

【生产一线】

第一,是这样铸就的

——南化化机公司周龙高级技师创新工作室新型激冷环攻关纪实

9月26日,又是晚上,在南化机第一台高压容器厂边上的水泵厂房内,周龙团队用最新设计的校型工装,将第一件新型激冷环组装就位。现场测量,旋流片距筒壁的间隙<1mm,完全符合设计要求。

10月份,4台装有新型激冷环的气化炉均实现按期交付,其余4件备用新型激冷环也按期完工,运往华鲁恒升荆州项目建设现场。

从没有方向,到渐渐理清思路,再到一次次实验,一次次优化,周龙技师创新工作室激发创新热情,砥砺创新智慧。去年以来,周龙创新工作室的成员

留在了厂房里琢磨工装。先是设计并做出工装,然后找来一个废旧圆筒进行加工试验。根据试验结果对工装进行优化。再试验,再优化……如此循环往复,试验结果终于达到要求,用此工装加工后的激冷环,旋流板与筒壁的间隙完全可控制在1mm。

一件新型激冷环加工,在200吨床上要走4刀,走1刀要3个小时,4刀就是12小时。而且,上工装就得3个小时。张秉胜用一个类似的旋流板进行摸索,找到了最优加工参数,走一刀只要40分钟。加工周期控制在了一个班之内,谁接活就能在谁的手上完工,从

南化机的定海神针。我们要合力为这一拼!”

“工艺设计,我们全力提供服务!”“焊接,我们保证完成任务!”……质量技术部工艺经理李艳、特材车间生产负责人赵书臣等攻关团队成员坚定表态。

技术引领,创新“动力火车”

只有3毫米厚的旋流叶片,在庞大厚重的气化炉上,实在是“微薄孱弱”的小玩意,在加工、安装过程中稍有碰撞,甚至车刀的力量就可致其弯折。最后集中多位焊接、加工专家的建议,确定了实行双面焊、放大加工余量,然后上机床进行精加工的方案。

焦点集中到了旋流板的加工上,由谁来干、在什么机床上干,大家将期待的目光投向在激冷环加工上屡建功的周龙。

“周龙技师创新工作室”,是南化机的一支重要创新团队。其核心人物周龙,是南化机重加工车间主任技师、机械制造高级技师、中石化技术能手、南化公司模范职工,多年来在南化机EO反应器、气冷甲醇反应器等国产化攻关项目和出口欧盟干燥机、印度聚胺酯设备及杜邦、拜耳、欧萨斯等涉外项目中攻克加工难题、创新加工技术,充分发挥了创新团队顶梁柱和带头人的作用。

创新是第一动力,“周龙创新工作室”就是一部动力火车。为了确保华鲁恒升气化炉的新型激冷环,“动力火车”再次启动。

2022年7月7日夜,闷雷、阵雨为南京送来这个夏天的第一波高温。在湿热中,周龙创新工作室的加工试验开始了。

100多天,3轮技术攻关,在一次次优化的中,向1mm靠近。



周龙创新工作室

们先后完成技术攻关6项、创新成果3项,解决生产难题15项。

传承工匠精神,打造成长平台

在3个月的新型激冷环加工组装技术攻关中,周龙最欣慰、感觉收获最大的是几位年轻人得到了锻炼成长。

对于年轻人的培养,周龙有一套独到的方法:先从思想入手,培养徒弟对岗位热爱,再根据各自的特点,因材施教,做到一个阶段一个突破。“去年4月份,厂领导到车间来对我说,老周,创新工作室不仅仅要出成果,更要出人才!”所以,接过新型激冷环的攻关任务后,周龙有意识地把担子压到鲁金锋、高旭、张秉胜这3位“有理想,有技术”的徒弟肩上。

完成白班的生产任务后,鲁金锋就

而保证了加工进度和质量。

去年10月3日上午,高旭正在休假。9时20分他接到电话:“旋流板超差0.3,来加工一下。”9时30分,高旭就赶到了车间。还有一次,高旭接到激冷环加工任务时,只有半个班的时间了,他坚持一口气把活干完,才放心离开车间。

“他们,使我们南化机独家拥有了成熟可靠的新型激冷环加工技术。他们真棒!”周龙不停地对几位年轻人发出由衷的夸奖。年轻人却说:“工作中周师傅手把手地教我们,平时对待我们就像对待他的孩子。逢年过节会喊我们去他家吃饭,还推着自行车帮我们送小孩去幼儿园。”在徒弟们的心中,周龙不仅是师傅、同事,更是家人。

