



唱响劳动主旋律 发出工会好声音

2月23日,常州市总工会召开全市工会宣传信息工作会议,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实省、市委和省总工会部署要求,认真落实全市宣传思想文化工作会议精神,分析当前形势,部署2023年常州工会宣传信息和意识形态工作。市总工会党组书记、副主席刘卫国出席并讲话。

如何做好今年全市工会宣传信息工作,刘卫国提出三点要求。要坚持党的领导,着力提升工会宣传信息工作质量水平。要坚持党对工会宣传信息工作的全面领导,把党的领导、党的意志、党的主张贯彻到工会宣传信息工作各方面各环节,始终保持正确的政治方向,以更加有力的组织、严实的作风、改革的精神,推动全

市工会宣传信息工作守正创新,实现高质量发展。要努力构建工会大宣传信息工作格局,强化“大宣传”理念,加强与党政部门和主流媒体的联系合作,借势、借力、借智,上下联动、同频共振、形成合力。要坚决维护劳动领域意识形态安全,严格落实意识形态工作责任制,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

要服务发展大局,巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论。要坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,紧紧围绕今年工作的主题主线,加强统筹协调,把握好时度效,共同唱响劳动主旋律,发出工会好声音。要大力宣传工人阶级和工会工作,聚焦社会关注、群众关切,突出维权服务,建会入会等

工会重点工作,做到重大事件有声音、重要时点有呼应、重要工作有反映。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续跟踪宣传全国、省、市劳模,以身边事教育身边人,推出更多事迹过硬、可学可鉴的先进典型,举行致敬劳模仪式,建立地铁劳模主题厅,打造劳模形象“IP”。要创新方式方法,增强工作实效,建立完善工会宣传信息工作考核评价办法,强化受众意识和效果导向,做到以理服人、以情感人、成风化人。

要厚植为民情怀,倾力打造“工”字系列职工文化品牌。要坚持以职工为中心的工作导向,深化职工素质建设工程,不断满足职工群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求,推动职工精神

生活共同富裕。要持续提升广大职工科学文化素质,深化拓展“求学圆梦行动”,开展形式多样、内容丰富的读书学习活动,做到学以致用、以增智、学以致用。要打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,办好第二届“五一”职工读书节、第十六届市运会职工部比赛等,开展全市职工摄影展、书画展及各类群众性文体活动,推出一批春风化雨、润物无声的职工文化精品,让职工群众从中受到教育、获得启迪、增添力量。要发挥好职工文化阵地的作用,打通文化惠民服务职工最后一公里,打响常州工会文化宣传新品牌,不断满足广大职工群众的文化获得感和幸福感。

记者 吴文龙

聚焦主线谋产改 驰而不息促发展

去年,新北区产改工作紧紧围绕省、市产改工作要求和部署,围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,稳步推进产改提质扩面,打造了工作亮点。

产改扩面增活力

推进产改党建深度融合。建立产业人才和党员“双培养”制度,将产业工人纳入党员发展指导手册,全区发展党员人数产业工人占比13.8%,提高“两代表一委员”产业工人占比。评选表彰工作向产业工人、高技能人才等群体倾斜,第一届区劳模评选中,产业工人占比达到53%。推进劳模创新工作室“双创双提升”工程,成立8个党支部,党员占比65%。

加速产改试点提实效。聚焦重点领域,扩面产改试点,全区设立省、市、区、镇(街道)产改试点单位139家,专精特新占比35%。推进产改指导站建设,组建“指导员、观察员、联络员”队伍,建立例会制度。完善产改信息通报制度,及时召开协调会,全面梳理并及时提出解决办法。建立双向直达机制,不断深化宏观指导、政策协调和组织推动。选树产改典型加强宣传,在高新区报开设“建功532产改看新北”系列专栏,10篇经典案例分别在交汇点新闻、江苏工人报、江苏工会服务网等多家媒体刊登、转载38次。

探索数字产改新路径。抓住数字化改革机遇,建设区级产改指导中心,通过数字+产改,率先自主开发数字化产改平台,形成

四级服务体系,实现动态信息一屏掌控,为产改工作精准施策提供有力数据支撑。

匠心赋能提效力

职业技能培训强本领。组建“工匠联盟”,启动“名师名徒”结对“传帮带”“育匠计划”。建设12家产业工人培训基地,全年培训2万人次。新增职业技能等级认定企业13家,参加各类补贴性职业技能培训14069人次,通过培训提升技能等级7538人次,助力推进企校合作,开展企业新型学徒培养33期,培养学徒1468人次。

