

【主席之声】

【主席之声】

突出党建引领 强化组织保障 着力构建产改新发展格局

扬州市江都区委常委、组织部长、区产改会议召集人 张春萍



扬州市江都区紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,认真落实中央和省委市委关于产改工作的部署要求,紧扣高质量发展主题,紧贴职工群众对美好生活的期盼,坚持把党的领导贯穿产改工作全过程、各方面,将产改融入党的建设大格局、纳入改革发展的总盘子一体推进,加快建设高素质劳动者大军,着力构建产业工人队伍建设改革新发展格局。

坚持政治领航,落实产改工作的方向更加明确

江都区坚持将理论武装作为“第一议题”,发挥党组织政治领导优势,推进党的创新理论走到职工身边、走进职工心里。

凝聚思想共识。制定实施产业工人队伍建设改革政治引领五项机制,以“班前微读、习语吟诵”“我是党课主讲人”“都讲”活动为依托,持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进企业、进车间、进班组,引导广大职工更加坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。创新融合载体。在企事业单位打造“听党话、跟党走”职工大讲堂。龙腾公司“江都讲堂”、供电公司“火花说”、住建局“思享会”、文体旅局“周末学堂”等一批具有鲜明特色的“职工大讲堂”走进职工心

中。2022年,全区开展各类职工大讲堂活动200多场次、劳动故事分享会30多场次、义工教授讲座40多场次,评选表彰优秀职工大讲堂30个。打造特色文化。一批企业党建共建工作与企业文化深度融合,亨达(扬州)水务有限公司精心打造的“水月轩文化园林”,形成独具特色的“源头活水”党建带工建企业文化品牌。

坚持协同配合,落实产改工作的组织更加高效

江都区坚持党建、工建、产改一体化推进,注重在精准设置、建强组织上下功夫,产改工作的组织覆盖更有高度、更富成效。

调优职数配置。区委组织部、区委编办、区总工会联合出台《基层工会组织设置的实施方案》,在镇(园区)机关事业单位,共设置148名专职工会领导职数,并明确相应职级,指导企业产改工作;实施非公企业党工干部交叉任职“双培养”机制,符合条件的党组织书记(专职副书记)兼任工会主席,职工200人以上的企业配备专职工会副主席。

坚持创先争优,落实产改工作的典型更加凸显

江都区坚持从顶层设计入手,通过一系列品牌创建、典型选树活动,带出产改好思路好路径好氛围,推动产改工作出力出活更出彩。

“点”上开花。深入开展产改“一企一品牌”创建,打造技能服务型党建示范点、示范点,推动150个党建示范点“点”上开花、4个示范带“带”上出彩,形成连点成带、拓带成面的生动局面,促进产改整体提质增效。“赛”出活力。不断完善政府主导的职业技能竞赛机制,每年开展“江都杯”创业大赛。2022年,全区开展各类技能培训30场次,培训职工近万人,开展规模以上企业技术比武10场次,主办承办起重工、制图员等一类职业技能竞赛8场次,1200余名职工参与竞赛,全区新增高技能人才580人,乡土人才600人。“创”出样子。持续开展劳模工匠评选表彰,着力激发产业工人投身产改的热情干劲,近年来推选表彰的各类先进中产业工人占比达50%以上。目前,全区劳模总数近千名、工匠总数超过300名;“五一劳动奖状”获奖单位33家,市级以上“工人先锋号”117个;45家劳模工匠(大师)创新工作室建立135个创新项目。

坚持扭住关键,落实产改工作的力量更加充实

江都区紧紧扭住“人”这个关键因素,通过“内扶”“外派”,选优配强等手段,有效充实推动产改的一线有生力

量。强化专业队伍选派。派出113名党建工作指导员,选举81名政治素质过硬、业务技能精湛的企业党员在企业党支部任职,产改一线推进力量明显增强。强化一线骨干培养。实施“蓝领党员”成才计划和党员“三培养”机制,对重点企业特别是七大基本产业和战略新兴产业的非公企业发展党员指标实行“点供”倾斜;常态化开展企业党组织书记和工会主席轮训,培训班组长325人,从一线业务骨干中培养发展党员279人,从党员中培养技术精英257名。强化交叉帮扶共建。深入开展“百企联百村、共走振兴路”,推动产改向乡村延伸,243家企业联建243个村(社区),健全“五个一”帮扶机制。充分发挥行业主管部门和行业党委作用,积极推动产改向新就业形态领域覆盖,建成新业态行业党委5家、工会联合会2家、独立工会3家。