陈登茂 田蓉蓉 郑瑞

三河农场:多措并举促“主题教育”走深走实

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,三河农场公司党委对标对表党中央决策部署和江苏农垦集团的工作要求,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,丰富主题教育开展形式,确保主题教育高起点开局、高标准推进、高质量落实。

抓好顶层设计,让主题教育“动起来”。该公司坚持把开展好主题教育作为当前首要政治任务,精心组织,统筹谋划,第一时间成立主题教育领导小组,下设办公室,形成了“主题教育领导小组牵头总抓、办公室统筹协调、基层党组织积极参与”的工作格局。制定印发主题教育实施方案,细化理论学习、调查研究、推动公司发展等各项任务,做到了“规定动作”一个不少,“自选动作”务实管用,确保主题教育各项工作从一开始就环环相扣、无缝衔接、一体推进。

抓好理论学习,让主题教育“热起来”。深化坚持“第一议题”制度,2023年4月20日召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会,传达学习党中央、江苏农垦集团公司党委主题教育工作会议精神,安排部署贯彻落实措施。及时研究制定主题教育读书班方案,安排了领导领学、专题研讨、视频学习等学习环节,学习形式丰富多彩、鲜活生动;在必读书目、选读书目的基础上,突出乡村振兴、农业企业特色,增加了习近平总书记对国有企业、农垦工作的重要讲话、重要指示批示文件精神等内容,学习内容更接地气、更富成效。

抓好调查研究,让主题教育“活起来”。坚持把调查研究作为“第一课”,制定实施在全场大兴调查研究的实施方案,围绕党建与生产经营融合、职工居民急难愁盼等方面存在的问题、短板和不足,拟定了调查研究方向清单。党委领导班子成员紧密结合各自分管领域的工作实际,每人确定一个调研课题开展调研。调研突出以“小切口”做好“大文章”,聚焦到具体的每一个点上,主要采取“四不两直”方式,深入一线、深入生产区、深入社区,把脉问诊、发现并解决问题。在调研过程中,按计划组织召开调研工作研讨会、座谈会,交流好的经验做法,相互学习,确保把调研成果转化为推动三河高质量发展的实际行动和积极成效。

抓好制度建设,让主题教育“实起来”。把主题教育作为一种思想武装,把社会实践作为一种检验真理的标准。通过主题教育的开展要在主题教育和理论阐释的基础上,运用理论与实践相结合的方法,进一步完善各项规章制度,促进农场公司主题教育走深走实,并全面深入地理解主题教育的科学体系、内在逻辑、精神实质和重大意义,把主题教育作为指导行动的重要遵循,落实在农场公司的各个环节,能为广大职工群众解决民生问题,为三河的经济高质量发展奠定坚实的基础。

赵本金

【企业快讯】 仪征仲兴: 8个矿泉水瓶做一件衣服

“8个矿泉水瓶,就能生产出这样一件衣服。”日前,在仪征市仲兴环保科技有限公司,副总经理陈平指着身上的蓝色工作服告诉,废弃矿泉水瓶经过混料、干燥、螺杆挤压、纺丝等多道工序,最终生成成品丝,进行再加工后,便可重新回到市民生活中。据悉,该公司年可回收利用6万吨约15亿只消费后的塑料瓶,有效解决了聚酯产品废弃后的环境污染问题,实现资源循环利用。

仪征市仲兴环保科技有限公司位于仪征化纤织造科技产业园,是一家围绕再生、环保、绿色发展的企业,现有再生聚酯切片产能10万吨/年,再生涤纶长丝产能5万吨/年。今年1-4月,企业实现开票销售约1.3亿元。公司产品主要为再生聚酯切片和再生涤纶长丝,品种有半消光、全消光、有光,生产的再生长丝及再生切片性能接近熔体直纺水平,产品质量比原生产产品,广泛适用于运动、休闲、时尚类服装及家纺、户外类纺织品。

该公司执行总监邹后林介绍,今年以来,企业各条生产线都开足马力,朝着生产目标迈进,目前在手订单主要销往韩国,预计5月中下旬交付。“我们企业以创新为动力,以项目为抓手,加快转型升级,改造生产设备,实施技改项目后每吨产品成本可减少1000元左右,大大提升了市场竞争力。”近年来,随着公司不断成长,对专业技术人才的需求不断增加。公司先后与华东理工大学、苏州大学建立校企合作平台,现有院士工作站、博士后创新工作站等,在再生聚酯纤维研发和生产方面先后承担江苏省科技支撑计划项目1项和江苏省重大科技成果转化项目1项,现有发明专利2件,实用新型专利15件。

