

# 关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益 第107期 2022年8月16日 星期二

## 多部门联合发文加强家政劳务品牌建设

近日,人社部办公厅、国家发改委办公厅、商务部办公厅、国家乡村振兴局综合司、全国妇联办公厅联合印发《关于进一步加强家政劳务品牌建设的通知》(以下简称《通知》),充分发挥家政劳务品牌带动作用,引导更多农村劳动力特别是农村妇女到家政领域就业。

基本运营情况,建立本地区家政劳务品牌台账,形成指导目录,实施动态管理,培育一批有特色、有规模、有影响力的家政劳务品牌。要畅通对接渠道,支持家政劳务品牌开展劳务输出,在东西部协作、对口支援以及本地区劳务协作中,为家政劳务品牌搭建对接渠道,支持家政劳务品牌在家政服务劳务对接助力乡村振兴行动、家政兴农行动中发挥作用,并搭建“政府部门+家政劳务品牌+家政劳务输出基地”模式,开

展家政服务劳务输出。要加强技能培训,提升家政劳务品牌质量,实施职业技能提升行动、康养职业技能培训计划、国家乡村振兴重点帮扶县职业技能提升工程,鼓励各类培训机构、职业院校开展家政劳务品牌相关职业技能培训。要加强规范引导,推动家政服务劳务品牌健康发展,加强标准化建设,鼓励有条件的家政劳务品牌向员工制家政企业转型,推动家政服务职业化、规模化发展。 王维砚

## 全省公益暑托班已开班2400多个班次

# 专业服务,给孩子一个多彩假期

今年,省财政下拨省级福彩公益金1300万元,高质量打造乡镇儿童“关爱之家”,并将列入省政府民生实事。这个暑假,全省各地民政部门依托749个儿童“关爱之家”陆续开设公益暑托班,目前已开班2400多个班次,服务农村留守儿童、困境儿童及外来务工人员子女等3.1万人。

### 暑托班“飞”到家门口

7月23日,大暑,南京江北新区长芦街道芦韵新风党群服务中心内,孩子们正在暑托班上课。下午第一节课是创意美术课,孩子们耐心地用颜料在草帽上作画。美术课结束,紧接着安排了特色非遗课程,聘请老师周国湖和“湾北小灯笼”非遗传承人朱立海已早早地在教室外等候。

10岁的沈然说,在暑托班他交到了不少新朋友,暑假一开班他就一天不落来“打卡”。11岁的时子惜是暑托班的“忠实粉丝”,“这里有老师带我们做手工、玩游戏、学乐器,还有志愿者辅导作业,比待在家有趣多了!”

由于拆迁,江北新区长芦街道有3万多人被跨区域安置到六合区,但居民户籍并未迁走。“长芦街道正处于农村向城市社区转型的进程中,地域广、居住分散,像暑托班这样的集中服务如何开展?我们创新‘飞地管理’,把暑托班开到居民安置小区门

口。”长芦街道办事处副主任姚晓燕告诉记者,街道面积90平方公里,下辖5个社区和5个行政村,户籍人口6万人,其中儿童6420人。人口虽然分离,但服务不能分离,街道创新设立两个“模拟社区”——芦韵新风和芦韵棠风党群服务中心。群众不用跑腿,社区服务就“飞”到几十公里外的安置小区里。

“未成年人保护项目,一直是江苏福彩公益金重点支持领域,每年都在加大投入。”省民政厅儿童福利处副处长季静介绍,监护有专人、课程有特色、暑假有去处、关爱可持续,是我省公益暑托班正在探索的模式,接下来全省还将有新的暑托班陆续开班。

### 特色非遗课程留住乡愁

“这里地处城乡结合部,留守儿童很多,‘暑托班’每期课程一发布,群里就接龙报名,很快就没有名额了。家长们说,把孩子送到公益暑托班,他们也能安心上班。”承接长芦街道暑托班项目的南京市乐心社会工作服务中心社工庄涵宇告诉记者,专业社会组织的介入让暑托班更有吸引力,社工根据前期需求摸底,科学设置课程,科学实验、美术、音乐、朗诵、非遗文化传承等都是孩子们喜欢的内容。