坚持创先争优,落实产改工作的典型更加凸显

江都区坚持从顶层设计入手,通过一系列品牌创建、典型选树活动,带出产改好思路好路径好氛围,推动产改工作出力出活更出彩。

“点”上开花。深入开展产改“一企一品牌”创建,打造技能服务型党建示范点、示范点,推动150个党建示范点“点”上开花、4个示范带“带”上出彩,形成连点成带、拓带成面的生动局面,促进产改整体提质增效。“赛”出活力。不断完善政府主导的职业技能竞赛机制,每年开展“江都杯”创业大赛。2022年,全区开展各类技能培训30场次,培训职工近万人,开展规模以上企业技术比武10场次,主办承办起重工、制图员等一类职业技能竞赛8场次,1200余名职工参与竞赛,全区新增高技能人才580人,乡土人才600人。“创”出样子。持续开展劳模工匠评选表彰,着力激发产业工人投身产改的热情干劲,近年来推选表彰的各类先进中产业工人占比达50%以上。目前,全区劳模总数近千名、工匠总数超过300名;“五一劳动奖状”获奖单位33家,市级以上“工人先锋号”117个;45家劳模工匠(大师)创新工作室建立135个创新项目。

坚持真抓实干,落实产改工作的保障更加有力

江都区坚持政策资源下沉、目光重心向下,推动产改向基层延伸,让职工受惠。

做实政策红包。将产改工作纳入全区“十四五”规划、高质量考核体系以及党建工作要点,研究出台《关于深入推进产业工人队伍建设改革的意见》《关于深入推进“智汇龙川”工程 聚力打造人才发展新高地的若干激励措施》《“龙川工匠”评选办法》等配套政策文件。强化经费支持。设立3510万元职业技能提升行动专项、5700万元非公企业人才培育发展专项资金,鼓励企业建立专业技术技能人才激励机制。2022年,共拨付职业技能培训补贴708万元、新型学徒制补贴181万元、稳岗补贴600余万元,安全技能培训补贴17万元,科技创新兑现奖补资金3200万元,近三年累计返还小微企业工会经费2200余万元。落实对接服务。筛选31所省内外高校构建校企深度合作联盟,建立科技镇长团与企业挂钩指导、与劳模工作室“联姻共建”机制,密集组织产才对接产学研合作活动,不断推动产业工人队伍建设高质量发展。

江都区将认真贯彻落实省产改联席会议会议精神,更好地“扛起新使命、谱写新篇章”,以更高站位融入发展大局,以更实举措服务职工群众,以更优作风做实产改工作,团结带领广大产业工人务实苦干、勇毅前行,奏响“劳动光荣、创造伟大”的新时代最强音,以实际行动在新征程上全面推进中国式现代化江都新实践,为推动经济社会高质量发展、重振“江北第一县”辉煌贡献更多“产改红利”。

小编说:江都区紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,紧扣高质量发展主题,紧贴职工群众对美好生活的期盼,制定实施产改政治引领五项机制,打造特色鲜明的创新融合载体,培育“一企一品”特色职工文化,增强职工队伍先进性;强化基层工会干部队伍建设,实行交叉帮扶共建,建强深化产改的基层战斗堡垒;强化经费支持,做实政策红包,释放政策红利,开展系列品牌创建、典型选树活动,推动产改工作有特色见实效。



无锡高新区综合保税区(以下简称综保区)是无锡高新区外向型经济发展的重要板块,区内集聚了一批总投资超亿美元的重大项目、国际知名品牌项目和世界500强投资项目。近年来,综保区建立“四强化四构建”工作法,以党建带工建、工建促产改的形式,推动党建工作、产改工作与企业深度融合,助推新经济组织、新社会组织、新就业群体高质量发展,为综保区高水平开放高质量发展筑牢基层堡垒。

强化政治引领,保持产业工人队伍先进性

为强化新时代产业工人思想政治引领,当好产业工人身边的思想政治“引路人”,综保区党工委灵活运用“线上+线下”相结合的学习方式,“线下”建设综保区“道德讲堂”,“线上”开设“职工网上大学”平台,定期推送“政治思想品德”教育课程,实现了在对象上“全渗透”,在时间上“全过程”,在空间上“全覆盖”,切实把学习贯彻新时代表党的创新理论引向深入。

为大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,举办综保区劳动模范、先进典型事迹巡讲活动,培育以“智造工匠”为荣的积极氛围,增强产业工人争当时代先锋的积极性和荣誉感。指导企业组建红色班、红色车间,发挥基层车间班组长组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用,不断增强产业工人先进性。同时,利用园区内4个党委,29个党支部,11个党群阵地,发挥859名党员先锋模范作用,把3.8万余名员工紧紧团结在党的周围。

