【主席之声】

突出“五个强化”全力推进数字工会建设

江阴市委常委、副市长、市总工会主席 **杨晓妮**

推进数字工会建设是认真落实省委和上级工会关于提升信息化智能化数字化水平要求的重要举措,更是工会联系服务、团结凝聚职工的现实需要。近年来,江阴工会深入贯彻落实上级工会工作部署,顺应时代发展潮流,把准职工需求脉搏,突出思想引领、平台建设、服务体系、资源整合、数字赋能“五个强化”,加快推进数字工会建设,不断提升服务广大职工的能力和水平。

强化思想引领,把牢数字工会建设正确方向

牢牢把握为实现中国梦而奋斗这个当代工运事业的时代主题,积极搭建工会思想政治引领“掌上平台”,加强网上舆论引导工作,唱响主旋律、集聚正能量。

突出政治引领。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,组织开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”等主题宣教活动,推出“强国复兴有我”“职工心向党 奋斗新时代”等线上有奖竞答活动18期,参与职工达24.2万人次,不断增强职工群众对党的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

突出思想引导。依托长泾镇蒲市村劳模工匠馆、华士镇天华国防教育馆等红色教育资源,打造服务全市辐射周边的职工红色教育基地。打响“周末课堂”“求学圆梦”“为你悦读”等“工”字系列职工文化品牌,选树一批江阴市级以上书香企业、职工书屋示范点和职工优秀读书组织,大力培育健康文明、昂扬向上的企业文化职工文化。

突出典型引领。通过五一宣传月、劳模工匠宣讲会、短视频展播等形式,展示劳模风采,弘扬劳模精神,诠释劳动价值。组织动员江阴各级工会和广大职工有力有序参与疫情防控和复工复产工作,累计推送疫情防控通告、防护指南、防疫先进典型等各类疫情防控专题文章118篇,浏览量超20万次,凝聚起夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”的磅礴力量。

强化平台建设,夯实数字工会工作基础

加快完善数字基础设施,建立完善全市统一、分块管理、共融共通的工会信息数据库和工作平台,为数字工会发展夯实坚实基础。

不断完善会员数据资源。在目前入库基层工会组织4744个、会员信息50.07万条的基础上,进一步畅通职工网上入会渠道,大力推进货车司机等新就业形态劳动者的入会和实名制数据录入工作,为实现工会普惠精准服务提供数据支撑。

持续优化网上服务平台。整合工会系统网站、微信公众号、OA办公平台等网络平台,打造“一系统多终端”的工会服务职工网络平台。“江阴职工之家”微信公众号从以工会服务卡普惠服务为特点的1.0版,升级到目前面向新就业形态劳动者群体入会服务全覆盖的4.0版,用户数量突破32万人,传播力指数稳居江阴政务微信前列。

积极融入全省工会服务网。主动对接全省工会服务一张网全覆盖工作,目前“江阴职工之家”微信公众号与“江苏工会服务网”已实现用户中心、基础数据、承载平台、应用模块及业务数据全部接入。

强化服务体系建设,拓宽数字工会工作领域

积极推动互联网创新成果与工会工作各领域进行深度融合,广泛运用人工智能、大数据、虚拟现实等技术手段,为广大职工提供更丰富、更直接、更精准、更便捷的服务。

深化“互联网+”普惠服务。做大做强“惠购蛋糕”“欢乐观影”“惠购书籍”项目,资金规模现已达到2700万元,46.9万人次职工享受折扣优惠450余万元。主动对接疫情下本地企业产品滞销、库存痛点,创新推出“天天购”“周周享”“月月乐”普惠服务项目,以“互联网+”生活普惠架起服务职工、服务企业的“彩虹桥”。稳妥推进职工医疗互助保障升级工作,探索在职职工医疗互助保障办法创新,推广在线办理医疗互助投保结报系统。

