



“倾听呼声 保障权益”危化品货车司机行业集体协商... 6场座谈会面对面倾听150名货车司机的诉求...

“现在生活成本、物价水平偏高,我建议将行业职工最低工资标准提高。”... 拥有同样痛点的泰州圣杰运输有限公司工

受疫情影响,货运企业现状相当不乐观,货运司机的工资福利待遇成为当前的一个难点问题。为此,泰州海陵区总工会组织开展了危化品货车司机行业集体协商,倾听呼声,保障权益——

货车司机的“及时雨”

记者 徐军霞 通讯员 刘阿兰 沈梦辰

会委员、司机代表凌勇补充说道。

对此,行政方首席代表、天成国际货运公司总经理杨宇表示,受疫情影响,企业现状很不乐观,加上网上运输平台的冲击,在业务急减、企业效益不好的情况下,这个标准对企业有相当大的压力。

“现在生活成本、物价水平偏高,我建议将行业职工最低工资标准提高。”... 拥有同样痛点的泰州圣杰运输有限公司工

时增加的“一年至少组织职工参加一次免费体检”表示认可。这场博弈,为货车司机送来了一场“及时雨”,协商确定:行业最低工资标准为4800元;过节福利最低保障线为1200元;月度安全奖为350元;夏季高温津贴为4个月1200元。

2021年海陵区共有387家企业完成工资集体协商合同签订任务,其中88家签订能级工资集体协商合同,5家单位开展女职工特别保护专项集体协商。海阳科技股份有限公司“设立自主等级评聘机制 助推企业高质量发展”,获评泰州市职工技术创新专项能级工资集体协商“十佳”典型案例;泰州油恒油气工程服务有限公司获“泰州市职工创新专项能级工资集体协商工作5A级示范单位”。

“今年上半年疫情防控期间,区总到高

速卡口慰问时,感受到货车司机的不易,滞留卡口的司机们是一个特别需要关心的群体。”海陵区总工会党组书记、主席胡建萍表示,去年以来,区总扎实推进新业态劳动者建会入会工作,多次开展送法律、送体检、送保险等新业态群体关爱行动。本次协商开拓出一条针对货车司机的工资集体协商新途径,让新业态劳动者真正感受到党和政府的关怀以及工会大家庭的温暖。

泰州市总工会副主席朱秀宏在现场观摩后认为,本次协商主体新、切口小、内容实、效果好,是新业态群体维权服务工作的又一项有益尝试,希望各级工会复制推广危化品货车司机行业集体协商的经验和做法,扩大企业、行业集体协商覆盖面,为构建和谐劳动关系、促进经济社会高质量发展发挥更大作用。



淮安区建会入会“突击月”显成效

本报讯(通讯员 卢克余 唐佩 秦志贵)“新建非公企业工会101家,村居工会30家,吸纳3216名职工入会。”日前,淮南市淮安区总工会相关部门负责人通报了建会入会“突击月”的情况。

今年以来,淮安区总工会针对开发区园区建会率不高,职工入会率不足的实际,将6月份作为建会入会“突击月”,专攻开发区工会组建工作,通过组织、联动、引导、宣传等举措,全力推进建会入会工作。

针对工会干部人手少的现状,他们借助开发区32名网格员的力量,深入企业、村居,摸排企业建制、职工人数,反复比对企业和村居建会情况、职工入会底数,及时摸清了400多家大小企业的基本情况,为建会入会提供了可靠的依据。他们强化宣传引导,面对面宣讲普及工会工作的职责,引导企业依法建会,指导未建企业建会建会,还召开4次工会组建推进会,及时为工会组建提供指导,推动建会入会工作有序开展、落地见效。



“清凉补给站”呵护外卖小哥

烈日炎炎,中国电信江苏无锡分公司爱心翼站设“清凉补给站”,专门为户外工作者提供多类饮品和空调休息间,还有饭菜加热等服务。因为人民路爱心翼站引导员王勇芹取出冰镇纯净水送给外卖小哥。



扬州电信工会“全息”管理增活力

本报讯(杨电 王槐艾)今年以来,扬州电信公司工会创新性地出台了以“全息”为理念的工会管理办法,即借鉴多角度的衍射光能够被重视的技术,显示静态三维图形的原理,对分工会进行“全息”管理,让基层工会组织能够提升内力强化管理,持续创新发展动能。

“全息”管理办法明确了分工会组织的担当及要求、分工会主席和委员的选任,分工会年度积分管理规则,分工会组织评优管理,分工会优秀干部和积极分子表彰。“全息”管理办法要求工会管理导向是,对上级工会工作任务要“执行有力、高效完成”,对工作过程管理要“宣贯及时、主动总结”,对结果管理要达到“员工满意、量质优秀”。对于年度积分在前列的分工会将进行表彰和嘉奖。

