



“迅哥有约”关爱工作站的故事

记者 丁彬彬 通讯员 张华东 龙腾



“我不想提我的妹妹，爸爸妈妈太偏心了，自从有了妹妹便不再爱我了。”近日，记者走进宿迁市“迅哥有约”关爱工作站，只见站长陆迅和正与一位职工子女14岁的小洁（化名）视频交流谈心。经过近两个小时沟通，小洁认识到父母并不偏心妹妹。小洁的父母也表示，将更多关心关注小洁，不要因为生了二胎，就忽视大的孩子。这是“迅哥有约”关爱工作站对青少年开展心理教育的一个生动事例。

“迅哥有约”关爱工作站站长陆迅是全国二级劳模、省五一劳动奖章获得者、宿豫公安分局工会主席。站里还聘了1名退休民警和1名志愿教师担任副站长，配备1名专职辅警，并积极吸纳“五老”党员、社会志愿者为成员，推动工作站实体化运行。“在建站之初，我也想到会遇到各种各样的困难，但办法总比困难多，未成年人保护需要新路径、新尝试，我也愿意扛起这面新旗帜。”陆迅说。自去年12月26日“迅哥有约”关爱工作站成立以来，每周都会举行一对一的青少年心理辅导。同时，该站还开设大讲堂、周周讲、劳模进校园、德法相伴等讲座，目受教教育人员已达5万余人次。该工作站探索建立警情联动、警校联动、社会联动“三联”机制，通过市公安

局宿豫分局指挥中心推送、学校反馈、群众求助等方式，滚动摸排、及时掌握“两被两失两自”未成年人情况，进行分类登记、建档管理。工作站还与教育部门建立联席会议制度，通报情况，精准解决问题；积极组织法进校园、针对防欺凌、防诈骗、防侵害等主题开展“开学第一课”“德法同行进校园”知识讲座及视频宣讲、户外拓展、角色体验等活动。“通过‘三联机制’摸清未成年人的身心状况，找准问题症结，这样才能便于精准宣教。相信通过多形式、多频次的宣教，一定能达到效果。”陆迅说。

“未成年人心理不成熟，一旦受到不良的社会引诱，极有可能误入歧途。因此，能挽救的要全力挽救，能帮扶的要全力帮扶。”该工作站创新使用“6+6+X”工作法。第一个“6”是六进，即进警示基地、进公安警营、进爱心企业、进红色基地、进最美乡村、进爱心基地；第二个“6”是六送，即提供法律宣讲、心理辅导、技能培训、公益活动、经济救助、义诊服务；“X”即开展好人事系列主题实践活动等，建立“一人一策、精准干预、衔接管控、跟踪关爱”工作机制，综合研判未成年人性格特点、家庭情况、现实表现等多方面因素，因人制宜采取关爱、预防措施，切实提升工作精准性、实效性。

为了新业态劳动者的眼健康

通讯员 卢克余 吴新宇

“真是太温暖、太贴心了！感谢市总工会为我们提供眼部免费体检。”淮安顺丰速运快递员小杨高兴地说。5月27日，淮安市总工会联合光明眼科医院为市区的快递员、外卖配送员、货车司机、环卫工人、家政服务员等新就业形态劳动者开展眼健康免费体检活动。

为做好此次体检，市总工会根据每个行业的特点设置了专门的体检方案，共分5批进行，共计500余人，涵盖裂隙灯检查眼表、眼底、医学综合验光、眼压检查、干眼半套检查、眼前节全景分析、角膜内皮镜检查等10多个项目。检查过程中，医生详细了解他们的身体状况和生活习惯，根据每个人的情况进行病症分析，提出注意事项和治疗建议，并且耐心地向受检职工讲解爱眼护眼保健知识。“最近一段时间眼睛一吹风就会流泪，但一直没有时间去检查，此次体检得知自己没有大碍，这下可放心了，感谢工会！”快递员李根开心地说。

“新业态形态劳动者长期在户外工作，强光照射和外界异物的进入都会对眼睛造成伤害。这次体检活动既能让广大新业态形态劳动者了解自己的视力水平，对眼部疾病做到早检查、早发现、早治疗，又能让他们感受到工会‘娘家人’的一份关爱。”淮安市总工会副主席李士壮说。



