

劳动故事

码头上挺立的劳模风采

——听省劳模、徐州港务工匠尹洪军说安全

记者 胥明虎 通讯员 王正喜 余延荣



尹洪军是徐州港务集团顺堤河作业区机械班班长。作为班长,他始终把码头吊机安全工作放在首位,时刻督促班组同事并自觉践行“一响、二看、三慢”的安全作业规程。尹洪军说,码头上的吊机驾驶室距离地面5米以上,35吨集装箱吊机驾驶室距离地面10米以上,操作安全容不得半点马虎。

安全生产就是一个脚印

尹洪军1990年进入徐州港务集团孟家沟港工作,33年来一直从事生产作业、机械维修等工作。实际工作中,他始终以高标准严格要求自己,将责任转化为推动工作、攻坚克难的干劲,一步一个脚印落实好安全生产各项工作,牢牢守住安全生产的底线。

尹洪军刚开始带领皮带班时,班组一直有个好传统,当班皮带上的积煤必须清理干净,每天进行班前检查空载试转是他养成的好习惯。有一次空载试车,皮带刚刚转动一分钟,尹洪军听到3号皮带线爬坡段有较大异响,马上停机检查,并及时报设备技术部,经排查是电动滚筒螺栓松动,设备得到了及时修理和维护,避免了事故发生。

尹洪军对记者说,班组内养成一个好的作业习惯,不管是刮风下雨还是节假日,来到工作岗位必须按照作

业流程先点检、再保养、后作业。有一次当班,晚上八点多,皮带机操作室内有啪啪的声响,声响是间歇性的,尹洪军立即到了操作室,打开配电柜,没发现什么情况也无异味,偶尔听到一次啪的声音,往后再也没有声响了。尹洪军没有大意,眼睛时刻盯着配电元器件,过了10分钟左右,他看到皮带开始冒烟,立刻关闭总电源。此次故障是主电缆在配电柜内侧出现搭铁短路,导致电缆胶皮发热。由于第一时间发现,第一时间处理,避免了整组电缆的报废。

始终保持谦逊清醒之心

为保障设备安全运行,尹洪军严格按照相关规定对设备进行维护保养,坚持不走过场,不留死角,认真如实记录台账,长期以来没有发生一起因失保、漏保而造成的设备故障和机损事故。尹洪军发挥自身岗位优势和专业水平,把更多时间和精力花在筑牢企业安全生产基础的工作中。港口吊机在抓取散货时,经常出现抓斗绳松动、脱槽、缠绕等问题。每次故障,至少需要停机四小时维修,严重时造成钢丝绳报废,出现设备事故。尹洪军通过仔细检查分析,经过反复实践论证,研究出一套“行程开关控制法”成功解决了钢丝绳脱槽问题,保障设备安全生产和生产的有序进行。钢坯夹具在夹取钢坯过程中,由于钢坯制造、运输过程中有变形,作业中偶尔出现夹单根的现象,这是由于夹具口与平衡

梁口把高出的单根夹住,其余的钢坯不再具有夹取力,特别容易造成装卸钢坯作业失败的安全事故发生。尹洪军考虑最多的是如何优化吊装工艺流程,把原来人在车上手扶钢坯夹具,改为拉推杆,并对钢坯夹具进行改造,加长夹具接触口,不夹夹具口与平衡梁口有夹单根的空间。起吊时,停顿两秒再起吊,这样就有效杜绝了车损、机损、船损、伤人事故的发生。

尹洪军说,安全不仅是执行安全规程,不仅是认真细心,有时更需要多点耐心。有一次,一号吊机机房内有焦糊味道,与制动器刹车味一样,电工、维修工第一时间到现场,发现刹车没有回位,并重新调整了一次。配电柜打开后,也未发现问题。但机房内还是有淡淡的刹车片摩擦后的味道,根据以往经验,应该问题不大。电工和维修工都离开机房后,尹洪军在仔细观察、检查后发现,原来是变压器漆包线短路造成的烧焦,于是立即更换变压器,避免了整个配电柜机房起火事故。尹洪军说,安全生产就是要始终保持一颗谦逊、清醒之心,真正让每一项操作能够落到实处。



扫码看精彩视频



金牌夫妻的石化人生

通讯员 许鹏伟 陈伟伟

在金陵石化,提起杨明辉和宋彩芬,大家都会说他们是对名副其实的“金牌夫妻”。丈夫杨明辉现任公司技术质量部副经理,妻子宋彩芬则是该公司质检中心质量检查室副主任。作为80后的双职工,他们在工作中相互支持、在生活中相濡以沫,书写了一段精彩而浪漫的石化人生。