创新“互联网+”产改工作。积极打造“创新项目智能申报、专技人才智库管理、技术技能智力交流”为一体的“三智”系统,建成拥有5600余名各级各类劳模工匠、技术能手、高技能人才的技术交流和创新成果申报平台,全力为解决技术工艺难题、促进成果转化提供服务支持,为“科创江阴”建设贡献产业工人智慧力量。

强化“互联网+”就业创业。针对货车司机就业群体,依托头部企业建设“职工众创之家”,集成70多项保姆式、管家式服务,推动职工众创线上线下深度融合。积极做好疫情期间稳就业工作,“江阴职工之家”微信公众号“就业援助”项目今年以来线上推出32期用工信息,精准提供各类就业岗位1.2万个,累计关注度10多万人次。

强化数字赋能,提升参与社会治理水平

主动融入“数字江阴”建设,优化整合社会治理、公共服务、风险防控等数据资源,打造工会参与基层治理的数字“硬核”。

一体化推进维权服务。创新打造集普法、监督、调解、援助、信访于一体的“5+N”工会法律维权服务云平台,职工法律援助“最后一米”。平台开通1年来,提供法律援助268件、化解劳资纠纷106件,8.5万多人次在线学法。

精准化维护政治安全。发挥劳动关系分色预警网络体系作用,开展职工队伍稳定风险专项排查化解。重点聚焦“三新”领域职工群体,大力开展就业服务、法律援助、矛盾调解、集体协商、民主管理等权益维护工作。

数字化开展安康行动。开设线上“安康文化”专栏,举办“百日千题”网上学习竞赛、在线学习积分有礼等活动,发布安全生产宣传推文69期,推动职工安全意识和防护能力不断提升,助力全市安全生产形势持续向好。

强化资源整合,提高数字工会工作效能

充分发挥工会组织优势和资源优势,积极构建社会化、市场化、多元化、开放型的“数字工会”工作格局,形成工会创新发展新局面,释放工会发展新活力。

加强统筹协调。把数字工会建设作为数字政府建设的重要组成部分,强化工会与政府部门联合联动,融入数字政府建设,加强工会系统上下之间、横向之间的联系协调,整体推进,形成工作合力。

优化资源配置。有效利用省总和江阴基础网络设施和信息资源,整合江阴工会系统信息资源,消除数据壁垒,通过融通政府统一资源,整合优化各级工会资源,联合其他群团资源,购买社会资源等不同方式,努力壮大工会组织网络资源力量。

创新服务模式。充分发挥数字网络时效性、互动性和传播率、送达率方面的优势,运用场景式服务、智能引导等新形式,开展职工关注度高、喜闻乐见的活动,打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道。通过工会与职工群众“指尖上的互动”,让“信息多跑路、职工少跑腿”,使工会服务更加直接、更加深入、更加贴近职工群众,让职工群众更好地共享工会改革创新成果。

小编说:江阴工会主动适应数字化技术迅速发展的新形势,把网上工作作为深化工会改革创新、联系服务职工的重要突破口,将数字技术广泛应用于工会管理服务,推进工会治理流程优化、模式创新和履职能力提升,努力形成线下线上有机融合、相互支撑的组织体系,构建数字化、智能化的工会运行新形态,释放工会发展新活力,有效强化网上职工思想政治引领,不断改进服务内容和服务方式,联动服务职工服务基层更加便捷精准高效。

【主席之声】

提升工会服务能力,助推企业高质量发展

连云港市农业发展集团有限公司党委副书记、工会主席 **谷江林**

连云港市农业发展集团积极适应社会经济发展带来的新挑战,深入推进各项改革,集团产业工人队伍素质也在不断登高。这对集团工会的管理能力和服务能力提出了新要求。集团工会将持续推进改革创新,积极探索新时期企业工会工作的新举措,全面提升服务职工能力水平,助力企业高质量可持续发展。

