

5月15日至6月15日是全国托育服务宣传月,主题为“普惠托育,共同行动”。近年来,江苏不断加大政策保障,加强示范引领,加快构建普惠安全的托育服务体系,有序有力推进托育服务健康发展。护佑婴幼儿健康成长,江苏一直在努力。

爱心托育,呵护“最柔软的人群”

本报记者 徐翊

0~3岁婴幼儿是“最柔软的人群”,承载着国家的未来和每一个家庭的希望。然而,从单独两孩到全面两孩,再到三孩生育政策落地实施,全国的新出生人口仍然有所下降,除了经济负担、养育观念改变等因素外,有调查显示,“生了没人带”是影响人们生育意愿的首要因素。城市中有约1/3家庭有托育需求,但现实中供给相对不足,特别是普惠性服务供给存在短板。

为解决年轻父母“不敢生”的后顾之忧,近年来,江苏省多地尝试通过财政补贴、购买服务等措施,通过公建民营、民办公助等多种形式,鼓励和引导社会力量兴办普惠托育机构,培育发展社区服务型、社会举办型、托幼一体型、单位服务型、医养结合型等多种模式的托育服务,解决小家庭的后顾之忧。

企业自办托育,解决家长“烦心事”

“真没想到到公司会开设托育班,解决了我们一个大难题!”江苏恒立液压股份有限公司的工作人员孙杰开心地说。2021年9月,禾芮托育·恒立未来家正式开园,成为常州市首家规范化普惠性企业托育机构,首批35位职工子女入学。

走进托育班,黄、绿、白的配色明亮又吸睛,不仅有活动区、游乐区,还配套了阅读区、保健室、配餐间和幼儿盥洗室,充满童趣的教室布置,显得朝气蓬勃。

“我们有专业的幼儿教师、育婴师及保健师,悉心照顾幼儿的每日生活。”禾芮托育创始人李明苏介绍,托育班根据职工家长工作特点,周一至周六从早上的7:15到晚上的8:15提供长达13小时的暖心幼儿托管服务。此外,根据营养师的配方,每日给孩子免费提供“两点一餐”,确保孩子营养均衡,真正把托育办成了“孩子的第二个家”。

在江苏兴达特钢股份有限公司,也有一个企业自办的托育园——兴化市兴达幼托一体幼儿园。为了切实解决职工“带娃难”的问题,该公司工会在原有幼儿园的基础上提出了办托申请,2021年4月在国家托育机构信息系统备案成功,2021年10月通过了泰州市普惠托育机构现场验收。该园提倡“让孩子的成长像呼吸一样自然”,为了让职工安心上班,还提供早晚托管服务,家长可以在上班之前送幼儿入园,在下班之后来接幼儿回家。早餐和晚餐更是做到合理配膳、营养均衡、品种不断更新,保证幼儿得到最好的照顾。应职工需要,还开设了寒假班和暑假班,切实解决了职工的后顾之忧。为了减轻职工的经济压力,该园对企业职工每学期减免2400元,早晚

江苏建设多元化托育服务体系

今年2月出台的《江苏省“十四五”托育服务发展规划》明确指出,到2025年,江苏省每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位4.5个,每个街道(乡镇)基本建成1个普惠托育机构,主体多元、依托社区、普惠安全、覆盖城乡的托育服务体系基本建立,公益化指导、普惠性服务、社会化运营相结合的服务模式基本普及。

为实现《规划》目标,江苏将强化政策规划,将托育服务纳入国民经济和社会发展规划纲要及公共服务等相关专项规划,编制托育服务发展专项规划或实施方案,制订整体解决方案,推动落实土地、住房、财政、金融、人才等支持政策措施。

在扩大普惠托育服务覆盖面方面,江苏将把普惠托育纳入公共服务体系和政府民生实事,实施普惠托育服务专项行动,鼓励国有企业和力量参与普惠托育服务体系建设;

大力推进“一县区一示范”,建设一批示范性托育机构,发展“1+N”普惠托育模式,支持示范性托育服务机构带动多家社区嵌入式托育点共同发展。

在公办托育服务能力建设方面,江苏将推进公办托育机构建设,鼓励采取公建民营、购买服务等方式运营。按照国家建设指南,江苏将加快建设一批托育综合服务中心,设置一定规模的托位,并提供指导评估、人员培训、管理咨询、产品研发、家庭养育指导、婴幼儿早期发展等服务。“十四五”末,江苏省各设区市均建设1个托育综合服务中心,公办托育机构实现县级全覆盖。

在发展多层次、多样化托育服务方面,江苏将强化社区托育服务,支持机关、企事业单位、幼儿园提供托育服务,规范发展家庭托育服务。新建居住区科学规划建设配套托育服务设施,老旧小区按照完整居住社区建设标准逐步完善托育服务设施;鼓励支持有条件的医疗卫生机构发展托育服务;鼓励支持有条件的幼儿园按照托育服务规范开办托班或扩大托班规模。

宗禾

托管班免费为职工家庭服务,提高了职工的归属感和幸福感。

高校内的托育中心,带娃育才两不误

0至3岁是儿童发育的第一个关键阶段,全社会的多元共育离不开人才的培养。

“刚到e-BABY托育中心实习时,我看到那些软乎乎的小宝宝都不敢碰,经过一个月的观摩和学习,我现在已经可以陪着宝宝们上课了!”江苏食品药品职业技术学院健康医学院婴幼儿托育专业大二学生杨静怡觉得,对自己所学的专业来说,实践非常重要,学校与企业合作建立的托育中心为同学们的学习和专业技能发挥提供了舞台和基地。

