在推进南京惠民大道建设的过程中,经理部党支部将不断创新党建思想工作融入中心的新途径,主动探索深基坑施工机械化、专业化发展的新路子,带领广大干部职工奋力攻坚,继续前行,为南京市经济腾飞贡献智慧力量。 通讯员 柴继峰 秦建

党建引领谋发展 凝心聚力攻难关

中铁四局二公司南京惠民大道经理部



为扎实推进“红廉党建深化年”活动,近日,江苏银宝创业投资有限公司党委组织党员前往大丰梅花湾廉政教育文化园和八路军新四军白驹狮子口会师纪念馆,开展“追寻红色足迹 汲取奋斗力量”红色实践教育活动,增强党员的爱国意识、责任意识、规矩意识,提高党组织的凝聚力和战斗力。 李海军



日前,在国家税务总局金湖县税务局的工会活动室里,本土烙画非遗文化传承人周煊发为税务干部现场创作了一幅题为“降税减税促发展 利民保和谐”的烙铁画,弘扬非遗文化,助力税法宣传。 王勇 吉尔云

无锡地铁开展“安全生产月”特色专项活动

本报讯(锡铁宣)2022年6月是全国第21个、无锡市第29个“安全生产月”。6月20日,已连续12年开展“安全生产月”活动的无锡地铁集团有限公司,继去年首次开展安全生产专项评比活动并取得良好成效后,为检验安全生产专项整治活动巩固提升的效果,推进安全生产大检查工作,组织开展了应急演练专项竞赛和安全专项整治竞赛评比。

评比会上,无锡地铁集团各下属公司、地铁外部单位围绕开展安全专项整治提升本质安全、开展应急演练提高应急处置能力的活动宗旨,从活动场景模拟、课题选择、策划组织、有效实施、后续提升的角度,结合自身业务特点,展现活动取得的特色成果。无锡地铁集

团邀请无锡市应急管理局、市国资委领导和外部专家,与集团领导和有关部门负责人共同组成评比组,对各公司竞赛成果进行评比。通过场外考察、场内汇报等多轮次考评,“三阳商业街消防应急演练”“无锡地铁久安砼业码头安全标准化提升项目”分别获得应急演练专项竞赛、安全专项整治竞赛一等奖。

应急演练专项竞赛和安全专项整治竞赛作为“安全生产月”特色活动,是去年无锡地铁集团加强安全事故经验反馈、吸取河南郑州“7·20”特大暴雨灾害教训的有效延伸,为地铁安全专项整治树立了良好典型,为应急演练工作建立了工作标准,得到了与会领导、专家的一致肯定。

丁兆伟:跋山涉水 只为筑通坦途

通讯员 江潭 展焱烽

穿越茫茫大漠边疆,走过锦缎般的彩云之南,再从桂西南边陲到苏北滨海小镇,17年来,丁兆伟踏遍万水千山,书写出远行者的多彩履历。

做起而行之的践行者。不论是在技术岗位还是在管理岗位上,丁兆伟始终保持“踏实肯干、勇于担当”的工作态度,只要是公司和组织安排的任务,他都会全力以赴地完成。2015年,丁兆伟被调到中铁十局四公司铺架分公司工作,负责云桂四标架梁任务。面对工期严重滞后、首次使用分离式架桥机等困难,他加强现场管理,制定奖惩制度,优化施工方案,带领技术人员克服了长距离运梁、隧道口架梁、高空作业和阴雨天气等复杂工况带来的影响。南丘河大桥是云桂铁路全线墩身最高、跨越最大的连续箱梁钢构大桥,该桥桥墩高达110米,并且地处风口,这对任何施工单位来说都是挑战。架梁施工时,为确保安全完成架梁,丁兆伟带领项目部班组长和技术人员,绕过崎岖的山路,到地方村镇了解该地区气候状况,利用风力最小的时间间隙,提前7天完成了该桥的箱梁



本栏目由航空工业南京机电协办

架梁,提前22天完成了小里程所有架梁任务,为线下单位桥面系施工争取了充足的时间。

做攻坚克难的奋斗者。中铁十局四公司优秀共产党员、优秀共产党员、优秀共产党员、优秀共产党员,中铁十局优秀共产党员,中国中铁劳动模范……荣誉背后,凝聚着丁兆伟奋斗的汗水。2015年,丁兆伟担任连镇铁路灌云梁场党支部书记。面对前期征地手续不完善和复杂的架梁环境,他主动与地方村镇沟通,白天到镇政府与各部门联系,夜晚与村干部谈村民征地协议,历经波折,最终按节点要求完成架梁征地工作,为全线首片梁预制任务奠定了基础。2017年,丁兆伟担任公司胶州北架梁分部党支部书记,负责胶州北站全部单线箱梁架梁任务。该项目面临邻近营业线、跨天然气管道、大坡度架梁和运架设备频繁转场等复杂工况,丁兆伟在抓好职工思想政治工作的同时,带领管理人员克服各种困难,圆满完成所有架梁任务,为集团公司架梁单线箱梁提供了宝贵的施工经验。

做无私奉献的坚守者。“你怎么跑那么远?又调到新的项目了?”“哪里有需要,我就去哪里”,公司最远的项目部我都去过了。”面对同事的关心,丁兆伟笑着回答。他话说得轻松,却把苦都咽进了肚子里。虽然他也想



