

省工会十五大代表热议“技高者多得”——

让职工创新才智充分涌流

本报记者 万森 魏娜 刘涛

“江苏要从制造大省迈向制造强省,实现从‘江苏制造’到‘江苏创造’的跃升,必须建设一支更大规模的高素质产业工人队伍。”

“传承匠心情怀,矢志追求卓越,始终做建设制造强省的硬核力量!”

10多年来,张华利扎根鑫鑫科技的研发一线,把为公司增量创效当作己任。在他的带动下,一线员工钻研氛围浓厚,张华利团队主导开发的“铸造单晶硅的籽晶重复利用”

利申请的国家发明专利累计超10项。

张华利表示,工会组织倾注精力关注企业和职工创新创业,自己就是受益者。这位全国五一劳动奖章获得者感慨地说,他所获荣誉也是工会组织一级一级推选上来的。

不断激发职工创新创造活力,张华利希望工会组织加强对职工创新创效项目的专业支持,为职工创新创效成果交流、宣传推广、应用转化等提供帮助。

南京玻璃纤维研究设计院有限公司特种纤维分公司拉丝工艺工程师黄荣军对工会推动职工赋能强技、激发职工创新潜能深有体会。

“一线产业工人十分重要,比如国防上用在直升机或者歼击机等方面的材料、舰船上的玻璃纤维材料、航空航天隔热材料等,如果我们出了问题,那么最

终的产品也会出问题。所以我们必须精益求精地去做。”

“这些年国家对产业工人越来越重视,让产业工人认识到自身的价值。”

“大会工作报告旗帜鲜明地倡导技高者多得的理念,令我印象深刻。这可以说是分配理念的一次变革,回应了产业工人的呼声、体现了时代的进步,必将对未来产业工人薪酬制度改革带来积极影响。”

“大会工作报告旗帜鲜明地倡导技高者多得的理念,令我印象深刻。这可以说是分配理念的一次变革,回应了产业工人的呼声、体现了时代的进步,必将对未来产业工人薪酬制度改革带来积极影响。”

“大会工作报告旗帜鲜明地倡导技高者多得的理念,令我印象深刻。这可以说是分配理念的一次变革,回应了产业工人的呼声、体现了时代的进步,必将对未来产业工人薪酬制度改革带来积极影响。”

成长为储能领域的专家,先后取得几十项专利技术,荣获全国五一劳动奖章。他就是来自扬州的代表、江苏华富储能新技术股份有限公司技术中心主任周寿斌。

20年前,周寿斌从车间操作工干起,坚持围绕储能材料“卡脖子”难题进行攻关,创新性开展高安全性动力电池及其热管理系统关键技术研究,独创阶级相变材料、电池加热控制、低成本电池隔膜等关键技术并实现产业化,突破高安全性动力电池技术瓶颈,获得5项省(部)科技进步奖。

周寿斌深有感触地说:“大会工作报告旗帜鲜明地倡导技高者多得的理念,令我印象深刻。这可以说是分配理念的一次变革,回应了产业工人的呼声、体现了时代的进步,必将对未来产业工人薪酬制度改革带来积极影响。”



代表风采

省工会十五大代表,新沂市总工会党组书记、常务副主席沈士才说起工会工作如数家珍。

截至目前,新沂市共有578家企事业单位成立了工会组织,483家落实了以职代会为基本形式的民主管理制度。特别是50人以上独立建会的企业,基本上建立了健全了企业、车间(科室)、班组三级民主管理、民主监督工作网络。

新沂市总工会指导基层将各类服务阵地建设通盘考虑,通过资源共享、资源整合的方式,激活工会服务平台,建立健全规模以上非公企业党组织的活动阵地30家,5家党建工作中心入围徐州市“示范性党建工作中心”。

亭湖区暖心安康驿站解难题

本报通讯员 刘静 曹敏 刘保顺

在盐城市亭湖区政务服务中心暖心安康驿站,几位外卖快递员用微波炉加热好饭菜,用杯子接了开水,然后围着餐桌而坐,边吃边聊。

同时,亭湖区总工会深入开展以送体检、送保险、送关爱、送文化、送培训、送优惠为主要内容的“六送”服务。

为了帮助快递员、外卖小哥、网约车司机等新业态群体解决避暑取暖、休憩充电、饮水就餐、应急救援等现实问题,亭湖区总工会构建了“8分钟暖心服务圈”,还联合区内单位、社区设立暖心安康驿站,为他们定制送暖项目、安全项目、健康项目、普法项目等清单式服务。

今年一季度,该局共受理12345平台群众诉求610件,其中政务院“互联网+督查”平台诉求1件,省平台诉求20件,市级平台诉求589件,工单及时办结率为100%,综合满意率为99.7%。

