

国企改革样板闻

编者按:党的二十大报告在“深入实施人才强国战略”中提出“加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。江苏国有经济创造的生产总值约占全省GDP的五分之一,凝聚着广大产业工人的智慧和汗水。江苏省省部属企事业单位工会积极牵头抓总,勇于担当作为,统筹协调发力,推动国有企业发挥推进产改的示范引领作用,交上了一份靓丽的国企改革“江苏答卷”。

省沿海集团:努力造就一支高素质产业工人队伍

省沿海集团扎实推进新时代产业工人队伍建设改革工作,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质沿海产业工人队伍。

多措并举,打好关心维护“组合拳”

强思想。以喜迎党的二十大胜利召开为主线,举办“美哉沿海”职工征文书画摄影展,广大职工群众通过上百件作品捕捉、记录沿海之美,共话沿海精彩。以班组建设为抓手,组织开展先进班组评比,集团5个班组和5名班组长分获省属企业“优秀班组”和“优秀班组长”荣誉称号,在先进典型的带领下,广大干部职工见贤思齐、担当作为,企业活力进一步提升。

重民主。积极发挥职代会制度作用,按时召开五届四次职工代表大会,组织专题职代会2次,将《员工手册》《员工退出管理暂行办法》等与职工权益密切相关的制度文件提交职代会审

议通过。开展集团系统职工补充医保服务商重新选聘,采取职工大会现场述标、职工自主投票方式确定服务商,充分保障员工民主权利。

提收入。逐步完善技术工人薪酬待遇体系。制定印发《推进人才发展的若干措施》《员工职业发展通道管理暂行办法》,设立职称补贴、技能津贴等,明确按照不低于管理岗水平,核定相应层次的专业技术及技能岗的基本工资基准值,薪酬分配向技术技能人才、价值创造者、业绩贡献者、关键岗位及基层一线倾斜;所属企业全职引进高层次专业技术人才、高水平技能人才,可采取“一事一议”“一人一策”,确定人才薪酬待遇等事项,经审核认定后纳入工资总额特殊事项单列管理。

“软硬兼施”,开辟创新成才“快车道”

制度设计打下“硬基础”。制定印

发《员工职业发展通道管理暂行办法》,明确了9个专业技术岗位发展等级、7个技能岗位发展等级以及各岗位序列聘任条件、晋升资格、转换条件,实现了员工多渠道发展的制度设计,构建了“纵向单列、横向统一、通道畅通”的职务及薪酬晋升体系,使不同类别人才都有纵向晋升和横向交流的发展通道。明确技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业的高技能人才,可分别比照中专、大专、本科学历对待;对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、评优评奖、科研项目申报等方面,可分别就高比照助理级、中级和副高级职称专业技术人员享受同等待遇,全方位鼓励技术工人成长成才。

以赛促学增强“软实力”。搭建职工成长成才平台,印发《关于开展“榜样引领前行 奋斗成就梦想”主题劳动和技能竞赛的实施意见》,针对不同岗位特点开展职工食堂厨艺大赛、安全



灌云洋桥光伏项目现场

生产应急演练、水电技术比武、粮食仓储烘干质控和财会岗位练兵五类竞赛活动;鼓励创新赋能降本增效,组织开展“五小”群众性创新及合理化建议征集评比活动,围绕公司主责主业大力推动群众性创新创效,内部云储存平台、新型扒谷机、智能料塔投喂系统等5项创新成果已投入工作实践,员工干事创业的热情得到充分激发。

开门办会

全国总工会安排1.5亿元“县级工会加强年”专项工作预算

为贯彻落实党的二十大精神,发挥示范引领作用,推动工会系统“县级工会加强年”专项工作走深走实,日前,全国总工会明确对口联系100个县级工会,并安排1.5亿元专项预算给予重点支持。据悉,江苏省苏州市吴江区总工会、昆山市总工会位列其中。

