

教授答疑

工伤保险和意外伤害保险有什么不同?

问:我刚入职一家新公司,人事说我们是低风险行业无需参加工伤保险,而且公司已经为员工办理了意外伤害保险,不用再参加工伤保险了。他的说法正确吗?

答:他的说法不正确。首先,参不参加工伤保险不由行业风险程度决定。根据《工伤保险条例》第二条规定,中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应当依法参加工伤保险,缴纳工伤保险费。中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工,均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。因此行

业风险程度只会影响工伤保险的缴费费率,不会导致无需为职工或者雇工参加工伤保险的结果。

意外伤害保险和工伤保险虽然都能分散企业的事故伤害风险,但又有着明显的区别:

(一)目的不同。工伤保险由政府管理部门依法管理,以分散用人单位的工伤风险,保障工伤人员权益为根本宗旨,政府财政兜底责任,以社会效益最大化为原则,不具有营利目的。意外伤害保险由商业保险公司承保,具有一定的分散意外事故伤害风险的功能,可以弥补保险责任范围内的伤者经济损失,但是以营利为经营目的。

(二)性质不同。工伤保险是法定强制的社会保险,是职工享有的一项基本权利,用人单位负有依法为全部职工参保缴

费的义务,如果企业不依法参保缴费,将承担法律责任。意外伤害保险是一种商业保险行为,保险方与投保方之间是一种自愿的契约关系,由企业自愿选择投保,按保险合同约定缴费与理赔。

(三)保障水平不同。工伤保险没有设置补偿限额,只要符合工伤保险法规规定范围的工伤保险待遇费用均可获得补偿,以确保工伤(亡)职工获得医疗救治和(工伤职工和亡职工遗属)经济补偿,避免因不幸工伤而陷入生活困境。意外伤害保险属于限额责任保险,保险责任事故发生时,保险公司按保险合同中约定的保险金额给付死亡保险金或残废保险金,赔偿额是根据保险公司“多投多保、少投少保、不投不保”的原则进行,一般保障水平较为有限。

意外伤害保险属于商业保险,工伤保险属于社会保险。根据《工伤保险条例》第六十二条第二款的规定,应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。因此,用人单位为员工购买意外伤害保险,并不能免除用人单位缴纳工伤保险费的法定义务及支付工伤待遇的义务,只能将其作为工伤保险基本保障之外的补充。劳动者基于意外伤害保险受益人身份领取的商业保险赔偿款,其性质实质上是一种福利待遇。

江苏省总工会 干部学校 刘瑛



教授答疑

开门办会 一文速览 优秀技术工人休疗养活动

为贯彻落实中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》和全国总工会制定的《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,深入开展优秀技术工人休疗养活动,促进产业工人队伍建设改革,制定本意见。来源:全总微信公众号

Infographic detailing the implementation measures for the rest and recuperation activities for excellent technical workers, including guiding thoughts, work principles, goals, and organizational measures.



全省各地女职工康乃馨服务站聚焦女职工实际需求,精心设计项目,赋能女职工成长,提供健康、维权、培训、咨询等贴心服务,切实为女职工办实事解难事,赢得女职工们的一致认可。



劳模力量

钟山宾馆:充分发挥劳模创新工作室育才引领作用

近年来,钟山宾馆集团作为全省唯一的宾馆酒店行业产改试点单位,紧紧围绕“建设知识型、技能型、创新型劳动大军”和大力弘扬劳模精神的要求,积极谋划在机制上改革创新、在推进上统筹落实、在激励上务求实效,保证企业产改工作有特色、有亮点,出特色、出精品,涌现了一批爱岗敬业、技能精湛的劳模工匠人才,打造了一批示范带头、改革攻坚的企业劳模创新工作室,形成了具有行业特色的钟山劳模创新工作室联盟。目前,集团已有省劳动模范5人、省五一劳动奖章获得者4人、省三八红旗手3人、省党代会代表1人、集团劳模43人,劳模技能人才创新工作室6个。

一、党建引领,凝心铸魂,打造劳模创新新平台

大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用,历来是钟山宾馆集团的优良传统,也是集团在推进高质量发展过程中始终保持砥砺奋进状态的智慧密码。认真落实“第一议题”制度,集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于劳模精神、劳动精神、工匠精神

