

【主席之声】

【主席之声】

敢字为先开新局 奋进拼搏攀新高

泰州市高新区总工会党组书记、主席 史连美



前不久,中共中央政治局会议提出“四个敢”:让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。省委书记信长星在江苏省政协十三届一次会议上发出支持和鼓励“四敢”精神动员令。两个会议都释放出明确信号,就是要求我们坚持真抓实干,激发全社会干事创业活力。

2023年,高新区总工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大精神,以敢为、敢闯、敢干、敢首创的拼搏精神,奋力推进政治领航、创新驱动、品质服务、维权保障、强基提能五大工程,推动全区工会工作再创新高。

实施“政治领航工程”,激发干部职工建功立业精气神

开展“学习贯彻二十大 建功立业新时代”主题宣传教育活动,打造劳模工匠宣讲队伍,推动党的二十大精神进企业、

进车间,进学校,进网络,切实把职工最广泛、最紧密地团结凝聚在党的周围。深入开展“中国梦·劳动美·幸福路”“劳动创造幸福”等主题宣传教育,组织开展“职工阅·悦职工”读书活动,满足职工精神文化生活需要。组织开展劳模工匠、文明职工、文明班组、“大江风华 最美职工”评选活动,持续深入开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,引导广大职工立足本职、爱岗敬业。多形式、多角度宣传先进典型,在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神。

实施“创新驱动工程”,推动干部职工敢闯敢试立新功

聚焦产业工人队伍建设改革、服务新就业形态劳动者、深化工会改革等工作,推行工会“领创项目”,区总工会瞄准基层工会工作中难点痛点,确定8个项目选题,由基层工会进行选择实施,推动基层工会干部勇闯“无人区”,不断提升工作主动性、创造性。依托劳模(工匠)创新工作室、“工匠学院”,开展名师带徒、师徒结对等活动,帮助产业工人实现从“工”到“匠”的蝶变,努力培养造就更多大师、高技能人才。持续深化“揭榜挂帅”工作,激励职工投身技术攻关、技术创新、合理化建议、先进操作法、“五小”创新创造等活动,搭建交流合作渠道,实现职工创新成果共享。

实施“品质服务工程”,推动干部职工敢为善为谋幸福

坚持职工需求导向,推进共享职工之家、“一点回忆”劳动者驿站、公益暑托班等扩面提质,推进解决职工急难愁盼问题。实施“幸福企业”创建,打造区

星级示范“幸福企业”,推动建成一批示范带动强、服务功能优的高质量幸福企业示范点。推动普惠服务升级,持续开展“四季四送”普惠性服务活动,突出做好新业态群体服务工作,开展工会“暖新行动”等主题活动,推动形成全社会共同关爱和服务新业态劳动者的良好氛围。做精做细困难职工帮扶工作,构建多层次常态化帮扶格局,让困难职工共享发展成果。

实施“维权保障工程”,推动干部职工敢干敢促和谐

拓展“能级工资+”集体协商覆盖面,丰富“能级工资”协商内涵,与股权激励、揭榜挂帅、女职工特殊权益等元素挂钩,通过举办“能级工资”集体协商现场观摩会,进一步提高协商质效,让更多劳动者多得、技高者多得深入人心。强化民主管理质效,建立符合新就业形态劳动者特点的民主管理形式。加强基层工会劳动保护组织网络建设,全力维护职工合法权益。持续推进企业劳动用工监督评估专项服务行动和劳动法律监督“四季行”活动,督促用人单位依法规范用工。

深入贯彻总体国家安全观,建立健全工会劳动领域维护政治安全工作长效机制。加强协调劳动关系三方机制建设,聚焦农民工、新就业形态从业人员等重点群体,建立工会维权工作室、劳动争议调解庭、仲裁庭、法庭“一室三庭”联合维权机制,对劳动争议案件实行一站式调处服务,打造一批金牌劳动关系争议调解组织。

实施“强基提能工程”,推动干部职工敢于“首创”增活力

坚持党建带工建、工建促党建,打造非公企业党工活动阵地建设典型,实现“职工之家”与“组织生活馆”等阵地共建共享。探索实施“邻企工建 社会互融”基层工会组织建设专项行动,推动工会组织向小微企业、新业态、个体工商户、商圈等多种领域延伸。加快推进“数字工会”建设,构建工会网上服务创新体系,实现工会活动“指尖”知、工会福利“指尖”拿、职工需求“指尖”办。

