

【生产一线】

有效管控风险 筑牢安全防线 扬子石化全力以赴保安全保稳定

连日来,中国石化扬子石油化工有限公司(以下简称“扬子石化”)扎实开展“保安全保稳定”专项行动,坚持稳中求进工作总基调,高效统筹安全生产、优化能效、维护稳定等各方面工作,保持定力、稳扎稳打,全力以赴完成全年各项目标任务。

安全生产不松懈。扬子石化严格落实领导带班、干部值班制度和各项疫情防控措施,加强联锁及报警系统、危化品高风险环节、环保设施、备品备件管理,严肃工艺、操作、劳动、调度纪律。实行公司领导联系点制度,公司领导定期巡查,指导关键装置重点部位的安全生产工作,要求各单位组织专业人员开展生产、工艺、设备、施工作业等方面的自查整改活动,加快问题整改,及时消除安全隐患,对暂不具备整改条件的问题,制订风险防控措施和应急预案。实施项目施工全过程安全风险管控,督促属地单位、项目组、监理、承包商管理人员按要求到岗履职、紧盯现场、落实责任,参建各方关键岗位人员到岗率达100%。

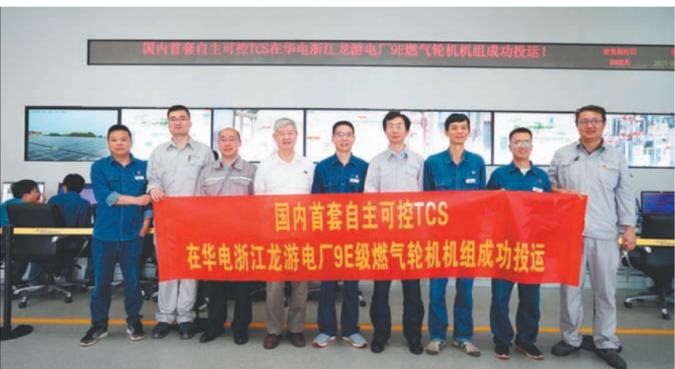
人员摸底讲方法。扬子石化以深入开展主题党日活动为抓手,积极发挥党建引领作用,实现党建活动中党员参与率达100%。建立信访稳定突发事件快速反应机制,开展信访稳定风险评估,确保各单位重点人员、群体稳控工作有力有序,不发生失控漏管。统筹使用多媒体平台大力宣传报道公司确保生产安全、稳定的相关举措,持续开展网上舆情监测,落实“零报告”制度,压实网络意识形态工作责任,做到万无一失,并大力传承石油精神,弘扬石化传统,加强职工思想政治工作,全面奏响“我就是公司、我就是扬子,扬子好、我就好”的企业最强音,精心营造风清气正、干事创业、安全稳定的企业环境。

培训教育有新意。扬子石化针对石化高危生产特点,开展形式多样的培训。将检修现场打造成培训的主战场、练兵场,利用装置停运、设备打开的检修机会,运用实际操作、观摩研讨、导师带徒、应急演练等方式开展现场培训。在大修改造结束后的开车阶段,公司各装置提前组织编制标准操作程序,分批次开展桌面推演、现场实操培训和“手指口述”操作考试,帮助岗位人员快速熟悉大修改造后的新流程、新工艺;组织开车方案与工艺变更相关的闭卷考试,确保开车过程的全员规范操作;采取“边开车、边带徒”的培训方式,让经验丰富的师傅帮助新员工在实战演练中提升操作技能。此外,公司各单位还结合实际情况,组织有针对性的应急演练。以“五懂五会五能”培训为切入点,常态化开展班组“四不两直”应急演练;排查装置长周期运行风险,通过高频次的应急演练,不断优化应急预案,检验应急设备和物资的配备情况,在提高员工实战能力的同时,也进一步筑牢了安全防线。

