

江苏政工新视界

专刊

权威 导向 贴近

第239期

2022年9月1日



微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsi)

迈进“十四五” 奋斗新征程

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

加强党风廉政建设 护航测绘事业发展

近年来,江苏省测绘工程院以“清廉经纬”党风廉政建设为抓手,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设,不断汇聚向善向上的正能量,积极营造风清气正的政治生态,为测绘事业发展提供坚强纪律保障。

健全完善制度,促进管理规范。针对风险点,分析排摸物资设备采购、分包等关键环节风险点,制定相应的防控措施和风险防范流程,发动全体职工参与日常监督;出台《院党风廉政建设主体责任分解意见》,将责任细化分解为35项具体任务和52条具体措施,明确责任分工及完成时限,确保落到实处。突出重点建制度,加强对采购、选人用人、招投标等重点领域的管理,修订完善《采购管理制度》《招投标管理实施办法》等20余项制度,新增《党员领导干部“八小时”之外行为规范》等制度,实现用制度管人管事。新增督查考评制度,省测绘工程院党委书记每年与科室、部门签订党风廉政建设责任书,明确各部门廉政责任和具体要求,并将落

实情况纳入绩效考核,还严格执行干部提醒诫勉前廉政谈话制度,2021年对新提拔、提级的7名干部开展廉政谈话。

培育廉政文化,营造浓厚氛围。营造崇尚廉洁氛围,组织纪检委员编发内部刊物《先行》的“廉政之窗”专栏,重大节日前夕向全院干部职工发送廉政提醒短信,同时,鼓励职工创作符合本单位特点的廉政警句并将其制成标语上墙,做到“墙上阵地”处处显廉;定制发放廉政鼠标垫和笔记本,做到“掌上阵地”时时警廉;在公共区域显示屏上定期滚动播放廉政要求,做到“屏上阵地”处处倡廉。开辟文化送廉新方式,添置“廉政书架”,开展“读书思廉”活动,每年采购廉政书籍和教育光盘发至各支部,并在文艺演出中将廉政建设的要求融入相声、小品、三句半等形式中,让廉政教育寓教于乐,还将廉政教育纳入外业班组建设内容,增强党风廉政建设的渗透力。注重廉洁家风建设,发挥党员干部家庭成人在督廉、助廉方面的特殊作用,召开家属助廉座谈会,组织

家属观看廉政教育警示片,向职工家属发放助廉信或助廉承诺书、赠送廉政书籍,与干部职工家属一起算好“人生七笔账”,使党员干部职工家庭成为党风廉政建设的参与者。

丰富教育载体,加强廉政教育。培育廉政品牌,提炼出以“清廉、包容、务实、忠诚”为内涵的“清廉经纬”党风廉政品牌,并采取多种方式宣传进行宣传,还要求各支部将党风廉政品牌宣传教育纳入“三会一课”内容,扩大“清廉经纬”党风廉政品牌的影响力。上好廉政党课,采取“走出去,请进来”的方式,认真落实廉政党课制度,要求党委领导班子成员每年至少上一次廉政党课,邀请省纪委、省委党校专家做廉政专题辅导讲座,切实增强党员干部的廉洁意识,引导他们自觉规范用权行为。抓好警示教育,组织中高层以上党员领导干部赴龙潭监狱、南京市中级人民法院等接受警示教育,重大节日前组织中高层以上党员干部学习中纪委、省纪委网站曝光的典型案例,让党员干部引以为镜鉴、筑牢防线。

抓好作风建设,涵养政治生态。强化干部作风日常监督检查,重点督查中层干部工作纪律落实及非常规开支情况,每隔半年对干部廉洁自律、目标责任制履职情况进行考核分析,及时发现问题,提出整改建议,并将相关情况在党委理论学习中心组学习会议(扩大)上进行通报。加强重大事项的监督检查,修订完善《工程院党委领导班子决策“三重一大”事项实施细则》,细化决策内容和上会要求,规范决策范围、决策形式和决策程序,明确决策失误责任追究条款,同时,强化监督检查,在年度工作会议上通报在重要事项集体研究决策方面存在的问题。严格落实制度规定,全面落实中央八项规定精神、省委《具体办法》以及省自然资源厅党组《意见》,近年来的三公经费实际支出逐年下降;组织开展形式主义、官僚主义专项整治,在深入细致查摆问题的基础上,制定整改措施并认真落实整改;建立作风建设长效机制,实行党委班子成员联系点制度。

