

关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益 第112期 2023年2月9日 星期四

我省组织开展第十七届“农民工学法活动周”活动

根据省委宣传部、省法宣办、省人力资源和社会保障厅、省司法厅、省农业农村厅联合部署，江苏省各地结合“春暖农民工”服务行动，积极开展以“学习二十大精神法治护航奋斗路 同心共筑现代化”为主题的第十七届“农民工学法活动周”，努力维护农民工特别是新就业形态劳动者合法权益，不断提升其办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治素养。2月3日至9日，全省突出党的二十精神、习近平法治思想等重

点内容，结合农民工在权益保护、法律救济、返乡就业创业等方面的实际需求，组织开展“百万”活动。一是依托百个媒体普法阵地，宣传劳动合同履行、工资报酬支付、社会保险费缴纳、劳动争议处理和法律援助知识，帮助农民工应对和防范法律问题；二是开展线下千场法治宣传教育活动，举办法律咨询、以案释法、法治讲座等普法活动宣传法律常识，并组织“法律明白人”、普法志愿者、人民调解员等，深入农民工特别是新就业形态

劳动者相对集中的区域和场所，广泛宣传党的二十大精神、习近平法治思想，宣传宪法、民法典、安全生产法、长江保护法等法律法规，强化其对社会法治的思想认同、情感认同；三是为万家（名）企业和农民工提供送法服务，组织律师、公证员等法律服务力量编制发放法律风险防范普法资料，对用人单位、平台企业开展劳动用工“法治体检”，强化企业依法经营意识、指导企业依法依规用工，促进建立和谐劳动关系。

跨越山海 招工引匠

溧阳市人社局打出外出招工“组合拳”

1月31日至2月4日，揣着满满的诚意，溧阳市人社局带领由宝润钢铁、晟达能源、科达利、钢锐、四方不锈钢等重点企业人事经理组成的“招工大部队”前往云南，参加招聘会、进行岗位推介、签署劳务协议……五天四夜，行程超过2400公里，溧阳“招工大部队”辗转多地，步履不停，多措并举保障企业用工需求，为企业引来发展“活水”。

招聘现场：溧阳岗位吸引人

2月1日上午，云南省昆明市东川区铜都街道易地搬迁安置小区内人头攒动。“溧阳地理位置优越、工作环境好、工资待遇高，昆明到溧阳有直达高铁，苏南绿色崛起品质城市溧阳欢迎广大东川老乡前来就业！”在昆明市人社局主办的招聘会现场，溧阳市人社局副局长管振华拿起话筒大声“吆喝”，向务工者们发出了诚挚邀请。

“风里雨里，不如去我厂里。”江苏溧阳，月薪过万，食宿全包！招聘现场，溧阳市各企业人事经理“各显神通”，大喊口号，积极招揽务工人员，耐心为求职者答疑解惑，全力加入“抢人大战”。宝润钢铁有限公司人事经理叶青对人社部门组织企业到外省市招工一事表示感激，她说：“今年公司产能提升，需要大量工人，人社部门的举措真的很务实，点赞！”

“这次我们带来了6家企业，这些企业在规范用工、薪资待遇、食宿条件等方面都有较好的口碑，涉及新能

源、机械制造、高端不锈钢制造等多个行业，招聘岗位包括数控操作工、机械装配工、维修电工、质检员、叉车工、行车工、冲床工等数十个工种。”溧阳市就业服务中心主任周剑峰介绍道。

东川人秦华成告诉记者，他今年33岁，之前因疫情一直待业在家，今年打算外出打工。“听了介绍，我感觉溧阳企业吸引力很大，我到时准备去看看。”

2月3日，溧阳市“招工大部队”又辗转来到昆明市禄劝县九龙镇参加招聘会，现场前来求职的人员川流不息，溧阳企业的展位前人气爆棚。据不完全统计，此次溧阳企业共携1000余个岗位到云南参加各类招聘会，现场累计求职人数超2000多人，达成初步就业意向近300人。

今年以来，溧阳市人社局开展人力资源需求调查，掌握企业用工需求，对有赴外省招聘需求的企业提供精准服务，局领导班子成员“兵分多路”，带领20余家企业赴安徽、河南、云南等地开展劳务对接和现场招聘，为满足溧阳企业用工需求抢抓先机。