的重要论述,党委会定期研究群众工作,传达落实省总工会工作要求,部署安排所属企业加快推动工作。自2008年起连续开展六届集团劳模评选表彰活动,举办劳模事迹宣讲会,推动劳模精神进企业、进班组、进一线,在集团上下广泛营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的浓厚氛围。充分发挥劳模示范引领和技能标杆作用,依托集团“红岭”培训教育平台,重点打造了4户企业、5个行业、6个劳模(技能人才)创新工作室,鼓励劳模带头围绕工程技术、安全生产、基础管理、降本增效推行创新创效。在此基础上,成立集团劳模(技能人才)创新工作室联盟,推动所属企业、业务条线、同类岗位之间优势互补,加快成果转化和人才培养。

二、人才驱动、融合发展,构建创新创效新格局

集团成立劳模创新工作室联盟领导小组,工会主席挂帅,制订工作方案,强化顶层设计,实现创新工作室统筹管理、统一标准、统一评价。深化实施“人才强企”战略,坚持高水平引才育才,将创新人才

培养纳入“十四五”人才发展专项规划,开展“钟山英才计划”“英才名匠培训计划”“高技能人才青苗计划”,加大青年科技人才培养,积极参与申报省“333高层次人才培养工程”、省双创计划、省六大人才高峰等人才计划。打通经营管理、职业技能、专业技术人才多轨并行的发展通道,落实技术职称激励保障政策,按年提足用好100万元人才专项资金;每年遴选20~30名优秀人才到国内外院校、星级酒店培训学习;深入开展在岗职工职业技能等级培训认定工作,至2025年实现高技能人才数量占比达到25%以上。集团工会充分发挥辐射作用和培育功能,积极推动把联盟建设作为创新人才培养的“摇篮”,职工思想碰撞、技术交流、学习研讨“大讲堂”,所属企业工会、集团“红岭”培训平台、总部人力资源部部门三方联动,大力开展创新创效“五小”活动、职业技能等级培训认定工作,举办钟山讲堂、“钟山工匠杯”全省一二三级职业技能大赛等活动,带动500余名职工积极参加技能培训、岗位练兵、技术比武等活动,积极营造引才、

育人良好环境,培养了一批五一创新能手、岗位技能领军人才。

三、强化导向、集中攻关,推动成果转化新成效

集团工会围绕企业创新发展目标,加大资金保障力度,每年为各劳模创新工作室的工作开展和成果转化分别提供资金支持,鼓励劳模创新工作室积极主动承担创新课题和创新攻关项目,切实发挥劳模(技能人才)创新工作室联盟在破解企业技术难题和攻坚克难中的作用,使创新成果更好地应用于生产实践。疫情期间,为积极应对疫情防控常态化形势下对酒店企业经营产生的深刻影响,联盟立足服务保障一线,带领员工多措并举推进节水、节电、节气技改,有效降低能耗比,为稳住经营发展基本盘作出积极贡献。面对企业经营发展需要,联盟瞄准行业前沿,破解“卡脖子”难题,鼓励各所属企业、各个工作室之间,集体研究方向,集聚技术力量,集中攻关难题,有效整合各个创新工作室的创新资源、人才资源、技术资源、设备资源,推动一批项目取得了显著成果,包括接待车队股前劳模创新工作室研发的《通用系列车型轮胎胎压报警装置》《红旗车系后轮电子刹车泵释放仪》等,受到一致肯定和广泛好评。



2021年5月19日,田湾核电站7.8号机组正式开工建设。2022年,在省机冶石化工会和连云港市总工会的指导下,以江苏核电有限公司7.8号机组建设工程为主体,组织开展了江苏省“建功‘十四五’奋进新征程”引领性劳动竞赛。公司参建“元首工程”倍感无上光荣,又恰逢省级劳动竞赛平台的助力,再一次点燃了全员的参建热情,全力向着“精品工程”和“标杆工程”的目标前进。

用好劳动竞赛“三字经”,筑牢技能人才“练兵场”

用好“广”字经,把竞赛主体全覆盖。竞赛的开展不局限于公司内部职工,转向“大基地”一体化统筹建设看齐,吸引了田湾核电基地建设的13家参建单位的112个科/班组、约4000余人参赛。筹备组广泛宣传造势,参赛者相互切磋技艺,营造了热烈浓厚的竞赛氛围,在比武场上上下下、自然通畅,竞赛方案自上而下,充分民主,在宏观上把握竞赛方向、突出主题意义的同时,抓住细节执行落实、推动落地见效。活动方案三方联合发布,主要领导亲自挂帅,中

基层声音

江苏核电:劳动竞赛聚合合力 服务主线促发展

用好“多”字经,让竞赛主题更多元。竞赛围绕“精细管理”“保安提质”“技能提升”“降本增效”等四个方面,在参建工种和岗位中设计并筛选了15个劳动竞赛项目,囊括技能作业、管理规划、后勤服务、节能展示等多个领域,极大拓展了参建职工的创新舞台,让更多领域的、更多工种职工拥有展示自己、锻炼自己的机会,充分激发广大参建者创新创造、干事创业、建功立业的劳动热情,在竞赛中深刻融入“工会搭台、职工上台”的理念,真正将劳动竞赛打造成职工成长成才的“练兵场”。