注重技能提升促发展。实施产业工人技能学历双提升工程,推进产业人才培养纳入区人才政策体系。开设“青工创新岗”,培育一批青年岗位能手。组织职业技能竞赛24场次,3000多人参赛。职业“五小”活动优秀案例征集工作,激发广大职工的创造活力和创新潜能。中节能城市节能研究院有限公司钱辉金获2022年江苏省十大科技创新成果奖。

保障服务强动力

以远期产业人口编制公共服务规划,加快全区人才公寓建设步伐,新建人才公寓10395套,满足产业工人生活需求。以服务“两员两司机”建好物流园区“司机之家”和商圈“户外劳动者驿站”,全区驿站累计服务职工28000人次。

新北工 吴文龙

常州37名“快递小哥”圆了大学梦

2月25日,常州市快递行业“求学圆梦”合作班开学典礼在常州工学院举行。该合作班是常州市总工会、市邮政管理局、常州工学院专门为快递小哥开设的“物流管理”专班,也是江苏省2022年成人高校面向艰苦行业和校企合作改革项目,将有效提升快递行业从业人员素质。

首批拿到“求学圆梦”物流管理专班录取通知书的37名“快递小哥”来自顺丰、京东、中通、德邦、极兔等9家快递公司,其中年龄最大的45岁,最小的22岁。“期待提升自我,期待更多的机



遇和挑战,期待结交各方英才,期待更为充实的人生。”学员刘华是一名80后,从事快递行业多年,得到招生信息后第一时间报名,并通过成人高考拿到录取通知书。刘华表示,在接下来的学习中,将服从老师安排,妥善处理工学矛盾,认真完成学业,力争取得优异成绩,并将学到的知识用于工作,为客户提供更好的服务。

据悉,今年市总工会“求学圆梦行动”将继续发挥工会组织优势和高校资源优势,为1800名在常工作的农民工和一线职工,包括货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等新就业形态劳动群体提供学历提升补助1500元/人,对于成绩优异者还将发放“工会励志奖学金”。

记者 吴文龙



常州奥智股份挂牌“新三板”

2月24日,常州奥智高分子集团股份有限公司在全国中小企业股份转让系统(即“新三板”)挂牌,充分展现企业核心竞争力和发展新愿景。

该公司是一家专业从事光学级扩散板、导光板及无卤阻燃碳纤维增强PC板的研发生产和销售为一体的省级高新技术企业,公司自主研发的高性能导光板,色度、色温、色域均达到世界领先水平,产品80%远销海外,

今年已获10亿元订单。

为进一步提高企业核心竞争力,去年以来,公司成立了党组织和工会组织,充分发挥党组织战斗堡垒作用、工会组织服务保障作用和党员先锋模范作用,激发企业创新动力;组建职工足球队参加市、区足球联谊赛,增强员工创造活力;为员工免费体检、集体过生日,提高职工幸福感满意度。

盛锡金

溧阳成立首家村级新业态从业人员联合工会

近日,溧阳市天目湖镇桂林村新业态从业人员联合工会挂牌成立。桂林村新业态从业人员联合工会第一次代表大会选举产生第一届委员会、经费审查委员会和女职工委员会。作为溧阳市首家村级新业态从业人员工会组

织,该联合工会的成立将为推动全市新业态劳动者建会入会提供实践经验。

现场同时举行溧阳市乡村振兴青年人才联谊交流活动,各行业新业态从业人员与网络主播达人参观特色田园乡村,围绕服

务乡村振兴开展深入交流,大家纷纷表示将发挥各自优势,积极为特色田园乡村建设做贡献,助力乡村振兴。

联合工会将切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工的基本职责,准确了解和掌握新业态

从业人员关心关注的热点难点问题,不断丰富工会服务的内容和形式,及时有效地为他们提供服务,让入会会员切身感受到加入工会的好处,鼓励更多的新就业形态劳动者加入工会。

吴文龙 杨志宇

莘莘学子弘扬劳模精神

近日,钟楼区五星街道花二社区工联合会常州花园小学开展以“弘扬劳模精神 共育毅美少年”为主题的道德讲堂活动,传播崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动的道德风尚。

