

■ 职场关注 截至5月底,全省共设立见习基地8700余家—— 参加就业见习,叩开职场“大门”

就业见习是专门针对缺乏就业经验和社经历的青年群体,提升其就业适应能力、实现及时就业的有效举措。我省已连续两年将开发就业见习岗位列为年度民生实事项目。截至5月底,全省共设立见习基地8734家,重点围绕特色产业、现代服务业、高端制造业、新就业形态等。

过见习留用的大学生就有好几百人,希望通过做大就业见习,吸引更多的优秀青年人才加盟。”“就业见习帮助我叩开了职场的大门。”曾经参加过就业见习的余原野坦言,虽然在学校的学的是软件工程专业,但缺乏实践经验,就业见习刚好弥补了这方面的不足。

导中心相关负责人表示,从校园到职场,变化是非常大的,帮助广大高校毕业生和社会青年度过这个“关键时期”,是推进就业见习的目标。“就业见习可以帮助其积累实践经验、增强就业能力,同时也为用人单位深入考察毕业生的综合素质、扩大选人视野创造了条件。”

习补助。统计显示,今年全省高校毕业生达73.2万人,创历史新高。省人社厅副厅长张宏伟表示,正式踏入社会前参加就业见习,在这期间享受基本生活补助,可减轻毕业生本人和家庭的经济负担。见习期满即便没被录用,也可以通过岗位历练,积累职业经历,对青年人职业规划和未来成长也大有裨益。

■ 职场聊吧 对有毒企业文化说“不”

近日,一则题为“看看这些标语,谁受得了啊”的网帖热传,引发关注。帖中展示了一家公司的标语,比如:“白天在公司上班私下讲公司不好,就是出卖自己的身体和灵魂。”该公司工作人员表示,每个月都会考员工是否掌握了这些标语的内容。

容易站到对立面,员工会产生精神紧张、心理压抑等情况,甚至可能会出现恶性竞争。这些都可能影响企业的健康发展和管理秩序。另外,企业倡导不良理念,还可能让管理制度转化为扭曲的管理手段,变成侵犯劳动者权益的工具。如同“软暴力”之于家庭成员,有毒的企业文化对员工何尝不是一种“软侵权”?其危害不可小觑。



■ 职业导师 试用期工资待遇如何保障

初入职场,不少人都要先经历试用期。在试用期中,用人单位可以对劳动者是否合格进行考核,劳动者也可以全面地了解用人单位。不过,有不少人疑问,试用期短则一月,长则半年,到底多长算合理?另外,试用期是否意味着工资会比正式职工低很多,且得不到劳动保障?

定。劳动合同法实施条例规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%,或者不得低于劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

人社部门相关专家介绍,我国法律对试用期时长有明确规定。根据劳动合同法,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。

此外,试用期工资也不能随便

■ 职等你来

南京市IT软件、通信电子、机械制造类专场人才招聘会
时间:2023年6月7日
地点:南京市北京东路63号

“逐梦六月,就业起航”南通市崇川区综合性人力资源现场招聘会
时间:2023年6月7日
地点:南通人力资源大厦一楼

兴化市民营企业招聘会
时间:2023年6月7日
地点:兴化市楚水路43号

无锡市就业直通车现场招聘会
时间:2023年6月7日
地点:无锡市广瑞路2号人力资源市场二楼大厅

苏州市姑苏区劳动就业综合招聘会
时间:2023年6月7日
地点:苏州市旧学前21号

南京市雨花台区机械制造、商业服务类专场招聘会
时间:2023年6月8日
地点:南京市雨花东路1号

淮安市综合类现场招聘会
时间:2023年6月8日
地点:淮安市枚皋路6号人力资源市场

丰县人才集市(夜市)招聘会
时间:2023年6月9日
地点:丰县欢乐城一楼大厅

盐城市亭湖区周六招聘集市
时间:2023年6月10日
地点:盐城市黄海东路8号

泰州市青年就业见习专场招聘会
时间:2023年6月10日
地点:泰州市洪泽湖路66号北裙楼一楼招聘大厅

常州市“新能源之都”产业人才招聘会
时间:2023年6月10日
地点:常州市珠江中路科技园5号

连云港市中小企业服务月现场招聘会
时间:2023年6月12日
地点:连云港市人力资源市场



“2023 菁英汇——苏州市中高级人才专场招聘会”日前在该市人才市场举行。此次招聘会95家单位共提供1383个就业岗位,吸引众多求职者前来应聘。图为求职者在招聘会上寻找职位。 王建康 摄

