

# 关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益 第111期 2023年1月19日 星期四

## 建筑企业和工人签合同有了示范文本

近日,住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部制定了《建筑工人劳动合同(示范文本)》(以下简称示范文本),供建筑企业和建筑工人签订劳动合同时参考,以规范建筑用工管理,保障建筑工人合法权益。根据示范文本,建筑企业应合理安排工作时间,保证建筑工人每周至少休息一天。建筑企业应为建筑工人提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件,并在施工现场采取必要的安全措施,为建筑工人

创造安全的工作环境;对女职工进行劳动保护,不得要求女职工从事法律法规禁止其从事的劳动;对建筑工人因工伤或患职业病给予相应待遇;对建筑工人进行安全生产、职业技能等方面的教育;为建筑工人办理社会保险,其中应由个人缴纳的部分,由建筑企业代扣代缴。在建筑工人的权利和义务方面,示范文本要求,建筑工人应具备本合同工作岗位要求的技能,符合有关部门和建筑企业对工作岗位的

要求,应如实向建筑企业告知可能影响从事本合同工作的情况。建筑工人对建筑企业管理人员违章指挥、强令冒险作业的要求有权拒绝,对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权要求建筑企业改正或停止工作,并有权向有关部门检举和投诉。示范文本同时写明,在劳动合同解除或终止前,建筑企业应结清建筑工人的工资。符合经济补偿条件的,建筑企业应按国家规定向建筑工人支付经济补偿。 时澜娜

### 乐业江苏解“薪”愁

## 江苏:保障农民工劳有所得 不再忧“薪”

春节前夕,省人力资源和社会保障厅联合省法院、省检察院、省公安厅举行保障农民工工资支付工作新闻通气会,旨在扎实做好根治拖欠农民工工资工作,督促企业按时足额支付农民工工资,保障农民工劳有所得,不再忧“薪”。

作为经济大省、农业大省,农民工是江苏经济社会发展的重要生力军,保障农民工工资支付事关广大农民工切身利益和民生福祉。江苏坚持早排查、早发现、早处置,自2022年8月下旬起在全省开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动,强化多部门联合调查和联合处置机制,全面查找欠薪问题隐患,全面畅通渠道快查快处,依法严惩欠薪违法行为,积极营造安“薪”

社会氛围,已排查检查用人单位4.17万户,为2.92万农民工追发工资1.93亿元。2022年10月起,江苏全面打响根治欠薪百日攻坚战,并于2023年元旦后实施专项行动,省市县三级人社、住建、信访等部门实行集中接访、联合办公、联动处置,高效稳妥化解农民工欠薪信访事项。专项行动以来,江苏人社部门已移送公安机关涉嫌拒不支付劳动报酬案件30起,省人社厅公布欠薪等重大劳动保障违法行为36件,列入联合惩戒对象名单16件,并依法依规推送至同级信用部门实施联合惩戒。

春节临近,江苏人社系统联合相关部门紧盯紧盯重点行业领域,加大欠薪隐患排查和风险防范力度。一是抓好春节前清

欠工作,对农民工反映的欠薪线索信息进行核查处置;对在办的欠薪案件实行清单化管理,采取挂牌督办、领导包案等措施,加大督促支付农民工工资力度,确保春节前动态“清零”;对存在欠薪争议,依法开辟仲裁“绿色通道”快调快裁;对因违法发包、转包、分包、挂靠导致欠薪,责成建设单位、总承包单位承担清偿或垫付责任,确保工资支付到位;对恶意欠薪、非法讨薪等违法犯罪行为,强化行政司法协同,依法追究相应责任。二是压实各方责任,实行春节前每日调度和24小时值班备勤制度,确保工作任务落实落地,同时,由根治拖欠农民工工资工作领导小组相关成员单位组成督导组,对重点地区进行“一对一”包干督导,督

促各地限时解决问题、严格落实责任。三是建好用好监测预警平台,完善农民工工资支付监测预警省级平台,整合省市县三级人社部门信息,对接发改、住建、交通运输、水利等部门数据,提高监测预警的精准性和灵敏度,强化风险信息处置的速度和力度。四是落实落细制度保障,用好用足《保障农民工工资支付条例》等法律法规规定的各项监管和惩戒措施,督促工程建设领域企业依法落实农民工工资专用账户、实名制管理等制度,将制度优势转化为治理效能,并强化多部门联合调查和联合处置机制,对查实的欠薪等违法问题依法予以严惩,从根本上增强市场主体“不想欠”的行动自觉。 赵畅