江苏省测绘工程院 邓云岚

南通「开发区星湖公益课堂」为职工赋能

本报讯(张群)近日,南通市“开发区星湖公益课堂”女职工舞蹈培训分别在区文体中心、101文化创意产业园、东丽酒伊公司、安惠生物公司等地点同时开课,来自南通艺术剧院的6位古典舞老师为学员进行专业指导。一节课下来,学员们个个神采奕奕,脸上洋溢着快乐的笑容。“今天是第一课,我们提前1小时就到位了,12个同事根据自己喜欢的曲目分在了不同的班级,但大家都很想多学几支曲目。”科思美碧优蒂化妆品(南通)有限公司职工钱晓钰希望舞蹈课堂继续办下去。

“开发区星湖公益课堂”——女职工舞蹈培训是南通开发区总工会扎实推进文化惠民,让广大职工乐享工会“普惠化”服务带来实惠的一项重要举措。区总工会在做了大量调研的基础上,根据企事业单位的需求进行合理分班,就近设置练习场地,要求每个班结业时需完成一支曲目的排练。此次69家企事业单位的236名女职工踊跃报名,分设8个班,4个培训场所。为丰富服务内容,区总工会还将邀请知名专家和专业教师授课,推出传统文化、职业技能、文体健身、生活服务等方面的课程,推动普惠化服务向纵深发展。

据悉,“开发区星湖公益课堂”是区总工会为适应日益多元化、多层次的职工需求打造的普惠职工服务品牌,邀请专家以零费用、菜单式授课方式进企业、进车间,并向小课堂、多形式方向延伸。自2013年4月创办以来,已为120余家企事业单位授课189场次,法律服务、助力健康、心灵呵护、博雅生活等30项课程深受职工青睐,受益职工超过2.6万人次。



临时党小组举行党员宣誓仪式



临时党小组成员查看鲁1倒井五层钻头使用情况

临时党小组为重点井“望闻问切”

8月8日18:09,华东石油局鲁1倒井临时党小组线上群内因圆满结束的消息,让群一下子热闹起来,大家纷纷发表情庆祝,“党小组保障重点井施工”取得可喜成果。据悉,7月7日,施工方华东石油局油服中心党委牵头,组织5家单位13名技术专家与现场人员成立临时党小组。党小组执行日例会制度,采取“线上+线下”相结合的方式,全程为项目提供技术支持、答疑解惑,实现党建、生产、攻关一体化。沈志军 杨月娟 周剑

随着企业转型发展和生产经营地域扩展,中煤集团大屯公司的外部创业队伍不断壮大。目前,公司有近3000名外出创业者离开企业本部,前往新疆、内蒙古等地的项目部和生产基地工作。为做好外部创业职工思想政治工作,大屯公司通过教育引导、沟通激励、人文关怀等方式,形成“统一思想聚力、凝聚共识谋发展”的良好局面,促进企业持续健康发展。

明方向强信心,形势任务教育润物无声

“只有认清当前面临的问题和形势,才能开启高质量发展新征程……”新疆天山煤电公司106煤矿会议室里,台上宣讲员动情讲述,话语铿锵有力;台下听众座无虚席,掌声接连不断。大屯公司制定形势任务教育实施方案,编发形势任务教育材料,组织公司宣讲团开展一系列活动。宣传队奔赴晋陕蒙新10多个外部基地和项目开展巡回宣传慰问活动,把当前的形势任务宣讲到外部创业职工心坎上。机关部长分赴到基层单位宣讲当前形势,部分外部基地和项目则通过视频进行宣讲。根据企业面临的新形势和发展的新任务,在职工中开展“大屯转型 万众献策”等大讨论活动。通过站位高、分析透、接地气的形势任务教育,大屯公司拉直了外部创业干部职工心中的问号,增强了他们外出创业的信心,为企业凝聚了改革发展的合力。新疆新煤业职工黄婷说,“通过听形势任务宣讲和参加大讨论活动,我相信我们跟着公司的步伐走,日子会越来越美好!”

听心声解疑惑,“把脉问诊”职工思想

“因为疫情,驻外基地和项目职工最近讨论的热点都是探亲休假,他们非常关注疫情稳定后如何合理安排假期。”这是大屯公司5月份职工思想分析报告中的一项内容。每月,公司都会对外部创业职工进行思想动态分析,以便有针对性地对做好职工思想政治工作。

同时,大屯公司定期召开思想政治工作专题会议,讨论研究外部创业职工的思想动态,有的放矢开展思想教育。经常组织精干力量,深入晋陕蒙新外部基地和项目开展职工思想调研,通过座谈交流、调研分析等方式听取外部创业职工的意见。建立外部创业职工微信群、QQ工作群,开设“大屯热线”,畅通诉求渠道,对获取到的职工思想信息进行认真梳理并分析成因。想职工所想、谋职工所需,把解决思想问题同解决实际问题相结合,从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题着手,为职工排忧解难,让他们感受到企业大家庭的温暖。