务工者：出了家门进厂门

招贤纳士“不停歇”，签约跑出“加速度”。云南省昆明市东川区地处云贵高原北部边缘，劳动力资源丰富。2月1日下午，溧阳市与东川区签订了劳务合作协议。

活动中，溧阳市人社局相关负责

人介绍了溧阳的就业政策及招工企业总体情况，并就节后包车接送返工、组织务工人员技能培训以及具体的薪资待遇等问题开展协商。协议签订后，双方将共同构建劳务合作平台，建立常态化信息对接机制，为后续工作的开展奠定了坚实的基础。

“溧阳产业发达、发展势头强劲、工作生活环境好、工资待遇高，是我区居民实现高质量就业的好去处。劳动力输送不仅可以助力我区人民致富，也可以为溧阳经济社会发展贡献力量，我们一定会做好劳务输出对接，保障任务完成。”东川区委组织部副部长，人社局党组书记、局长陈文东的表态为双方后续的劳务协作注入了一剂“强心针”。

近年来，溧阳市人社局把解决企业用工问题作为工作的重中之重，深入企业开展用工紧缺情况专项调查，通过政府搭台的形式，大力拓展劳务基地，加强劳务对接，目前已拓展安徽灵璧、贵州毕节、河南平顶山、内蒙古赤峰等劳务基地共30个。溧阳市人社局根据实际情况开通务工“绿色通道”，通过“点对点”大巴，帮助当地居民转移就业，让务工者“出了家门上车门、下了车门进厂门”，不仅助力当地居民实现就业增收，也为企业用工提供了稳定保障。

用工方：对接村户零距离

“来来来，大家用微信面对面建



群，方便以后交流，进群密码是……”在东川区碧合街道、禄劝县九龙镇岗位推介会现场，溧阳市“招工大部队”与村干部们面对面推介溧阳，讲述溧阳发展故事，发放印有企业岗位信息和联系方式的宣传资料，引起热烈反响，得到当地政府的大力支持。溧阳市人社局还牵头组建了招工微信群，让企业人事、村干部能够在群聊中进行无障碍、零距离的沟通对接。

东川区碧合街道大寨村委就业专干陆晨曦表示，回去后将尽快入户走访并宣传溧阳就业政策，结合实际为未就业的劳动力提供有针对性的岗位推介，让更多村民能够前往溧阳就业，取得好的事业发展。

一系列强劲有力的“硬核”招工措施，不仅推动了溧阳和云南长期劳务合作向纵深发展，也获得了企业的一致认可。“政府帮我们牵线搭桥，和当地村干部紧密交流，群众的信任度和知晓率提升，大大提高了招聘效率，为我们解决了招工难题。”江苏钢锐精密机械有限公司人事经理薛翔说。 吴叶飞

『逆向』招工热，释放多重信号

从『坐等上门』到『上门请人』

这段时间，“招工”“抢人”成为热词。“点对点”包车包机、跨省“招工”，在高铁站、商场举办招聘会，夜市引才，社区、乡镇招工……人群聚集到哪儿，招聘会开到哪儿。大型制造企业从前几年坐等工人上门应聘到跨省“抢人”，从招工年龄限定在35岁以下到“来即上岗”，从“老板挑工人”到“工人挑老板”，今年节后市场的“逆向”招工热释放多重信号。

人力资源是经济发展的第一资源。节后上班第一个月是用人单位为新年发展补充员工的关键时期，也是求职者求职应聘高峰。节后市场的招聘行情对于新一年地方经济景气指数具有风向标意义。受疫情影响，前两年用人单位招聘相对保守，很多企业缩减甚至取消招聘计划。而今年，众多企业早早行动，甚至在春节前便开始跨省跨市招工，用新春“礼包”、工龄津贴吸引员工留岗。节后“抢工”更是不惜代价，苏南、浙江一些企业甚至对员工推出介绍1名新员工奖励5000元的内部激励政策，说明不少企业对于今年经济普遍持乐观态度，也是经济回暖的积极信号。

招聘市场有自己的规律。正月十五前，市场招聘主体大多是制造和餐饮服务业，岗位集中在操作工、服务员、快递员等，招聘对象主要是农民工。与大学生就业相比，农民工流动性大，就业稳定性低。因为疫情防控政策调整，今年春节前返乡过年的农民工创历史新高。交通运输部数据显示，今年春运人数超过20亿，其中24%为务工客流。对于劳动密集型制造企业、刚刚复苏的餐饮服务业来说，能否在农民工求职高峰期招到所需工人直接影响新一年的经营业绩。

