

人大代表李承霞:守护“祖国未来”责无旁贷

“常州检察机关把‘常青藤’检察法治大篷车开到我们这里,让法治课成为新市民子女的必修课。”全国人大代表、全国劳动模范、常州老三集团工会主席李承霞如是说。近日,常州市检察院第七检察部和宣传教育处来到老三集团的“小鸟窝”暑期成长营,为新市民子女送

去普法产品。检察官还以通俗易懂、活泼有趣的讲解,为小朋友们送来一场精彩的法治“大餐”,赢得小朋友们的喜爱。李承霞为常州检察机关大力开展“法治进校园”“精品网课”等普法活动点赞。她经常受邀参加常州检察机关的普法教育活动,了解到“常青藤”检察法治

大篷车将普法力量送进乡村学校、特殊教育学校、职业院校等最偏远、未成年人保护最薄弱的地方,为全市未成年人健康成长贡献检察力量。同时,她也感受到常州检察机关在守护“祖国未来”,加强未成年人权益综合保护方面所付出的努力。李承霞表示,保护未成年人事业永

无止境,希望常州市检察机关针对新市民未成年子女法律意识较淡薄的情况,多关爱“候鸟”群体,多开展有针对性的法治宣传教育,有效提高法治进校园的覆盖面、受众面,让更多的未成年学生得到呵护、受到教育。
通讯员 王卉卉 记者 吴文龙

常州供电青龙仓库获评省内首座绿色仓库

近日,国网常州供电公司青龙仓库完成仓库碳排放核查、能耗评价工作,成为省内首座达到“净零能耗”标准并颁发“碳中和承诺”的绿色仓库。

“净零能耗”建筑的评价标准要求建筑物在与其有关的建材生产及运输、建造及拆除、运行阶段产生的能耗总和与自身全生命周期内被动或主动产生的能源总量相等。其计算逻辑、核查评审和认证发布都非常严苛,且需要每年进行复核。而根据最新版PAS 2060 碳中和评价标准,碳中和评价共分为三步,首先需拟定碳足迹管理计划,进行“碳中和承诺”宣告;然后再接受碳足迹核查认证,进行“碳中和达成”宣告;最后依据达成宣告的有效性进行定期复核,实现碳中和保持状态。

据了解,青龙仓库屋顶可用面积约4000㎡,光伏装机总容量可达400千瓦。目前,屋顶光伏一期总装机容量105.6千瓦,年发电量约9.8万千瓦时,可覆盖库区内照明、空调、全自动行吊、立库、立柜等全部日常办公、设备作业的用电需求。除建设屋顶光伏这一开源措施,青龙仓库还广泛采取节流措施,多管齐下降低仓库能耗及碳排放。

国网常州供电公司将继续大力推进青龙仓库屋顶光伏二期建设,深挖仓库节能降耗潜能。同时,加强仓库作业及办公行为管理,确保如期完成“碳中和达成”宣告并实现碳中和保持状态。并探索打造“净零能耗”“零碳”专业仓,促进全域各级仓库用能进一步向更高效、更清洁、更低碳、更绿色转变。
通讯员 孔宗泽 范磊 记者 吴文龙

武进区举办职工男子篮球比赛

近日,由武进区总工会和武进区文体广电和旅游局共同举办的常州市第一届职工男子篮球比赛武进区预选赛开幕。

武进区总工会主席沈涛表示,希望通过本次比赛进一步动员广大职工加强体育锻炼,提升全民健身意识。武进区总工会将为广大职工提供更多更好的体育公共服务,让职工更多地分享经济发展、社会进步和体育发展的成果、享受体育带来的健康和快乐,以强健的体魄、振奋的精神、饱满的激情积极投身本职工作。

开幕式上,裁判员和运动员代表分别宣誓。开幕式结束后首场比赛开球。此次比赛共有12个代表队144名运动员参赛,赛程将持续10天。比赛分小组赛、决赛两个阶段,小组赛采用单循环赛制,决赛采用淘汰制。
吴昊霞

金坛区总送文艺进基层

近日,金坛区总工会开展“喜迎二十大 送文艺进基层”活动,聚焦产改企业,丰富基层职工精神文化生活,团结引领全区产业工人为助推“五大行动”、建设“美丽金坛”贡献力量。

送文艺进基层活动首站走进东方日升(常州)新能源有限公司。活动在群舞《鲜红的旗帜》中开场,共为企业职工们带来舞蹈、独唱、小品、变脸、锡剧等12个节目。公司文化专员周敏表示,工会不仅为职工群众送来欢乐,也让大家感受到党政的关怀。
沙一凡