按照大抓基层鲜明导向,坚持力量和资源向基层倾斜,同时,实行“履职积分制”,通过积分量化的方式,推动基层工会转作风、强服务,鼓励基层工会干部大胆试、大胆闯、大胆干,用工会干部的辛苦指数换取职工的幸福指数;继续实施基层工会文体活动补助、基层工会主席岗位津贴补助等政策,全方位激发基层活力,激发职工群众的首创精神,让蕴藏在职工群众中的创造潜力、创新智慧充分释放出来,进而推动全区高质量发展。

小编说:高新区总工会大力践行“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的精神,奋力推进政治领航、创新驱动、品质服务、维权保障、强基提能五大工程,打造劳模工匠宣讲队伍,推动党的二十大精神落地见效。推动“能级工资+”集体协商提质增效,建立“一室三庭”联合维权机制,打造金牌劳动关系争议调解组织,打造区星级示范“幸福企业”,创新实施特色基层工会组织建设专项行动,加快构建工会网上服务创新体系,实行“履职积分制”,推动基层工会转作风、强服务,持续提升凝聚力、战斗力和发展推动力。



近年来,吴江区总工会以“县级工会加强年”专项工作为抓手,以产业工人队伍建设改革为主线,激扬“四敢”精神深化县级工会建设,工会建设基础不断夯实,通过打造“寻武堂”工匠培育品牌,形成吴江产改工作经验,建成全省首座工匠学院——江苏省工匠学院(吴江),为吴江在长三角绿色生态一体化示范区建设中走在前列积极贡献工会力量,得到全国、省、市领导肯定。

敢为人先勇挑大梁,以“探路者”姿态深化产改试点

自产改工作推进以来,吴江区总打造“寻武堂”工匠培育品牌,形成吴江产改工作经验,得到全国、省、市领导肯定。2022年以来,全国职业技能竞赛裁判员注册委员会会议、省产改直通车等各级各类会议在吴江举办,接待来自全国各地党政机关和工会组织来吴学习考察百余批次。

建立“寻”的机制。联合区委宣传部等部门每两年开展“吴江时代工匠”(红色工匠)寻访活动,已评选“吴江时代工匠”(红色工匠)及提名奖139人,其中,1人获评全国劳模,3人获评江苏省劳模,1人当选俄罗斯工程院外籍院士。通过工匠寻访为“经济要稳住”挖掘更好更多的人才资源。优化“武”的体系。建立“青吴嘉三地互动、区镇企三级联动”的职工技能竞赛机制。2022年举办首届“卓越争先”长三角一体化发展示范区电力产业工人技能竞赛以及区镇企三级竞赛65场,涉及139个工种(项目)。目前,吴江技能人才总量达25万多人,高技能人才总量超10万人,占比超过40%,每万名劳动者中高技能人才人数达1211人,其中,3人获“中国纺织大工匠”“轻工大国工匠”,5人获“江苏(大)工匠”等荣誉称号。

加快“堂”的建设。在建成全省首座工匠学院的基础上,在省产改试点集群盛泽镇建成丝绸纺织分院,并在30家骨干企业建设示范职工学堂,将工匠培育平台建到企业、职工身边。启动“吴工大讲堂”,邀请苏州大学马克思主义学院院长田芝健,全国劳模服务团成员、宝钢股份技能专家王军等进行专题授课,视频课程观摩达79万人次。

敢闯敢干勇于担当,以“奔跑者”形象加速数字工会建设

吴江区总把数字工会作为推动社会治理体系和治理能力现代化的重要抓手,将数字工会作为工会联系职工群众的制度优势转化为治理效能的有效手段。

赋能数字增效。依托“吴江数字工会服务e站”,开展“我为安全生产献一计”“安全隐患随手拍”等线上活动,引导职工认真排查身边安全隐患,激发职工做好安全生产和劳动保护工作的积极性主动性,为全区“发展要安全”保驾护航。发动基层工会干部经常性走进企业工会微信群看一看、发发声,了解职工所思所愿,收集好想法好建议,及时了解职工群众呼声,推动相关部门和工会组织为职工群众答疑解惑、排忧解难。

整合数据资源。强化工会与工信、发改等政府部门的联合联动,加强与产改成员单位之间的联系协调,整合吴江产业情况、工会会员信息等建成吴江工会大数据展示平台,通过数据规范、数据采集、数据处理、数据分析,建立各部门数据信息识别、修改、导入模式,实现各部门动态数据和行为数据的集合,动态展示工会概况、产业融合、赋能成长、创新发展等情况。