魏小冬

句容:儿童作家进校园 浓浓书香润童心

第28个世界读书日来临之际,为推动书香校园建设,营造浓厚的读书氛围,由句容市全民阅读办主办,句容市图书馆和句容市新华书店协办的“作家进校园”活动成功举办。

本次活动特邀优秀儿童文学作家赵曼来到句容,为茅山中心小学和凤凰城小学的同学带来了一场“阅读与写作”主题公益讲座。

作家进校园,学生零距离地接触作家,丰富了孩子们的精神世界,引领着孩子们迈向文学的殿堂。通过本次作家进校园活动,愿孩子们在童年时期更多地品读经典读物,让优秀作品引领他们健康快乐地成长,为他们的一生奠基。 严洁

沈士才:大抓基层,激发组织活力

记者 万森

同时,新沂市总工会坚持重大事项与职工共商、利益维护与职工共决、劳资和谐与职工共赢的“三共”机制,充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和桥梁纽带作用,以职代会为抓手,健全厂务公开、集体协商、职工董事、职工监事、听证会、听证箱、经理接待日等职工民主参与制,鼓励职工代表有序参与公司治理,构筑起全方位、多层面为职工说话、办事的制度保障之网。

截至2022年底,新沂市签订工资集体合同150余份(包括区域和行业),覆盖企业393家,覆盖职工39697人,建制率达到96.8%。

据沈士才介绍,新沂市产业工人代表任“两代表一委员”的占比分别由上届的12.3%、34.3%、18.7%,同比增至本

的13.1%、34.01%、21.7%。2022年,新沂市总工会在全市企、事业单位征集优秀职工代表提案92件,交公企业张艳梅的《关于关爱公交驾驶员身心健康,加强后备队伍建设管理的提案》等12件提案获评徐州市级“优秀职工代表提案”。

沈士才说,继续大抓基层,一要支持基层阵地建设,如以奖补资金的方式补贴,建设和提升职工服务场所及设施;二要采取一定措施考核管理干部职工,如职级晋升、人员使用,激发基层工会工作者服务积极性;三要重视基层民主管理相关工作,如设置一定的奖励,让更多职工享受到他们的民主权利;四要加大就业创业扶持力度,如给予补贴区职工学校技能培训学历提升费用补助,做好基本保障,为促进共同富裕作出贡献。

“水乡憩园”,油田职工心灵的乐园

李静 王槐艾

近期,江苏油田采油一厂永曹采油班站陆续开展了“我爱我家”“我的站牌我设计”“涂鸦文化墙”等活动,不仅丰富了员工8小时外的精神生活,也达到了自我解压、放飞心情,凝聚团队力量的目的。此外,这个班站还在员工宿舍区开辟了“花园角”,方便大家工余时间赏花弄草,陶冶情操。

近年来,江苏油田高度重视员工的心理健康工作,实施了《新“心能量”EAP三年行动计划》,将EAP工作纳入油田员工关爱体系,每季度对各基层单位EAP工作情况进行跟踪、考核、评比。目前,江苏油田共有两个“水乡憩园”心理咨询工作室,15个基层心灵驿站,10条服务热线,10名EAP专员为员工提供24小时心理援助。

近年来,江苏油田先后开展EAP团辅活动130多场次,对4500人次进行一对一辅导。EAP专员还定期举办域外海外

员工暑期亲子训练营,缓解外闯市场员工心理压力;在中高考前夕,邀请心理专家开展压力调适专题讲座,为员工和家长缓解压力、激发动力。EAP活动积极引导员工培养自尊自信、理性和健康向上的工作生活心态,营造“快乐工作,幸福生活”的良好氛围。

江苏采油二厂以“亲近自然,缓解压力”为出发点,积极开展各类户外减压活动,让员工在“享受日光浴”“团建大比拼”中放松身心、消除疲惫。近年来,参与各类户外减压活动的员工已达1000人次以上,不仅为员工释能减压,更进一步提高了全员的凝聚力和向心力,营造了和谐美好的“家”文化氛围。黄玉集输班站的达人们设计了一套简单的三分钟椅子操,让员工们在工作空余时间减压放松,一个动作,一个笑声,给一成不变的工作注入轻松快乐的能量。

阳春三月,江苏油田矿服中心二级心理咨询师晓梅的

“心矿”驿站小屋,时常组织开展EAP拓展活动。在“同舟共济”“齐心协力”等项目的训练活动中,团队成员开动脑筋激发潜能,发扬团队合作精神并拼搏精神,一次又一次挑战极限,圆满完成训练任务,现场气氛既紧张热烈又温馨愉快。而江苏油田研究院EAP专员李静则针对员工队伍压力相互叠加的现状,采用“三提倾听提问法”挖掘员工潜意识,释放员工压力,让员工通过问答的形式总结出自己的优点,对工作充满信心。扬州石化化纤厂广组开展的“心手相照”EAP减压活动深受员工欢迎。每天交接班会结束后,大家一只手掌对着另一人手掌,值班干部发出“开心”口令后,大家迅速用手掌抓旁边人的手指,同时保证自己手指也不被抓,以此调动的班员工工作状态。员工杨亚萍兴奋地表示,“心手相照”的小游戏,让大家日常工作的紧张感和压力缓缓释放了不少,“水乡憩园”真是油田员工心灵的乐园。