强化制度落实,增强产业工人队伍稳定性

积极引导企业强化“精益智造”理念,培养优质人才。指导企业按照自身特点,着重培养“复合型”人才;制定实施产线职工轮岗制度,着重培养“多面手”人才;推动半导体、智造企业成立内部开发院,选送海外公司进行专业培训,着重培养“智慧型”人才。坚持党建引领,引导“两新”企业注重在政治上和业务上“双向”培养,即注重把高级人才、技术能手、优秀职工吸引到党组织中,又注重把优秀的党员培养成企业骨干,提高党代表和工会委员会一线工人比例,促进劳动关系和谐稳定。

围绕产业强区、创新高地建设目标任务,充分发挥党员先锋模范作用,组建以党员为骨干的科技创新攻坚组,攻克难点技术项目,开展“三微”评比,即微创新、微发明、微竞赛,推进群众性“五小”活动,实行科技创新成果、先进操作法、发明专利和优秀金点子的申报评选,推动企业建立内部奖励制度,激励广大职工在创新创业、科技攻关上勇攀高峰。

强化素质提升,让产业工人发展有前景

坚持“校企合作、赋能发展”,引导企业建立“校企合作”机制,依托与浙江大学、无锡科技职业学院、江苏工会学院、无锡市总工会干校等各类高校合作,建设人才培训中心,实行奖学金制度、企业补贴部分学费等方法,鼓励产业工人参加自学考试、提升学历,开展职业技能鉴定,帮助他们学习新知识、掌握新技能、增长新本领,让一批产业工人逐步实现了由“工”向“匠”的蜕变。

积极推进企业建立完善职级晋升制度,推动企业根据自身需求,制定和完善职工的绩效考核和考核标准,制定同职级内晋升制度,让职工通过技能提高、学历提升获得职业发展的机会。打通职级晋升通道,通过岗位轮岗,建立“操作工与技术岗”“技术岗与工程师”“技术岗与管理岗”的岗位转换制度,让优秀的操作工成长为技术岗,让优秀的技术岗成长为工程师,为员工提供更宽更广阔的职业发展空间,让产业工人更有前进的动力。

强化权益维护,让产业工人更具幸福感

把职工群众的事情放到“心尖上”,推进党建工作与关爱职工工作深度融合。通过召开座谈会、职工问卷调查、设置意见信箱等方式,深入职工宿舍、办公场所,倾听职工的“揪心事”“烦心事”,把职工所思所盼之事变为“立刻就办”之事的。

与此同时,组织“两新”党组织积极履行社会责任,参与村企联建,校企合作,结合“两张”清单开展“党建+帮扶”“党建+公益”活动,发挥“两新”组织“红色助力”作用。指导企业建立困难职工档案,动态掌握困难职工家庭情况,定期给予慰问;鼓励企业建立爱心基金会,对发生重大困难或重大疾病的职工给予慰问和援助;在全员社保的基础上,额外为职工购买商业医疗保险;建设企业“康乃馨”驿站,关怀女职工,鼓励女职工展现“她”力量,开展职工喜闻乐见的精神文化活动,着力提升产业工人幸福指数。

小编说:无锡高新区综保区基层工会充分发挥党建引领作用和职能优势,强化和创新服务产业工人工作举措,探索建立服务企业、服务职工的创新机制,帮助企业解决实际问题,团结引领产业工人坚定不移跟党走、跟党走,创新开展更多的技能培训,持续提高产业工人技能素质;健全服务体系,提供更多暖心、贴心、安心的服务,凝聚职工力量,激活发展新动能,助推新业态经济高质量发展。

善解“一口气”

当职工权益受到侵害,上门投诉时难免会带着对单位的怨气,调解时也不免会有一些负面情绪。遇到此类情况,祝塘镇综合执法局、镇总工会主动担当作为,通过换位思考,晓之以理、动之以情,让职工诉求最大可能与用人单位接轨,最大程度保障职工合法权益,成功化解了为争“一口气”而引发的矛盾,最终把郁结职工心中的“一口气”化为双方的“和气”,妥善解决职工权益问题,大幅度提高了职工的满意度。2022年,全镇共接到“12345”市民热线劳动争议诉求件673件,调处成功率达98%以上,涉及总金额人民币817万多元。

【他山之石】

让职工“精一会二通三岗”