新华社发 王威作

### 泰兴:三措并举让农民工安“薪”过年

“前不久,政府工作人员到厂里发放了《保障农民工工资权益维权指南》。我们抱着试一试的想法,拨打了维权指南上的电话寻求帮助。没想到这么快,我们的工资问题就解决了。”王某等13名农民工在泰兴市某船厂务工,因外包劳务队与船厂就工程款结算存在争议,导致两个月工资未能正常代发,被拖欠工资30余万元。在泰兴市人社局劳动监察大队和属地政府的帮助下,不到一天的时间内,王某和其他农民工兄弟就足额获取工资,如今已安心踏上返乡之路。

春节将近,泰兴市根治拖欠农民工工资工作领导小组组织开展“集中整治拖欠农民工工资专项行动”和“根治欠薪百日攻坚战行动”,三措并举、标本兼治,确保在该市务工的农民工“薪”安“薪”。一是排查预警,筑牢根治欠薪“防火墙”,紧盯工程建设领域,聚焦加工制造、劳务外包企业,建立排查台账,掌握全市欠薪情况;制作农民工

欠薪维权指南,公布工资权益维权部门的地址及联系方式;设立劳动监察与劳动仲裁“一站式”维权接待窗口,对农民工欠薪案件实行一窗受理、联动解决。二是部门联动,织密根治欠薪“火力网”,实行人社、住建、司法、信访等常驻值班制度,直接处置欠薪问题;市公安局及时立案查处涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件,提前介入欠薪引发的群体性事件,严厉打击恶意讨薪行为;市住建、交通、水务等部门督查整改各自领域存在的欠薪风险;各乡镇(街道)、园区帮助经营困难的企业解决融资问题特别是人工工资支付问题。三是联合惩戒,强化根治欠薪“震慑力”,加强行政、司法联动,集中力量查处一批违法案件,形成惩治拖欠农民工工资违法行为的高压态势,对采取非法手段讨薪或以拖欠工资为名讨要工程款,构成违反治安管理行为的,公安部门依法予以严厉打击;涉嫌犯罪的,依法追究刑事责任。 何德财 周志荣 赵菲

### 扬州江都:多部门携手解决农民工讨薪难题

年关将近,扬州市江都区司法、工会、建设、公安、法院等多部门联手,持续推进法律援助民生工程,重点围绕完善法律援助“一站多点”建设,“讨薪”上门行和农民工欠薪“早预防”活动,解决农民工讨薪难题,维护农民工合法权益。为实现法律援助咨询服务全覆盖,江都区司法、人社、工会、民政、法院等部门和各镇建设一个劳动争议法律援助工作站和多个援助联络点,发挥“一站多点”贴近基层优势,拓宽受援对象法律援助渠道,方便农民工及时就近提出申请。工作站帮助讨薪农民工代拟法律文书、提供法律咨询、法律援助申请初审,联络点提供政策宣传指引,援助申请材料接收和代办服务。建立群体讨薪案件讨论协商制度,由案件承办人所属律师事务所主任或法律援助中心主任召集并主持案件讨论,确保讨薪案件环节畅通、沟通及时、办理高效。江都区总工会专门成立江都区职工

法律援助律师团,每周在区总工会职工服务中心法律援助窗口为职工提供免费法律咨询,为符合条件的职工提供代写法律文书、法律援助等服务。同时,在法院设立职工法律援助站,提供多层次、全方位、一站式的法律服务。区法律援助中心为方便到中心现场办理援助手续的当事人提供“免跑腿”和“掌上讨”服务。江都区总工会联合区司法局开展劳动用工风险评估行动,及早发现欠薪苗头问题。区法律援助中心在社区和企业施工现场开展“助力农民工进社区”和“法律援助工地行”法律知识宣传活动,宣传民法典和《法律援助法》,向企业管理者重点介绍劳务派遣、工伤讨薪、社会保险等领域相关的法律法规。此外,还引导农民工尽可能通过正规渠道就业并与用人单位签订合同来避免欠薪事件的发生,详细讲解外出务工注意事项,遇到法律问题的求助途径,以及在遇到欠薪纠纷时如何寻求法律援助等。 樊玉婷 木草

### 以硬招实招为农民工护“薪”

近日,人社部召开深入推进根治欠薪工作电视电话会议,对春节和“两会”前后根治欠薪重点任务作出部署,要求多措并举推动解决拖欠农民工工资问题。发布拖欠农民工工资“黑名单”,扎实推进欠薪集中专项整治行动……一系列务实管用、硬举措、实办法对准农民工关切,释放了以更大决心、更强力度、更高标准根治欠薪的鲜明信号。近年来,人社部门持续巩固根治欠薪,从高位部署推进到实施专项治理,从强化考核问责到提升信用惩戒水平,推动根治欠薪工作取得了积极实效。然而,欠薪难题具有反复性、顽固性。近一个阶段,受多种因素影响,欠薪问题出现较大反弹,根治欠薪工作面临更加复杂的局面。岁末年初,工资结算进入高峰期。只有充分认识当前欠薪形势的严峻性和复杂性,扎实做好根治拖欠农民工工资工作,才能让农民工拿到辛苦钱、过好年。

