

不断提升执行力与公信力

滨海县推行工会实事“问效”制

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 陈凯刘义昂)“今年共确定为职工办实事、权益维护、技能提升等9件实事。截至3月中旬,已完成线上培训1200人次,13个工会活动现场培训1200人次,13个工会活动现场培训1200人次,协助解决欠薪260万元,新建小微企业工会9家等4件实事,职工满意率达92%。”这是盐城市滨海县总工会工会主席高其荣近日在工会实事问效会上作的汇报。

在嘴上、贴在墙上、未落实到行动上,导致职工对实事期望值不高的现象。针对这个实际情况,滨海县总工会于今年1月出台《关于建立工会实事问效的实施意见》,既抓确定工会实事项目质量,又抓实事项目按时完成,做到言必信,行必果,努力把实事办实,不断提升工会干部的执行力与工会组织在职工和社会上的公信力。“我们采取5种形式对县、镇(区、街道)、工业园区、村(社区)工会实事进行问效。”滨海县总工会党组书记陈红兵说,“包括接受监督问效、催办验收问效、检查考核问效、民主测评问效和专题汇报问效。”

记者了解到,5种形式的问效内容十分具体明确,一是将县、镇(区、街道)、工业园区、村(社区)工会办实事的名称、实施单位、具体责任人、分管负责人、标准要求、完成时间等,在新闻媒体、网站、厂务公开栏等进行公示,接受职工和社会监督;二是对进入数据库的工会实事项目,按照时序进度,凡没有主动申请验收的,由县总工会发催办单,镇(区、街道)总工会发催办单,确保在规定时间内完成项目;三是县总工会成立工会实事考核验收小组,深入到镇(区、街道)、工业园区、村(社区),对工会实事项目进行现场验收,提高工会实事的直观感;四是对每一件工会实事,以职工民主测评作为是否完成的依据,凡职工测评满意率低于80%的,必须进行整改提高;五是每月召开1次工会实事专题汇报会,通报进度,交流做法,落实推进措施。

工会办实事项目,从年初开始就强化推动落实,到3月下旬运输企业单独或联合建“卡友之家”27家。同时还重点打造县农贸批发市场、城南物流园等3个高规格“卡友之家”,为卡车司机提供培训、休息、娱乐、饮食等一条龙服务。“我享受到了‘卡友之家’的温馨服务,工会说办的实事真办了,让人信服。”冠恒农贸批发市场卡司机闫海说。

“以家政服务为载体,促进自主就业是我公司承办的工会实事,原来认为上半年事情多,放到下半年考虑。县总和街道工会发函和来人催办,要求必须按时进度完成,促使我改变了原来的想法。”桥缘家政服务公司总经理齐梅花说,他们制定培训计划,派人到省内外中介机构联系输出订单,扩大家政服务员从业项目。目前,已线上线下培训家政服务员2350人次,推介有就业压力人员就业1230人次,扩大医护、心理辅导等8个家政服务项目,对工会实事的规定任务已完成70%。

据统计,滨海县自开展工会实事问效以来,新建小微企业工会31家、村(社区)工会69家,打造东坎街道等17个维权工作站,稳定就业岗位3170个,促进灵活就业1250人,线上线下培训职工4600人次,完善提高53个职工书屋的建设质量。

玄武区“大讲堂”培训干货多

本报讯(陶铁飞 杨碧明)日前,南京市玄武区协调劳动关系三方委员会在徐庄高新区开展“和谐劳动关系大讲堂”培训,企业人力资源管理人员和工会工作者等50余人参加。

培训内容从援企稳岗相关政策宣讲、劳动用工合规管理风险防范、集体协商暨《江苏省集体协商条例》宣讲及和谐劳动关系企业创建与激励政策解读4个方面分别作了讲解。在援企稳岗相关政策宣讲中,对产假期间企业补贴作了详细的说明。在劳动用工合规管理风险防范讲解中,重点对共享员工、电子合同、特殊工时等热点问题并结合典型案例进行了剖析。今年5月1日起,《江苏省集体协商条例》将施行,参会人员就《条例》中涉及的聚焦劳动者切身利益、创设三种协商程序和保障更多群体合法权益等内容格外关注。在和谐劳动关系企业创建与激励政策解读中,从创建的意义、内容和评价标准等作了重点提示。

南京思宇电气技术有限公司工会主席汪勤表示,参加培训后,自己了解到企业创建与激励政策里有11个方面的“干货”,如公共信用、优先推荐、开辟绿色通道和评选依据等,这对企业很有吸引力,也让企业信心倍增。