李荣国 葛薇薇

鲁芸宇 李树鹏

南自维美德公司: “四维协同”助推燃机控制关键核心技术攻关



南自维美德公司研发的国内首套自主可控TCS成功投运。

重型燃气轮机控制系统(TCS)是燃气轮机发电机组的核心控制系统,决定着燃机发电的性能和安全,长期以来一直被国外燃机巨头垄断。南京国电南自维美德自动化有限公司(以下简称“南自维美德公司”)深入推进产业工人队伍建设改革,成立TCS应用组,聚焦重燃控制“卡脖子”问题,深入构建以国家战略需求为攻关方向、以党建引领为根本保障、以科技人才为第一资源、以联合攻关为重要路径的“四维协同”机制,全力推动重型燃气轮机控制关键核心技术攻关并取得重大

成果。

以国家战略需求为攻关方向,践行科技报国使命。“科技报国、创新发展”是南自维美德公司的企业使命。TCS应用组十分注重发挥思想政治工作的传家宝和生命线作用,班组长负总责、亲自抓,确保思政工作与科技攻关同频共振、共融共进。通过开展政治理论大学习、召开项目攻关动员会等方式,强化理想信念教育,增强组员“科技报国”的紧迫感使命感。班组在国内率先启动TCS关键核心技术攻关,深入钻研燃机控制基本原理,查阅

近20年来国内外200余篇文献资料,研读1000多页控制逻辑图,实地走访调研多家燃机电厂,仅用一年不到的时间就基本吃透了TCS关键核心技术。

以党建引领为根本保障,构建“党建+攻关”融合新模式。TCS应用组的党员占比超过60%,具有显著的政治优势和组织优势。攻关过程中,班组打造“党建+攻关”融合新模式,与华电威远电厂等产业链上下游单位开展党建共建,有效形成攻关合力,有力推动难题联解。同时,实施“一名党员一面旗帜”工程,成立“TCS全国化示范应用”党员先锋队,充分发挥党员在科技攻关中的先锋模范作用,推动党建工作与技术攻关相融相促。

以科技人才为第一资源,围绕创新链布局人才链。为确保攻关任务如期必成,TCS应用班组长按照“举全公司之力集中攻关”的部署,择优配强攻关团队,形成以资深技术专家为核心、以年富力强的工程师为主力骨干的创新型、攻坚型班组。为打造最先进的TCS,班组拓宽引才思路,积极从行业头部企业中引进高水平人才,快速提高班组攻坚能力。目前,班组已完整拥有架构、硬件、算法、仿真和工程五大能力,成为国内TCS研发应用的“排头兵”。

以联合攻关为重要路径,构建攻关“一盘棋”机制。TCS研制是一项复杂的系统工程,从软硬件国产化替代,到核心

控制算法研究,再到工程化应用,需要多方参与,不能“闭门造车”。TCS应用组探索联合攻关新路径,构建攻关“一盘棋”机制,凝聚攻关合力。深化产学研合作,借助高校学科优势,与清华大学、上海交通大学等国内知名高校进行交流合作,引入高校优势资源,加快项目研制进程;开展央企联合合作,借助央企业产业链生态圈优势,利用中国华电——中国电子联合创新实验室平台,与天津飞腾、中国长城等企业建立项目合作关系,加强定期交流,推进联合攻关,共同构建国产应用生态圈;保持与用户的紧密合作,借助电厂用户丰富的应用场景,与用户单位在示范项目选定、项目实施、成果共享等方面密切配合、协调联动,确保示范项目落地并成功投运,形成一系列重大标志性成果。

通过实行“四维协同”攻关机制,TCS应用组将自身打造成为敢担当、善创新、能攻坚的关键核心技术攻关“排头兵”,成功研制了国内首套自主可控TCS系统,并先后通过E级、F级燃机上示范应用,实现对燃机第一品牌——GE控制系统的替代,多项指标超过原系统,该系统被列入2021年度能源领域首台(套)重大技术装备项目名单,入选2021年度中央企业数字化转型十大成果。班组也因此获得了中国华电“五型”标杆班组、“工人先锋号”等荣誉称号,班组长获得了中国华电“劳动模范”荣誉称号。



