

江苏政工新视界

权威 导向 贴近
专刊 第255期
2023年4月20日



微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsi)

迈进“十四五” 奋斗新征程

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

华电江苏能源有限公司：“融党建”引领企业高质量发展

近年来,华电江苏能源有限公司深入贯彻集团公司“五三六战略”,立足实现华电江苏公司“2818”发展目标,创建世界一流水平专业化公司的目标,聚焦推进党建工作与生产经营深度融合,以建基础、建标准、建强队伍、建效联动及建优机制“五元共建”,打造“融党建”工作模式,激发党建促业务的内生动力,以高质量党建引领高质量发展。

坚持“强基础、固根本”建实基础,以“三基建设”强组织功能。持续建强基本组织,落实“四个同步、四个对接”要求,健全党的基层组织,加强基层党组织换届管理;贯彻支部工作条例,落实组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐备、作用突出六条标准;健全基层党组织体系,明确工作职责、方法、标准和步骤,确保党建工作推进企业中心工作的实际成效,实施党的建设和经营绩效对标“双排序”,推动党建工作引领和保障中心工作的作用得到有效发挥。

坚持“书记抓、抓书记”建强队伍,以关键少数带动绝大多数。细化落实支部书记职责,依据《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内法规,按照集团公司《集团公司基层党支部标准化规范化建设标准(2022版)》《中国华电集团有限公司基层党支部委员会会议事规则(试行)》,将党支部书记所在党支部

第一责任人职责压紧压实。选配配强支部班子成员,以打造“五个过硬”的基层党组织书记、党务干部,加强支部书记队伍建设,实现对基层党支部书记及党务干部年度培训的全覆盖;突出政治标准,抓好支部班子建设,培养既大胆讲政治又善于讲政治,既会抓业务工作又善于抓党的建设工作的干部队伍。严格落实述职考核评议,聚焦坚持和加强党的全面领导,履行基层党建工作责任,以提升组织力为重点,突出政治功能,从支部政治建设、“三基建设”、落实党风廉政建设责任制等方面开展年度述职评议考核,以此夯实基层党建工作,落实管党治党政治责任。

坚持“岗保区、区带队”建效联动,以创新融合筑强堡垒。把握一个结合面,聚焦中心工作,实施政治铸魂、强基固本、品牌塑造、联盟共建、动力提升行动,以党员“五亮”工程为抓手,创建“岗区队”,创设党员先锋队书记领衔项目。突出三个导向,强化问题导向,围绕解决制约公司高质量发展的现实问题,抓住主要矛盾,补齐突出短板;强化目标导向,抓住关键少数,夯实责任落实,推动企业高质量发展迈出坚实步伐;强化结果导向,将推动工作的实际成效体现为“岗区队”创建的成果,作为全面落实管党治党责任的实际体现。严格四项举措,实行季度通报,把“岗区

队”创建情况列入党建工作责任制考评内容,每季度进行工作盘点;推进定期交流,通过江苏公司微信公众平台定期推送各企业“岗区队”创建成果,促进管理提升;实现经验共享,督促各基层党组织强化成果总结,形成可复制、可推广的企业“创岗建区”经验;注重品牌结合,把“岗区队”创建与品牌建设相结合,形成“创者先行先锋领航”品牌矩阵,构建“1553”工作思路,打造先锋堡垒、先锋“岗区队”、先锋形象、先锋产业工人队伍、先锋“青”字号“五大精品”。

坚持“月盘点、季考核”建优机制,以日常管控促整体提升。明确月度任务书,将党建重点工作及基本要求列入月度任务书,从企业改革发展需要出发,找准切入点和着力点,推动党建工作与中心工作同谋划、同部署、同落实、同检查。推进对标“双排序”,在落实党建责任工作要求上,实施党的建设和经营绩效对标“双排序”,两个指标排名前列的单位才能获得党建责任制考核评优A级企业。实施党员通报机制,修订《江苏公司基层企业党组织党建工作责任制考核办法》,对党的建设日常工作实行每月一检查、每季度一盘点,并将日常考核结果在月度绩效会上进行通报,深化“一级抓一级、层层抓落实”工作格局,形成鲜明的常态化考核激励导向。