自扬州电信工会“全息”管理办法出台以来,各分工会工作主动性、创新性增强,能动性倍增。截至目前,共有10余个分工会自发地开展了形式多样的工会活动和创新实践;客户维护支撑中心分工会组织新时代产业工人队伍伍建设改革2022年扬州电信智慧家庭工程师技能竞赛活动,无线中心分工会组织对“世界运河城市论坛”通信保障人员的防暑降温 and 加班用餐,网络操作维护中心分工会组织慰问在在疫情防控指挥部驻点保障人员,为他们送去温暖等。扬州电信农村支局“四小”(小食堂、小浴室、小活动室、小卫生间)的建设再上新台阶,成为扬州电信工会关爱职工的“幸福工程”。

为推动工会“全息”管理深入推进,扬州电信公司工会定期发布《加分公告》,对各分工会在分工会理念模式创新、自主创新活动创新等方面的工作进行加分和公示,让各分工会彼此学习借鉴,形成“比学赶超”的良好氛围。

镇江线上培训工会干部和专职社工

本报讯(记者 范翊 通讯员 胡杞泽)日前,镇江市总工会举办全市镇(街)工会干部工会专职社工培训班,近200名基层工会干部、专职社工参加培训。为减少人员流动,此次培训在线上开展。

“什么内容是学员迫切需要了解的,什么流程是学员必须掌握的,又有什么经验是学员想要学习借鉴的?”在此次培训班举办前,镇江市总工会组

织调研交流,点对点了解基层工会干部和工会专职社工在平时工作中遇到的困难,并将平时接到的咨询问题一一列出,进行分类整理,找出共性问题,以解决实际问题作为出发点量身定制培训课程。镇江市总邀请省总相关部门负责人,国家级专业培训师,南京、南通等兄弟城市的区县工会干部等,围绕会员实名制录入、新业态工会组建和维权服务、工会工作创新、工会

新闻写作等内容进行授课。

刘彩萍是扬中市八桥镇总工会专职副主席,此次学习让她受益匪浅。“这次培训班内容丰富、信息量大,既有如何做好新时期工会工作的新思想、新理论、新方法,又有具体业务的实操经验,特别是听了基层一线工会主席的经验分享,启发了我的工作思路,增强了我们做好服务职工工作的信心和决心。”



日前,南京市溧水区税务局“国防园税务拥军服务站”在该区大金山国防园揭牌。溧水区税务局将依托这一平台,为退役军人、家属提供个性化服务,助力他们返乡创业做出新成绩。

城东街道:新业态劳动者子女“夏日课堂”丰富多彩

本报讯(通讯员 曹山峰 王君东)“双减”政策下,如何给孩子们一个充实而丰富的暑期生活,对于工作不固定、工作地点不确定的新业态劳动者来说是件操心的事。为此,今年暑假以来,南通市崇川区城东街道工会整合利用辖区内的教育、培训资源,通过公益服务形式组织开展新业态劳动者子女“夏日课堂”系列活动,为辖区新业态劳动者子女打造有教、有乐、有玩、有趣的暑期生活。

工课——自制肥皂。孩子们发挥想象,自我探索,用模型制造出造型各异,五颜六色的肥皂。北郭社区工会开展“行走的‘悦’读”云端阅读活动,采用直播互动技术,用双场景双师教学的方式,让30名新业态劳动者子女“云游”上海自然博物馆,感受“足不出户游天下”的魅力。濠东社区工会则邀请市未成年人成长指导中心的白红霞老师,为40多名新业态劳动者子女带去“我的情绪我做主”团辅活动。白老师以“小鸡变凤凰”的互动游戏暖场,引导孩子们对情绪管理发表

各自见解,又从什么是情绪、情绪的分类与表现等方面列举学习生活中培养良好情绪的小妙招,鼓励孩子们持续调节自己的情绪,互相鼓励支持,笑对生活和学习中的各种困难,正确客观地直面成长中的挫折与逆境。据城东街道总工会负责人介绍,目前辖区内新业态劳动者子女超过230人,其子女超过100人。“夏日课堂”系列活动将一直持续到暑期结束后,每个社区工会都会定期推出各自的主题活动,让新业态劳动者的子女经常一起阅读、一起娱乐、一起交流、一起成长。

无锡市级机关工会开展“高温送清凉”

本报讯(通讯员 锡建)7月20日,无锡市委市级机关工委副书记虞艳带领机关工会工作人员,先后到交警支队、经济开发区综合执法局、黄泥田港藻水分离站,看望慰问坚守在高温一线的干部职工,为他们送上防暑降温用品,勉励大家立足本职岗位,努力工作,加强安全防护,用汗水浇灌锡城美好明天。

在交警支队,虞艳对广大干警的默默奉献表示充分肯定,对他们为平安无锡建设作出的贡献点赞,同时叮嘱他们要注意防暑降温,根据人员车流量情况合理安排执勤时间,依法文明执勤的同时,更要注重安全执勤。在综合执法局,虞艳与在烈日下辛勤工作的执法人员和环卫工人亲切交谈,“无锡城市的整洁、有序离不开大家的辛勤付出,大家要用好防暑降温物品,避开高温时段作业,注重劳逸结合,保持良好的工作状态。”在黄泥田港藻水分离站,虞艳叮嘱大家要严格遵守安全操作规程,落实好防暑降温措施,科学安排施工时段,确保自身安全。