姚晓燕介绍,长芦被称作“非遗文化之乡”,拥有7个省市级非遗项目,让孩子们从小触摸“留左大鼓”“湾北小灯笼”等非遗文化,能够增强文化自信,帮助他们留住乡愁。

在相隔10多公里的长芦街道芦韵棠风党群服务中心,“芦小苗”儿童“关爱之家”也正在开展暑期夏令营。“芦小苗关爱之家”是去年江苏福彩公益金重点扶持项目,由南京市会心社会工作服务中心运营,统筹服务全街道困境儿童。二楼场地十分宽敞温馨,墙上挂满孩子们的画作、手工和科技小发明,心理咨询室、绘本阅读区、书法教室等公共空间有500多平方米,辐射周边500多名儿童。

社工杨敏告诉记者,为了方便就近服务,各个村居还有自己的儿童关爱之家,织起辖区未成年人保护网。“关爱之家”还链接“小渡妈妈”等社会组织服务,让孩子们假期丰富多彩。“为了异地拆迁群众有归属感,留住长芦的乡愁,我们还专门为儿童‘关爱之家’设计了吉祥物,叫‘芦小苗’,寓意我们每个人都是护苗者。”姚晓燕说。

### 福彩公益金打造“关爱之家”

省级福彩公益金去年在儿童福利类项目上投入达1000万元,重点打造功能布局合理、设施齐全、服务完善的农村留守儿童和困境儿童“关爱之家”,引入专业社会组织运营。

2021年,全省建成100个儿童“关爱之家”,服务覆盖100个乡镇(街道)。今年,省财政继续下拨省级福彩公益金1300万元,高质量打造120个省级乡镇儿童“关爱之家”,该工程被列入省政府民生实事,让儿童关爱服务可持续。

“暑托班”就是依托儿童“关爱之家”开展的特惠项目。丰富多彩的场景式、体验式、探究式“爱心暑托班”体现了公益性、安全性和专业性,让困境留守儿童的父母安心、放心。

和南京江北新区一样,我省各地因地制宜探索符合实际需求的暑托班运营方式。昆山将重点服务对象由困境留守儿童拓展至新市民子女,线上线下相结合,集中在暑期开展安全教育、抗逆力情绪管理、职业体验、人际交往、社区融入等特色服务。盐城市亭湖区为期30天的“爱心暑托班”大受双职工家庭、留守儿童和确有照顾困难的家庭欢迎,2600多名儿童报名参加。泰州市“青仔公益暑托班”依托儿童“关爱之家”,科学设置131个办班点,确保每个乡镇(街道)至少开办一个公益暑托班。“青仔公益暑托班”以在读小学的困境留守儿童为重点服务对象,兼顾快递员、网约车司机等职业群体家庭子女,提供4641个名额。距离较远、家长接送有困难的困境儿童,当地还采取“送课上门、线上助学”的方式开展服务。 唐悦 石月

8月初,无锡市人力资源和社会保障局、市邮政管理局、市总工会在苏南快递产业园联合举办无锡市快递行业劳动争议调解中心揭牌仪式,为快递小哥撑起权益“保护伞”。该调解中心是江苏省内首个快递行业劳动争议调解中心,这意味着新就业形态劳动者权益保障工作迈出了探索性的重要步伐。

快递业服务民生,惠及千家万户,在无锡经济发展大局中具有重要地位。无锡现有快递企业54家、分支机构122家,末端备案网点2435个,快递从业人员逾2万人。苏南快递产业园所在的新吴区,是国内快递服务的重要基地和国际快递服务的重要门户,2021年快递业务收入达57.77亿元,占无锡全市总量的一半以上。2020年新冠肺炎疫情爆发以来,无锡市快递行业在快速发展的同时,行业内劳动争议案件也急剧增加。快递员群体普遍面临着社会保障不足、职业归属感不强、收入与劳动强度不匹配等问题,用人单位随意扣发绩效工资和餐补、未依法缴纳社会保险、不签订书面劳动合同等违法违规现象也屡见不鲜。创新劳动争议纠纷解决机制,保障快递员群体合法权益,就成为促进快递行业健康发展的迫切需要。

