

# 常州宝菱重工积极推进产改走深走实,重点围绕构建产业工人技能形成体系、多渠道提升职工素质和专业技能、推行新型学徒制等方面大胆探索、先行先试——打造可借鉴可复制可推广的“宝菱经验”

“我是机加工中心一工段的谢滨,感谢公司,感谢学校,提供这么好的一个平台,让我们有机会参加学历提升班对自己进行充电,提高知识积累。在这个过程中,有激情也有枯燥,但我和大家都坚持了下来。回想当时,大家在一起上课,一起考试的场景,心里便充满感动与自豪,这样的经历,将一直鼓励自己持续前行。”10月21日下午,常州宝菱重工机械有限公司召开高技能人才学历提升表彰暨产改工作推进会。谢滨与另一位职工分享了求学圆梦、成长成才的励志故事。谢滨等18名学历提升的高技能人才受到表彰。

宝菱重工是省级产改试点单位。公司坚持党建引领,党政工团共同推进,成立产改专班委员会,积极推进产改走深走实。重点围绕构建产业工人

技能形成体系、多渠道提升职工素质和专业技能、推行新型学徒制等方面大胆探索、先行先试。公司总经理朱国敏介绍说,公司注重构建技能人才教育体系。依托产教融合模式,广泛开展校企合作人才培养。创建技能大师工作室、劳模工匠创新工作室等平台,通过名师带高徒,开展技能人才精准培养。目前公司已建立1个国家级技能大师工作室和2个常州市级技能大师工作室。通过技能竞赛、岗位练兵、技能研修、技术交流等形式,开放式培养培养高技能人才,虞可玮2021年获得省数控装调职业技能竞赛第三名,刘建军获得常州市新北区氩弧焊比赛二等奖。

积极拓宽技能人才发展通道。通过评聘特级技师,建立健全技能人才职业技能等级制度,突破技能等级“天花板”。

宝菱重工特级技师评聘试点工作通过省、市、区各级审核,成功入选江苏省首批特级技师评聘试点企业,具备自主开展特级技师评聘资质。

同时,深入开展技能人才继续教育。加强校企合作,开展高技能人才学历提升计划。主动与江苏理工学院等高校对接,依托院校优质教育资源,充分发挥校企双方的优势,定制针对性课程开发及专业能力提升计划,鼓励员工主动参与高技能人才学历提升活动。今年,18名学员完成专业课程学习,通过毕业考试答辩,全部顺利毕业取证,其中有一半获得江苏理工学院毕业证书。目前,公司技能人才有700多人,约占员工总数的60%以上;高级工以上的高技能人才近480人,约占技能人才总数的65%;大专及以上学历180余人,占比近40%。

记者了解到,下阶段宝菱重工产改重点工作是:强化思想政治引领与劳模工匠典型引领;创新“师带徒”工作机制,推进“名师带高徒”;构建技能竞赛工作体系,打造宝菱职工职业技能竞赛品牌;“揭榜领题”“揭榜挂帅”,赋予群众性技术创新活动新内涵;推进职工(劳模)技术创新专项集体合同,让技术工人看得见、摸得着,切身感受到发展空间、上升有通道、待遇有保障、创新有动力,为全省产改工作打造可借鉴可复制可推广的“宝菱经验”。

记者 吴文龙



近日,国家税务总局江苏省税务局成立“我心中的二十大”青年宣讲团,通过演讲、访谈等形式,宣传党的二十大精神,成为一道靓丽风景。孙军 赵小行摄

## 淮安市级机关运动会乒乓球赛举行

本报讯(通讯员 卢克余 陈嘉)为进一步加强活力机关建设,增强干部职工体质,由淮安市委市级机关工委主办的第34届运动会乒乓球比赛日前在市全民健身中心举行。

此次比赛设置男子单打青年组、男子单打中年组、男子双打、女子单打青年组、女子单打中年组、女子双打、混合双打7个竞赛项目,来自市级机关各单位的近200名干部职工参加比赛。经过角逐,分别产生各个项目的冠、亚、季军。