淮扬菜大厨线上竞技技能促创新

日前,中国淮扬菜大师、省级非遗扬州三把刀烹饪技艺传承人薛泉生,与他分布在世界各地的爱徒,以及全国各地淮扬菜大厨,举办了一场主题为“四季淮扬菜交流”的线上师徒技能交流活动。这也是薛泉生大师时隔3年举办的首场师徒技能交流活动。

为了让交流技能评选更加客观公正,同时进一步提升淮扬菜大厨们的理论素养,薛泉生专门邀请了淮扬菜理论专家王镇、扬州市烹饪餐饮行业协会会长徐颖宏等参加活动,从文化的视角评判菜肴,从理论高度推动淮扬菜创新。参加交流的大厨们纷纷拿出看家本领,在师傅和同行面前展示自己的技能。

视频中,脆皮蜂窝、虾胶春笋、脆皮春芽、肚菌炒脆皮、蒲菜手工鲫鱼丸、黑松露百花瓜脯炒小排、辽参菊花鲍菇、焗龙虾沙拉等都是春季创新的淮扬菜,对食材的选用更加广泛,对于新口味的融合更加明显。王镇深有感触地说:“在美国的苏沪做的焗龙虾沙拉既有淮扬菜的烹饪方法,又有西式菜品的表达方式,可以说是中西合璧的淮扬菜。”

薛泉生的大弟子、今年69岁的杨晓宏也参与了创新菜品交流。他在日本经营的餐饮会所主打“中国江苏料理”,是一个很好的宣传淮扬菜的窗口,“在与师兄弟们交流中,我学到了很多,我将把家乡的新味道奉献给日本朋友,让中华饮食文化名扬世界。”

参加此次线上活动的,还有来自国内外的52名淮扬菜大厨,大家共同聆听大师的技艺传承和专家的理论讲授,各自展示烹饪技艺,相互交流创新心得。薛泉生表示,四季淮扬菜交流的本意是邀请淮扬菜厨师傅们共同提升一年四季适合推广的时尚、雅致、创新的淮扬菜,挖掘提升传统淮扬菜菜品,让大家在交流中迸发出新的灵感,共同提升、共同进步,为扬州“世界美食之都”建设做贡献。



江苏华美热电公司职工赋能工程日前启动,开展技术比武和“我的绝活展示”等活动。



图说:江苏华美热电公司职工赋能工程日前启动,开展技术比武和“我的绝活展示”等活动。

赋能工程促青工技能提升

江苏华美热电公司职工赋能工程日前启动,开展技术比武和“我的绝活展示”等活动。图为公司发电部、检修部、大数据部等部门300余人比赛技能的现场,比赛项目包括水泵检修、焊工焊接、控制线路接线等。

海陵区总“主题党日+”激发党员活力

本报讯(通讯员 史德庆 费加佳 记者 徐军霞)在清明节来临之际,泰州市海陵区总工会创新“主题党日+”行动,赴杨根思烈士陵园开展“弘扬‘三个不相信’”践行“四敢”促“产改”主题活动。

在杨根思烈士纪念碑前,全体党员向杨根思雕像鞠躬、敬献花篮,表达对革命先烈的深深敬仰和缅怀之情。杨根思烈士纪念馆内,一条条标语、一张张图片、一个个故事,让大家真切感受到烈士的英雄事迹和革命情怀。全体党员还重温了入党誓词,表达对党忠诚、矢志奋斗的决心。

随后,区总工会工作人员结合自身实际工作开展学习交流,分享对“三个不相信”和“四敢”精气神的理解,大家纷纷表示杨根思烈士的“三个不相信”是永放光芒的精神财富,要大力弘扬“三个不相信”,努力践行“四敢”要求,认真履行新时代工会工作的职责使命,扎实推动全区工会工作不断迈上新台阶。

当天,大家实地参观了泰兴市长虹三杰新能源有限公司和泰兴市东圣生物科技有限公司,调研企业在产业工人队伍建设改革、幸福企业建设、职工维权帮扶、非公企业党建等方面的成功经验,将观摩做法吸收转化。

海陵区总“主题党日+”激发党员活力

本报讯(通讯员 史德庆 费加佳 记者 徐军霞)在清明节来临之际,泰州市海陵区总工会创新“主题党日+”行动,赴杨根思烈士陵园开展“弘扬‘三个不相信’”践行“四敢”促“产改”主题活动。