南通市委经济新区山港桥社区以鑫城南苑为示范点,通过组建队伍、服务大众,用一件件、一桩桩为民服务的好事、实事,赢得了广大群众的点赞。

建立小区邻里文化中心。鑫城南苑在山港桥社区党委、工会联合会的指导下,组建了和诚、和爱两个邻里,并建立了邻里文化中心,使居民休憩有了新地方、活动有了新场所、邻里沟通有了新平台。苑区依托邻里文化中心,创新工作载体,打造“三个文化”。其中,邻里主题文化,做到邻里学,达到邻里乐,实现邻里情;邻里广场文化,做到宣传形式丰富多彩,传统文化氛围浓郁,教育载体效果明显;邻里楼道文化,坚持以团队彰显活力,以特色彰显魅力,以竞赛彰显动力。

做好服务居民的志愿服务。鑫城南苑的两个进出口大门均设有大型屏幕,不间断地向居民们宣传小区治理、文明创建方面的知识以及时事政治、政策法规等。居民们闲时观看视频,能够学到一些知识、增长一些见识,纷纷赞扬这是传递信息的好窗口。

设立廉政教育绿色通道。在鑫城南苑林荫道中心路段的花园式绿色通道上,一排排廉政教育宣传牌引人注目。居民们不仅能在这里学习法律知识,使用健身器材锻炼身体,还会在休闲长凳上交流今昔生活对比,感叹新时代的幸福生活,感谢党的好政策让大家过上了好日子。

建立纾困解难协商议事机制。社区党委召集邻里理事、物业代表、党员、居民、志愿者等10余名相关人员,以“微协商”的形式为居民纾困解难,通过理事会征集、网格员走访、居民群众反映等途径,实现多方共同参与协商议事,合力解决社区治理中的难点问题,达到知民情、汇民意、聚民力、暖民心的基层治理效果,拉近了社区与居民间的距离。

打造网格邻里信息交流微信群。小区邻里理事长联动物业建立“鑫城网格邻里信息交流”微信群,发布社区最新信息,方便邻里沟通和活动开展。截至目前,已通过“邻里会客厅”协调解决民生问题80个、化解矛盾纠纷13起,为“睦邻”自治增添了活力。

组建小区“邻里红管家”队伍。山港桥社区在推进邻里工作时培育小区居民骨干,建立了以鑫城南苑“鑫连心”志愿服务队为代表的“邻里红管家”队伍,这支队伍在收集民意、反映民情、解决问题等方面发挥着积极的作用。小区还成立了“绿色鑫情”志愿服务队、“及时雨”调解服务队、“猫头鹰”平安巡逻队等队伍,成员共77人,其中党员28人,现已成为物管公司和业主之间的沟通桥梁。

定期为居民提供生活服务。鑫城南苑根据小区老年居民较多的现状,为他们提供亲情义诊、爱心送餐、安全检查、义务理发、家电维修、磨刀配钥匙等六项生活服务,其中,亲情义诊、义务理发等便民活动每月组织一次,从未间断。这些不起眼的小事、好事深受居民的一致好评。

组织策划“我们的节日”活动。小区“邻里红管家”每年组织开展一次睦邻节活动,通过“我们的节日”活动培养小区居民的情感共识。业主们纷纷点赞支持,认为该活动搭建起了邻里沟通的连心桥。

形成“四微”社区治理模式。在“邻里红管家”的引导下,小区30名机关在职党员下沉一线,广大居民群众参与小区治理,邻里理事会、物业服务企业、公益性社会组织、共建单位等共同发力,通过以“微心愿”“微景观”“微课堂”“微志愿”为主要内容的“四微”社区治理模式,定期开展社区公益活动,让文明新风无处不在。

推出居民道德建设歌曲《三项要求八项注意》。战争年代,歌曲《三大纪律八项注意》唱响军营、唱响祖国大地。走进新时代,鑫城南苑在全体居民中深入开展以道德建设为主要内容的学习教育活动,在实践中推出了以社区居民道德建设为内容的歌曲《三项要求八项注意》。如今,这首歌曲在整个社区唱响,唱出了凝聚社会发展的正能量。

事事关民生 件件暖民心

南通市崇川经济开发区山港桥社区为民办实事纪实

近日,中央商场淮安店组织公司的跑步爱好者参加2023淮安西游乐园淮安马拉松,并积极开展以“激情淮安活力新亚”为主题的健康跑活动,展现跑者阳光、自律、努力、团结的奋斗精神,引领广大员工“爱工作、爱运动、爱生活”。