## 灌南县总举办反诈知识培训

本报讯(通讯员 王立前 陈勤 特约记者 刘毅)日前,灌南县总工会邀请县公安局反诈中心对全县部分企业财会人员进行反诈知识培训,进一步增强企业财会人员识诈能力和防范意识,保障企业生产经营正常运行。

培训过程中,县公安局反诈中心民警对近期全国各地发生的典型涉企案例进行剖析,以案说法,讲解财会岗位易发的电信网络诈骗类型和犯罪嫌疑人惯用的作案手段,通过滴灌式讲解、沉浸式体验,让企业财会人员牢固树立“绝不能仅凭一条信息就操作转账”的防骗意识,充分认识严格遵守财会制度的重要性和必要性。

据悉,灌南县总工会这次组织了全县40余家企业的50余名财会人员参加培训。参训人员表示,通过认真学习,深刻领会,互动交流,辨别和抵御电信网络诈骗的能力得到大幅度提升,他们将在今后工作中更好地守护企业的资金安全,为企业健康发展发挥应有的作用。

## 泗洪县总创新创业资金扶持小微企业

本报讯(通讯员 何云萍 记者 丁彬彬)“我是一名大学毕业生,返乡创业三年有余,感谢县总工会把我们纳入孵化基地,真金白银地持续帮扶。今年,我们不仅扩大了厂房,工人也从10几个增加到百来人,半年的销售额就赶上往年了。”近日,在泗洪县梅花镇江苏创健户外用品有限公司,负责人陈琪高兴地和来企业调研的县总工会工作人员分享喜悦。

为鼓励更多的大学毕业生、退役军人、返乡创业职工(农民工)等不同类型的创业者在家乡的沃土创业致富,泗洪县总坚持不断拓宽帮扶领域,丰富扶持方式,提高奖补质效,在场地租赁、固定资产投资、扩大销售、技术创新等方面齐发力,以创新创业资金扶持和孵化基地授牌的方式为创业者提干劲、铆冲劲。创新创业项目扶持自2015年开展至今,陆续为15家企业进行授牌,为200多家小微企业提供扶持,扶持资金近100万元。

为进一步增强扶持力度,县总在往年授牌发展良好的企业中择出一定数量的企业追加扶持,并较往年增加授牌数量,通过打造孵化基地,推荐优质小微企业申报市总工会创新创业项目成果展,掀起全民创业热潮。“今年6月份被县总推介参加市总的创新创业成果展后,大大提升了我们企业的知名度,营业额一路攀升,虽然现在仍受疫情影响,但是在融资、招工、宣传上都有工会的各种扶持,我们也更有底气也更有力量信心带动更多的百姓致富。”接过泗洪县职工创新创业培育项目牌子时,奇胜风味食品有限公司的石小亮对企业今后发展充满信心。

该县总还多方面链接社会资源,与各大院校、培训机构合作,送培训进企业,为各行各业的创业者开设技能提升课。今年以来泗洪县总相继开展“送培训进企业”活动15余场。

## 海州区开展女职工劳动技能竞赛

据了解,缝纫、包装、裁剪项目选用的是正面半光法兰绒、背面舒棉绒组合的双层毯,面料柔软顺滑不易操作,特别考验选手对特性面料的适应把控能力。比赛要求选手在30分钟内缝制符合工艺要求的毛毯,以完成的数量最

多、质量最好为评分标准。包装项目竞赛和裁剪项目竞赛则考验选手们的默契配合度。两名选手为一组,齐心协力,争分夺秒,看哪一组在10分钟内完成的毛毯又多又好。

近年来,海州区总工会组织开展

了载体丰富、形式多样的劳动和技能竞赛,为全区职工搭建起展示才华的舞台、技能比武的擂台、成长成才的平台,引导职工勤学技能、苦练本领,争做新时代的学习型、技能型、知识型职工。

## 扬州设立新就业群体技能培训基地

本报讯(张孔生 王槐文)10月21日,扬州市总工会、党建办等部门在邗江区开放大学举办新就业群体学历技能提升培训基地暨“邗小哥”技能培训基地揭牌仪式,标志着扬州新就业群体有了专属培训机构。

