

■ 职场关注

求职季,七大陷阱要避“坑”



当前正值求职季,在收获岗位录用通知的同时,职场新人们也要小心求职骗局。

陷阱一:黑中介乱收费

一些非法职业介绍机构以招聘为名,收取报名费、服装费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等各种费用。有些中介机构与不法用人单位合作,先以推荐工作为名收取费用,毕业生到用人单位入职时,不法用人单位再编造各种理由拒绝毕业生上岗或中途辞退。还有些机构承诺提供高薪实习岗位,但必须缴纳相关服务费用。

【防范提示】职场新人们要谨记,应聘工作本身不需要任何费用,对于将先交费作为条件的招聘面试实习等都需谨慎对待,核实有无收费的法律依据。求职时优先选择公共就业人才服务机构和具备《人力资源服务许可证》的正规市场中介机构。

陷阱二:高薪兼职实为诈骗

一些诈骗分子打着高薪兼职、点击鼠标就能赚钱、刷单返现等幌子进行诈骗。其特点是门槛较低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

【防范提示】不要轻信既轻松又赚钱的好事,应了解当前岗位的市场薪资水平,明白天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱;同时注意个人信息安全,不要轻易泄露银行卡、网银、支付宝等密码信息,不要随意打开陌生网址链接。

■ 职等你来

淮安市高校毕业生专场招聘会

时间:2023年5月18日
地点:淮安市人力资源市场枚皋路6号

南京市现代服务业专场人才招聘会

时间:2023年5月18日
地点:南京市玄武区北京东路63号

常州市天宁区失业人员专场招聘会

时间:2023年5月18日
地点:常州市中吴大道1287号

无锡市新吴区民营企业服务月暨高校毕业生公益招聘会

时间:2023年5月18日
地点:无锡市新吴区菱湖大道200号A栋

丰县零工现场招聘会

时间:2023年5月19日
地点:丰县人力资源市场

常州市计算机、软件、电子、电气类专场招聘会

时间:2023年5月19日
地点:常州市新北区珠江中路科技园5号

泗阳县周五专场招聘会

时间:2023年5月19日
地点:泗阳经济开发区北京东路66号

“相约星期五”南京市秦淮区线下综合招聘会

时间:2023年5月19日
地点:南京市秦淮区苜蓿园大街112号

苏州市姑苏区残疾人就业专场招聘会

时间:2023年5月19日
地点:苏州市旧学前21号

连云港市中小企业服务月现场招聘会

时间:2023年5月19日
地点:连云港市人力资源市场

盐城市盐都区万达广场招聘夜市

时间:2023年5月20日
地点:盐城市盐都区潘黄街道万达广场

泰州市“就在泰州、业成未来”综合类招聘会

时间:2023年5月20日
地点:泰州市泰州老街北广场

工会新闻部: 025-83279180
综合新闻部: 025-83279175
83279178
记者联络部: 025-83279187(含传真)
副刊评论部: 025-83279183

编务出版部: 025-83279189
83279190
网络新闻部: 025-83279189
发行外联部: 025-83279184(含传真)
83279185

理事会办公室: 025-83279188(含传真)
广告信息部: 025-83279186
专题专刊部: 025-83279195
报社办公室: 025-83279191(含传真)
83279192(含传真)

南京记者站: 025-84551259
无锡记者站: 0510-82710644
镇江记者站: 0511-84413010
苏州记者站: 0512-65232007
南通记者站: 0513-85518389

扬州记者站: 0514-87329339
盐城记者站: 0515-88323997
淮安记者站: 0516-83611090
宿迁记者站: 0517-83956961
连云港记者站: 0518-85400641

常州记者站: 0519-88117396
泰州记者站: 0523-80819683
宿迁记者站: 0527-84388197
张家港特派记者: 0512-58226335
海安特派记者: 0513-88869196

本报新闻网: 025-83279186
本社地址:南京市中山北路202号
邮政编码: 210003
广告经营许可证号:3200004110909
定价:216元(全年)/18元(每月)

责任编辑/罗 刚

工会新闻部电话: 025-83279180

江苏工人报



版面编辑/晓 强 校对/李小香

2023年5月17日

读者报料热线电话: 025-83279195 E-mail:jsgrbs@126.com

■ 职场聊吧

“允许员工带娃上班”是一个有益探索

近日,有职场人晒出自己公司允许员工偶尔带娃上班的照片,引发网友热议。据当事人讲述,同事们遇到特殊情况,会偶尔带娃上班,只要不影响工作,公司都是允许的,非常人性化。另一方面,孩子们都非常听话,爸爸妈妈在工作,孩子们就会安静玩耍不会吵闹。

职场人士既要通过上班获得收入,也要兼顾抚养孩子,难免分身乏术;即使有老人帮衬带孩子,也难免有特殊情况。如果说“妈妈班组”“妈妈岗”通过弹性、灵活的工作方式实现上班带娃“两不误”的话,“允许员工带娃上班”也是一种人性化举措。

站在企业立场来说,“允许员工带娃上班”不仅有助于“留人”,也有助于激励员工认真努力工作。“允许员工带娃上班”不仅能够让员工安心、放心,也减轻了养育孩子的成本和负担。更为关键的是,“允许员工带娃上班”有效打破了职场与家庭的绝对界限,让更多父母能把孩子带在身边。