在中铁十局五公司工会和团委最近举办的“相遇正当‘十’ 欢‘局’一堂”青年联谊派对现场,30余名来自该公司和苏州高新区第一初级中学、苏州市立医院的青年男女身穿汉服,梦回唐朝,共同参与这场穿越时空的青春聚会中来。



陈杨:行走“光电”中的“匠人”

通讯员 徐敏 刘勇

自南通振华重型装备制造有限公司成立韩通生产车间以来,该车间承担起生产各项目轮胎吊支腿和大梁钢结构的任务。作为基建设备部和韩通生产车间的联络人,电气管理员陈杨时刻待命,随时为生产提供供电、高压运行等技术支持。

刚到办公室,陈杨就接到了生产管理部部长打来的电话,“杨工,行车故障了,吊钢板时一直‘溜钩’,快来帮忙维修一下。”挂上电话,陈杨赶紧带上维修工具赶往韩通生产车间。

一到车间,常晓康连忙将行车故障的相关情况告诉陈杨,陈杨快速从情况中提取到关键信息“可以吊起钢板”“放下时钢板下滑”“无法翻转钢板”,这让陈杨心里有了点底,最大的可能是刹车片出了问题。再笃定的猜想也要实际的操作来验证。陈杨精准定位刹车片位置,拆开一看,果然刹车片严重磨损,导致行车“溜钩”。陈杨将刹车片更换,行车重新恢复生机,在轨道上“欢畅”地“行走”。

翌日中午,陈杨再次接到常晓康的电话,“陈工,行车动力不足,在轨道上跑不动,你来看一下。”“好的,我马上过来。”放弃午休时间,陈杨立刻过去查看情况。一路上,陈杨推着一台车里装置有两个电机,行车动力不足,应该是电机电力不够,需要检查电机里面的电线是否烧毁。到达韩通车间,陈杨直奔大车行走装置,将电机拆开检查线路。线路完好,电机的各部分零



踏踏实实工作,一心一意做事。

件也OK,与自己的预想有出入,这让陈杨始料未及,一时间有些摸不着头脑。但作为一个有着多年丰富经验的老电气管理员,陈杨很快冷静下来,将电机所有零件一一排查,最后将目光锁定在了减速箱上。

“就是它了!”陈杨兴奋地喊道。经过排查,减速箱上有个不起眼的齿轮断了,导致电机无法运转。差之毫厘,谬以千里。“这小小的齿轮却能让一整个行车停摆,以后的工作要更加细致了,不能放过任何一处细节。”陈杨在心里给自己定下标准。

陈杨一周要划分三到四天去韩通车间进行维修。彼时,陈杨还要负责大南通项目部涂装房防爆灯具安装工作和公司1600KVA变频电源接入美国轨道吊25号机通电源调试后的跟踪检查工作。三点一线式作业让陈杨有些分身乏术。

“曹工,行车是我们的‘老朋友’了,有故障不能总是靠维修,得让它们自我革新,才能焕发新活力啊!”陈杨与同样负责韩通生产车间维修工作的搭档曹冲商量道。二人一拍即合,决定对韩通生产车间的行车进行一次全面检修。陈杨和曹冲一起,将行车所有零部件全部检验了一遍,替换磨损的零件。同时,为保证行车行车安全,陈杨为行车安装光电传感器,预防行车在同一个轨道上相撞;加入起重限制器,防止行车承载超重导致的钢丝绳断裂,规避人、物的损伤。

防患于未然,陈杨将工作做在前面,不仅为自己争取了更充裕的工作时间,现在只要定期去韩通生产车间检查即可,公司安排的其他工作也能保质保量完成。同时,韩通生产车间的行车焕然一新,检修后原来问题不断的行车几乎没有再出现过故障,为项目“加速”助力。

奋斗是青春最美丽的底色。陈杨坚守的岗位,成为他挥洒热血的战场。从解决问题到主动发现问题再到提前规避问题,这是一个自我完善的过程,也是一份精益求精的责任,“踏踏实实工作,一心一意做事。”陈杨用自己的实际行动为“工匠精神”做了最生动的诠释,荣获“振华工匠”称号。