根治欠薪,既要有力度,也要有温度。一方面,加大治欠力度。加强行政司法协同,用好失信联合惩戒手段,严厉惩治恶意欠薪违法行为,强化警示和震慑作用,对恶意欠薪违法行为保持“零容忍”。另一方面,完善防欠机制。加大欠薪隐患排查和风险防范,督促有支付能力的单位尽快清欠农民工工资;加强督导检查,压实各方责任,强化一盘棋观念,形成根治欠薪的强大合力。

根治欠薪,既要有力度,也要有温度。受经济形势影响,部分工程项目陷入垫资施工或欠薪施工的恶性循环,影响了农民工工资支付。对这些困难行业企业的欠薪问题,应当协调妥善解决。同时,加强对生活困难农民工的兜底保障,用好相关储备资金和政策,多渠道开展救助和帮扶。

一份工资,是一份生活保障、一个家庭的希望。保障农民工工资支付,关系民生福祉,关系社会大局稳定。以“时时放心不下”的责任感和只争朝夕的紧迫感,抓实抓细根治欠薪各项措施,才能确保农民工及时足额拿到工资,不忧“薪”、更安“薪”。 李平

为保障农民工工资及时足额发放,宿迁市通过农民工工资支付监控预警系统,实现“事前预防、事中监督、事后处理”,成功打造“安薪”品牌,构建了市场主体守法用工和职工体面劳动的和谐共赢新局面。

聚焦“三新”,破解欠薪源头治理瓶颈。打造三级治理新模式,系统建立“一个中心+两大平台+三级应用”立体式防护网,推动市、县(区)、乡镇(街道)三级应用,实现工资支付全过程闭环动态监管;推动欠薪治理新格局,实现实名制管理、智慧工地、可视化对讲、在线调处系统的互联互通、全景监控、全程监测;开辟欠

### 宿迁:以农民工工资监控预警系统打造“安薪”品牌

薪治理新路径,形成跨部门、跨行业、跨层级综合治理体系,市级综合调度指挥中心接到预警信息,第一时间向行业部门、县区和乡镇三级发出预警信息提示,通过定位附近网格员巡查员,指派执法人员赶赴现场进行调查和处置。聚焦“三网”,建立健全欠薪治理体系。构筑事前预防防控网,建立数据对接共享标准和工作机制,运用大数据比对分析,实现风险预测、情报预警、案件预防、资金管控;构筑事中处置监管网,通过对接

“智慧工地”前端感应类数据,实现全市在建项目状态的全领域监控、全过程记录、全周期保障;构筑事后信用惩戒网,与住建、行政审批、信访、公安等部门联合,打通多跨在线网惩戒堵点,实现“一网感知、一网指挥、一网预警、一网响应、一网惩戒”的治理欠薪“一网统管”新格局。聚焦“三心”,切实提高治理安薪指数。用心打通权益维护“最后一公里”,系统对国家和省根治欠薪平台、“宿安薪”二维码平台等平台的欠薪线索进行调度,并

分派给辖区所属部门进行处置;贴心维护用人单位合法权益,打造企业服务平台,将交通、水利等项目纳入农民工实名制管理,企业可运用系统内的考勤和合同管理等模块解决用工管理难等问题;精心编制核心指标提升安薪指数,将欠薪发生率、重复线索反映率、同一个项目线索反映率、欠薪案件有效化解率四个核心指标,纳入宿迁市高质量考核和“平安宿迁”建设,构建安薪指数综合评价指标体系。 许建 丁彬彬



扬州市邗江区西湖街道经村党委携同辖区菱坤电器公司党支部,来到菱坤电器公司职工宿舍慰问就地过年的外来务工人员,为他们送去防疫大礼包、窗花等喜庆物品和子女的学习用品,营造出尊重、关爱农民工的良好氛围。 庄文斌 周俊 摄



在无锡市惠山区文明办、新时代文明实践中心、机关工会最近联合无锡地铁一号线堰桥站举行的“文明惠山 温暖新春”关爱农民工送祝福活动现场,书法家和职工志愿者们妙笔生花,为农民工书写春联和“福”字,让他们把美好的新春祝福带回家。 胡建琛 摄

### 南京开展留守过年、返岗复工劳务对接活动

本报讯(沈仁萱)为鼓励务工人员春节留守过年,引导务工人员节后返岗复工,南京市、区人社部门指导江苏省零工市场开展各项劳务对接活动,发放春节暖心礼包以情暖心,保障企业春节期间的阶段性用工需求。