用好“新”字经,使竞赛作用更精准

为更好保障参建人员的身体健康,紧扣岗位工作特征,深度挖掘新颖的竞赛内容,保证建设进度和质量,结合疫情防控主题,竞赛组考虑纳入了“进口物资到货防疫消杀竞赛”,进一步提升了进口物资到货、接货、验货、消杀等流程的规范性,从而确保工期正常和工程指标整体受控,同时也强化了全员疫情防控意识、规范了消杀标准,提升了相关岗位工作人员的技能水平,精准落实了疫情防控要求。

下好劳动竞赛“三步棋”,营造比学赶超“新风气”

下好三方“联谋”棋。竞赛组织工作庞大复杂,单凭一方力量难以成形。此次竞赛凝聚省、市、公司三方工会的力量,办赛指示和精神传达自上而下,自然通畅,竞赛方案自上而下,充分民主,在宏观上把握竞赛方向、突出主题意义的同时,抓住细节执行落实、推动落地见效。活动方案三方联合发布,主要领导亲自挂帅,中

途联合开展三方检查,听取工作进展和汇报,有力促进了竞赛工作的顺利推进。

下好党政“联合”棋。公司党政领导高度重视劳动竞赛的具体开展,同步将引领性劳动竞赛纳入年度党建建重大专项,以季度跟踪进展、按年度汇报成果的形式,督促竞赛取得扎实成效。15个项目的总结会、颁奖仪式均有公司领导出席,这是对竞赛活动开展极大肯定,对获奖人员给予了极大褒奖。通过党政联合,同向发力,将“比学赶超”的竞赛热潮和“你追我赶”的浓厚氛围再一次推向高潮。

下好宣传“联动”棋

为形成从上到下、纵横交错、全厂覆盖的热度传导,竞赛组巧妙运用了多方宣传媒介。竞赛启动仪式在微信公众号平台宣传,提升竞赛关注度;先进人物和事迹相继刊登报纸与杂志,提升人才美誉度;竞赛进度和综合事务通过专版海报展出,提升竞赛知名度。网、报、刊形成的宣传矩阵,触发广大职工参赛观赛的“链式反应”,对外宣传了竞赛品牌,营造了热烈的文化氛围,展示了良好的企业形象。

唱好劳动竞赛“三重奏”,实现工程建设“高效能”

唱响安全生产之歌。安全是企业的生命线,此次竞赛从人的安全意识、物的安全状态两个层次出发,设计了多个专项安全提升竞赛,部分竞赛还穿插环保和质量等主题,利用现代化安全监管平台,发挥“智慧工地”的“慧眼”作用,牢牢守住安全底线。安全类竞赛累计吸引1500余名职工参与,发现并处理1225条安全隐患,

形成了《隐患排查及整改对照手册》,有效促进了现场安全管理水平的提升。

唱响高效发展之歌。为深入抓实企业精细化管理,促进降成本、稳工期、保效益的目标,竞赛项目将工程建设中的重点工作和专项任务搬上擂台,启动会全面启动,竞赛场主要领导干部亲自督战,极大振奋了各岗位工种的参赛热情。通过开展施工图审查比赛,严抓严管工程图纸的“第一步”,减少建设现场工作的临时变更,对工程“六大控制七个零”的目标起到了助益作用,目前各项工程节点均提前或如期推进。专项设置“降本增效”主题,组织开展降低损耗、提升工程效益质量的“金点子”方案,数字化集约化钢筋加工更加智能,施工进度和施工功效得到双提升,推动各班组合成了“重创新、提功效”的文化氛围。

唱响人才培养之歌

人才是第一资源,人才发展是企业的重要组成部分,同时也是企业管理中最为重要的内容。通过竞赛开展,将日常工作保持良好习惯、保有上进心、肯学肯钻肯干的员工选拔出来,为各项目工种“树标杆”人物,促进共同进步,全面提升团队实力;注重选拔储备竞赛人才,开展BIM建模劳动竞赛,夯实了该技术的应用与实践,通过该竞赛涌现出的优秀选手代表公司在江苏省国防工业系统BIM应用技能竞赛中获得二等奖,这是公司在BIM竞赛中的一次突破,也再一次印证了竞赛在促进岗位练兵和人才培养方面的成果成效。