走访中,虞艳强调市级机关各级工会组织要按照“疫情要防住,经济要稳住,发展要安全”要求,加大对一线干部职工的关心关爱,切实做好常态化疫情防控形势下夏季防暑降温工作,强化高温作业安全保障,让一线干部职工以健康的体魄和饱满的精神投入到工作中,确保高温季节各项工作有序开展。

据了解,此次活动共走访慰问一线干部职工1200余人,发放水果、矿泉水、人丹、风油精等9个品种的防暑降温用品。

海州区总工会烈日炎炎“送清凉”

本报讯(通讯员 汤慕云 特约记者 刘毅)“感谢工会在这三伏暑天能想着我们环卫工,送来这么多防暑降温物品。”日前,连云港市海州区环卫处的李大姐感激地说道。

连日来,海州区总工会落实以职工为中心的发展理念,按照“群防、群控、群治”职工劳动安全卫生保障机制建设的要求,开展形式多样的夏日“送清凉”慰问活动,先后到白虎山综合商品城、振华路涵洞、省园博园、新浦街道浦河社区、海州区消防救援大队、樱花园垃圾中转站、新东街道东风社区、花果山街道新华社区等地,为高温中奋斗在一线的户外工作人员和抗疫一线工作者送去凉茶、防暑降温礼包等物品,感谢大家的努力与付出,希望大家继续立足岗位、无私奉献,做好防暑降温措施和自身防护。

连云港港口集团工会为职工送“精神食粮”

本报讯(通讯员 惠叶 特约记者 刘毅)日前,连云港港口集团工会举行“喜迎二十大 悦读沁书香”优秀书籍赠阅活动,集团党委副书记、工会主席陈光平前往轮驳公司、东方公司、新苏港公司等单位,向12家“精品职工书屋”赠阅优秀书籍1000余册,为职工送上“精神食粮”。

在轮驳公司云港电拖一号上,集团工会领导将专业书籍送到坚守岗位的船员们手上,勉励船员们养成终生读书学习的好习惯,并对轮驳公司结合生产特点打造独特的书屋文化,依托职工书屋开展“送书进船艇”等丰富多彩的职工阅读活动给予肯定,希望轮驳公司继续创建职工读书平台,引导职工将书本中的知识转化为绿色港口建设的强大支撑,将国内首艘纯电动拖轮云港电拖一号打造成为“流动的职工书屋”。

赠书活动中,集团工会领导还就职工高温期间劳动保护、夏季七防、班中餐质量、送清凉活动等情况进行详细了解,并分别为东方公司颁授2021年度“模范职工之家”、新苏港公司颁授市“十佳模范职工之家”荣誉牌匾。

据悉,集团工会将深入推动“阅读经典好书 争当港口工匠”读书沙龙、“阅读新时代 逐梦新征程”感悟征集、“会·悦读”云端领读员评选、“喜迎二十大 永远跟党走”知识竞赛等系列活动。

别具匠心的分享会

为丰富职工子女暑期生活,推进“书香工会”工读项目实施,7月24日洪汛县总工会携手县读书协会在新时代新型工会活动阵地实践课堂,举办“七彩夏日润童心”亲子“工”读分享会,40余名职工亲子家庭成员参加活动。

省劳模杨庭标应邀到现场分享劳模小故事。杨庭标介绍了自己多年立足岗位履奉献的经历,以及心怀感恩公益行善的故事,倡导大家多做善事,积极投身新时代文明实践和公益事业。洪汛县全民阅读促进会副会长兼秘书长邓颖龙介绍了县总工会新时代新型工会活动阵地实践课堂建设和“工”读品牌打造情况,希望更多职工家庭引领孩子积极参与各类阅读活动和舞台锻炼,不断提高自身综合能力,为构建亲子共读、书香家庭、共建书香洪汛携手助力。

活动中,20余名职工亲子家庭成员诵读《读中国》(祖国颂)《致先辈》等多篇经典诗歌作品。来自读书协会、明德学校、安顿医院的三位职工代表,分别围绕自我突破胆量、亲子阅读陪伴、家庭教育理念等话题进行交流发言。县总工会向职工子女赠送红色书籍和学习用品。

据了解,今年以来该县总通过进企业、进学校、进社区,开展各类赠书活动40余场,赠送书籍近2万册,开展“工”读活动10多场,职工现场参与达2000余人次。

通讯员 刘佳 朱娜 记者 丁彬彬

江苏工人报 广告刊例 版位 规格 价格 报眼 14x6.5cm 10000元 头版通栏 33.5x10.5cm 16000元 普通通栏 33.5x12cm 12000元 半通栏 16.5x12cm 6000元 1/4版 16.5x24cm 14000元 半版 33.5x24cm 26000元 整版套红 33.5x48cm 50000元 整版彩色 33.5x48cm 70000元 报花 3x2cm 600元 中缝 整条 4000元 经济信息 每字 6元 小信息广告 100字内 300元 启事类广告 50字内 100元