在杨根思烈士纪念碑前,全体党员向杨根思雕像鞠躬、敬献花篮,表达对革命先烈的深深敬仰和缅怀之情。杨根思烈士纪念馆内,一条条标语、一张张图片、一个个故事,让大家真切感受到烈士的英雄事迹和革命情怀。全体党员还重温了入党誓词,表达对党忠诚、矢志奋斗的决心。

随后,区总工会工作人员结合自身实际工作开展学习交流,分享对“三个不相信”和“四敢”精气神的理解,大家纷纷表示杨根思烈士的“三个不相信”是永放光芒的精神财富,要大力弘扬“三个不相信”,努力践行“四敢”要求,认真履行新时代工会工作的职责使命,扎实推动全区工会工作不断迈上新台阶。

当天,大家实地参观了泰兴市长虹三杰新能源有限公司和泰兴市东圣生物科技有限公司,调研企业在产业工人队伍建设改革、幸福企业建设、职工维权帮扶、非公企业党建等方面的成功经验,将观摩做法吸收转化。

贾汪现代农业产业园区工会搭建“连心桥”送服务送岗位

本报讯(通讯员 徐永超)日前,徐州市贾汪现代农业产业园区工会在邮局门前广场举办招聘会,为求职者送来“岗位、创业、服务、技能”的春风,吸引了众多求职者前来应聘。园区工会主席王润程在现场表示,将继续在平台搭建上用力,为有就业意愿的职工和有用工需求的用人单位,搭建“连心桥”。

园区工会2023年“春风行动”线下专场招聘会累计组织招聘会11家,涉及气焊、电子信息、家具行业、铸造行业、移动通信等,提供岗位270余个,入场求职者达到300余人。招聘会活动还为全场招聘单位及求职者提供了就业创业政策咨询、职业指导、求职登记、用工信息发布、法律咨询等相关服务,共计提供职业指导270人次,发放法律法规资料270份。

当天,园区工会还开展了新业态劳动者公益法律服务活动,开展政策咨询,发放《保障农民工工资支付条例》《职工合法权益知识读本》《女职工权益知识读本》及工会服务卡等宣传资料。10余名劳动者就工资待遇、劳动关系、维护职工合法权益等问题进行现场咨询。

泗阳县驶入建会入会“快车道”

本报讯(通讯员 苏永涛 记者 丁彬彬 赵叶舟)连日来,泗阳县总工会重点聚焦基层工会组织建设,创新举措推动各基层工会加大工作力度,深入研究新情况新问题,强化统筹协调,推动该项工作实现新突破。据初步统计,一个星期的时间,全县已新建企业工会10多家。

该县实行工会机关干部建会入会包片联系制度,县总工会与

高邮市委办连续七年印发《全市工会工作要点》

本报讯(通讯员 唐佩)近日,高邮市委办公室印发《高邮市总工会2023年工作要点》。这是自2017年起连续第七年印发《全市工会工作要点》,切实加强全市各级党组织对工会工作的领导。

高邮市委高度重视工会工作,市委常委会每年听取市总工会上年度取得的成绩、下年度重点工作安排。市委常委会专门听取工会改革、产业工人队伍建设成果汇报,并明确工作要求。在全市党建工作中,专门明确工会工作的考核权重。市委办公室围绕全市工会工作要点,定期督查各单位推进重点目标任务落实情况。

今年,市总工会将重点针对基层企业开展“十送上门”系

常州工程学院获“挑战杯”竞赛金奖

本报讯(记者 吴文龙 通讯员 刘英莉 张理)近日,第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛全国决赛在北京落幕。常州工程职业技术学院创新创业项目“绿之源——碳中和背景下清洁卤代工艺的领航者”获得职业院校组金奖。

此次竞赛共有来自3011所高校的140多万名学生参赛,累计提交33万余个创新创业项目。经过校赛、省赛和全国两轮文本评审及终审答辩,最终评选出金奖项目。

常州工程职业技术学院“绿之源”团队革新传统卤代工艺,以水为溶剂,以可回收卤代剂代替有毒卤代剂,以自制水溶性转移催化剂代替金属氯化物,实现室温水卤代,帮助企业形成“绿源”理念,完成产品转型升级,节能增效,推进“减污降碳”,实现可持续发展。团队指导教师表示,这支学科交叉、优势互补的合作创新型团队,聚焦传统卤代工艺痛点,开展项目研发、工艺探索,推动技术迭代和成果转化,在产、学、研、创过程中锻造创新型人才。