镇江举办工会文化体育节

本报讯(记者 苑朔)日前,镇江市工会文化体育节开幕式暨“迎五一”健步走活动拉开帷幕。镇江市总工会兼职副主席,劳模工匠代表林田中宣读职工健身倡议书,号召职工群众保持健康体魄,展现良好精神状态。

此次共有来自镇江各市区及市直行业共29支基层工会代表队近300人参加健步走活动。运动员主要由劳模工匠、工会干部和职工组成,各队分批出发,完成全长约5.5公里的赛道。比赛沿途设置3个打卡答题处,各队必须抽取并回答“学习党的二十大精神知识问答”方可继续前行。

据了解,今年“五一”期间市总工会将推出17项主题活动,工会文化体育节作为其中一个重要项目,精心组织了一系列丰富多彩的文化体育活动。除了当天的健步走外,还将开展乒乓球、棋类等群众性体育活动。

淮安举办台资企业专场招聘会

本报讯(通讯员 卢克余 周大森 朱丽丽)为切实解决全市台资企业用工难问题,持续打造更优营商环境,日前,淮安市举办“筑梦台企 职引未来”台资企业专场招聘会。当日吸引2000余人入场求职,有100余人与用人单位达成初步录用意向。

本次活动由淮安台资集聚示范区产业工人培训学院主办,吸引了鹏鼎控股、富誉电子、江苏全稳农牧科技等15家在淮台企,提供见习及就业岗位200余个,岗位涵盖电气工程、机械制造、计算机、电子信息、新能源、交通运输、生物工程、物联网、餐饮等。各家企业在现场设立了宣传展板,发放企业宣传资料,介绍岗位需求等情况。富誉电子还对部分优秀求职者进行现场审核,当即签订就业协议。

靖江市总两作品获评全国优秀

本报讯(通讯员 郇远征 记者 徐军霞)日前,第32届全国工会好信息获奖作品揭晓,《靖江工会体验式调研了解新就业形态劳动者》《“急难愁盼”》《靖江市总工会到新就业形态女性劳动者送去夏日清凉》两篇作品分别获得视觉类优秀奖、动态类优秀奖。

摄影作品《靖江工会体验式调研了解新就业形态劳动者》,《急难愁盼》记录了靖江市总工会到韵达快递开展体验式调研,体验卸货、分拣、录入、派送等多个岗位,与快递小哥干在一起,想在一起的场景。近年来,靖江市总工会积极开展帮困点、体验式、慰问式、问需式调研,组织集中入会和关爱“五送”活动,帮助新就业形态劳动者解决急难愁盼问题,切实提升他们的幸福感。

《江苏省靖江市总为新就业形态女性劳动者送去夏日清凉》一文从高温慰问外卖女骑手、货车女司机,将安全家书送到工作一线等方面,介绍了市总关爱新就业形态女性劳动者的贴心举措。据了解,靖江市总将紧扣素质提升、关爱服务、特殊权益保障等多方面,办好女职工劳动和技能竞赛,推进“靖工学堂”能力提升培训班,升级“康乃馨服务站”建设,不断凝聚女职工的智慧和力量,持续释放高质量发展的“她能量”。

安全技术大讲堂为飞行员赋能

本报讯(通讯员 肖建波)日前,东航江苏公司举办安全技术大讲堂暨能力提升趣味竞赛活动,为飞行员们技能提升赋能。

今年以来,大讲堂就雷击预防、鸟击预防、颠簸的预防与处置、大侧风操纵故障技术等进行了讲授。本次大讲堂对发动机喘振处置、反推故障处置、飞行员作风养成、系统重置等内容进行重点研讨,采用了双教员授课模式,即一名教员主讲,另外一名教员协助讲解、提问、互动。每天开课前还增设“你来比划我来猜”“抢座位”和“看图猜字”等一系列热身小游戏环节,迅速点燃课堂气氛,让大家在轻松的氛围里学习知识。

据统计,东航江苏公司飞行部在册飞行员人员一共550名,参加本次月度安全技术大讲堂的有408名,线下培训覆盖率达到74%,考试通过率高达98.2%。

丁彬彬 王同宇 摄

公告 自我公告刊登之日起60日内,该弃婴亲生父母或者其他监护人持有效证件与南京市江宁区民政局联系认领,电话:025-52161309。逾期将依法送养。 现名:云天竹,男,2020年4月10日19时在南京市江北新区扬子十九村铁道十字路口双恒轩宾馆对面花坛内捡拾。白色毛毯包裹。约2019年10月11日出生。于次日由山群派出所送入南京市社会福利院。 遗失声明:刘芳位位于锦香苑11#1102室... 淮安台资企业专场招聘会...