坚持党的领导,抓好意识形态建设

意识形态工作是为国家立心、为民族铸魂的工作。深入提高国企工会服务质量必须抓好职工队伍意识形态建设,将职工群众的思想统一到党中央的决策部署上来,真正做到统一思想、行动一致、形成合力。工会作为联系党和职工群众的桥梁纽带,要做到“观六路、听八方”,及时参与到对党的最新指示精神的宣传发动工作中,持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心,不断做强主流思想舆论,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。工会干部要充分认识到工会建设和改革没有完成时,只有进行时,要不断推进工会宣传工作向基层职工深入延伸。

倾听职工心声,做好职工群众的贴心人

工会最大的优势就是贴近职工,更容易找准维护企业整体利益和职工合法权益的平衡点和切入点。近年来,国有企业改革正如火如荼的进行着,改革的一项重要任务就是要求国有企业实现现代化的企业管理,而现代化的企业管理中有一个重要理念:请把职工当“顾客”,职工是企业最宝贵的财富,是企业生产力最重要和最活跃的要素,企业的盈利能力最终由对企业忠诚且富有工作效率的职工来实现,而职工对企业的忠诚则需要提高职工对企业的满意度,这就要求及时倾听职工的真实诉求,切实解决好他们最直接最现实的利益问题。

今年以来,集团工会加大对基层工会的调研力度,通过发放问卷、召开座谈会、走访谈话等形式进一步了解了职工的真实诉求,广纳意见的同时进一步开拓了工作思路,为创新工会工作提供了有力支撑。

在了解了集团职工对自身权益保障和福利待遇等方面的诉求以及基层单位疫情下的经营压力后,集团工会以集体协商要约行动为破局点,代表职工群众向资方发声,在工资福利待遇上为职工争取到4%-9%的增长点,做到了让职工和企业双方都满意。以帮助缓解企业在疫情下的经营困境为切入点,对各权属公司开展防疫慰问,发放防疫慰问金58万元,同时发放了价值5.8万元的冰箱、空调、热水器等抗疫专项生活物资,有效缓解了企业防疫压力,有力保障了职工群众在疫情防控期间的劳动安全,提高了广大职工对企业的满意度和归属感,提升了集团工会的吸引力凝聚力战斗力。

坚持机制创新,提升民主管理水平

近年来,随着国有企业改革的不断深入,职代会提案制逐渐成为职工参与民主管理,维护合法权益,强化国有企业内部管理的一项重大举措,越来越受到国有企业的重视和职工群众的关注。因此,做好职代会提案工作,既是职工代表行使民主权利、实行民主决策的重要环节,也是反映职工意见、调动广大职工积极性的有效途径,对促进民主政治建设,保障决策的民主化、科学化,维护职工群众的切身利益关系重大。

要做好职代会提案工作,首先要开拓出一套全新的提案工作思路,选择有较好语言表达能力和良好政治素养的职工做提案代表和职工代表,准确呈现提案内容,不断提升职代会质量。要创建全新的办案机制,制定详细的办案程序,提升工作效率与工作质量。

2022年,集团二届二次职代会通过了《农发集团职工代表大会联席会议制度》。该制度的建立有利于及时处理职工代表大会闭会期间需要临时解决的重要问题,推动民主管理常态化,尤其能对职工代表提案的落实起到及时监督、及时推进的作用;有利于将职工队伍中的好意见好想法及时传达给企业管理层,帮助管理层及时做出正确决策;还有利于发挥企业工会进一步发挥企业民主管理组织者作用,提高工会组织履职能力和服务职工水平,让工会发展的实绩更有“厚度”、普惠服务的答卷更有“热度”,民主管理的制度更有“力度”,充分激发职工群众的主人翁精神和创造活力,不断提升企业核心竞争力,提高职工幸福感。