根据全国总工会有关部署,“县级工会加强年”专项工作为期一年,聚焦“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的“五强”目标,实现上级工会领导机关对全国2800多个县级工会对口联系指导全覆盖,通过深入县级工会开展调查研究,总结推广典型经验做法,推动解决突出矛盾和实际困难,把县级工会这个“桥头堡”建设得更加充满活力,更加坚强有力,成为在基层一线凝聚职工群众、积极履职尽责、勇于担当作为的宣传队、工作队、战斗队。其中,全国总工会党组、书记处领导同志和各驻会全国产业工会、全总各部

门、有关直属单位对口联系指导31个省(区、市)和新疆生产建设兵团的100个县级工会。针对部分县级工会基础较为薄弱问题,全国总工会决定,用工会经费安排专项预算1.5亿元,主要用于全国总工会对口联系县级工会的组织建设、队伍建设、阵地建设、能力建设,推动工会系统人力、财力、物力资源下沉,赋予县级工会更多资源手段,推动解决县级工会的突出问题,夯实工会的基层基础。

据悉,目前31个省(区、市)和新疆生产建设兵团总工会都已制定工作方案,成立工作专班,并明确省市级工会对口联系县级工会的分工安排。专项工作上下联动、开局良好、稳步推进,为各级工会领导机关深入学习贯彻党的二十大精神、加强对县级工会的领导和指导、推动县级工会工作高质量发展提供了有力抓手。

全新

教授答疑

如何参加个人养老金?

问:《个人养老金实施办法》正式落地了,我们应该如何参加个人养老金呢?

答:个人养老金是指政府政策支持、个人自愿参加、市场化运营、实现养老保险补充功能的制度。根据近日人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局、银保监会、证监会联合印发的《个人养老金实施办法》,在中国境内参加城镇职工基本养老保险或者城乡居民基本养老保险的劳动者均可以参加个人养老金。

个人养老金实行个人账户制,缴费完全由参加个人承担,自主选择购买符合规定的储蓄存款、理财产品、商业养老保险、公募基金等金融产品(以下统称个人养老金产品),实行完全积累,按照国家有关规定享受税收优惠政策。

参加个人养老金,需要开通个人养老金账户和个人养老金资金账户。两个账户都是唯一的,且互相对应。通过商业银行渠道,可以一次性开立这两个账户。个人养老金账户用于登记和管理个人身份信息,并与基本养老保险关系关联,记录个人养老金缴费、投资、领取、抵扣和缴纳个人所得税等信息,是参加人参加个人养老金、享受税收优惠政策的基础。

个人养老金资金账户作为特殊专用资金账户,参照个人人民币银行结算账户项下Ⅱ类户进行管理。个人养老金资金账户与个人养老金账户绑定,为参加人提供资金缴存、缴费额度登记、个人养老金产品投资、个人养老金支付、个人所得税税款支付、资金与相关权益信息查询等服务。

参加人参加个人养老金,应当通过全国统一线上服务入口或者商业银行渠道,在信息平台开立个人养老金账户;其他个人养老金产品销售机构可以通过商业银行渠道,协助参加人在信息平台在线开立个人养老金账户。

参加人可以选择一家商业银行开立或者指定本人唯一的个人

养老金资金账户,也可以通过其他符合规定的个人养老金产品销售机构指定。

参加人每年缴纳个人养老金额度上限为12000元,参加人每年缴费不得超过该缴费额度上限。人力资源社会保障部、财政部根据经济社会发展水平、多层次养老保险体系发展情况等适时调整缴费额度上限。参加人可以按月、分次或者按年度缴费,缴费额度按自然年度累计,次年重新计算。

根据财政部、税务总局发布的《关于个人养老金有关个人所得税政策的公告》,明确对个人养老金实施递延纳税优惠政策。在缴费环节,个人向个人养老金资金账户的缴费,按照12000元/年的限额标准,在综合所得或经营所得中据实扣除;在投资环节,计入个人养老金资金账户的投资收益暂不征收个人所得税;在领取环节,个人领取的个人养老金,不并入综合所得,单独按照3%的税率计算缴纳个人所得税,其缴纳的税款计入“工资、薪金所得”项目。

个人养老金资金账户封闭运行,参加人达到以下任一条件的,可以按月、分次或者一次性领取个人养老金:(一)达到领取基本养老金年龄;(二)完全丧失劳动能力;(三)出国(境)定居;(四)国家规定的其他情形。