为切实保障快递员群体的合法权益,今年5月,无锡市人力资源和社会保障局、市邮政管理局、市总工会落实国家七部门《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》,在全省率先成立无锡市快递行业劳动争议调解中心,专业化开展快递行业劳动争议调解工作。该中心是集预防预警、咨询指引、调解仲裁等多功能为一体的智慧调解仲裁服务枢纽,通过“互联网+调解”“互联网+仲裁”等线上线下相结合的方式,提供包括在线申请、远程调解、线上开庭、上门指导等全方位、高效能的服务。

无锡成立快递行业劳动争议调解中心,不仅为化解全市快递行业劳动争议提供了一个全新、高效、便捷的平台,同时也为构建新就业形态和谐劳动关系探索了先行经验。据统计,该中心自5月份试运行以来,已建立一支由仲裁员、镇(街道)调解员、企业调解员、律师等人员组成的调解队伍,指导30多家快递企业成立劳动争议调解委员会,成功调解化解30人以上的集体劳动争议2起、普通劳动争议20多起。

下一步,无锡市人力资源和社会保障局、市邮政管理局、市总工会等部门将以成立快递行业劳动争议调解中心为实践基础,把在快递员群体的成功模式复制到平台外卖员、网约车驾驶员、互联网营销师等新就业形态劳动者领域,并在公平就业、劳动报酬、休息休假、劳动安全、社会保险等方面,研究探索新就业形态劳动者权益保障的管理办法,为全国劳动人事争议调解工作提供更多具有广泛影响力的“无锡经验”。 戚威成

## 为快递小哥撑起权益“保护伞” 江苏首个快递行业劳动争议调解中心在锡揭牌

## 汉中如东两地再度合作结硕果

# 11名南郑籍务工人员顺利抵如就业

本报讯(钱德明)不久前,11名陕西省汉中市南郑区南郑籍务工人员成功抵达如东,这是两地再度合作结出的硕果。此次来如人员是7月15日参加在陕西省汉中体育馆举办的“2022如东·南郑人力资源深度合作年启动仪式”暨“如”若有你·风华“郑”茂”劳务协作大型招聘会应聘而来的首批人员。

为做好这批人员在如的就业工作,如东县人社局事前召集正大食品(南通)有限公司、南通联腾化工有限公司等5家企业进行精准对接,并叮嘱企业一定要为“新人”营造和谐宽松的企业文化环境,尽最大可能为他们提供餐饮、住房、出行等方面的服务,学会用心、用情、用待遇拴心留人。“太贴心了,本来还想着来这边安顿好后找个超市

买点洗衣液、沐浴液和卫生纸等生活用品,没想到如东县人社局都为我们准备好了。”来自南郑区的务工人员贾亮激动地说。他首次来如东,在招聘会现场和企业人事沟通后发现如东是个好地方,待遇不错,便约同乡一同前来。

近年来,如东县与南郑区紧密合作,通过发布用工信息、举办招聘会、邀请人员来如考察等多种方式,加强相互了解,落实劳务协作事宜。截至目前,南郑区已有200多人在如东的10多家企业里安心就业,有的还在这里安家落户。接下来,两地将继续加强协作,帮助更多劳动者就业增收,以更有效的方法、更精准的服务解决用工难和就业难问题,共同推动两地就业合作向更宽领域、更广范围、更高层次迈进。

## 兴化:治理欠薪有实效 案结事了人心暖

本报讯(王显斌 戴亚文)“本以为执行不到就没希望了,没想到还能拿到钱,真是太惊喜了。”近日,黄师傅对兴化市劳动监察大队表示感谢,他的讨薪之路也就此画上了完美的句号。

2020年10月,黄师傅等3名农民工通过平台反映兴化某高速公路收费站工程拖欠其工资14000元。经核查,该工程总包单位为陕西某科技有限公司,分包单位为南京某智能科技有限公司,分包单位负责人刘某生克扣承包款逃逸,涉及多名劳动者工资。因分包单位依法启动监察程序,等待6个月的行政诉讼时效期满后,将该案件申请人民法院强制执行。强制执行期间,人民法院却发现该分包公司已无资产可执行,该案程序到此终结。将执行结果告知劳动者后,主办监察员仍觉得案结事了。尽管

