



正值毕业季,多地为促进大学毕业生就业创业积极推出政策。上海、杭州等城市针对高校毕业生的最新落户政策,大幅降低了人才落户门槛,让大学生“先落户后就业”。此外,武汉、合肥等地向高校毕业生发放面试和就业补贴。

上海杭州等地大幅降低落户门槛,“先落户后就业”

近日,上海出台新政策:在沪各研究所、各高校应届硕士毕业生,世界一流大学建设高校应届硕士毕业生,世界一流学科建设高校建设学科应届硕士毕业生,无需“打分”,符合基本条件就可直接落户。同时,在沪“双一流”建设高校的应届本科毕业生,在五个新城、南北地区重点转型地区用人单位工作的,符合基本条件即可落户。

据悉,目前,非上海生源应届普通高校毕

“先落户后就业”、发放就业补贴……

多地多措并举促进高校毕业生就业

业生进沪就业落户标准分通常为72分,达到该分数即可落户。毕业生的毕业院校、学历水平等因素均会对积分产生不同程度影响。

6月27日,浙江杭州出台《全日制本科和硕士学历人才落户政策》,全日制普通高校本科及硕士研究生、2017年后录取的符合条件的非全日制研究生,毕业两年内可“先落户后就业”。而在此前,只有全日制普通高校博士研究生学历者可以在杭州“先落户后就业”。新政策出台后,能够享受这一政策的毕业生群体扩大。

“我希望留在上海、杭州这样有更多就业机会和发展平台的城市工作,在选择就业城市时也会优先考虑人才政策比较宽松的地方。”一名应届毕业生表示。

“新华视点”记者了解到,除了上海、杭州、武汉、大连、厦门等地近期也进一步放宽了高校毕业生的落户限制。

武汉推行先落户后就业政策,年龄不满45周岁(研究生不受年龄限制)的高校毕业生凭毕业证书在市内落户,其配偶以及未成年子女可随迁落户;大连取消毕业生来连落户

限制,50周岁以下博士、硕士研究生,45周岁以下普通高校(含高职院校)毕业生,可享受先落户后就业政策,本人及其配偶、未婚子女由落户地派出所办理落户;厦门放宽了本科及以上学历毕业生落户条件,全日制本科及以上学历的往届毕业生落户降低年龄要求,由原先的“年龄45周岁以下”调整为“距离法定退休年龄5年以上”。

专家分析认为,今年全国高校应届毕业生数量较往年有所增加,受疫情影响,他们求职就业、安家落户的节奏比往年慢了很多。在中央稳岗促就业的政策大背景下,各地纷纷降低落户门槛,目的是先帮助高校毕业生安顿下来,后续进行就业创业。

浙江大学公共政策研究院研究员夏学民表示,落户意味着能更好享受教育、医疗等公共资源。原先户籍门槛较高的一线城市此轮“放下身段”,体现了求贤若渴和努力促进大学生就业的积极态度。

新一线城市持续发力,“真金白银”促就业

除了放宽户籍限制,记者梳理发现,今年6月以来,包括武汉、福州、合肥、南宁等在内的多个城市还拿出“真金白银”帮助应届高校毕业生就业创业。

武汉对中小微企业吸纳应届高校毕业生就

业且签订一年以上劳动合同的,按照每人1000元标准分别给予企业和个人一次性就业补贴;

合肥对于招用应届高校毕业生并签订劳动合同、参加失业保险的企业,按照1000元/人的标准给予一次性扩岗补助,并按照3000元/人的标准给予高校毕业生一次性就业补贴;

在福州,毕业3年内,有意在当地求职、创业以及实习、见习的全日制高校外地生源毕业生,均可申请最长不超过一年的免费住宿……

除了针对应届毕业生定向推出就业岗位、发放补贴,上述城市还为自主创业的高校毕业生提供一次性创业补贴、场地支持、创业担保贷款,对于毕业年度灵活就业的毕业生给予社保补贴等。

事实上,近年来,武汉、重庆、西安等新一线城市以较大力度的就业、创业、住房政策等吸引高校毕业生,已经产生一定效果。麦可思研究院日前发布的《2022年中国本科生就业报告》显示,2021届本科生在新一线城市就业的比例为27%,较2017届增加了3个百分点。

促进就业需打政策组合拳

“放宽落户政策只是政策组合拳之一,在将年轻人引进来后,还将加强线上就业创业指导和‘不断线’服务,‘云端’助力他们实现高质量就业。”杭州市人社局副局长叶茂东说。

6月21日,上海出台《关于做好本市当前和今后一个时期稳就业工作的意见》指出,将高校毕业生等青年就业作为就业工作重中之重。上海市、区两级公共就业服务机构联合各类有招聘需求的重点企业,通过“上海人社”官方抖音号、微信视频号等新媒体平台推出10场直播带岗活动,直播活动每周一场,专门开设“高校毕业生专场”“就业见习基地专场”等特色直播场次。

集中岗位资源、集中发布信息、集中线上招聘……来自国务院国资委的信息显示,截至目前,已有近百家中央企业在落实去年秋招、今年春招的基础上,启动了夏季招聘活动。这是国资委企促进高校毕业生就业的具体举措之一。

多位专家表示,促进大学生就业,除了靠放开落户条件、兑现就业和创业补贴的“真金白银”,更要积极复工复产、打造优势产业、增加就业机会、提升公共服务质量、优化生活环境。