决战四季度 企业生产忙

党的二十大报告在连云港经济技术开发区各生产企业中引起强烈反响,工人们以饱满的精神状态撸起袖子加油干,用实际行动争分夺秒决战四季度。图为江苏慧智新材料科技有限公司的工人正在生产线上赶制订单产品。王健民 贺成东 摄

【党建文化】

江苏瑞盛新材料科技有限公司:

党建引领破难题 聚力赋能促发展

芳纶为世界三大高性能纤维之一,广泛应用于特种防护服、汽车、电子设备等领域。作为一种战略性材料,其主要生产技术始终受控于跨国巨头公司。江苏瑞盛新材料科技有限公司(以下简称“江苏瑞盛”)中化高纤党支部深入贯彻新发展理念,充分发挥一支部一堡垒、一党员一面旗的作用,将党的建设与创新创业有机融合,致力攻坚芳纶制造“卡脖子”难题,克服产业化难、高新技术壁垒等难点,实现产能国内第一、产品质量国际一流、填补国内高端应用空白目标。目前,江苏瑞盛的高模产品研发及应用关键技术已被科技部列入“十四五”规划。

“五大体系”;大胆启用一批“80后”“90后”年轻骨干,让他们在项目建设、新品开发、市场开拓等工作中勇挑大梁。持续做好“双培养”工作,着力培育高技能人才队伍和专业技术骨干人才队伍,锻造“芳纶产业专业人才培养”品牌,并开设“芳纶产业专业人才培养”大讲堂,推行“师带徒”结对培养模式,帮助员工立足岗位、快速成长,还从优秀管理、岗位能手手中发展党员,将组织优势转化为企业创新发展的新动能。扎实开展“我为群众办实事”活动,组织季度群众座谈会,设立“支部书记接待日”,配备“谈心谈话室”,开展十大“为民办实事”活动,构建和谐劳动关系,提升员工的满意度和归属感,2021年扬州疫情期间,支部一手抓调试生产、一手抓疫情防控,244名党员员工扎根工厂、日夜奋战,打赢了疫情防控“阻击战”、项目调试“攻坚战”。着力搭好党建共享桥梁,与扬州化工园区、东华大学、江南大学等单位的党支部开展结对共建活动,既加强了彼此间在党建工作方面的交流,也促进了双方在环保、产品、技术等工作中的合作与共赢。

党建工作和生产经营深度融合,以红色力量激发企业发展活力。在这里,支部如同一盏灯,引领党小组攻坚克难,成功破解国家“卡脖子”难题;党员如同一面旗帜,以“研产销一体化”为抓手,推进“提质增效”项目取得实效。

高质量推行HSE管理,组建党员突击队,安全纠察队,设立党员示范岗,确保“五星工厂”“绿色工厂”顺利验收;进一步推行FORUS体系,在“四懂三会五知道”的基础上深化“五懂五会五能”,细化举措,做到分阶段实施、螺旋式上升,全面完成目标任务。高质量推进专业化管理,落实标准化操作管理,形成各装置岗位操作规程7套、SOS作业139项、技术改造47项;编制《进口设备操作法》,提高设备操作过程的精准性;通过“节能减排”项目,提高原辅料回收利用率,在做到每吨产品的碳排放量明显低于同行的同时,还拥有了合成、回收、纺丝、三废处理技术自主知识产权。高质量推动信息化平台建设,“智慧工厂”赋能提质增效,以“智改数转”为抓手打造数字化工厂,经过千万次试验,处理成万组数据,建成国内首条千吨级生产线,并不断优化工艺,实现芳纶产品生产质量信息的全流程监控和追溯,MES系统对生产异常情况进行收集、归纳、分析,为处置方案的形成提供可靠依据。