近日,南京市人力资源和社会保障及江宁区人力资源和社会保障局联合江苏省零工市场、阜阳市“接您回家”工作站共同举办南京、阜阳跨地区劳务协作对接会。会上,阜阳、南京两地人社部门相关负责人交流了阜阳籍在宁务工人员的基本情况,介绍了求职招聘、政策咨询、就创培训等公共就业服务内容,组织了远程招聘、直播带货等线上线下招聘活动。经过深入交流,双方就春节期间稳岗留工、节后返岗复工合作达成初步意向,计划共建劳务协作服务站,开展跨区域劳务协作,保障富余劳动力定向输送,促进阜阳籍务工人员来宁就业。

江苏省零工市场紧盯市场需求,及时监测跟踪企业用工缺口信息,实施“一企一策”,安排服务人员跟进,第一时间解决用工缺口,满足用工需要。近期多家企业出现节前阶段性用工缺口,省零工市场积极号召人力资源服务机构发挥能动作用,招揽外地务工人员来宁就业,鼓励用工企业实施留宁补贴举措。当天,省零工市场向多家企业紧急输送150余名外地务工人员,为助力务工人员温暖留宁过年,省零工市场还为每位务工人员发放了棉被等暖心礼包,后续还会安排专车将每位务工人员点对点接送至工厂,帮助他们办理入职手续,让他们安心工作、舒心生活。

下一步,南京市、区人社部门将联合省零工市场开展大数据监测跟踪,掌握企业稳岗留工、返岗复工情况,对用工缺口较大的企业安排服务专员及时跟进,扎实开展跨区域劳务协作和用工余缺调剂,用心用情服务百姓就业、保障企业用工。

## 我省制定一揽子计划关爱困境儿童

省未成年人保护工作领导小组办公室近日印发《关于开展“童爱新春 共护未来”2023年寒假春节期间困境儿童关爱服务活动的通知》,要求从加强走访探视送温暖、强化救助保护兜底线等八个方面着手,做好寒假春节期间孤儿、事实无人抚养儿童、农村留守儿童等各类困境儿童关爱服务保障,确保儿童度过暖心、安心、开心的春节和寒假。《通知》要求,各地要统筹基层力量,依托市、县、乡、村四级未成年人保护机构,在寒假春节期间对本地区困境儿童开展一次走访慰问,重点了解困境儿童家庭监护、委托

照护、生活保障、健康状况等情况,明确专人做好关爱服务,及时解决实际困难。结合入户走访,对困境儿童的生活、居住环境进行全面检查,同时开展“政策宣讲进村居”活动,督促指导困境儿童监护人、被委托照护人依法履行监护主体责任或照护职责。重点关爱服务父母未能返乡过年的农村留守儿童,督促引导父母通过电话、视频等方式加强与农村留守儿童的亲情沟通。《通知》指出,要将孤儿、事实无人抚养儿童等困境儿童群体纳入价格补贴联动机制保障对象,加强对监护缺失未成年人的救助保护,符

合条件的要及时纳入基本生活和临时救助等保障范围。对父母及其他监护人因突发事件影响,不能履行监护和抚养责任的,当地民政部门要依法履行临时监护责任。各地未保办要按照当地党委和政府以及联防联控机制的统一部署,将困境儿童纳入当地医疗保障体系关注的重点对象范围,加强疫情防控救治服务保障。据悉,2022年全省投入资金4.52亿元,保障孤儿和事实无人抚



养儿童21129人;地方财政投入5.2亿元,将5万余名重病重残儿童纳入保障。全省平均保障标准集中供养孤儿达每人每月2729元,散居孤儿每人每月2069元,保障标准持续位居全国前列。 唐悦

### 常州市地方标准《家政服务合同管理规范》开始实施

本报讯(许梦涵)日前,家住常州市钟楼区的邹女士与鸿远家政公司签下了一份育儿服务合同。“现在家政服务成为了很多家庭的刚需,但是服务质量参差不齐。”在此之前,邹女士一直很忧心,“有了这个规范合同,我们雇主就有了一份安心和保障,省去不少后顾之忧。”今年1月1日起,一份常州市地方标准《家政服务合同管理规范》在常州市近千家家政企业开始推行,内容涵盖《家政服务合同》(劳务合同)、《家政服务合同》三大类别6个细化合同,涉及保洁、养老、育儿等方面服务内容,明确了家政服务企业、从业人员、雇主三方的权利和责任。家政合同标准化制定由常州市妇联牵头发起,市巾帼家政联盟具体承接,市市场监督管理局、市家政协会共同推进,最终形成的《家政服务合同管理规范》是全省唯一一套以家政服务合同为目标的出台的一套管理规范及合同文本。据悉,近年来,常州市妇联实施“家政之花向城开”——巾帼家政服务项目,重点开展家政服务合同标准编制、家政提质培训、巾帼家政联盟共建等一系列工作,有效提升巾帼家政从业人员的职业素养、服务意识、管理能力。去年以来,全市开展各类家政技能培训157场,参训人员达6878名。