连云区系列活动“工”味满满

本报讯(通讯员 朱远 张儒奕 特约记者 刘毅)连日来，连云港市连云区总工会组织开展普法集市、评选表彰、技能竞赛等“六个一”主题活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全面奏响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的奋进旋律。

区总积极推进劳模主题公园建设，完善劳模馆、劳模林、劳模墙等实体宣传阵地内容。集中开展“五一”劳模宣传周，征集劳模先进事迹图片等素材，在主要场所、城区道路路口电子显示屏和各类媒体上播放刊登。持续开展“双进”宣讲活动，广泛宣传劳动模范、优秀职工先进事迹。他们评选最美职工、最美人民教师、最美新业态劳动者、最美“工会人”各10名；联合市公安局连云分局开展“最美辅警”评选活动，激励广大干警为建设现代化国际海滨城区奋发作为。区总开展第十四届“职工读书月”活动，向企业职工书屋赠送图书；开展读书征文活动，在职工中持续掀起读书热。举办职工家庭亲子运动会、连云港第六届星空超级马拉松比赛等，丰富职工业余文化生活。

区总聚焦一线岗位、一线职工，开展主题劳动和技能竞赛。举办区快递行业职工职业技能大赛，帮助快递员更好地掌握快递业法律法规与服务标准。举办海鲜美食大赛暨职工食堂烹饪技能大赛，培养选拔餐饮行业高级技术技能人才。联合辖区社会组织举办全区职工普法普惠集市活动，向职工提供健康体检、心理咨询、爱心家政、法律援助、劳动保护等“9+X”综合服务。

区总大兴调查研究之风，围绕深入推进产改工作、加强基层工会组织建设等方面，深入街道、开发区园区开展蹲点调研，全面掌握产改试点企业工作现状，进一步摸清基层工会组织底数，制定工会产改工作任务清单，以点带面推动各项工作落地见效。

洪泽区打好“三张牌”促进产改见实效

本报讯(通讯员 徐晖 张雪茹 卢克余)今年以来，淮安市洪泽区在推进产改工作中，坚持打好思想引领、素质提升、服务维权“三张牌”，有力推动产改向深处走、向细处抓、往实处干。

区总以党建“红氧吧”为载体，在全区重点企业统一谋篇布局、统一形象标识、统一部署推进，分类规划建设100个实体“红氧吧”点位，实现产改试点企业“红氧吧”全覆盖。党的二十大代表邓红、全国劳模唐真亚等30多名先锋模范组成“红色宣讲团”，走进企业“学习社”、班组“流动讲堂”，开展“双进”活动20场、“二十大进企业”主题宣讲8场，在职工中形成广泛的影响。在开发区建立产改指导站，组建“4+X”产改队伍，集中选聘121名“产改指导员”，为全区产改试点企业提供一站式服务。

区总聚焦现代纺织、机械制造、电子信息等特色主导产业，培强做大产改工作先行者、领跑者。建立行业全工序、全链条、全周期计划，开展专业培训、储备专业人才，全区认定高技能人才2753人，组织天虹纺织等7家企业自主等级认定1208人，通过技术技能职务序列晋升34人。

深度实施产教融合，技能培训基地建设，完善职业教育投入机制，实现三联新材料与江南大学、天虹纺织与南通大学校企共建，开设标准化课程，完成培训16课时，参训学员668人次。发挥科技镇长团及其后方单位资源优势，引进一批“卡脖子”领域的“专精特新”人才，成立劳模工作室集群。同时，推行师徒绩效同步考核制度，32名优秀产业工人进入企业管理层。

区总还在宁连路建设“货车司机之家”，在沿街网点建成户外爱心驿站15家、康乃馨服务站6家，深入实施职工“六助”行动，推进困难职工医疗救助兜底保障制度，解决困难产业工人及家庭成员学业、医疗、就业、住房、婚姻、心理等问题。在产改试点企业建设“职工影院”“职工沙龙”。不断创新探索维护职工合法权益新机制，瑞特电子公司赋予职工监事在任何时间、任何地点、向任何领导、反映任何问题“四个特权”的做法，取得良好监督效果，企业获评全国政务公开民主管理先进单位。爱吉斯海陆改革企业人事管理和工人劳动管理的双轨管理体制，激发员工积极性，该公司制作车间获“全国工人先锋号”称号。