“利用公司的培训平台,我学习了尾气压缩、低压变换、硫回收等多岗位技能。”近日,新疆天业集团汇合新材料有限公司净化车间PSA中控操作员王海倩说。不久前,王海倩顺利通过理论、实操综合性考试,成为公司“一岗精、二岗会、三岗通”的复合型人才。

汇合新材料有限公司是一家生产乙二醇、甲醇为主的公司。自2020年12月以来,该公司聚焦产业工人增加工资收入、职业晋升、实现岗位价值等现实需求,通过工会、人事、生产技术等多部门联动形成合力,大力推进“精一会二通三岗”人才培养计划,为职工成长成才、干事创业厚植沃土。

据该公司党委书记王朔介绍,计划主要针对操作人员进行专业化培养,推行导师带徒、跨装置、攻关小组培训机制,并设置专项奖金和岗位津贴,引导职工精通本岗位知识,主动学习上下游工段全系统工艺原理、流程等专业技术,实现“一人多岗、一岗多技”的素质提升,拓宽基层岗位一线职工发展空间。

“考过一岗一次性奖励1200元,每月还多200元岗位津贴,大家学技术的劲头可高啦。”净化车间职工李运说。

该公司工会副主席赵小山告诉记者,截至目前,公司已有300余名职工成为“一人多岗、一岗多技”的新型技术人才,500余名一线职工加入技术攻关团队,260余个“金点子”在基层产生,36项生产难题得到及时解决。公司评选出2名“天业工匠”,60余名“装置通”技术人才,在他们的引领带动下,一线职工学技术、比技能、勤钻研的劲头更足了。

来源:《工人日报》



高邮市网络主播行业工会成立

日前,高邮市网络主播行业工会一届一次会员代表大会暨集中入会仪式召开,市网络主播行业工会正式成立。大会选举产生了首届高邮市网络主播行业工会联合委员会、经费审查委员会、女职工委员会。网络主播代表进行了入会宣誓,市总工会为他们送上“入会大礼包”。

唐佩 图/文

【履职手记】

着力化解劳资纠纷 切实保障职工权益

江阴市祝塘镇总工会副主席 杨晓红



近年来,江阴市祝塘镇总工会坚持以职工利益为中心,切实维护职工权益,紧紧围绕“矛盾不上交,平安不

出事,服务不缺位”的目标,紧扣时代主题、勇于担当作为,大力创新发展新时代“枫桥经验”,不断创新思路,落实“三个一”工作法,着力化解劳资纠纷,集中发力推动“枫桥经验”全面开花结果。

落实“一份责”

群体利益无小事,祝塘镇党委、政府高度重视企业员工工资发放工作,建立了由镇党委统揽、政府负责、分管领导亲抓、职能部门联防联动的劳资纠纷化解机制。坚持“枫桥经验”新实践,充分发

挥党建工建“战斗堡垒”作用,以“党建+工建+基层治理”为抓手,建立起和谐的劳动关系。通过镇综合执法局、镇总工会、司法所及属地村干部分点落实企业,每月摸排各片区企业工资支付情况,齐抓共管,企业职工权益得到了保障,人民群众获得感、幸福感、安全感不断提升。

健全“一张网”

扎实开展“我为群众办实事”活动,架好党委、政府和人民群众的“连心桥”。镇总工会联合相关职能部门,发挥网格员、法律志愿者、村企调解员等各方力量,在不同场合宣传劳

动法知识,织好群防群治一张网,有效遏制了工资纠纷高发、频发的态势。镇、村工会干部下沉基层一线,统筹建立镇、村、企劳动争议纠纷接待点调解室,组成高效联动的“调解共同体”。镇综合执法局、镇总工会积极发展企业内部职工信息员,发放联系卡,定期提供本企业工资发放情况、劳动保护执行情况。通过多渠道,全方位掌握真情、实情,进一步促进了劳资纠纷领域信息共享、融合互通、协作配合,形成问题联治、工作联动、平安联创的良好工作格局。

当职工权益受到侵害,上门投诉时难免会带着对单位的怨气,调解时也不免会有一些负面情绪。遇到此类情况,祝塘镇综合执法局、镇总工会主动担当作为,通过换位思考,晓之以理、动之以情,让职工诉求最大可能与用人单位接轨,最大程度保障职工合法权益,成功化解了为争“一口气”而引发的矛盾,最终把郁结职工心中的“一口气”化为双方的“和气”,妥善解决职工权益问题,大幅度提高了职工的满意度。2022年,全镇共接到“12345”市民热线劳动争议诉求件673件,调处成功率达98%以上,涉及总金额人民币817万多元。

做实『四个强化』 推进产改向纵深发展

无锡高新区综合保税区基层工会副主席 张艳洁