加速数据“跑路”。通过网上申报、线上通知、平台办结的方式,简化职工爱心互助保障等各项办事流程,方便职工群众,切实帮助患病职工缓解生产生活“后顾之忧”,让“信息多跑路、职工少跑腿”,使工会服务更加直接、更加深入、更加贴近职工群众,让职工群众共享工会改革创新成果。

敢于首创勇力奋进,以“娘家人”温情提升职工生活品质

以职工服务中心赋能创优建设和“非公企业工会组织力标准体系”为抓手,通过“六力职工之家”创建活动为载体,常态化开展普惠服务,不断提升职工生活品质。

注入“心动力”。深入推进职工心理健康行动计划,举办心理活动472场,服务职工1.6万多人次,培育心理辅导员422名,构建“心之家”职工心理健康指导中心、镇级“心之家”分中心和社区心理服务室三级网络。组建心理援助志愿者队伍,在疫情防控、重大自然灾害等事件期间,通过热线电话、微信、QQ等渠道,主动对职工产生的消极情绪给予疏导,帮助职工调整心态,提升情绪调控能力。

搭建“星舞台”。发挥工人文化宫主阵地和职工艺术团职工文艺孵化器作用,持续推进“吴江职工文艺人才库、原创作品库”建设,坚持“写职工、演职工、职工演、职工看”,支持职工在各自企业发挥“种子”作用,服务全区职工,累计培训职工文艺骨干6万余人次,演出逾200场次,48人登上央视全国首届职工春节联欢晚会。斥资1.14亿元购买工人文化宫新址,打造职工文化新阵地,服务百万职工。提升“新能量”。实施职工素质提升工程,通过“菜单式”选学,工会组织教师上门讲学的形式,累计开展中(西)式面点师、插花、茶艺等文化类、生活兴趣类上门培训264场,覆盖职工1万多名。出台非公企业产业工人学历助学补助实施意见,累计为384名职工发放了68万多元的补助金。积极落实江苏省总工会“求学圆梦”行动,累计为1.45万人申报“圆梦”补助金,补助人数全省领先。

小编说:吴江区总工会以“县级工会加强年”专项工作为抓手,激扬“四敢”精神,深化县级工会建设改革。擦亮“寻武堂”工匠培育品牌,打造长三角一体化示范区产改样板。深入推进数字工会建设,加快提升工会数据资源规模和质量,源源不断释放数据要素价值,不断拓展工会智慧服务的边界,让职工群众享受越来越多“指尖办”“指尖享”的普惠服务。创新开展“六力职工之家”创建活动,建强职工文化阵地,培育职工文艺明星,助力职工圆梦,持续提升职工群众的获得感、幸福感。

激扬「四敢」精神 奋力开创吴江工会工作新局面

苏州市吴江区总工会党组书记、主席 沈健民

【他山之石】

温州:「裁判」云端「评分」 观众多视角观赛

观众多视角观赛

日前,来自全国各地的77名高技能人才齐聚浙江省温州市,角逐全国机械行业首届工业机器人系统运维员职业技能竞赛决赛。竞赛创新形式,运用了“数字评判+互动展示+多元评价”三系统支撑、“线上+线下”互联互通的一体化竞赛平台,这是升级后的温州市总工会技能竞赛智慧平台首次助力全国性技能竞赛。

据了解,温州市总工会技能竞赛智慧平台投入使用3年,已应用于长三角、省、市各级技能竞赛,服务参与职业技能竞赛的企业28家、职工2422人。此次竞赛中,通过这一平台,实操环节在温州龙湾奥体中心和浙江工贸职业技术学院两个赛场进行,实现异地竞赛;“云端裁判”对选手进行实时评分,自动生成成绩;观众还可进行“整体赛况+参赛队伍+参赛选手”的多视角观赛。

温州市总工会相关负责人介绍,近来市总工会对该平台进行迭代升级,使平台更具“智慧”:从靠选手手动触发“智能裁判”进行实时评判,到如今系统监测竞赛全过程主动进行实时评判;从实时展示综合总分成绩到实时细化展示单项能力动态排名等。比如,对此次竞赛的获奖选手,技能竞赛智慧平台还能助力将其打造成技能明星,构建数字画像,形成选手个人能力分析报告。“有了平台,可以对数据进行深入分析和运用,通过构建多元化的评价体系,助力优化竞赛选拔模式和提升技能训练效能。”该负责人表示。来源:《工人日报》