弘扬工匠精神显担当

日前，泰州市海陵区总工会、城中街道、高桥社区联合开展“弘扬工匠精神 书写党员担当”法治宣传志愿服务活动，组织党员、劳模、巾帼志愿者等现场为群众提供衬衫熨烫、电动车维修、电动车上牌、眼镜验光清洗等便民服务。

徐军霞 杜冠男 摄



投稿: jsgrbt@163.com

深化产业工人队伍建设改革 常州市人大召开重点建议督办座谈会

5月23日，常州市人大常委会人事代表工委召开人大代表产改重点建议督办座谈会。市人大常委会副主任、党组副书记，市总工会主席方国强出席并讲话。

在实地调研中常州车辆有限公司、江苏日盈电子股份有限公司产改实践，听取市委组织部、市教育局、市人社局、市总工会产改工作情况汇报和人大代表发言后，方国强指出，李承霞代表提出的非公企业产改工作建议，是今年人大主任会议确定的市人大代表重点建议。下一步，要抓住产改工作重点，聚焦重点领域、重要环节、重大建设，保持好的势头、好的氛围，进一步做深做实做好产改工作，确保常州产改工作继续走在全省前列。

要用新思想凝心铸魂，唱响新时代工人有力量、有担当的主旋律。要紧扣学习贯彻党的二十大精神这一主线，不断提高思想政治引领工作的针对性、精准性和实效性，引导广大职工听党话、跟党走。要深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续开展党的二十大精神宣传、宣讲活动。要坚持用先进文化培育职工，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要讲好职工故事、劳模工匠故事、工会故事。

要用新目标汇聚动能，打造高素质产业工人队伍。要瞄准“532”发展战略，聚焦新能源之都、两湖创新区、“万亿之城”，打造更有活力、更富创造力、更具竞争力的知识型、技能型、创新型产业工人队伍。要加强工匠

学院建设，推动校企合作、产教融合，强化工匠梯队建设，壮大高技能人才队伍，打造新时代工匠之城。要开展高质量劳动技能竞赛，推动高水平群众性技术创新活动。

要用新使命增强合力，在助推现代化常州新实践中创造新业绩。要持之以恒抓好产改工作，健全保证产业工人主人翁地位的制度安排，完善综合激励机制，加强工资集体协商，提高职工薪酬待遇。要提升产改质效，让产改工作更加贴近职工需求，更加贴近企业发展需要。要制定好产业工人队伍建设改革路径指引、成效评价办法，为建设国际化智造名城贡献担当和力量，推动常州产业发展更好地走在省前列。

记者 吴文龙

《溧阳讲述》用身边事激励身边人

一座城、一群人、一个个生动鲜活的故事……5月26日，由溧阳市总工会、溧阳市融媒体中心联合主办的《溧阳讲述》节目开播。天目湖桂林村组织委员刘忠清等11人被聘为《溧阳讲述》首批故事宣讲员。

该节目通过“身边人讲身边事”的模式，展现新时代劳动者的风采，书写新时代劳动者的荣光。溧阳市总工会党组书记、副主席景茂松表示，溧阳市总工会希望通过讲述最美劳动者的故事，以优秀品质感召人，以先进事迹鼓舞人，以示范行动激励人，以榜样力量凝聚人，引领广大职工群众走在前列、立在潮头、干在实处。作为首批故事宣讲员，刘忠清表示，要用自己的双脚走遍全村，用眼睛去看，用心去感受劳动者的奋斗历程。

现场播放了第一期《溧阳讲述》节目——

《段玉鹏：他乡亦有明月》。该故事讲述了段玉鹏的奋斗史和生活日常。8年前，段玉鹏从甘肃来到溧阳，入职江苏钢锐精密机械有限公司。不怕吃苦的他，凭着一股子韧劲和干劲，从一名普通学徒一步步成长为技术过硬的班长。工作踏实的他对生活也是一脸笃定，陪着家人做开心的事，踏踏实实过好每一天。段玉鹏说：“作为一个普通人，能在溧阳工作、生活，我感到很幸运。溧阳山清水秀，溧阳人也热情包容。我和家人都非常喜欢溧阳，溧阳就是我们的第二故乡！”

在溧阳，像段玉鹏一样努力拼搏的劳动者不胜枚举。据悉，《溧阳讲述》节目每月将推出两位职工劳动奋斗故事，在“融溧阳”视频号、抖音号、“自在溧阳”APP等平台播出。

记者 吴文龙 通讯员 沈岚 徐怡

金坛工会到基层企业走访调研

近日，金坛区总工会副主席荆霞带队到基层企业开展“大走访、大调研、办实事、促发展”实践活动，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实推进“县局工会加强年”专项工作走深走实。