本次道德讲堂按照唱歌曲、学模范、诵经典、谈感悟、送吉祥等环节展开。活动开始,同学们齐声演唱《公民道德歌》。在学模范环节,邱仰敬教授、孙有勋师傅和任瑞

南爷爷三位劳动模范分别讲述了自己岗位奉献的故事,孩子们从他们身上学到了爱岗敬业、开拓创新的精神,为人民服务的品格。在诵经环节,同学们共同朗读热爱劳动的名言,体会劳动的艰辛。大家表示,美好的生活要靠勤劳的双手创造,要崇尚劳动、尊重劳动,努力做一个热爱劳动的新时代好少年。

潘慧敏 吴蓉

本栏编辑:胡乐红

热点

中国自主建造、独立运行的空间站全面建成 三十载逐梦寰宇 看今朝遨游苍穹

2月24日,“逐梦寰宇问苍穹——中国载人航天工程30年成就展”在中国国家博物馆开幕,面向社会公众全面系统展示中国载人航天工程30年发展历程和建设成就。

1992年9月21日,中国载人航天工程正式立项实施;2022年12月31日,国家主席习近平在新年贺词中郑重宣布,“中国空间站全面建成”。从蓝图绘梦到奋斗圆梦,几代中国航天人在建设航天强国、攀登科技高峰的征程上增添了又一座彪炳史册的里程碑,在浩瀚宇宙书写了用航天梦托举中国梦的壮丽篇章。

一个属于中国航天的空间站时代已经来临。

【三步走】自主研发 不断提速

“跟在别人后面把所有程序都走一遍,那样我们就永远落在后面。”中国载人航天工程首任总设计师王永志院士说。

1992年,中国载人航天工程正式立项实施,规划“三步走”发展战略。1992年至2002年,用10年时间,完成神舟一号到四号4次无人飞行任务,为执行首次载人飞行任务奠定坚实基础。

2003年到2012年,用近10年时间,先后执行神舟五号、六号、七号、九号4次载人飞行,以及神舟八号与天宫一号交会对接任务,先后突破掌握天地往返、空间出舱、交会对接等关键技术,一举跨越发达国家近半个世纪的发展历程。

进入新时代,中国航天人继续逐梦太空。

2013年神舟十号任务后,2016年6月至2017年4月,密集执行长征七号、天宫二号、神舟十一号、天舟一号4次任务,考核绿色、无毒、低污染的新型火箭,启用生态、环保、开放的新发射场,建成我国首个真正意义上的空间实验室,突破掌握航天员中期驻留、空间站货物运输、推进剂在轨补加等关键技术,载人航天工程第二步圆满收官。

2020年5月,长征五号B运载

火箭首飞成功,拉开空间站阶段飞行任务序幕。从2021年4月天和核心舱发射到2022年12月4日神舟十四号返回,中国载人航天在20个月内,密集实施11次发射、3次飞船返回、2次舱段转位、7次航天员出舱,4个飞行乘组12名航天员持续在轨驻留,航天员乘组首次完成在轨轮换,突破掌握航天员长期在轨驻留、空间站组装建造等8项关键技术,如期建成空间站,创造了世界航天史上空间站组装建造最快纪录,跑出了中国航天的“加速度”。