今年以来,扬州市各级工会持续推进新就业群体建会入会、维权服务和素质提升工作,截至目前,新建新就业群体工

会56家,吸收会员8575人。同时,强化新就业群体的维权服务,新建爱心驿站88家,打造新就业群体服务驿站11家。开展“8+X”综合服务集市活动,为800多名新就业群体提供健康体检、专项保险、入会服务、困难帮扶等特色服务。启动“工会进万家·新就业群体温暖行动”,开展国庆走访慰问活动、职工文化体验活动等。

为探索建立新就业群体组织培养成长体系、职业技能评价体系、权益保障体系,扬州市总工会联合市委组织部、住建局、交通局、邮政局及邗江区有关部门,依托邗江开放大学资源开展新就业群体学历技能提升培训,由明确管理机制、加强过程管理、做好考核评价三个方面不断加强培训基地的过程管理,努力打造新就业群体素质提升的“摇篮”。

## 这里的园区职工书屋有吸引力

走进徐州市贾汪区现代农业产业园区职工书屋,映入眼帘的是一排排整齐的桌椅、靠墙而设的书柜、琳琅满目的各类书籍……书屋共有11000余册藏书,涵盖理论、科技、艺术、少儿、时政、农技等类别,不仅是职工群众的“精神粮仓”,而且是未成年人学习的“新课堂”。

“我从小就爱看书。现在职工书屋的藏书越来越多,品类也越来越齐全。只要有空闲,我都会来这里坐坐。”楚亚电气工

会主席刘艳说道。为了让职工书屋能够最大限度地惠民、便民、利民,在书屋的运营上,着力推行职工书屋与新时代文明实践站建设相结合、与全民阅读相结合、与党员冬训相结合、与文体活动相结合、与理论宣讲相结合,举办丰富多样的活动。

“我喜欢看种植养殖类的书籍,可以从中学到很多技术和知识。”正坐在书屋内阅读《再生高粱第二季管理技术要点》的居民吴彩琴说。“自从社区打造好职工

书屋之后,我闲时就过来阅读各类书籍,通过学习,我烹饪技术突飞猛进。”居民史峰满脸笑容地说道。“看了相关法律书籍,我遇到问题时善用法律武器维护自己的合法权益。”一位居民说道,职工书屋成为自己的“指导老师”,更是掌握知识本领的“百宝箱”。

园区工会积极发挥职工书屋功能,开展丰富多彩的读书活动,时常组织经典朗诵、红色故事会等活动,激发职工群众

阅读热情,提升职工书屋社会影响力。同时,为倡导全民阅读,还开展特色活动,以绘本的形式把知识和道理传达给未成年人,让活动真正深入基层,惠及群众。

园区工会还以“百姓点单”的形式,持续开展书法、绘画等主题活动,将学习与兴趣相结合,寓教于乐。同时,还联合文化站开展“文化惠民”活动,将传统节日与文化传播相融合,组织辖区职工群众进行阅读交流,组织小朋友进行朗诵、才艺表演,深受各方居民欢迎。

通讯员 曹兆辉 徐永超

## 沭阳县总工会力促花木电商蓬勃发展

本报讯(通讯员 司奋 记者 丁彬彬)今年以来,沭阳县总工会依托扎下镇新艺园林有限公司,投资15万元推进“花木电商、直播达人之家”建设,该项目总面积600平方米,设有功能展示区、直播培训孵化区、直播基地等功能区,在这里网络销售员可享受到更及时、更多元、更精准的相关服务。这是该县总为夯实新就业形态劳动者群体建会的基础所做的一件实事。

沭阳县是全国花木生产交易南北集散地,新河、耿圩、庙头乡镇80%的农户

从事花木电商、直播等网络销售,同时催生了物流、快递等配套产业,吸引了一大批劳动者。县总工会按照“会、站、家”一体化的组建思路,以组织建设为基础,以作用发挥为关键,以健全机制为保障,着力加强基层服务型工会建设,积极推进会员实名制管理。截至今年上半年,共新组建工会34家,新发展会员3999人。