东部沿海历来是农民工就业聚集地。由于就业机会多、薪酬待遇好，以前很多大企业春节后都会有大量求职者聚集在厂门口等待应聘，企业在厂门口设立招聘窗口，坐等面试应聘者，一般正月十五前也就顺利完成全年招聘计划。随着国内人口红利逐步递减，加上传统劳务输出地产业崛起，农民工“家门口”就业机会增加，地区薪酬待遇差距越来越小，每年节后都会有一些农民工返乡就业。此时如果还坐等工人上门，必然会在招聘中陷入被动，“逆向”招工热也就不足为怪了。

为减少对普通工人的简单依赖，国内制造企业近年来加快数字化转型，但“智改数转”需要一个过程，而且即便转型升级成功也需要一定数量的与产业发展匹配的高素质数字产业工人。企业特别是劳动密集型产业必须摒弃过去“召之即来、挥之即去”的用人老观念，把农民工当作企业发展不可或缺的人力资源，善待工人并让他们在企业内有发展机会和平台，才能在招聘市场上获得主动。

与此同时，随着生活水平的提高，农民工的就业诉求也在发生变化。除了薪酬，用人单位的吃住条件、社保待遇、带薪休假等福利待遇和企业文化都成为影响其就业选择的重要因素。事实证明，那些用工规范、薪酬待遇合理、能给予工人足够尊重和关爱的企业节后招聘难度都不大。但一些受疫情影响较大的企业、面广量大的中小企业，往往没有能力像一些大企业那样为农民工提供优厚待遇，这就需要地方政府出面，为辖区企业增加就业吸引力创造条件，如在农民工集中地建立服务中心，提供打工者能租得起的农民工公寓，为农民工子女入学提供便利条件等。

今年，苏南一些地方人社部门和企业老板节后跨省招工，除了像往年一样密集举办招聘会，还特地带着礼物登门拜访返乡农民，面对面了解诉求，当面解决他们在打工过程中遭遇的烦心事揪心事。这种将心比心、马上就办的态度无疑有利于提升地方形象，增强区域就业吸引力。黄红芳



春暖工地复工忙 欢天喜地闹元宵

2月5日，中建二局江苏分公司南京江北G09项目开展了“春暖工地复工忙，欢天喜地闹元宵”趣味主题活动。工友们聚在一起，猜灯谜、摸福、套圈、包元宵、叙家常，现场欢声笑语不断，洋溢着祥和喜庆的节日氛围。 李天心 邵丹 摄

120个省级未保站今年将改造升级——

小站大爱，撑起儿童“保护伞”

今年省政府民生实事中，将改造提升120个省级示范性未成年人保护工作站（关爱之家）和开设2000个“爱心暑托班”纳入其中，为困境和留守儿童提供常态化服务。

标准化“建站”，提升服务能力

“落户、入学、课后服务等，我们对辖区每一名困境儿童都制定‘一对一’服务计划，并根据服务过程中出现的问题不断调整完善方案。”前不久，南京江北新区未保中心聚焦困境儿童中高危及疑难个案举行研讨会。

江北新区未保中心社工徐颖介绍，研讨会邀请经验丰富的儿童心理专家、社工与各街道儿童督导员、未保工作站社工代表共同交流特殊案例，逐一探讨个案服务进度。“疑难个案仅靠单个部门远远不能起到保护作用，未保站就是一个枢纽，链接各部门资源，多层次、多领域、多维度探索综合解决方案，并确保方案落地。”

江苏有留守儿童4.4万人，困境儿童52.6万人，两类特殊儿童约占儿童总数的3.63%。标准化建设未保站，才能科学提升服务未成年人的能力。自2018年起，省政府连续6年将乡镇（街道）示范性未保站列为民生实事项目。目前，全省已建有未保站1464个，其中，示范性未保站805个，各地自建的有659个。

“未保站未来还要不断提高主动发现帮扶未成年人的能力，加快对突发、紧急个案的介入速度，细化服务方案的拟定，链接校园和社会资源，从各方面呵护儿童身心健康。”南京市民政局儿童处负责人介绍，南京市玄武区、江北新区等地正在试点“一站多点”，除乡镇（街道）未保站外，村居还设立儿童关爱点，汇聚资源、整合项目，把服务下沉到困境儿童家门口。

项目化运营，确保服务常态化

“放飞梦想，筑梦蓝天！”南京江北新区长芦街道新犁村携手禾雨社会服务中心开展冬令营航空科普研学活动。孩子们把视野投向太空，了解火箭、卫星、载人航空等。“我最喜欢模拟驾驶舱，今天我自己操作了起飞、飞行、降落步骤，太开心了！”12岁的冬令营学员沈欢兴奋地说。