播撒关爱“阳光”,心理疏导走“新”更走“心”

“面对新环境的不适应,怎么样才能缓解工作压力?”……大屯公司将职工思想教育与心理疏导有机结合,多次前往晋陕蒙新外部基地和项目开展心理疏导工作。

成立心理援助中心,开设心理健康流动课堂,根据外部创业职工与家属的心理需求举办心理学讲座;建立心理援助热线,通过电话、微信群等开设服务热线,为外部创业职工和家属解答心理困惑;为有需求的外部创业职工和家属提供个案咨询,进行心理危机干预,给予适当的心理援助……多种多样的心理咨询活动深受大屯公司职工喜爱,他们由衷地说,“这种心理关爱正是我们外部创业人员所需要的,公司对我们的关心真是无微不至啊!”此外,调拨专项资金对外出创业的困难个人、弱势群体实施“送温暖”工程,组建“大爱”志愿者爱心团队,为外出创业者的家人解决生活中遇到的困难,解除外出创业者的后顾之忧。



日前,南医大附属逸夫医院门诊综合护理团队赴同为G12党建共建联盟单位的东航江苏公司,就服务创新等方面开展交流,并将以此项活动为契机,建立交流共建长效机制,在医疗、航空服务领域加强资源共享,为高质量发展不断注入新的活力。王思佳 寇灵楠

“驯服”雷电的技术攻关者

通讯员 尚忠孝

“上次被雷劈得怎么样了?”“劈得不好,准备明天接着被雷劈!”……这是航空工业南京机电某型受油插头雷电防护攻关团队队员间的对话,他们正在进行受油插头雷电直接效应的技术攻关,试验时在受油插头上瞬间释放的电量相当于三枚巡航导弹的能量,同时还要保证产品不能有烧灼点。在让产品与雷共舞的日子里,“遭雷劈”也成了他们的日常谈资。

攻关技术负责人任义是多型受油插头的主管设计师,这个“老插头”经常盯着产品模型“发呆”琢磨问题,他还有个老搭档名叫李兰,负责产品调试与验证工作。由于是首次开展受油插头的雷电直接效应设计,项目团队在咨询雷电防护专家后,确立了以“堵”为核心的设计思路,即将所有雷电可能进入到产品内部的通道全部堵住,从而实现防雷的目的。一番改造之后,李兰带着装配好的插头兴奋地赶往合肥试验场地。“电压28KV,电流200KA,满足雷击条件,请求‘放电’‘放电!’”当产品被安装在试验台充电、加压后,伴随着口令下达,“砰”的一声巨响,一道耀眼的闪电从产品上划过,一股强烈的烧焦味道涌入鼻孔。试验数据显示产品内部发生燃爆,试验失败的李兰带上数据和产品,回去寻找失败原因。

产品拆解后,任义根据燃爆位置,又修改了几处结构,然后李兰带着改进后的产品前往合肥做雷击试



人物心声 以心筑梦,航空报国。

验,可是接连几次她都是铩羽而归,项目也一度陷入僵局。这一次,李兰喊上任义一起前往试验场地,想着目击现场可以更好地了解问题。然而,试验结果还是失败。回去的路上,任义沉默不语,甚至火车要出发了还站在站台上“发呆”。李兰大喊:“任义,火车门要关了,难道要让我给你堵火车吗?我可不堵不住!”任义赶快上了火车,突然也喊了起来:“李兰你说得对,堵是堵不住的,火车都堵不住,更何况是雷电!我们不能一味地去堵雷电,而是要疏通,让雷电按照我们设定的道路走!”下了火车,任义就一头扎进办公室,重新调整产品内部结构,一番攻关之后,试验终于成功了。刚完成装配,任义与李兰就赶赴合肥。产品试验过程中,“砰”的一声过后,没有火花,没有燃爆,也没有烧焦的味道飘来,数据也显示试验通过。此时,两人一动不动,直到反复确认没有发生燃

爆后,他们才兴奋地跳了起来。

原理试验有了突破之后,团队便加紧生产试验件,并随即开展系统性试验验证。系统试验进展顺利,按照试验计划,做完最后一次雷击试验之后,产品首飞安全试验就完成了,项目就可以结题了,产品就可以装机首飞了。然而在试验现场,“砰”的一声巨响过后又飘来了烧焦的味道,燃爆又出现了,试验失败。“咱们还要继续攻关吗?距离项目结题的时间仅剩三个月了,要排故还要重新做试验,估计真的要影响飞机首飞了。”“不要怕,驯服雷电,我就不搞不垮了。”“雷电劈不垮我们,我们一定要驯服它!”……简单沟通后,李兰、任义决定继续开展技术排查,团队又在一个月七次奔赴合肥开展雷击试验,排查故障原因,定位故障点。随着分析的深入,失败的原因也逐渐清晰起来。“问题就是这里!”有一天,正在“发呆”的任义一下子喊了起来,开心地说:“燃爆故障定位确定了,在原理验证阶段咱们在密封位置涂抹了大量的密封胶,可是在正常试验的时候没有涂抹那么厚,现在只要把密封胶换个材料就可以啦!”