鼓励参加人长期领取个人养老金。参加人按月领取时,可以按照基本养老保险确定的计发月数逐月领取,也可以按照自己选定的领取月数逐月领取,领完为止;或者按照自己确定的固定额度逐月领取,领完为止。参加人选取分次领取的,应选定领取期限,明确领取次数或方式,领完为止。参加人身故的,其个人养老金资金账户内的资产可以继承。

江苏省总工会干部学校 刘瑛



教授答疑

华电江苏:创新路径加强产业工人权益保障



开展“传帮带”现场教学

落实职工董监事制度,公司及所属企业全部按规定选出职工董监事。

阳光公开落实职工民主监督权。多种形式丰富公开渠道,建立经常性工作定期公开、阶段性工作逐步公开、临时性工作随时公开、重点工作全程公开的“四公开”模式。多点参与展现公开活力,利用“云端”“指尖”新方式开展职工提案、合理化建议、思想动态调查、满意度测评,让职工能在第一时间掌握相关信息。公司所属1家基层单位、3家基层单位分别获国家级、省级厂务公开先进单位称号。

优化方式落实职工民主协商权。探索设立分工会、民主管理小组、民主管理联络员和监督员。实践“晨会协商”“班组五大员”“项目点讨论”等实时协商。组织“互查互学”、职工代表巡视和民主恳谈会。

用心搭建平台通道,保障产业工人劳动经济权益

以集体合同固权益。出台江苏公司工会参加平等协商和签订集体合同办法,公司系统全部签订集体合同和专项协议。探索建立优先保证产业工人收入稳步增长机制,近年来一线职工收入增长比例同比领先。

以劳动监督护权益。关口前移主动监督,积极协调法律、纪检、信访等部门协同联动,变事后监督为事前预防。广开言路及时监督,建立舆情直报制度。线上线下网络监督,充分发挥维权qq群、微信群等现代媒体作用。

以绩效改革提权益。给予产业工人更多奖励,对技能竞赛获奖人员所在团队给予上级标准2至4倍的额外奖励。畅通产业工人发展通道,设置首席、一级、二级工程师和技师的“双轨制”“阶梯型”技术技能人才晋升通道。全面提升高技术技能人才待遇,津贴待遇可以比同基层企业副副总、部门正职和副职水平。

齐心抓牢守护服务,保障产业工人安全健康权益

坚持强化安全健康建设。开展安全文化建设,5家基层单位获评“全国安全文化建设示范企业”。加强安全生产教育培训,建立全员安规考核机制,每季度再抽考20%。着力提高安全健康技能,取得注册师执业资格102人。

坚持提升安全健康水平。常态化开展“安康杯”竞赛活动,4家基层单位获评“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”。落实职业病防治主体责任,每年职工健康体检费用430万元,增设个性化体检项目17项。广泛进行职业病防治宣传教育,开展争做“职业健康达人”活动。

坚持持续完善生活条件。开展“健康食堂、快乐运动、美化环境”三项活动,年均投入3千余万元。组织“春送关爱、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”,定期发放劳动防护用品、防暑防寒物资和高温补贴。创新人文关怀方式,根据疫情情况向异地驻守职工发放专项慰问金和公园年卡,组织书法摄影瑜伽等团建活动。



日前,南通博物院职工趣味运动会在开沙岛素质拓展基地举办,设有陆地冰壶、击鼓颠球、俄罗斯方块、拔河4个比赛项目。比赛中参赛者们热情高涨,积极出谋划策、贡献智慧,充分展现了团队的协作精神。



图说工会

新业态形态劳动者 用人单位与劳动者口头变更劳动合同,是否有效?