多名受访应届毕业生表示,不论选择哪个城市,理想的就业机会才是根本,“生活有奔头才是目的”。

“我们现在的引才政策不拼‘重金’,而是更多考虑人才需要哪些支撑,解决哪些后顾之忧。”浙江杭州余杭区委组织部相关负责人表示。

据新华社

人力资源和社会保障部7日发布《关于开展人力资源服务机构稳就业促就业行动的通知》,要求各地充分发挥人力资源服务机构匹配供需、专业高效优势,不断扩大市场化就业服务供给,切实增强促就业实效。

通知提出七项具体措施,包括大规模开展求职招聘服务,通过线上线下结合、跨区域协同等方式,加大服务力度和招聘频次,针对多样化就业需求开展联合招聘;

全力促进高校毕业生就业,组织国家级人力资源服务产业园、国家级人才市场和人力资源服务机构,开展一系列专项活动,为高校毕业生集中推荐优质就业岗位和多样化就业服务;

积极助力农民工稳定就业,鼓励引导人力资源服务机构开展劳务协作、技能培训、助力劳务品牌建设等服务,帮助农民工外出务工和就近就业;

着力保障重点领域用工,聚焦制造业、服务业等重点领域、重点企业、重点项目,搭建人力资源服务供需对接平台,加强用工保障;

创新发展灵活用工服务,支持人力资源服务机构运用数字技术创新开展劳动力余缺调剂、人力资源服务外包等,开发灵活就业平台、参与零工市场建设,拓宽就业渠道;

积极支持人力资源服务机构发展,加大惠企利民各项政策落实力度,通过就业创业服务补助、奖励补贴、减免场地租金等措施,帮助服务机构更好发展;

加强人力资源市场供求信息监测,实施人力资源市场“一线观察”项目,支持各地定期发布人力资源市场供需状况,为劳动者求职和用人单位招聘用工提供参考。

据新华社

人社部提出七项促就业具体措施

加大稳岗促就业,推动经济行稳致远

就业向来是关系到国计民生的重大问题。就业一头连着民生,千千万万个家庭的幸福欢乐,没有就业的托举就失去了源头活水。从人的全面发展看,就业涉及劳动者劳动权利的实现,是劳动者追求自身全面发展、满足美好生活需要的根本途径。把稳就业工作摆在更加突出的位置,使广大劳动者共建共享改革发展成果,可以说正是社会主义制度优越性的重要体现。另一头连着经济,就业状况是经济状况的晴雨表,稳就业是经济运行保持在合理区间的关键支撑。落实好党中央、国务院关于就业的部署要求,采取更有力的举措稳就业,才能够为经济恢复发展提供充足的回旋空间。

今年以来,国际形势复杂严峻,国内疫情影响持续,对就业造成了一定压力。一方面,疫情不确定性会影响高校毕业生的正常求职和就业计划;另一方面,经济波动和下行风险进一步波及各市场主体,加剧就业紧张形势。对此,党中央、国务院坚持把就业摆在“六稳”“六保”首位,

稳就业保就业的宏观政策工具箱储备充足,政策效能正逐渐显现。数据显示,今年一季度全国城镇新增就业285万人,完成全年目标的26%;全国城镇调查失业率平均值为5.5%,与上年同期基本持平。

从国内经济大环境看,全年就业能不能实现预期目标,取决于复工复产进度和经济恢复程度。国务院常务会议推出的稳岗促就业政策举措,首条便是推进企业在做好疫情防控条件下复工复产,特别要保障产业链供应链重点企业、交通物流企业、抗疫保供企业、关键基础设施等正常运转,对困难大的要采取“点对点”帮扶。解决就业问题的根本要靠发展。今年以来,诸多“纾困工具”陆续推出,积极的财政政策和稳健的货币政策不断向市场注入活力和动力。下一步,我们还需要强化跨周期和逆周期调节,努力实现经济平稳与就业保障互相促进、互相助力。

市场主体承载着数亿人的就业创业,是稳岗促就业的关键。稳定和扩大就业必须给市场主

体,特别是各类企业稳定的、持续改善的市场预期。自新冠肺炎疫情发生以来,一系列阶段性、有针对性的减税降费政策,如“及时雨”一般缓解了市场主体发展困境。国务院系列稳岗举措可谓“真金白银”,比如:将阶段性缓缴养老、失业、工伤保险费政策扩大到受疫情影响经营困难的所有中小微企业、个体工商户;将中小微企业、个体工商户失业保险稳岗返还比例最高提高至90%。帮助市场主体特别是中小微企业、个体工商户减负纾困、恢复发展,保障就业、新增就业就能获得坚实支撑。

没有迈不过的坎,也没有闯不过的关。当前,我国就业形势继续保持总体稳定,依然具备许多有利条件。坚持稳字当头、稳中求进,统筹好疫情防控和经济社会发展,强化就业优先政策,落实落细稳就业举措,不仅将为兜住民生底线、稳住经济基本盘贡献力量,也必将为推动中国经济行稳致远创造更多可能。

人民网

光盘行动

谁知盘中餐 粒粒皆辛苦



厉行节约 反对浪费

勤俭节约

勤俭传家宝 时刻记心中



光盘行动 厉行节约 反对浪费