现代化生产车间

“攻克卡脖子项目”新征程,并在此过程中形成了一体谋划、一体部署、一体推进的工作机制,让党旗飘扬在工程、生产、研发、销售的最前线。

党员冲锋在前,4个党小组、13个责任区、3个攻坚队合力实现“四个唯一”技术突破,让江苏瑞盛成为国内唯一拥有多纺位芳纶生产装置、唯一完成“低分子浆料回收创新技术”、唯一实现钙离子资源化利用、唯一采用纤维纺织“槽式水洗创新节能技术”的企业。党建工作进项目,围绕产量、质量提升难题成立联合攻关小组并为每个组配备一名党员,围绕具体课题灵活调配项目攻关人员以实现内外部协同,如今,“年产5000吨级高模、高韧芳纶纤维及下游产品制备技术”已顺利通过中国纺织工业联合会科技成果鉴定,公司还荣获“江苏省高性能纤维应用研究中心”“江苏省高新技术企业”称号。党建工作进营销,党小组负责人督导“技术营销,以销定产”销售模式,研发、营销人员深入一线“战场”精准了解客户需求和行业痛点,研产销团队通过以客户为中心的“战术”快速破局销售瓶颈,为客户提供成套的技术解决方案,帮助客户节省研发费用,赢得客户市场。今年5月,江苏瑞盛在高模高韧芳纶产品的品质提升上有所突破,使得该产品的优品率超过95%,并一举攻下轮胎、通信光缆、特种防护、橡胶等多个下游行业的头部企业客户,企业发展持续向好。

高明钰

党建引领激活“一池春水”

江苏瑞盛中化高纤党支部以党建引领凝聚合力,锻造了一支肩上有担、心中有责、手中有招、同心同德的芳纶攻坚团队,激活人才队伍“一池春水”,让“战斗堡垒”更具活力。

大力加强组织建设,以“双向进入、交叉任职”为遵循组建支部班子;认真落实新时期好干部标准和国有企业领导人员“二十字”标准,统筹推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励

“红色引擎”赋能高质量发展

江苏瑞盛中化高纤党支部始终坚持



红色教育活动



美丽工厂一角

【企业快讯】

苏垦农发“三秋”工作稳步推进

本报讯(江山华)金秋时节,粮香遍野,苏垦农发干部职工坚守一线冲锋秋收,抢抓农时,全力确保秋收颗粒归仓、秋冬播稳麦扩油,播撒新一季“希望”。

人机昼夜奋战抢收秋粮。承担玉米大豆符合种植任务的干部职工分秒必争,抓好玉米大豆收获。云台分公司全员奋战田间地头,根据地块成熟度制定收割进度和顺序,见缝插针,成熟一块收割一块,耕耙一块。滨淮分公司大胆采用技改,在割台下方安装仿形板将倒地的大豆收进割台,有效控制收割损失率。

靠前指挥提升“三秋”质效。黄海分公司召开“三秋”工作推进会,重点对玉米大豆收割机分配、雨前抢收抢种、场头管理、在田水稻管理等工作进行细致部署,完成了7600亩水稻茬、6000亩玉米大豆茬的抢收抢种工作。大华种业集团聚焦自主品种种源安全,狠抓去杂工作,成立田间巡查组每天不定时不定点检查去杂情况,从源头上确保入库种子的质量。

统筹谋划保障秋粮丰收。苏垦农发根据耕地情况、土壤条件和作物成熟度,整合收获运粮机车资源,采取连片作业形式,实施集中地块抢收,“集团作战”发挥大机械作业优势。面对国庆前期高温和后期低温陡转,易出现青枯,严重影响水稻籽粒灌浆结实的情况,各分公司管理人员主动放弃假日,积极行动,突击上深水保温护苗、晚播(播)水稻突击喷施叶面肥,防灾减灾。

金湖邮政“次晨达”助蟹畅销



眼下正值螃蟹成熟上市的时节,江苏省金湖县水产养殖户陈成开心地说:“我家的螃蟹在国庆节期间通过邮政快递外销江浙沪一带超60吨,螃蟹畅销的好势头一直保持至今,这要感谢邮政快递‘次晨达’的快捷高效。”

吉尔云 李红军 摄