答:《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第四十三条规定:用人单位与劳动者协商一致变更劳动合同,虽未采用书面形式,但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月,变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗,当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的,人民法院不予支持。



王砚 绘图

女职工康乃馨好故事分享

铜山万达女职工康乃馨服务站:情系女职工,服务在身边

铜山万达商圈是徐州市南部最大的综合性商圈,现有从业人员3180人,其中女性2643人。近年来,铜山万达商圈工会联合会认真组织实施女职工康乃馨服务计划,精心打造服务阵地,组织开展服务活动,为女职工从业创业提供“工会力量”,推进女职工全周期维护工作,切实当好女职工“娘家人”。

建强女职工阵地,康乃馨服务规范化

商圈工会女工委围绕女职工全面发展和身心健康,紧贴合新时期女职工多元化、个性化需求,整合服务资源,依托410多平方米党群综合服务中心建立了具有辐射功能的女职工“康乃馨”服务站,专门安排一名女同志常驻万达广场开展工作。

遵循“开门服务、普惠利民”的原则,服务站不仅对万达商圈女性从业者开放,还为万达广场休闲购物的群众提供服务。落实“三亮”要求,在党群活动中心门口显著位置设立康乃馨服务站指示牌,建有法律咨询和心理疏导室、健康教育基地、爱心母婴室(商

场内部),服务项目“上墙”规范,职工评价公开广泛。

妇幼保健院、律师事务所、心理健康服务机构专家定期在服务站现场接受女职工咨询、问诊,平均日接待女职工及群众86人。

开展系列活动,康乃馨服务常态化

关心女工健康。协调徐州仁泽心理咨询服务中心,在服务站举办女职工“康乃馨服务站”心理健康教育培训,开展心理健康沙龙活动,建立每周两个半天面对面、线连线咨询服务机制,免费为女职工提供心理危机干预、情感支持、情绪疏导,近80人参加活动,近百人参与咨询。联合区中医院、区妇幼保健院在广场开展大型妇女健康和优生优育宣传服务活动,组织生殖健康、科学育儿方面的专家进行现场咨询辅导,参加活动的女职工、社区居民达500多人。

维护女工权益。扎实开展“巾帼好声音,平安进家庭”法律宣传咨询,围绕普及与女职工密切相关的《民法典》知识,利用女职工业余时间,组织

《民法典》辅导讲座三期,印制《民法典》图解宣传单两万张。开辟女职工法律宣传及权益维护专栏,组织25名青年女工志愿者服务队深入各商铺,广为宣传《民法典》《江苏省女职工劳动保护特别规定》;“三八”妇女节期间,联合徐州农商行铜山北京路支行开展“我为新时代女性代言”活动,沿街宣传相关法律法规,引导女职工维护自己合法权益和特殊利益。

强化女工教育。为提高女职工的综合素质,丰富女职工业余生活,在工会综合服务阵地相继开展了一系列的业务技能培训、生活技能培训,先后为41名女职工培训科学育儿知识,为36名女职工培训插花技术,为71名女职工培训税务知识,为28名女职工培训法律援助知识,真正把培训教育送到女职工的心坎上。

营造建功成长良好环境,康乃馨服务站多元化

创设“巾帼成长故事”分享会,让“小人物”站上“大舞台”。今年1月份,组织“屈臣氏区域经理侯盼盼成长故事”分享会,邀请侯盼盼亲临会

场讲述自己从一名普通员工经过怎样的努力在全国87家同行业业务竞赛中获得第二名,以及逐步成长为屈臣氏商店长,再到目前区域经理的过程。4月份,又组织“莲花物业项目经理刘雪丹抗疫故事”分享会,讲述刘雪丹连续30多天组织带领青年志愿者、保安冲在核酸检测防疫一线,既当指挥员,又当战斗员的故事。目前,侯盼盼已被作为党员发展对象进行重点培养,刘雪丹也向党组织递交了入党申请书,两人故事在铜山万达广场广为流传。

开展科普育儿课堂、现场急救演练等女职工关注关心的活动,推动了女职工活动持续化、经常化、多元化开展。万达商管、莲花物业、易买得超市三家工会联合利用万达广场的场地,常态化组织员工及家庭成员参与亲子大赛等活动,愉悦了女职工们的身心,进一步充实了女职工服务工作。组织女职工开展“我们一起做环保”“为地球发声”“创卫同行 有你有我”等公益活动,在商圈内树立了女职工良好的形象。

苏娟