杨雪婷 夏倩倩 木草

联合巡航执法 保障口岸安全

连日来,常州出入境边防检查站联合当地海事、海关等口岸执法部门,对辖区港口码头、锚地等停靠船舶进行联合巡查。重点检查非法出入境、无证登轮、违法搭靠外轮等违法行为,护航出入境船舶通关的快捷便利,确保口岸安全稳定。

柯俊 陈璋 摄



图片新闻
邮箱:jsgrphoto@163.com

【企业加油站】

中煤集团大屯公司:“暖心行动”激发职工创业热情

议,研究、分析外出职工的思想动态,有的放矢地开展思想教育。经常组织精干力量,深入到外部基地和项目,开展职工思想调研,通过座谈交流、调研分析等,广泛听取外出职工最真实的心声、意见和建议。同时,建立外出职工全覆盖的微信群、QQ工作群,开设“大屯热线”——公司干部职工网络互动平台,进一步拓宽疏通信息渠道,把准外出职工的思想脉络,有针对性地做好他们的思想工作。

想职工所想、谋职工所需。大屯公司把解决思想问题同解决实际问题相结合,尊重外出职工不同利益诉求,从最关心、最直接、最现实的问题着手,切实解决大家关心关注的热点、难点、堵点问题。同时,通过调拨专项资金,常年不定期对有困难的外出职工实施经常性的“送温暖”工程,让他们深切感受到企业大家庭的温暖。

播撒关爱“阳光”,走“新”更走“心”

在外面平日里除了忙着工作,生活比较单

调,怎么缓解情绪低落呢?面对新环境的不适应,怎样才能缓解工作压力……大屯公司强化人文关怀开展心理健康疏导,多次前往外部基地和项目开展心理疏导工作。

由于外出职工面临工作地点地处偏远、工作环境较为艰苦、长时间远距离和家人分离等实际问题,不少人存在工作和精神压力等问题。大屯公司成立了“阳光大屯”心理援助中心,开设心理健康流动课堂,根据外出职工与家属的心理需求,开办多场有针对性的心理学讲座;建立心理援助热线,通过电话、微信群、QQ群等开设服务热线,为外出职工和家属解答生活与工作中心理困惑;为有需求的外出职工和家属提供个案咨询,进行心理危机干预,及时给予适当的心理援助,使之以积极阳光的心态对待工作和生活……心理咨询活动形式多样、内容丰富,直击职工内心所思所忧,深受职工们的喜爱和欢迎。他们由衷地说:“这种心理关爱正是我们外出职工所需要的,公司对我们的关心真是无微不至啊!”

重视外出职工心理健康的同时,大屯公司积极改善外部基地职工的生活环境,不断丰富他们的精神文化生活。在新疆两矿建设了标准化职工宿舍,探亲楼,配备了沙发、电视,有无线网络和24小时热水,让大家住得舒适;建设了综合性职工活动中心,成为大家的休闲娱乐、健身强体、修养身心的好去处,既丰富了大家的业余文化生活,也提升了归属感和幸福感。

“你外出创业 我解你后顾之忧”

外出职工最大的顾虑是无法照顾家人,为了解除他们的后顾之忧,大屯公司成立了外出创业家庭服务队,为需要帮助的外出职工家庭上门维修水电和小家电维修,以及协助急救、取送大件快递等,为他们办实事、解难事。

为方便外出职工家庭联系,大屯公司外出创业家庭服务队设立了爱心电话,需要帮助的人员可以进行电话预约。接受预约后,服务队24小时内进行答复,对能够提供志愿服务的,与求助者确定提供服务的时间和服务内容;对

于超出志愿服务范围的,做好解释工作。同时,还在省外各创业基地设立了“爱心联络点”,由负责人汇总外出职工的诉求后,由服务队统一安排人员上门服务。

前不久,大屯公司外出职工朱师傅与家里通电话时,妻子说:“家里洗手间和厨房的吸顶灯都坏了,如果你在家就好了。”朱师傅听后,因帮不上妻子,心里很不是滋味。后来,他听同事说公司成立了外出创业家庭服务队,抱着试试看的态度,找到了“爱心联络点”。朱师傅没想到的是,第二天服务队就根据他提供的家庭地址和联系电话,安排了两名有电工证的志愿者上门服务。经过一个多小时的忙碌,厨房、洗手间的灯都亮起来了,朱师傅的妻子说,她感觉她的心也跟着明媚起来了。

如今,越来越多的外出职工选择了外出创业,企业的关心与关爱,让他们没有了后顾之忧。他们说:“企业真心实意帮我们解决家里遇到的难题,我们在外面工作更安心了。”

宗慧芹