总包单位已按合同约定支付全部工程款,且前期在扬州市处理分包单位承建案件中垫付了农民工工资5万元,但经监察员对公司负责人等进行《保障农民工工资支付条例》等法律的宣传讲解,最终总包单位履行了清偿工资的责任,黄师傅等人心里也是暖暖的。

据了解,自《保障农民工工资支付条例》施行以来,兴化市劳动监察大队一方面定期开展专题学习研讨活动,学习贯彻《条例》精神,总结成功经验,用好这把根治欠薪的“攻坚利器”;另一方面,加强对在建工程项目的日常巡察,开展根治欠薪专项行动和劳动保障排查化解专项行动,依法查处工资支付保障制度落实不到位的违法行为,做到矛盾化解在平时,从源头治理欠薪问题。今年上半年,兴化市通过建筑工地实名制平台发放农民工工资达5.63亿元,有力保障了农民工工资权益。

## 沭阳县养老护理线上培训落幕

本报讯(黄文)为帮助全县养老护理员提高理论知识和操作技能,全面提升养老服务队伍素质,沭阳县民政局联合南京乐养直训信息科技有限公司开展线上养老护理员专题培训,并于日前圆满结业。此次培训依托沭阳乐养互助直训基地这一载体,避免了疫情常态化防控下不必要的学员线下聚集,更加方便学员进行学习,是针对疫情防控与养老服务创新举措。

多维模式,内容涵盖了职业安全和个人防护知识、老年人常见疾病照护重点、清洁照护、穿脱衣物等课程,由多位养老领域专家进行理论讲解与实操指导。同时增设线上考核环节,参与考试的学员人数达308人,考试合格者获颁居家照护专题培训结业证书,此举充分调动了学员的积极性和热情。此次培训分为线上直播和云课堂,共开展了11个课时,培训500多人,获赞1.8万,形式新颖,内容丰富,受到学员的一致好评。



连云港:专项检查保障高温期间农民工合法权益

连日来,连云港市赣榆区劳动监察大队围绕工资支付情况、非法用工情况等方面,开展高温期间农民工劳动保护专项检查,并指导用人单位按规定严控高温时段工作时间并及时发放高温津贴,切实保障农民工合法权益。据悉,此项活动将持续到8月底。 邵世新 王江玲 摄

“我的理想是一代更比一代强,踏着爷爷、爸爸的足迹,将来学有所用……”

# 部分农民工子女报考相关专业接棒父辈

### 阅读提示

多所高校公布专业录取线,土木工程类专业报考遇冷是较为明显的现象。土木工程是农民工就业的重要领域,也曾一度是高薪热门专业。对此,我们采访多位农民工及其子女发现,父母的就业经历对子女专业选择有一定影响,不少农民工子女主动报考土木工程等相关专业,以更高水平、更专业的技能接棒父辈的职业。

近日,高校录取工作接近尾声,从已经公布的各校各专业录取线来看,土木工程类专业今年的投档线出现不同程度的下滑,甚至成为一些名校招生排名“垫底”的专业。一时间,土木工程专业报考遇冷受到诸多关注。

土木工程是农民工就业的重要领域,也曾一度是高薪热门专业。通过与多位农民工及其子女的交流,我们发现,在父母就业经历的影响下,农民工子女对土木工程等相关专业内容更为熟悉,也充满信心。因此,他们中不乏主动报考土木工程等相关专业的,以更高水平、更专业的技能接棒父辈的职业。

### 从迷茫到理解父辈的工作

7月下旬,多所高校公布专业录取线,土木工程类专业报考遇冷是较为明显的现象,部分知名高校的土木工

程专业录取分数还与计算机、金融、法律等热门专业拉开较大差距。然而,来自广西的小张却十分坚定地报考了广东一所本科院校的土木工程专业,并于8月初收到了录取通知书。

“爸,妈,我被录取了!”查到录取状态的这天,小张给正在中铁大桥局莞番8A标项目部工作的父母打电话,激动地告诉他们这一喜讯。事实上,从迷茫到坚定,小张也经历过一段激烈的思想斗争。