“允许员工带娃上班”虽然增加了企业的管理成本,但也会“失之东隅收之桑榆”。毕竟,当员工对企业充满感恩与感情,当员工得到有效激励,自然会有更干劲。

“允许员工带娃上班”不能只算经济账,也要看到其文化意义和社会意义。就企业文化而言,人性化举措犹如润滑剂和黏合剂,让员工和企业联结得更加紧密。就社会意义来说,“允许员工带娃上班”让家庭功能更加完整,让孩子们在成长过程中能够得到更多的呵护与关爱。

此外,“允许员工带娃上班”彰显了一个企业的格局与胸怀,懂得换位思考、愿意排忧解难的企业,自然会在员工心中有足够的位置。“允许员工带娃上班”所体现的善意和温暖不仅让员工捕捉到和感受到,也会提升企业的社会声誉和形象。

在不影响工作的前提下,“允许员工带娃上班”见证了企业管理者的换位思考和将心比心。建设生育友好型社会,既需要公共部门的“制度补血”和邻居、志愿者等民间力量的“伸出援手”,也离不开市场力量的“成人之美”。

只有尊重生育、关怀抚育,用“温柔相待”来解决职场人士的实际困扰,以周到细致和有序衔接消解个体担忧与焦虑,塑造真正生育友好的氛围,才能让“生还是不生”成为不那么难回答的问题。

杨朝清

■ 职业导师

提升自我价值感有效缓解职场焦虑

活带来了便利,另一方面也带来就业替代效应。很多人担心自己的技能跟不上技术发展变化的速度,产生了“本领恐慌”,害怕被机器替代。

那么,如何缓解不确定环境带来的职场焦虑?可以从社会、组织和劳动者个体等层面多方发力。

第一,从社会层面看,要促进形成宽松包容的文化氛围。鼓励设置创业就业辅助机构,提供丰富的信息

支持、渠道开拓支持、资源融合平台支持等,在劳动者创业和再就业过程中给予一定的兜底保障,让人们有意愿有能力去面对不确定的职场生态,在失败时能够尽量减少损失,保持重新再来的机会和勇气。

第二,从组织层面看,要保护并合理利用好员工的主动性。主动性是员工的宝贵特质,组织可以给主动性高的员工足够的发展空间和机会,

点痒,鹏飞咳嗽了两声,奶奶们下课就去买了药,还给他准备了去火的凉茶,专程送到了学校。去年冬至,有学员从家里专门煮好饺子送给鹏飞。

不同于小敏和鹏飞多姿多彩的教学生活,石衡的岗位是一所老年大学的综合岗。“今天该上课了,大家记得提前到教室。”每天上课前,石衡都会在微信群发布课程安排,发完信息后,就会走到教室打开多媒体设备,整理老师上课要用的办公用品。在学生和老师全部到达并登记后,石衡就回到办公室开始各类材料的整理工作。

石衡的岗位只是辅助教学,但他觉得这个单位没有“996”,没有加班,自己很满足。石衡说,以前上学时自己特别容易急躁,在老年大学三年多的经历给他最

大的感触是:世事无常,一切云淡风轻。“上一学期还好好上学的学员,下学期一下子身体就不行了,当下即是最好。”石衡说。

小敏的工作让她在努力付出的同时,也获得了同等的价值感。“在我的能力范围内,我想一直做下去。”小敏说。

鹏飞认为,当下老龄化越来越严重,自己要尽最大努力在老年大学里面为老人们提供开心和快乐,不断提升自己,寓教于乐,更好地跟老年人相处,服务他们。社会的发展为年轻人提供了多元化的职业,不过小敏和鹏飞也都表示,老年大学教师的的确是一个不错的新职业,但是并不适合所有人,要先了解工作内容和工作环境与自己的性格是否相符再做决定。

朱健勇 陈金库

■ 职场新角色

00后在老年大学当老师

“老师,没能按时完成作业,给你添麻烦了,实在对不起。由于学得力不从心,本想退学,但你的敬业、热心又让我们重拾了信心……”深夜,75岁的李奶奶戴着老花镜,在微信聊天框中认真地给自己00后的任课老师小敏发消息。

以往老年大学多是“老年人学,老年人教”,而随着90后、00后参与到老年教育工作中,这种局面逐步发生了转变。

看到信息后,小敏非常感动,她没想到,李奶奶会在深夜写这么长一段文字向她表达感谢。

李奶奶老伴是小敏“视频剪辑课”的学生,由于两位老人听力不是很好,每次上课,他们都要戴着助听器坐在第一排,认真地听小敏讲课,同时手上记着笔记。小敏知道老人记忆力不好,每次上课会很自然地多讲几遍,但她没有想到就是这样一件小事,会在老人的心中埋下感激的“种子”。

“转身、摇臂、抬手、半蹲、移步……”今年24岁的鹏飞正在一步一步地教他的老年学生跳舞。在老年大学教学,专业课教学并不是全部。每天中午1点半到2点半,是“心灵时间”,奶奶们会跟鹏飞诉说各种事情:舞



传承工匠精神 争做岗位能手

常州欧瑞电气股份有限公司日前举办技能竞赛,进一步激发全员学技术、比技能、创一流的工作热情,为推进企业高质量发展提供技能人才支撑。

陈晔 摄