荆霞一行走访了安普科技有限公司、江苏金坛智能科技有限公司，实地参观企业展厅、职工文化活动场所，到车间了解生产作业、安全管理、劳动保护、职工小家建设等情况，听取企业职工代表对工会工作、产业工人队伍建设改革试点工作、以及职工权益保障方面

汇报，深入宣讲党的二十大精神，探讨精准服务职工的方法和举措，向职工代表赠送学习资料。她要求各企业把工会服务职工办实事项目做实做细，扩大职工大爱互助基金覆盖面，让更多的职工享受到工会的普惠服务。

荆霞一行还走访劳模、工匠代表，深入了解他们的生活和工作状况，并希望他们一如既往地弘扬劳模精神，发挥示范作用，持续传播正能量，为广大职工立标杆、作表率、当示范。

通讯员 金工宣 记者 吴文龙

江苏理工学院关注学生心理健康

日前，江苏理工学院文旅学院在大学生劳动实践基地开展“以花为伴，悦赏芳华”插花活动，深入开展心理健康教育，引导学生在创作中放飞自我、舒缓压力，培育良好心态、提升解压自愈能力。后勤保障处园艺师翟志程应邀提供艺术指导。

翟志程简要介绍插花要领，并通过现场演示、重点难点讲解等方式指导实践。制作过程中，同学们分工明确、配合默契，各小组全部完成插花作品。翟志程对各个小组插花作品进

行点评，并让各小组互相打分。本次活动以花为媒、借花传情，让同学们感受到生命的灵动、生活的美好。

通讯员 孙予 靳婷婷 记者 吴文龙

武进区总开展集体协商模拟竞赛

5月24日至26日，武进区总工会举办集体协商工作培训班，并以新颁布的《江苏省集体协商条例》为蓝本，开展集体协商模拟竞赛，通过学用结合提升工会干部和集体协商代表的综合能力素质。各镇、开发区、街道及所属村(社区)工会联合会，各系统(局)、直属单位的工会干部，部分企业的协商代表等共220余人参加培训。

培训课上，原南京市总工会民主管理部部长、江苏省集体协商优秀指导员梅从明老师应邀授课，围绕“行业性、区域性集体协商”“集体协商的议题选择、协商策略和技巧”“集体协商案例的分析与指导”“集体协商与合同履行中的争议处理”“《江苏省集体协商条例》专题解读”等内容进行专题辅导。学员们还观看了武进区总工会“集体协商八步工作法”和江苏唯德康集体协商实践案例，加深了对集体协商工作的理解。其间，各镇、街道、开发区学员组成12支代表队，分别代表用工方、职工方开展集体协商模拟竞赛。最终，牛塘镇总工会代表队获一等奖，同时评出12名最佳辩手。

据了解，为深入贯彻落实《江苏省集体协商条例》，推进集体协商工作更上一层楼，武进区总工会坚持党建带工建，与协调劳动关系三方成员单位加强协调、通力合作，结合产业工人队伍建设改革，和谐劳动关系构建，幸福企业创建，全面协同推进集体协商工作；坚持平等协商，推进协商民主，抓好行业性新业态集体协商。坚持双向奔赴、劳资两利、凝聚合力，努力打造企业效益和职工利益的“最大公约数”，实现产业发展与职工成长比翼齐飞；坚持“一企一策一特色”，加大创新力度，遴选协商方式、规范协商程序，发挥典型示范作用，提炼归纳



连日来，江苏通用路桥工程有限公司组织12名员工前往溧阳市血站，每人无偿献血300—400毫升。21年来，该公司已有500余人次参与无偿献血，献血量达6万毫升。吴文龙 张国芳 摄

集体协商技巧，增强可操作性。完善技术创新导向激励机制，推动技术创新专项集体合同扩面提质增效。据统计，目前全区建立集体协商制度、签订集体合同的企业近2000家，覆盖职工20多万人；签订区域集体合同近1000份，覆盖企业4000多家，覆盖职工8万多人；签订职工技术创新专项集体合同的企业80多家，覆盖职工4万多人。

记者 吴文龙 通讯员 曹建明