高二那年,出于即将到来的高考压力和对未来就业的迷茫,小张突然对学习失去了兴趣,父母便趁着暑假将他带到工地团聚,找机会沟通。父亲老张这才知道他是不希望父母那么辛苦,想早早出来赚钱。了解到儿子的想法后,老张感到很欣慰,也教育他“学习才是真正的捷径”。

“我还在工地遇到了一位项目部的管理人员,他见我这么小就在工地打工,就开导我,我才了解到做施工也需要那么多的专业知识支撑。”小张说,管理员的一番话让他感受到了“平地起高楼”的建设成就感,对架梁建桥产生了浓厚兴趣,于是想要专门学习这方面的知识来求知求解。

### 来自老工人的指引和传承

对同样是今年高中毕业的周静楠来说,能和父亲周成超在同一个专业领域工作,一直是自己的梦想。今年44岁的周成超,是湖北省老河口市薛集镇供电所外线班的线路运维工人,其父亲也在家乡供电所干了一辈子的线路运维工作。

自记事起,周静楠就经常听妈妈讲爸爸登铁塔、抗冰雪的故事。家里

没有玩具,反倒是四处摆着钳子、扳手之类的电工器具。爷爷给左邻右舍解决用电故障时,周静楠还能在一旁帮忙搭把手、递工具。

今年高考结束后,一家三口围绕“如何填报志愿”展开了讨论,最终决定报考湖北电力职业技术学院。“想扎扎实实学一门农电技术,像爷爷、爸爸那样,毕业后回老家做电工。”周静楠说。

已经和父亲同在螺旋钢管厂工作的周鹏飞,对老一辈工人们的技术和品格更是耳濡目染。周鹏飞的父母均是中国石化机械钢管分公司的普通工人,父亲周玉军是螺旋钢管厂的一名主管技师,母亲钟存蓉是物流中心的一名天车工,机械制造类专业毕业的周鹏飞则当了一名钳工,负责设备维修工作。

刚进厂时,周鹏飞每天跟着师傅巡检、紧螺丝、换油管,觉得既枯燥又乏味。他的心思很快被爸爸看了出来,父亲对他说了:“学一门手艺,不仅要练就扎实的基本功,还要主动做到学、看、问,才能有所提高。”

父亲的话触动了周鹏飞,他白天紧跟师傅,在边学边记、边操作边总结中逐渐入门。晚上回到家,他主动向父亲请教作业时遇到的问题,父亲也将各个设备的原理、结构、维修要点和数十年的工作经验悉数传授。通过不断的学习,他逐步掌握了基本功,主动承担起设备的维修、保养等工作,先后取得维修钳工职业资格证书、特种设备作业证。

### 在环境变化中谋求进步

谈及土木专业报考遇冷,现已

是中国一冶中层管理者的孙卿辉认为,关键在于事在人为。2006年7月,来自河北省石家庄农村的孙卿辉以土木类专业毕业生身份进入中国一冶,当时很多人也不看好他的职场选择。“后来企业经营结构的调整和市场变化,带来了发展机会。”孙卿辉结合自身经历谈到,仅凭一时一事选择要从事的专业,未免太片面。

“经济发展,民生改善,都离不开交通先行。”对于报考土木工程专业的孙卿辉而言,土木专业招生遇冷并不意味着行业价值被否定。身为钢筋工的父亲也给予了充分的支持,他说:“儿子以后读了大学,学了专业知识,可以进入项目部当技术员、管理员,那是用技术说话的,和我干力气活不一样。”

选择农村电工职业的周静楠,也正是看到了农村电工就业政策的不断利好。2021年9月以来,湖北省农村供电所的“农电工”称谓变为“供电服务职工”,同时农电工学历、技能等级开始与工资挂钩,农电工也和国家电网职工一样可以参与“工匠”评选,还有机会被供电公司聘为乡镇供电所副所长。

“爷爷那一代,既要种地,还要走村串户抄电表、巡线路;爸爸这一代,抄表实现了自动化,配电网设备的智能化也开始普及;等我毕业以后,将会有更智慧、更先进的农村电网。”周静楠说,“我的理想是一代更比一代强,踏着爷爷、爸爸的足迹,将来学有所用,顺利回到农村供电所服务乡亲。” 邹明强 郭峰 蔡黎 李雪蓉