为把工会组织建到新兴产业链、建到新就业形态劳动者身边,沭阳县总制定新就业形态劳动者群体建会入会实施方案,明确工作任务和考核标准,与县商务局、花木

行业管委协调联动,共享信息,合力推进。县总对全县花木电商、网络销售员群体开展调研,发现仅扎下镇登记在册从事网络直播人员就达859人。于是,他们借助花木产业龙头企业新艺园林工程有限公司、扎下镇网络电商联合互助会的行业力量,用“牵头建”“推动建”“党工共建”等方式建立工会,把新业态劳动者吸纳到工会组织中。耿圩、新河、颜集、庙头、扎下5个以花木为主的乡镇,5家花木行业龙头企业完成建会工作,带动了产业链上600余名电商、网红直播等入会。

县总还针对网络销售员的职业特点和需求,有针对性地开展苗木种植、盆景制作等技能培训和“名师带高徒”活动,传授技艺技术和实践经验,为新业态劳动者搭建相互学习、共同发展的平台。县总与县人社局建立维权联动机制,通过人社局官网、微信公众号、“口袋书”等多种形式,加大政策宣传力度,进一步拓展工会常态化帮扶覆盖领域,把困难帮扶、金秋助学、医疗救助、法律援助、就业服务等关爱活动,送到新就业形态劳动者身边。

## 惠民好政策 传到基层

连日来,淮安市金湖县住房和城乡建设局组织党员走进建筑工地,开展“党的二十大精神进工地”宣讲活动,向工人们讲解党的二十大精神,把党的惠民好政策及时传递到每名工人。

陈剑 摄



投稿: jsgrbtp@163.com

## 让高素质技能人才真正吃香起来

沈峰

降低落户门槛;提供购房补贴;优惠力度与博士硕士画等号……为争揽技能人才,各地政府大招商。日前,中办、国办印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,指出技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。可以预见的是,技能人才将越来越吃香;提高技能人才地位与待遇,持续锻造大国工匠,将成为越来越多城市发展的必选之路。(10月19日《北京晚报》)

在辽宁沈阳,符合条件的高级技师在沈阳购买首套普通商品住房,可获得最高50万元的补贴;在浙江宁波市,部分技术人员直接与博士、硕士同等待遇……技能人才在各地得到硕博同等待遇,无疑释放出了十分积极的信号——技能人才的前途是光明的,职业发展是有保证的。

随着自主创新和“中国制造”高潮的到来,企业对技工和高级技工需求的高涨,技术工人的价值正在凸现,“能工巧匠也是人才”已成为社会共识。因此,目前各地均在积极通过激励措施等制度设计,厚植技能人才成长的沃土,致力于培养更多高素质技术技能人才,为建设现代化经济体系、加快实体经济高质量发展、推动产业转型升级、促进就业创业、增进民生福祉提供有力支撑。

毋庸置疑,一个国家只有拥有数量充足、结构合理、素质优良的高技能人才才能繁荣富强。产业工人队伍建设,是实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。因此,各地对技能人才的政策倾斜和人文关怀,用制度的激励、待遇的提高,营造尊重技能人才、突出职业教育的社会氛围,既是各地对技能人才尊重和认可的实际表现,也有助于技能人才获得更多身份认同感。

当然,还要看到,与收入提升相对应,不少年轻技术工人更渴望人生出彩的机会。实践中,一些企业进行了卓有成效的创新。比如,实行面向技术工人的股权激励,打通技能、技术和管理晋升通道,试行技术工人创新成果按要素参与分配等。这些创新举措,有利于促进形成“当工人有前途”的价值导向。

“工欲善其事,必先利其器”。建立一支强大的高技能人才队伍,还需要从文化、教育、就业保障等多个角度,在全社会营造尊重技能、崇尚技能的浓厚氛围,点亮蓝领职业荣光,让高素质技能人才真正吃香起来,才能在“制造强国”的路上走得更远。



投稿邮箱: jsgrbky@126.com