小编说:连云港市农业发展集团有限公司工会准确把握企业工会工作的职能定位,积极探索适应新时代企业工会工作的新途径,不断建立健全工会工作机制,大力推进工会改革,把加强职工思想政治引领作为首要任务,坚持“举旗铸魂”,引领职工群众听党话跟党走;创新沟通对话机制,倾听职工心声,维护他们的合法权益,做职工暖心的“娘家人”;创新实施代表提案机制,加强企业民主管理,增强职工的凝聚力和向心力,不断提升核心竞争力和可持续发展能力,推动企业高质量发展。

【他山之石】

威海市总为新业态劳动者赠送专项保险

日前,山东省威海市总工会出资46万余元,首期为4194名加入工会组织的货车司机、快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者赠送专项保险,拥有了工会定制的专项保险,外卖小哥于晨直言安全感满满。

近年来,威海新就业形态劳动者队伍日益壮大,为切实维护好他们的合法权益,威海市总工会开展了专题调研活动,聚焦新就业形态劳动者保障不足的现实问题,开发设计了专项保险免费赠送,切实增强新就业形态劳动者抵御疾病和意外风险的能力。

据威海市总工会工作人员介绍,针对新就业形态劳动者的专项保险包含四项内容:一是意外伤害保障,在保险期内,保障对象在工作期间因遭受意外伤害事故导致身故或伤残的,按比例给付理赔金,最高理赔限额为5万元;二是意外医疗保障,在保险期内,保障对象因遭受意外伤害事故在二级以上(含二级)医院或者承保服务机构认可的医疗机构进行治疗所支出的医疗费用,扣除200元免赔额后,按60%或80%比例给付理赔金,最高限额2万元;三是住院补贴,因疾病或意外住院每天给予40元生活津贴,最高给付180天;四是因交通意外住院每天额外给予80元津贴,可与住院补贴叠加享有,最高给付180天。

据悉,除为新就业形态劳动者赠送专项保险外,威海市总工会还将持续开展暖“新”服务行动,为新就业形态群体送温暖、送清凉、送心理健康、送法律服务,并建设新就业形态劳动者服务站点,推动形成关心关爱新就业形态劳动者的良好社会氛围,不断提升新就业形态群体的获得感、幸福感、安全感。 **来源:《工人日报》**

强化技能培训,为劳动者赋能

徐州市丰县总工会积极推进为民办实事实践活动,不断加大职工转岗技能、创业技能的培训力度,通过开设养老护理理论教学、现场模拟等课程,为职工开辟创业就业渠道。图为养老护理师正在对学员进行康养护理专业技能现场模拟实操培训。 **高荣光** 摄

【履职手记】

大丰区总:“五个进一步”筑牢意识形态安全防线

盐城市大丰区总工会 **王娟**

盐城市大丰区总工会高度重视意识形态工作,以“五个进一步”,抓实抓细意识形态领域各项工作,织密意识形态防空网,坚决筑牢新时代意识形态安全防线。

进一步强化组织领导。区总制定意识形态工作计划,落实意识形态主体责任,将年度意识形态工作进行细化分解,根据工作分工,明确主要负责人为第一责任人,带头抓意识形态工作,带头管阵地把导向强队伍,带头批评错误观点和错误倾向。分管负责人直接责任和部室负责人协调抓管理机制,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。将意识形态纳入党建工作要点,纳入党建责任制,纳入党风廉政建设责任状,作为班子及成员民主生活会、述职述廉报告的重要内容;将意识形态工作纳入年度工会工作要点,与其他工作同部署同落实,按时提交自查报告,不断强化对全体干部职工的教育。建立意识形态领域情况分析研判会议制度,针对重点人群、重大事件、重要动向开展专题分析,加强对倾向性苗头性问题的引导和化解,确保意识形态安全。