近日,中车戚墅堰机车有限公司开展“喜迎二十大 奔跑向未来”绿色低碳健康跑活动,以此倡导健康文明的生活方式,弘扬积极向上的企业文化。
余丹文 刘璇 摄

“老中青少”四代同聚话初心

近日,钟楼区五星街道花西社区工联合会、新村村工联合会联合开展“老中青少”话初心 喜迎党的二十大”活动。本次活动邀请退休党员职工、年轻党员职工、团员和少先队员代表四代同聚,讲党史、忆初心、话传承。

活动现场,退休党员职工讲述了他们的人党初心,年轻时,在平凡而有意义的岗位上脚踏实地、履职尽责,退休时,他们退休不褪色,在各自村社发光发热;老年时,虽老骥伏枥,但志在千里,他们依然用实际行动诠释着入党初心。随后,年轻党员职工、团员和少先队员们也分享了各自的人党、入团、入队初心。青年职工们立志在奋斗中践行“青春向党、强国有我”的誓言。少先队员们化身小小党史故事宣讲员,或朗诵、或分享交流,声情并茂地为观众讲述了党史小故事。一位位具有传奇色彩的英雄人物、一个个感人肺腑的红色故事、一段段震撼人心的红色记忆,让听者热血沸腾,也让孩子们把爱党爱国的红色种子根植于心。
潘慧敏 邓燕



本栏编辑/胡 子

热点

加力稳岗拓岗 稳就业政策落地见效

千方百计减负稳岗、多措并举加力扩岗、着力抓好重点群体……今年以来,从中央到地方,一系列稳就业举措密集出台。数据显示,1至6月,全国城镇新增就业654万人,完成全年目标任务的59%,就业局势保持总体稳定。

人社部相关负责人表示,随着稳经济一揽子政策措施加快落地,疫情防控和经济社会发展高效统筹,各方面围绕就业同向发力,就业局势有望继续回暖。

减负稳岗:保市场主体稳就业

6月初,天地伟业技术有限公司账面上多了一笔65万元的失业保险稳岗返还补贴,这让公司人事主管杨鑫鑫很是惊喜,“有了这笔补贴资金,公司用于人才招聘、培养和员工福利的预算资金将更加充沛。”

7月,120多名高校毕业生入职该公司,从事开发、技术研究等岗位工作。公司还计划在未来三年内,继续扩大中高端人才、应届毕业生的招聘名额,将现有2000多人的员工规模拓展至3000人左右。

今年以来,我国提高稳岗返还标准,将中小微企业失业保险稳岗返还比例由60%最高提至90%,大型企业由30%提至50%。1至6月,全国共向584万户企业发放失业保险稳岗资金331亿元。同时,新增留工补助政策,目前全国已向195万户企业发放留工补助资金87亿元。
稳岗红利快速释放,纾困减压加力加效。

“上半年我们共享享受社保费减免15.39万元,切实降低了企业缴费负担。”苏鲁海王医药集团有限公司相关负责人告诉记者,疫情以来企业营业收入下滑,降低社保费率、缓缴社保费等政策解了企业“燃眉之急”。

今年在延续实施阶段性降低失业保险费率政策的基础上,叠加实施对5个特困行业企业、17个困难行业的困难企业以及疫情影响严重地区生产经营出现暂时困难的中小微企业和个体工商户阶段性缓缴失业保险单位缴费部分,缓缴期间免收滞纳金。1至6月,通过降费率、缓缴,共减收失业保险费715亿元。

全面推广降费“直兑直达”,稳岗返还“免申即享”,进一步提升了企业获得感。近日,山东益源环保科技有限公司接到当地人社部门电话,经数据共享和信息比对核实,该企业符合稳岗返还条件,免于申请,7.4万余元返还资金可直达企业账户。“零申请、零填报、零跑腿,有关部门直接把补贴资金发到企业账户,太贴心了!”该公司副总经理潘焯说。

加力扩岗:多措并举增加就业岗位

“不仅有收入,还能让村里的环境变好,这让我感到自己的工作很有价值。”今年51岁的山东枣庄市峰城区底阁镇陶墩村村民田凤英,最近申请上了负责鱼塘保洁的生态公益岗,这解决了她此前无工作、缺收入的困难。

阶段性降低失业、工伤保险费率的基础上,叠加推出缓缴社保费政策。5个特困行业企业和17个行业所属困难企业,受疫情影响严重地区生产经营出现暂时困难的中小微企业,以单位方式参保的个体工商户,均可阶段性缓缴养老、失业、工伤保险单位缴费部分。

数据显示,截至目前,仅延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率一项政策,就为企业减负超过800亿元。
提高返还标准、新增留工补助,释放红利稳岗位。今年以来,失业保险通过提高稳岗返还标准,将中小微企业返还比例由60%最高提至90%,大型企业由30%提至50%,进一