据悉,该校将持续开展“挑战杯”系列竞赛,不断培养创新创业精神,涵养创新创业文化,培育创新创业人才,帮助更多工程学子展现青春风采。

开展职工生活幸福企业创建,员工“上班时间推后半小时”的小建议被采纳了——

海安工会助力职企双赢共赴“幸福路”

这两天,江苏三零面粉海安公司员工张蓉心情特别舒畅,原来她提出公司意见箱的“上班时间推后半小时”这个小建议,居然被公司作为一个大事项,会上决策讨论通过了!她的合理化小建议,不仅让她送孩子上学、上班两不误,也便捷了公司其他员工。这是海安市开展职工生活幸福企业创建活动成果的一个缩影。

为提升职工生活品质,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,促进企业高质量发展,自2022年起,海安市总工会联合市人力资源和社会保障局、市工商联等单位,开展海安市职工生活幸福企业创建活动。

活动开展后,得到了企业的广泛关注,全市有40家企业首批申报创建活动。依法与劳动者签订劳动合同,签订率达100%;每年开展1次以上集体协商;职工享受一定的福利待遇,按时发放节日物资;建有职工书屋、职工浴室等,开展职工文体活动……海安职工生活幸福企业创建活动设定了17项逾40条指标,包括劳动用工、劳动安全、集体协商、劳动争议、工会建设、工资分配、作息时间、社会保险、职工福利、后勤保障、帮扶服务、健康关怀、职业发展等各个方面,让基层企业创建有目标、有方向。

为促进服务职工的触角下沉,海安市

宣传品牌文化 拓展展示形象

为进一步提高人们对节约用水的认识,3月24日,南京市鼓楼区城管大队水务中队在铁路北街广场开展公益宣传活动。该水务中队今年着力打造“忠诚卫士、开拓进取”品牌,用行动守护绿水长流的美丽鼓楼。

海安工会助力职企双赢共赴“幸福路”

这两天,江苏三零面粉海安公司员工张蓉心情特别舒畅,原来她提出公司意见箱的“上班时间推后半小时”这个小建议,居然被公司作为一个大事项,会上决策讨论通过了!她的合理化小建议,不仅让她送孩子上学、上班两不误,也便捷了公司其他员工。这是海安市开展职工生活幸福企业创建活动成果的一个缩影。

为提升职工生活品质,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,促进企业高质量发展,自2022年起,海安市总工会联合市人力资源和社会保障局、市工商联等单位,开展海安市职工生活幸福企业创建活动。

活动开展后,得到了企业的广泛关注,全市有40家企业首批申报创建活动。依法与劳动者签订劳动合同,签订率达100%;每年开展1次以上集体协商;职工享受一定的福利待遇,按时发放节日物资;建有职工书屋、职工浴室等,开展职工文体活动……海安职工生活幸福企业创建活动设定了17项逾40条指标,包括劳动用工、劳动安全、集体协商、劳动争议、工会建设、工资分配、作息时间、社会保险、职工福利、后勤保障、帮扶服务、健康关怀、职业发展等各个方面,让基层企业创建有目标、有方向。

为促进服务职工的触角下沉,海安市

海安工会助力职企双赢共赴“幸福路”

这两天,江苏三零面粉海安公司员工张蓉心情特别舒畅,原来她提出公司意见箱的“上班时间推后半小时”这个小建议,居然被公司作为一个大事项,会上决策讨论通过了!她的合理化小建议,不仅让她送孩子上学、上班两不误,也便捷了公司其他员工。这是海安市开展职工生活幸福企业创建活动成果的一个缩影。

为提升职工生活品质,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,促进企业高质量发展,自2022年起,海安市总工会联合市人力资源和社会保障局、市工商联等单位,开展海安市职工生活幸福企业创建活动。

活动开展后,得到了企业的广泛关注,全市有40家企业首批申报创建活动。依法与劳动者签订劳动合同,签订率达100%;每年开展1次以上集体协商;职工享受一定的福利待遇,按时发放节日物资;建有职工书屋、职工浴室等,开展职工文体活动……海安职工生活幸福企业创建活动设定了17项逾40条指标,包括劳动用工、劳动安全、集体协商、劳动争议、工会建设、工资分配、作息时间、社会保险、职工福利、后勤保障、帮扶服务、健康关怀、职业发展等各个方面,让基层企业创建有目标、有方向。

为促进服务职工的触角下沉,海安市

Various small advertisements and notices, including recruitment for a food safety inspector, a recruitment for a financial manager, and other local business announcements.