■ 职场新角色

呼吸治疗师:用专业技能守护顺畅呼吸

“用嘴巴深吸一口气,憋1~2秒再用鼻子呼气……”陈锋正指导一位刚入院不久的患者进行雾化治疗,在她手把手指导下,原本极不适应的患者慢慢找到了感觉,顺利完成了治疗。“还得是专业的呼吸治疗师,换别人来做不见得有这个效果。”邻床的患者感叹道。

“以机械通气为例,一台呼吸机有多种通气模式和参数,具体如何设置,要根据患者的意识情况及配合能力、自主呼吸能力、血氧饱和度等情况综合动态评估后决定。医生虽然掌握专业知识,但由于事务繁多往往不能随时观察患者情况,护士是最接近患者的人,却缺少更加专业及精细化的理论知识基础。呼吸治疗师就填补了这个空白。”陈锋解释说。

呼吸治疗师是一种新兴医学职业,2020年2月,人社部发布了16项新职业,呼吸治疗师就是其中之一,其职责就是在医生的指导下,对心肺功能不全或异常者给予诊断、治疗和护理。小到氧气吸入、吸痰、雾化治疗、康复锻炼,大到机械通气呼吸生理监测、人工气道管理等,都是呼吸治疗师的职责范围。

陈锋有5年的重症监护室工作经验,这让她有机会认识到呼吸治疗领域存在的空白。之后陈锋参加了呼吸治疗师培训班,在一个多月的时间里,她勤学苦练,克服了语言关,扛住了高强度的学习训练,最终顺利通过考核,取得了国际呼吸治

疗师的资质认证。回到科室后,陈锋一度陷入迷茫。当时,很多人没听过呼吸治疗师,一些患者看到科室门口陈锋的简介就会主动来问:“呼吸治疗师是干啥的?”陈锋自己也陷入沉思:“不知道能为科室里的患者做些什么,就像手里有了一把很有用的工具,但不知道怎么发挥它的作用。”经过一段时间的摸索,陈锋逐渐找到发挥自身价值的路径。如今,陈锋不仅要负责自己病区内的护理工作,当其他科室存在重症机械通气患者会诊等紧急情况时,她也要前往支援;医院护理部组织疑难重症患者的护理多学科会诊上,她也常常能给出呼吸治疗方面的专业建议;在科室以及全院的呼吸专科护士培训

中,陈锋也经常担任带教的角色,传授呼吸治疗的前沿理论与操作知识……几年来,不仅陈锋本人得到了患者和同事的认可,呼吸治疗师培训也在全院各科室广泛开展。过去三年,在与新冠疫情对抗的过程中,呼吸治疗技术发挥了极其重要的作用,呼吸治疗师这一职业也开始进入公众视野,但从目前来看,我国呼吸治疗师人数仍处于较低水平。对于这一职业的发展前景,陈锋有着自己的期待:“目前国内的呼吸治疗师执业资格、职称晋升通道等配套体系还不够明晰,如果未来能有所改变,会激励越来越多的医务工作者加入其中,让更多患者得到精细专业的呼吸治疗。”

■ 职场调查

新能源汽车和人工智能领域 受职场欢迎度高

近日,脉脉高薪发布《2023年春招人才迁徙报告》,《报告》显示,近3年春招中,人才供需比连续上升,人才竞争加剧。2021年春招,人才供需比为0.45,2022年上升为1.7,而在2023年春招中,该数字进一步攀升至2.36,平均5个人抢2个岗位。

业,呈现出巨大的就业潜力,其次是智能硬件。从学历的要求来看,本科及以上学历的要求占比逐年增加,学历越高,竞争压力越小。《报告》显示,2023年春招,要求本科及以上学历的岗位占比为9.75%,增幅3.47%;要求硕士及以上学历的岗位占比为8.9%,增幅3.09%;要求博士及以上学历的岗位占比为0.86%,增幅0.43%。专科人才的竞争最为激烈,其供需比为3.53。本

科人才的供需比为2.34,硕士人才的供需比为1.32,博士及以上人才的供需比为1.23。本科人才面临的不只庞大的本科求职群体,更面临硕士、博士等群体降级就业的挤压。

依赖性,打造一支高素质、创新思维和适应能力强的人才队伍。“人才供需比连续三年上升,就业市场进入饱和周期。”脉脉副总裁定胜斌表示,人才竞争加剧、学历通胀就业降级、主动离职减少成为人才饱和周期的三大特征。2023春招期间职场人求稳心态明显,仅有不到15%的职场人主动跳槽,约45%的求职者考虑过降级就业。