“截至6月底,山东共开发岗位41.86万个,安置上岗人员41.38万人,提前完成全年目标任务。”山东省公共就业和人才服务中心主任衣军强说。

持续加大招聘力度、开发基层就业岗位、高校书记校长访企拓岗、积极支持创新创业……今年以来,从部委到地方多措并举加力扩岗。

数据显示,今年以来,人力资源服务机构开展“百日千万网络招聘产业园专场”“国聘行动”等活动,目前共有1.5万家企业提供89万个就业岗位。全国2169所高校通过实地走访、视频会议等多种方式拜访5.8万家用人单位,为毕业生拓宽岗位达114.9万个。今年中央财政支持招募3.4万高校毕业生参加“三支一扶”计划,比去年增加了2000名。

7月13日召开的国务院常务会议提出,更多用市场化社会化办法增加就业岗位。人社部就业促进司司长张莹表示,下一步将加力促进创业和灵活就业。实施重点群体创业推进行动,深入实施创业培训,跟进提供创业担保贷款等融资支持。健全灵活就业劳动用工和社会保障政策,开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点,加强零工市场建设,支持灵活就业健康发展。

强化服务:着力抓好重点群体

“每一位毕业生的就业情况、动向,都有专门的老师清楚掌握,针对暂未就业的学生,学



校还指派了老师精准指导。”中南大学就业指导中心主任徐赞说,学校积极做好未落实去向学生的帮扶工作,通过提供“一对一”的求职咨询、简历修改、面试模拟、定点推介岗位等方式提供精准帮扶,已有32名学生在帮扶下签约中兴通讯、比亚迪、三一重工等企业。

今年以来,人社部把促进高校毕业生就业作为重中之重,进一步加大政策支持、服务助力、权益保障、困难帮扶,全力做好高校毕业生就业工作。张莹说,从7月开始,启动实施离校未就业毕业生服务攻坚行动,集中对未就业毕业生进行就业帮扶。

为帮助毕业生实现尽早就业、高质量就业,长沙市雨花区人社局今年以来在各高

院校举办职业指导专题讲座。近日举办的高校毕业生就业服务季活动提供就业岗位2000余个。

优化服务的同时,还要提升就业能力。人社部数据显示,今年以来,进一步加强制造业和托育、护理、康养、家政等民生领域急需紧缺职业(工种)职业技能培训。1至6月,发放职业培训券588.73万张。

“一系列政策措施发挥积极效果,就业形势出现好转,但稳就业特别是重点群体就业仍面临较大压力。”国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍表示,下一步,要继续加大就业政策实施力度,促进就业形势不断改善。
据新华社

上半年新增城镇就业654万人 完成全年目标59%

步加大对市场主体稳岗扩岗支持力度。

同时,新增留工补助政策,支持中高风险地区的所有参保企业以及未出现中高风险地区的所有参保企业的参保企业稳岗留工。目前,已向195万户企业发放留工补助资金87亿元。

随着一系列政策落地见效,城镇调查失业率在阶段性走高后出现下降。5、6月,全国城镇调查失业率分别为5.9%、5.5%,连续回落。

季度100个城市公共就业服务机构求人倍率1.37,市场岗位需求大于求职人员。

促进高校毕业生就业,助力农民工稳定就业,城乡困难人员就业稳中有增

促进高校毕业生、农民工等群体就业是就业工作的重中之重。人社部一方面积极发挥人力资源服务机构的作用,另一方面,不断加大就业帮扶力度,共促重点群体就业。

促匹配,畅通重点群体求职渠道。作为促进市场化就业的重要支撑力量,目前我国共有经营性人力资源服务机构5.4万家。用好2万个招聘网站和4.9万个固定招聘场所,

积极开展百日千万网络招聘产业园专场、国聘行动等活动,人力资源服务机构开展大规模求职招聘服务,共发布了89万个岗位需求,接收511万份求职者简历,有效促进劳动力市场供需对接。

优服务,提高重点群体帮扶精准度。对高校毕业生,开放求职登记、完善实名帮扶;推进政策快办,确保高校毕业生及时足额享受政策红利。对农民工,深化东西部劳务协作,积极拓宽务工渠道;发挥就业帮扶车间载体作用,提供就地就近就业机会……

上半年,各地区各部门不断加大重点群体的帮扶力度,千方百计保障重点群体就业。截至6月末,脱贫人口务工规模同比增加160万人,25个中西部省份均已完成目标任务。1至6月,就业困难人员就业85万人,同比持平;农村劳动力外出务工规模保持基本稳定;失业人员实现再就业250万人。
据人民网