工的精神风采。因为女职工身着汉服在江边生态湿地公园打卡。九龙湖智慧中心广场等景点,展示南钢优美的生态环境和女职工服务活动,近100名女职工化身古典美女,穿越于江边湿地公园、三八节来临,南钢炼铁事业部举办“古风·铁韵”女职工汉服秀



吴斌 侯莉莎 摄

【履职手记】

与时俱进,提高工会干部培训质效

徐州市总工会事业发展服务中心 季绪秀

娘家人“情暖职工心”中心工作,突出党性教育和党性修养培训,突出群众路线教育实践活动专题教育,集中开展“学党史、感党恩、跟党走”新思想宣讲活动100场,规模以上企业自行组织教育2万余场次,以“组织链”带动“服务链”、做强“产业链”。

实施工会干部“党建铸魂”培训工程,市、县联动打造“红色工运史讲习所”,以“五大先锋行动”做优做强“百年工运 服务先锋”党建品牌;选择淮海战役烈士纪念馆、贾汪区马庄村和卧龙泉红色教育基地等作为现场教学点,充分运用“工运史馆”红色讲习所、徐州市机关新时代党性锤炼中心的引领作用,有力发挥干校理论阵地、流动干部教育基地的作用和社会影响力,切实提高干部教育培训实效。

坚持需求导向,有的放矢开展培训

三年来,尽管受疫情持续影响,工会干校仍在线下举办各类工会干部培训班72期,参与培训人数5893人。针对全年各类班次,首先做好调研摸底,精准把握需求,保证培训有的放矢。结合全市工会干部培训问卷调查数据,组织人员对各县(区)、企业工会进行电话调查,就各类培训班的时长、线上线下培训形式、培训的内容、师资组成等方面征求基层工会干部的意见建议,摸清工会干部需求,为进一步改进培训质效提供思路,在此基础上完成工会干部教育培训工作调研报告。

每期培训班都发放培训质效评价表,让学员对每一门课程的内容、教师的授课风格、教学效果、班主任管理、餐饮住宿等进行评价,及时汇总学员评价数据,不断改进完善各项培训细节。

承办市总业务部门班次,重点做好和相关业务部门的沟通协调工作,按照各业务部门的具体要求做好培训班的管理、服务工作,确保所有班次组织有序,圆满完成培训任务。与此同时,面向全市专兼职工会干部、职工文体骨干和摄影爱好者,成功举办16期工会干部摄影提高班,累计培训学员600余人次,学员遍布全市各企事业单位,成为工会宣传的一支庞大力量。摄影提高班也因此成为工会培训的品牌项目,赢得基层广泛赞誉。

为满足基层工会自主培训需求,我们持续开展和基层工会联合办学及送教上门服务。三年来通过与基层工会联合办学以及下基层送课的方式,举办培训班14期,仅2021年全年完成公益巡讲40期。近几年送教上门的范围甚至延伸至苏南、安徽、山东等地,极大方便了基层工会,教学效果得到基层工会普遍认可。

深化品牌建设,创新线上培训模式

着力发展“老虎在线·职课堂”线上线下培训体系,完善线上教育评价系统,开设专项、专题线上培训版块,推动优质网络教学资源共建共享。完善“老虎在线·职课堂”工会干部和职工技能线上培训板块,重点构建干部教育和职



季绪秀

工教育网上学习、评价平台,不断提高线上选课、线上学习、线上考试、线上发证一体化培训体系覆盖范围,从报名到发证,所有培训流程统一在线完成,纳入大数据档案,打造人人可参与的“沉浸式”线上学习课堂,三年来陆续充实3606门线上课程供大家自主学习,仅2021年开展以赛促学、以学促做等形式的网上促学竞赛活动10场,参与学习的工会干部超5万人次。

加强师资建设,助推精品课程,扩大培训效果。实行教师AB课程报送,完成14名教师共计30门专题课程申报,新开发“温馨之家”是如何建成的——职工之家建设指南》《百年史、取千钧力,在新时代中续写辉煌》《新时代劳模精神的传承与发展》《党的十九屆五中全会精神》《综合素养的淬炼与养成》等系列教研课题。实行新课程试讲制度,成立由社会各界19名专家学者组成的名师专家库,不断推送新课程走进课堂。制定教师教学管理办法,把教师新课题申报、试讲、教研教学等规范化、制度化。