之所以成为“金牌夫妻”,既是两人相互鼓励支持的收获,更有那不甘落后的较量和默契。2009年,宋彩芬首次参加公司举办的技能大赛,她抱着锻炼一下自己的轻松心情,在比赛中过关斩将、勇夺桂冠,一跃成为公司质检分析岗位上的“大明星”。而丈夫杨明辉同样脱颖而出,在集团公司技能大赛中取得对二甲苯装置金奖。从此,两人在这种琴瑟和鸣的氛围中,一步步成长为各自岗位上的中流砥柱。

“不是一家人,不进一家门。”两人对工作的态度可谓“志同道合”。在共同成长路上,他们不断自我完善、锻炼提高,工作中遇到急难险重的任务敢于挑重担,勇于干苦活、脏活、累活,把基层当作磨炼作风、提高素质的训练场、大考场。

如今的夫妻俩早已是各自岗位上的骨干力量,加班加点是常有的事。如何协调好家庭和工作的矛盾,做到既不耽误各自工作任务的完成,又不耽误照顾教育孩子等家庭琐事,成为他们不得不面对的现实问题。对此,他俩有着自己的解决之道,一个是舍得,舍小家为大家,有舍才有得,家庭肯定要做出牺牲,让步于工作;另一个就是要支持,相互理解、相互支持、相互补位。

他俩刚结婚时,正好遇到杨明辉所在装置停工检修,接到单位领导通知后,杨明辉来不及商量便立即赶赴现场,策划已久的结婚旅行

就此搁浅。宋彩芬的心里难免有些失落,但很快她就释然了,因为双职工的一个最大好处,就是对彼此的岗位要求和工作性质很了解。虽然结婚旅行泡汤了,但宋彩芬心里清楚,有的人或许不太浪漫,不会风花雪月,但是踏实,有责任感,关键时刻不掉链子就很好。

2019年,宋彩芬参加江苏省化工行业化学分析技能竞赛。虽被寄予厚望,但初战成绩不太理想。看着有点沮丧的爱人,参加过集团公司芳烃业务大赛和HAZOP分析大赛的杨明辉一边开导她,鼓励她,要抓重点、补短板,争取在最短时间内有所突破,一边全权承担了家务和儿子的教育,让她能够心无旁骛地备赛,努力做到不留遗憾。最终,宋彩芬在决赛中一雪前耻,携队友勇夺团体第一名,个人总分排名第一,荣获桂冠,被授予“江苏省技术能手”称号,为公司争得了荣誉。赛后,她总结时笑着说,“成绩的一半功劳要归功于他。”

处理工作和生活的矛盾,需要两人“同题共答”。为了可以两手皆得,他们十分默契,相互补位从不缺位,充分发挥各自的特长,让孩子在宽广有度的氛围中成长,给孩子恰如其分的守护。石化人强烈的责任感和朴素的生活观深深地在家庭落地扎根,孩子的理解和肯定成为他们前进路上的动力。杨明辉曾说,“要是一点遗憾都没有,那是假话,自己陪孩子的时间太少了,但我更愿意用自己的行动告诉孩子,长大后去成为一个对国家有用、对事业负责、对生活乐观的人。”

有奋斗才有收获,有付出才有回报。他俩用踏踏实实的工作、实实在在的业绩,为企业发展贡献着自己的力量,也是新时代石化人最真实的写照!

兵头将尾

善带新人的老班长

林华鹏 王槐艾

“朱杰,今天嘉韵小区的1个开关站、4个配电室要投运,货运前的注意事项你再好好过一下。”前不久的一天上午,国网高邮市供电公司电力调度控制中心调控班班长张发,走到青年员工朱杰身旁,给他提出了工前提醒。像这样的工前提醒,对每一位新到岗的员工,张发都要反复叮嘱,这已成为他的工作习惯。为此,大家都夸张发是善带新人的老班长。

毕业于合肥电力学校的张发于1992年成为一名供电员工,先后在高邮市供电公司变电、调度岗位工作。2014年4月,被评为技师的他,开始担任公司电力调度控制中心调控班班长,这一干就是8年多。在领导和工友的眼中,张发技术精湛、细心细致、要求严格,同时又有爱心和包容心,是带新人的最佳人选。