随后,又是一番改进,又是新的奔波。李兰将装配好的产品装进拉杆箱,伴随着“女士们,先生们,开往合肥的列车即将进站”的声音,她迈着有力的步伐,踏上了奔赴试验场地的火车,新一轮的“雷劈”挑战又开始了……

王友多:高铁组装领域的“武林高手”

通讯员 杜杰

“这个型号的齿轮箱在拆解过程中要注意……”盛夏时分,中车戚墅堰所广州检修基地车间现场闷热难耐,一位大汗淋漓的老师傅在认真地指导着身边的小伙子进行实操。老师傅名叫王友多,是中车戚墅堰所齿轮传动事业部组装工段副段长,也是高铁组装领域的一位“武林高手”。

今年年初,广州检修基地开展四级修修工作,领导派“久经沙场”的“老将”王友多前往广州担任此项工作的负责人。相比三级修,四级修要求更为严格,难度更大,工序也更为复杂。刚到达广州检修基地,王友多便第一时间赶往检修基地现场,查看现场的工装、设备布局,了解目前的工作进展,走了一圈下来,他发现现场有一些不甚合理之处需要完善。尽管几个小时的车劳顿让王友多泛起一丝困意,但他毫不在意,起身活动了筋骨后又打起十二分精神继续在现场进一步了解情况。几个小时的摸排检查结束时,已是晚上11点多。在回住所休息的路上,他依然不放过每一个细节,和身边同事聊的话题也句句不离广州检修基地现场。

经过全面了解,王友多得知,广州的设备工装都是通过第三方来设计,很多设备的工装是参照三级修标准制定。“三级修模式只需分解驱动,不需要更换大轴承,而四级修模式则需要更换大轴分解。”他的一语中的,指出了当前的问题所在。现场最新

定制的设备工装不一定与四级修产品工艺要求完全匹配,这对刚到广州担任四级修修负责人的王友多来说,可谓是“晴天霹雳”。为了尽快解决现场问题,他清晨早早赶到检修现场,晚上8点以后下班是常有的事,周六周日加班更是家常便饭,每天“钉”在现场爬上爬下,只为360度无死角全方位地了解当前的问题。

拆解工序是整个高铁组装过程中至关重要的一环,直接影响到后续整个组装进度和效率。凭借30多年的组装经验,王友多发现现场拆解工位的台位呈“凸”字型,这一设计严重不利于四级修工作开展。员工在拆解过程中需要缩手缩脚,相当吃力,影响工作效率,也不符合人体力学,而且存在一定的安全隐患。员工在操作过程中难免会有润滑油滴落地面,一旦不慎滑倒,将会不堪设想。

为了将拆解台位更好地适用于四级修,王友多向第三方提出了现场问题所在,并分享了自己的设计理念。第三方负责人听到他的想法后竖起大拇指夸赞:“老王,您真是名不虚传啊!”说改就改、说干就干,王友多决定重新做一个新的拆解台位。那段时间,他潜心闭关改造,常常因太过认真钻研台位,忘记了吃饭与休息时间。经过日夜摸索,王友多成功做出了一个灵活的拆解台位,在工作现场地面上设计了三个固定式液压升降支撑座,将驱动装



人物心声 锲而不舍,金石可镂。

置架架好后通过液压升降驱动,员工在工作过程中可根据个人身高自由调节拆解台高度。

“我们再也不用蜷缩着身子干活了!”这一改造,简直是操作人员的福音,不仅有效提升了他们的工作效率,而且有效避免了从“凸”台跌落等安全风险,省时省力还安全。新台位“问世”后的第一天,第三方负责人、操作人员来到现场观摩,大家得知这一“奇物”在如此短时间内被创造出来,纷纷称赞“王友多技能水平一流”。

正是这种“锲而不舍,金石可镂”的创新精神,让王友多在平凡的高铁零部件组装工作中始终保持着奋斗的热情、“创”的劲头和“闯”的精神,也让他变得与众不同,成为了身边人眼中的“武林高手”。



基层好故事 本栏目由航空工业南京机电协办