基层好故事 本栏目由航空工业南京机电协办

吕梦熙:做科技资源开发路上的奔跑者

通讯员 束婧雅

在不久前召开的2023“科创中国”年度会议上,中国科协正式发布2022年“科创中国”系列榜单,中车戚墅堰所申报的《时速350公里“复兴号”动车组齿轮传动系统研发及应用》入选装备制造领域“科创中国”先导技术榜。这是中车戚墅堰所科技资源开发主管吕梦熙及其团队在2023年交出的第一张亮眼成绩单。

“不是每一次尝试都能开花结果,同样,每一次成功也并非一蹴而就。”吕梦熙介绍道,科技资源开发是一项“内外精通、纵横捭阖”的系统性工作,向上要深研国家战略、瞄准政策靶向,向下要研判企业业务亟需、厘清发展脉络,向内要营造创新氛围、构建科技共同体,向外要聚焦创新要素、打通公共资源壁垒。她说,“要在科学技术和政策资源中架起一座桥,我们面对的工作和挑战每天都是新的,新到无可复制,更需躬亲其事、身履其勤。”

2019年,正处孕期的吕梦熙在网上看到了关于第四批国家制造业单项冠军示范企业申报的通知。敏锐的政策触角让她意识到,这对于刚刚在“和谐号”高铁时代取得重大科技成果并向“复兴号”转型的中车戚墅堰所来说,是一次重要的机会。经过多方政策调研和条件对标,她觉得这项工作必须要去做,便立马去联系地方推荐单位。

“有的企业在通知发布前就筹备了半年,你们现在准备来不及了,下次吧!”“政策应用越早不赶超,申报也没截止,怎么能放弃呢?”面对地方

推荐单位的婉拒,倔强的吕梦熙并没有放弃,用3天时间连夜做出了200多项的申报材料。时值盛夏,她挺着孕肚、忍着酷暑,抱着4大本材料直奔南京。“没想到,启动最晚的企业居然在这么短的时间拿出了全套资料。”省里相关工作的负责人看完材料后说,“你们的各项实力过硬,试试吧!但这项荣誉含金量高,竞争激烈,想要拿下来,可不是件容易事。”

逆转了第一关,更难挑战还在后面。半个月后,省厅传来消息:国家很重视轨道交通产业,国家作为该产业领域代表获得参加国家评审资格,但是材料内容还不过关,需要进行修改。接到消息后,怀孕已近6个月的吕梦熙多次前往南京、北京,与国家部委、行业协会沟通修改细节。经过近3个月的努力,中车戚墅堰所成功入选第四批国家制造业单项冠军示范企业,这为其后续参与国家行业重大科研攻关、奠定产业核心地位打下了资质基础。

项目获批只是科技资源开发团队工作的始发点,而真正的发力点是如何利用资源引流稳固既有产业、孵化新兴产业、补齐技术短板、精锐优势长板。吕梦熙带领团队建机制、搭平台、促成果,通过多向发力,支撑基础制动、减振降噪等轨道交通装备补短板专项推进实施;发挥材料工艺、技术服务等专业和资质优势,加快江苏省重点实验室等成果转化和服务平台效能释放;协力智改数转走深向实,赋能公司产业数字化转型升级。



面对顺境,不骄不躁;身处逆境,不馁不慌。

近年来,外部政策类专项支持项目门槛高,对企业自筹投资占比要求逐年升高,且政策向AI、区块链等新技术新理念明显倾斜,传统装备制造企业可谓是在“内卷”与“夹缝”中寻求支持。“先试试”是吕梦熙面对新项目、新领域经常挂在嘴边的一句话。近5年来,她和团队在国家科技进步奖、国家重点研发计划、国家服务型制造示范、工信部产业基础再造等多个新项目、新平台先行先试,“中国工业大奖”“国家科技进步二等奖”“国家级制造业单项冠军企业”“国家工业强基专项”等荣誉也随之而来。

“面对顺境,不骄不躁;身处逆境,不馁不慌”,这是吕梦熙及其团队的心态写照。凭着这股韧劲,入所12年的吕梦熙从一名职场新人成长为公司最年轻的中车管理专家,她所在的团队潜心创新创业,获评“中国中车巾帼标兵岗”。吕梦熙说,自己将继续在科技工作中创造价值,在不断尝试中笃定前行。