进一步加强教育学习。区总依托党员活动日、机关丰彩学堂等,及时传达学习习近平总书记重要讲话、重要指示精神以及中央和省、市、区委关于意识形态工作的重大决策部署。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工,深化“中国梦 劳动美 幸福路”主题教育活动。加强职工文化阵地建设,推进“职工书屋”建设,丰富职工精神文化生活,增强职工群众对党的思想认同、理论认同、情感认同。发挥党组理论学习中心组领学促学引领作用,制定《2022年大丰区总工会党组理论学习中心组专题学习计划》,坚持集体学习研讨,要全年中心组学习不少于12次,其中交流研讨不少于6次,中心组成员每年至少阅读5本以上理论书籍。带头用好“学习强国”学习平台,做到人人用、人人学,不断提高学习质量,增强学习效果。

进一步抓实思想引领。常态化开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动,推动党史教育、劳模精神教育进企业、社区、校园。建立党史学习教育常态化、长效化机制,深化“四史”教育,引导党员干部聚焦学史明理再深化、围绕学史增信再锤炼、着眼学史崇德再提升、立足学史力行再出发,以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代。组织开展“喜迎二十大·奋进向未来”系列活动,大力宣传新时代、新成就、新征程,为党的二十大召开营造良好的舆论氛围。围绕国家、省、市、区重大战略、重大工程、重点产业,大力开展全区职工劳动和技能竞赛;坚持春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖,健全为职工服务工作机制,竭诚服务广大职工;深化非公企业党建带工建“三创争两提升”活动,推进新就业形态群体建会入会,维护从业职工劳动保障权益;深化工会重要改革事项“揭榜挂帅”行动。

进一步做好对外宣传。制定2022年宣传思想战线开展增强“脚力、眼力、脑力、笔力”教育实践的实施方案,成立工作领导小组,要求机关党员在实践中学习到新闻采写方法,拓宽写作思路,提升写作能力。同时组织单位通讯员参加全区新闻采写方面培训会议,组织机关工会通讯员深入基层一线,走入企业实地采访,撰写调研报告。加强对党员活动室、职工书屋、文化墙等文化阵地的管理。围绕工会中心工作,主动加强与主流媒体的沟通对接,积极运用“大丰职工之家”微信公众号、QQ群等网络平台,及时发布工作动态、劳模先进事迹、基层先进典型经验等,不断弘扬正能量,引领广大职工听党话跟党走。

进一步畅通诉求渠道。认真组织开展工会界别“有事好商量”议事室议事活动,聚焦基层职工关心关注的集体协商、女职工权益保护等,广泛开展民生专题协商议事活动,助力形成基层治理新机制。加强审核管理,落实微信平台信息发布“三审制度”,明确信息发布的责任人及职责,保证内容质量和更新频率,确保上传至网络信息传播平台的内容不出意识形态问题,守住互联网意识形态主阵地。

工会新闻部: 025-83279180
综合新闻部: 025-83279175 83279178
记者通联部: 025-83279187(含传真)
副刊评论部: 025-83279183
编务出版部: 025-83279189 83279190
网络新闻部: 025-83279189
发行外联部: 025-83279184(含传真) 83279185
理事会办公室: 025-83279188(含传真)
广告信息部: 025-83279186
专题专刊部: 025-83279195
报社办公室: 025-83279191(含传真) 83279192(含传真)
南京记者站: 025-84551259
无锡记者站: 0510-82710644
镇江记者站: 0511-84413010
苏州记者站: 0512-65232007
南通记者站: 0513-85518389
扬州记者站: 0514-87329339
盐城记者站: 0515-88323997
徐州记者站: 0516-83611090
淮安记者站: 0517-83956961
连云港记者站: 0518-85400641
常州记者站: 0519-88117396
泰州记者站: 0523-80818683
宿迁记者站: 0527-84388197
张家港特派记者: 0512-58226335
海安特派记者: 0513-88869196
本报新闻网: 025-83279186
本社地址:南京市中山北路202号
邮政编码: 210003
广告经营许可证号:3200004110909
定价:216元(全年)/18元(每月)