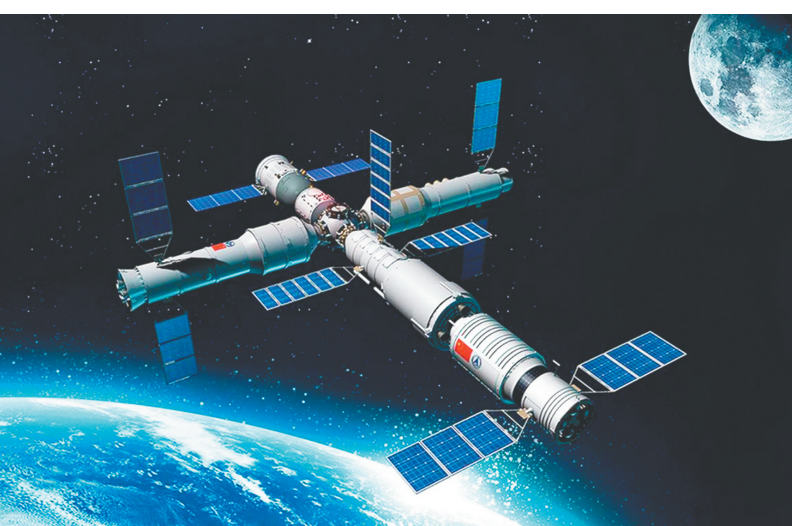
载人航天工程先后突破掌握了大批具有自主知识产权的核心关键技术,探索出“三垂一远”测试发射、一级半构型火箭直接入轨等创新方案;自主研发出8型飞行器及3型火箭,货运飞船重量位居世界第一;创造性设计能够开展拓展实验的飞船留轨舱,建立了陆海天“三维一体”测控体系,核心元器件国产化率达到100%。

【大协作】步履铿锵 接续奋斗

在所有航天工程中,载人航天系统是最复杂的。立项之初,工程有七大系统,到空间站阶段增至十四大系统及上百个分系统,参与单位多达上千家,涉及数十万科研工作者。

“实施这样宏大的工程,没有党中央集中统揽,没有全国大协作,是不可想象的。”中国载人航天工程总设计师周建平说。大协作,并不是“人海战术”的简单叠加,而是资源更合理、更科学的配置。“万人会战造神舟”,神舟飞船首任总设计师戚发轫至今记忆犹新。载人飞船由13个分系统组成,涉及300多家协作单位,船上装有300多根电缆、600多台设备,8万多个接口、10万个元器件,50多万条软件程序,每一个焊点、每一根导线、每一行语言都不能错。神舟一号研制时,仅一个火工锁就进行了100多次可靠性试验,飞船第一次联试就用了200多天。

2021年初,决战空间站建造的冲锋号吹响,打响了航天史上规



模最大、难度最高、节奏最快、参与单位最多的科技大会战。

“西安和上海的发动机、天津的太阳能翼电池片、河南的电连接器、上海的电池、四川的元器件……前一天还在工厂里,第二天就能‘飞’到北京”的总装车间。”有专家这样形容新型举国体制的优势。

薪火相传,接力赛跑。30年里,载人航天工程全线取得4000多项发明专利,推动航天产业跨越发展,并辐射带动微电子、机械制造、化工、冶金、纺织、通信等领域快速发展,极大促进我国科技水平整体提升,培养了一支高素质人才队伍。

【新起点】科学应用 敞开大门

建成空间站是彪炳史册的大事,以实现中国梦航天梦的宏大视野来看,这又是一个承前启后的新起点。

“造船为建站,建站为应用。”这是载人航天工程建设的初衷。在载人航天工程十四大系统里,空间应用系统成果卓著,充分体现出空间应用在工程建设发展中的地位作用。在载人飞船阶段,安排了我国当时规模最大、领域最广的空间科学与应用计划,28项空间科学实验均为国内首次开展。

交会对接与空间实验室阶段,安

排了50余项科学实验与技术试验,其中,我国研制的世界上首台空间冷原子钟达到10-16秒量级的超高精度,伽马暴偏振仪等项目取得国际领先的科研成果。

进入空间站建造阶段后,在空间科学与人体研究、微重力物理科学、空间科学与地理科学、空间新技术与应用四大领域,规划了覆盖面广泛的研究项目,研制了一批具有国际一流水平的科学实验机柜和舱外设施。在国际上首次完成水稻“从种子到种子”全生命周期空间培养的实验,后续,还有望在生命、物理、天文、生物、材料等领域取得重要成果。

国际合作成果颇丰:面向世界特别是发展中国家,提供空间微重力环境下实验平台,提供航天员选拔训练和飞行机会;与法国联合开展失重心血管功能研究;中欧航天员进行联合海上搜救训练;多个国家提出选派航天员参与中国空间站飞行任务的需求……

相信历史会证明:中国载人航天的发展成果既是中国的,更是世界的,不仅造福中国人民,也造福世界。一直致力于推动构建人类命运共同体的中国会敞开空间站的大门,欢迎朋友们前来访问。

据人民网