张发所带的调控班,是高邮电网的“指挥部”,担负着保障高邮市30多万用户生产和生活用电的重任。目前,班内12名员工中,青年员工就有7人。作为班长,他以过硬的业务技能和不怕吃苦的奉献精神,引领青年员工成长成才。

2015年8月份,毕业于长沙理工大学的杨笛被分配到调控班。刚做班长不到一年的张发,主动与她签订师徒协议,在业务上实施结对帮带。杨笛爱学好问,工作中遇到不懂的问题就直接问张发。张发虽耐心地讲解,可他一口的高邮方言让杨笛很难听懂。于是,张发说话时,尽量将一些方言土语转变为易懂的通俗语言。为便于与杨笛交流,张发还自学普通话。一个月后,杨笛再与张发交流时,已基本听懂张发讲的带口音的普通话。

张发还经常将杨笛带到高邮城区的110千伏高城变电站,介绍哪个是电容器、电抗器,分别有什么作用,以及运行过程中故障的排除等,把自己的硬招绝活倾囊相授。如今,杨笛已成为电力调度控制中心继电保护专职。“这个岗位的技术含量非常高,看到杨笛从新人变成‘老手’,我真的很高兴。”张发说。

“张班长经常上班早、下班迟,视加班为乐趣,这一点对我触动很大。”进入调控班刚满一年的朱杰,谈及张发时竖起了大拇指。2022年10月26日18时18分,实习调度员朱杰显示屏弹出一个“故障信号”,立马慌了神,赶忙叫师傅。正在加班的张发闻讯后,立即跑了过来,一起分析故障原因,仅用6分钟就锁定了故障线路,并顺利找到了故障点。

平时,朱杰在工作中遇到不懂的问题,就向张发请教,张发不仅逢问必答,还耐心讲解。张发的工作作风对朱杰产生了积极影响。朱杰除做好本职工作外,还踊跃参加各项公益活动。2022年11月10日,在埃及沙姆沙伊赫举办的第27届联合国气候变化大会上,朱杰受邀作为中国青年代表,以视频形式用英语分享了高邮市供电公司的“护线爱鸟”案例。

张发任班长8年多来,调控班有5名青年员工相继成为该公司管理部室的中坚力量,有的还走上了中层管理岗位。在他的带领下,调控班先后获得江苏省电力公司标兵班组、扬州供电公司标杆班组、高邮市总工会学习型班组示范点以及“江苏省工人先锋号”等荣誉称号。面对班组取得的成绩,大家都说,多亏了张发这位善带新人的老班长。



节水降耗技术攻关

扬子石化热电厂针对离子交换器清洗后的正洗水直接排入中和池既造成水资源浪费又增加环保处理成本,开展正洗水回用项目专题技术攻关,实现交换器清洗后的正洗水用于生产补充水,月节水量6000吨以上。图为员工在优化调整离子交换器正洗水回用项目参数。



周思会 李树鹏 摄

南沿江城际铁路有序推进

连日来,南沿江城际铁路建设者多措并举紧盯“保开通”目标,掀起了建设的新热潮,为下半年顺利通车奋力冲刺。图为建设者正在太仓市站前10标现场进行无砟轨道铺设施工。

计海新 摄



班组园地

班组看点

安全培训要突出“三个讲”

陈宝泉

足于内容学过了,活动搞过了,不能本子上留下了笔迹,心里却没有任何印记。要注重到生产一线问效果,看培训时职工坐不坐得住,培训中职工有没有思考,培训后职工有没有受启发,平日上班是否照着做、“低老坏”习惯是否彻底消除。要着眼实际需要,在“讲什么”上提内涵。常讲重要性。俗话说,安全不到位,职工两行泪。要告诉职工,遵守守纪是对生产企业的的基本要求,从严管理是

对职工的厚爱,对生命的尊重、对制度的敬畏。通过培训,让职工思想上明“理”、行动上明“矩”、后果上明“害”,从而提高政治站位,绷紧安全生产的“高压线”;强化责任担当,念好安全防控“紧箍咒”;落实预防措施,下好安全防护的“先手棋”。多讲实用性。安全规章包罗万象,涉及企业方方面面。培训时,要联系本岗位本班组的实际,有针对性地分类宣讲。把重点的突出来,把重复的并起来,零散的集中起来,最新的充实进来,过时的清理出去,让职工熟知岗位安全的基本内容,牢记自身的安全职责,无论何时何地,守住按规程操作的底线,决不能违规程序,变通执行,侥幸为之、擅大运,要把“低老坏”彻底消灭在萌芽之中。