禾雨社会服务中心负责人表示，此次活动是街道未保站众多活动之一。专业社工通过项目化运作，一项项完成年度服务计划，从开展活动、困境帮扶、跟踪走访到解决实际困难，辖区困境儿童的生活质量有了很大改善。

确保服务常态化，江苏推行项目化运营方式，各地纷纷购买专业社会组织服务，让未保站成为孩子们的另一个“家”。据悉，全省共引进、培育专业社会组织521家，服务儿童41.5

万人。去年，各地专业社会组织开发未保服务类项目1864个，开展活动19760场次，服务儿童107797人，参与人数达345800人次。

“民政部‘十四五’发展规划要求，到2025年底，乡镇（街道）未成年人保护工作站实现全覆盖。我省共有1237个乡镇（街道），建有未保站1464个，从数量来看，已完成建设任务，但离‘制度完善、建设规范、服务安全、监管有力’的示范要求尚有一定差距。”省民政厅儿童处副处长季静介绍，今年全省将开展未保站建设提质行动，从各地选取120个未保站，提质增效，优化保护程序，统一规范服务标准，培育孵化专业社会组织、开发保护服务项目，加大资金使用率，撑起儿童身边的“保护伞”。

精准“护童”，未保功能快速叠加

苏州市吴中区光福镇儿童关爱之家不仅在镇上建立阵地，还同时覆盖辖区11个村（社区），各类精准服务得以快速叠加。

“小海，看看我给你带什么来了？”吴中区越溪街道儿童关爱之家的社工带着一盒名为《会说话的趣味识字》的书上门服务。小海是一名重症儿童，社工常常上门，让孩子母亲得到“喘息”机会。 吴中区民政局社会福利和社会救

助科科长夏元斌介绍，根据困境儿童的不同类型，他们开展个案、小组等服务，并依托未保站，面向全镇儿童开展安全教育、课后辅导、心理健康疏导等普惠性服务。在光福镇儿童关爱之家，红色文化教育、农耕文化、非遗传承等特色内容大受孩子们的欢迎。

苏州的未保站还以“困境儿童无偿、社区儿童低偿、其他儿童有偿”的方式，形成“专业与商业”的双驱动服务模式，“家门口的寒暑假托班”“托幼无忧”等项目逐步落地运营，确保辖区未成年入享有均等化的公共服务。

项目化运营，需要“人财物”下沉基层，确保未保站有人做事、有钱办事。去年，省民政厅联合省财政厅下拨1200万元省福彩公益金支持项目开展。昆山制定专门补贴办法，对改造或新建的未保站每家给予封顶补贴10万元，日常运营补贴封顶2万元，每个社工服务项目封顶补贴20万元，留住专业未保社人才。淮安市市县两级投入122万元，打造8个政府购买服务示范项目。

省民政厅副厅长蒋同进表示，今年江苏将率先出台省级示范性未成年人保护工作站运营服务规范，实施兜底监护、关爱提质、资源链接、社会倡导四大工程，并强化动态监测，扩大部门间信息共享与数据比对，实现困境儿童快速预警、救助帮扶，探索“类别化+差异化”的关爱服务，制定农村留守儿童家庭监护能力评估省级标准，推动监护职责履行率和委托照护协议签订率均达到100%。

唐悦

县域农民工市民化质量提升行动来了！

为进一步做好农民工市民化工作，近日，人社部、全国总工会等9部门联合印发《关于开展县域农民工市民化质量提升行动的通知》，部署开展县域农民工市民化质量提升行动。

主要内容

- 多措并举稳定和扩大县域就业岗位，积极开展东西部劳务协作，推动公共就业服务向乡村延伸，落实农民工返乡创业支持政策。
- 大规模开展农民工职业技能培训，持续提升技能素质和就业能力，推动县域培训资源共建共享，持续提升培训的针对性和实效性。
- 强化农民工劳动权益保障，进一步扩大农民工参加企业职工社会保险规模，及时有效查处拖欠农民工工资案件。
- 加强县域公共服务供给，推动县域基本公共服务项目达标，对吸纳外来农民工较多的县城给予财政倾斜支持，加大保障性住房建设力度，保障农民工子女义务教育学位供给。
- 提升基层服务农民工能力，加强部门信息共享，加强对农民工就业创业、职业技能培训、权益保障、社会融合等情况的动态监测。