人物心语 万水千山只等闲。

找个离家近的项目干活,但参加工作以来从未主动向公司和组织提过任何要求,只要公司有需要,他就第一时间奔赴新的工作岗位。新疆奎北铁路、沪杭客专、沪宁城际铁路……很多时候,一个项目刚结束,丁兆伟就立马接到新的任务。2018年被调到广西宁明棚户区改造项目工作后,丁兆伟通过与周边兄弟单位开展交流学习,在边学边干中顺利完成了项目施工任务,填补了公司没承接过大型房建项目的历史空白。作为项目书记,他加大党建工作与生产经营工作的融合力度,项目连续两年获得公司先进基层党组织、四好班子等称号,2020年还荣获中国中铁先进基层党组织称号。

“跋涉者,以跋涉为乐;攀登者,以登高为荣。”如今,站在中铁十局盐城滨海港专用线项目这个新的出发点上,丁兆伟仍是一如既往地扎根工程建设的沃土,眼神专注,内心丰饶。

颜彦彬:奋斗是人生最亮丽的底色

通讯员 夏元明

个头不高,但身材魁梧,为人纯朴;戴着一副黑边眼镜,两鬓有些斑白,但行走如风,阳光干练……颜彦彬,人如其名,在江苏华电扬州发电有限公司这片为经济社会发展贡献绿色能源的热土上,以担当实干、勇于拼搏的精神,绽放出能源战线奋斗者最美丽的色彩。今年5月,他荣获江苏省五一劳动奖章。

燃机基建“国优”工程的“大管家”。2015年,扬电公司迎来了从煤机发电向天然气发电的历史性时刻。“F级燃机基建工程要努力实现‘三同领先’,争创国家优质工程奖!”面对领导的期望,基建管理部主任颜彦彬铆足一股劲,接下“军令状”。老厂基建施工难度大、要求高,很多项目依托拆除机组老系统进行建设,基础打桩、设备进场、设计变更、天然气管线建设用地上建筑物拆迁等环节,他都全程参与;老基建没有电梯,他便将几百公斤重的图纸扛到四楼,潜心研究后出具了20多份施工整改通知单。一号燃机完成基建施工时,距排定的竣工投产时间已不足1个月,颜彦彬便率领基建团队与时间赛跑:从燃机本体调试到涉网调试,五天五夜连轴转,逐项检查校验系统各种保护和逻辑;进入168小时考核试运行后,连续七天七夜坚守在现场。一号燃机从点火冲管到高质量完成168小时考核试运行,他和基建团队用了28天,改写了常规状态下需要50天左右的历史,创造了奇迹。当两台燃机荣获中国电力优质工程奖、国家优质工程奖的喜讯传来时,颜彦彬的眼睛湿润了。这一路走过的千辛万苦,一年多未曾

照料生卧病床的父亲,没送过一次上小学的儿子,没帮助过妻子分担家庭重担的愧疚,在此刻都转化成喜悦而立的热泪。

煤机DCS国产化改造的“领航员”。2019年,华电集团公司十大科技项目之一的“基于自主可控国产CPU的分散控制系统(DCS)在330MW机组的示范应用”项目在扬电公司拉开序幕。DCS系统是发电机组的“中枢神经”,采用国产CPU对七号机组DCS系统进行升级改造,无经验可鉴,从项目批复到组织实施只有两个月的准备时间,时间紧迫、安全风险极高。深知提高核心控制装备国产化水平的重要示范意义的颜彦彬暗下决心:“就是摸着石头也要过河。”他带领技术人员深入现场勘察,摸清整个DCS系统组态,不到半个月时间就从热控专业的“门外汉”变成了“内行人”;与国电南自紧密合作,从环境保障、信息分析等方面统筹策划,对DCS数据、逻辑、画面、各项改造措施进行反复讨论、精准计算、合理配置,逐一敲定项目评审、计划编制、组织实施、现场验收等方案;与技术团队一起挑灯夜战,现场比对新旧系统异同,逐条核对所有保护和逻辑、定值,分步骤开展单体调试、分系统调试和大联锁试验。经过改造,机组一次启动成功,系统运行平稳,项目获得了中国华电集团科技进步奖一等奖。

新能源抢滩布局的“苦行僧”。“奉献清洁能源 创造美好生活”是中国华电集团的使命,也是颜彦彬的人生价值追求。2021年,调任公司项目发展办公室负责人的颜



人物心语 能源报国,兴企为民。

彦彬扛起了风光新能源抢滩布局的大旗。为了弄清楚苏北苏中区域新能源可发展资源,梳理各地新能源项目发展“门槛”信息,颜彦彬成了当地市区发改委、乡(镇)政府的“常客”。“项目落地就得跑,接受集中隔离观察都是常事,为了项目不受点委屈也是值得的!”新冠肺炎疫情形势稍稍平稳,颜彦彬就马不停蹄地跑起了项目。不仅如此,他还制订了公司全员新能源项目拓展工作方案,并开启了收购新能源民营企业的先河。在颜彦彬的推动下,2021年公司新能源发展项目多点开花,已有洪泽蒋坝光伏互补180MWp项目获得备案,另有135.8MWp光伏发电项目进入可行性研究阶段,还有民营光伏发电项目收购正在洽谈中。“泰兴黄桥工业园80MWp项目距开工又近了一步!”6月初,刚从泰兴黄桥风尘仆仆赶回的颜彦彬带来了一个令人兴奋的消息。推动新能源项目尽快开工,让更多的人民群众用上清洁的光伏电,颜彦彬一直奔波在路上,乐此不疲。