苏食院·e-BABY国际精致托育中心位于江苏食品药品职业技术学院大学生活动中心,色彩明亮的活动室、宽敞整洁的托育教室、开阔精致的户外互动区……一切都显得充满童趣又朝气蓬勃。

“早8点至晚6点的超长托育服务时间,让我们上下班与孩子上下学‘同步’,不再劳心费神。孩子送到托育中心后,自己办公室离托育中心相距不到50米,感到特别安心,可以全身心投入工作。”该校教师孙淑秋说,对于父母不在身边的双职工家庭来说,托育园的暖心服务让他们带娃上班两不误。

“托育中心的成功运行不仅解决了本校教职工子女和学校周边适龄幼儿的人托难问题,也为本校婴幼儿托育服务与管理、护理等相关专业学生的学习、专业技能发挥提供了‘用武之地’。”该校健康医学院副院长孙青介绍,从2015年起,学校与企业合作开展全国首批现代学徒制试点,建立校企深度合作、携手育人的长效机制,共同培育托育服务人才。2021年春,在工会统筹下,“e-BABY”作为江苏省首个高校内的托育中心正式投入运营。从创立期间到运营期间,学校都积极参与,及时提供场地、资金、人员等全方位服务,确保托育中心正常运营。学校承担系统的专业知识学习和技能训练,托育中心通过师傅带徒形式进行托育岗位技能训练,校企一体化育人,在保障校内托育中心师资的同时,持续向社会输送托育服务类专业人才。

医养融合办托,高水平服务更专业

“这是什么形状?”“三角形。”“这个看起来像什么?”……在苏州大学附属儿童医院元童托育服务中心,几名幼儿在老师带领下,兴致勃勃地搭积木、玩游戏。苏州大学附属儿童医院党委书记汪健介绍,该院年轻职工多、女职工

多、双职工多,每年职工生育约100例,托育需求较大。该中心是医院工会投资50万元办的非营利性托育机构,目的是为医院职工家庭提供0~3岁婴幼儿保育照护服务(包括全日制、半日制、临时计时托管等),并辐射到周边学校、企业职工。这是苏州市第一个备案的福利性托育机构,也是苏州卫生健康系统第一个公办托育机构、苏州市第一个医养结合的典范托育机构。

“孩子放在这里照料,解决我们大问题了。”苏州大学附属儿童医院职工张说,他爱人是护士,工作三班倒,以前孩子只能交给家中老人带,“老人带虽然放心,但缺点也非常明显,老人身体不好,而且溺爱孩子,不给孩子‘上规矩’。”因此,夫妻俩商定把孩子送到医院自己办的托育机构。“从早上入园测体温、查手卫生、喝牛奶,老师都会通过视频及时反馈给我们,因此孩子在这里家长非常放心。”

为了让职工得到更好的照护,元童托育服务中心目前招聘了4名专职教师、5名保育员,老师大多为学前教育、医疗专业出身,保育员也都经过育婴员、保育师科目的专业培训,并经体检合格后持证上岗,上岗前还要到医院接受院感预防、消毒隔离、中医保健、西餐营养等相关知识的培训。此外,每个月她们还要到医院接受心肺复苏等知识培训,提高照护婴幼儿能力。

在南京市妇幼保健院院内,有一个已有近半个世纪历史的南京市示范托儿所。“我们这个托儿所,不仅要解决双职工家庭的后顾之忧,更要帮助孩子个性发展。”该所所长表示,现在很多家长都非常注重孩子早期教育学科知识的学习,但对于学龄前的孩子来说,他们更需要的是在习惯中探索掌握各种能力,培养良好的生活习惯。

依托该所及南京市婴幼儿早期发展中心以及相关配套设施,南京市妇幼保健院积极申报并获批南京市托育综合服务中心,去年底正式挂牌。“宝宝最近字写不好,可能是肌肉发育问题,我们设计一些贴合宝宝的个性化课程,来更科学地帮助宝宝。”服务中心的老师为每一位小朋友定制独特的养育课程,帮助个性化成长。医养融合的婴幼儿照护服务,在这里得到了很好的体现。

南京市托育综合服务中心将承担对南京市托育机构卫生保健的管理和督导、相关从业人员职前、职后培训、家庭养育照护等各项职能,努力发挥示范引领、带动辐射作用,为托育服务机构高质量建设提供技术支撑,为托育服务健康发展提供综合保障。

借力办班,托起“苏北娃”幸福童年

“实在是太有意思了,幼儿园老师好、课程好,每天的课程设计都出乎预料”,这些评价来自江苏省苏北人民医院的家长,他们每天通过老师发的微信视频、图片,与孩子一同感受院工会与幼儿园的用心良苦与竭尽全力。

苏北人民医院作为扬州当地的龙头医院,3000多名职工为周边近千万人口提供医疗保健服务。医院职工特别辛苦,医护人员休息时间少,照顾孩子的时间更少,特别是小小孩的托管问题成为职工的心病。

为进一步打造“幸福苏北工程”,推进暖心工会、务实工会、创新工会建设,让职工后顾之忧,让“苏北娃”有地方管且能好好地管,在医院用房紧张、工作性质特殊的前提下,苏北人民医院工会外拓“借力”,于2020年末,选定距离医院较近的曙光幼儿园作为医院的第一所“合作幼儿园”。运行以来,“重安全、重教育、重素质、重伙食”的合作幼儿园得到了职工的高度认可,有职工专门送来锦旗感谢,称赞合作园真正做到了让家长安心、放心、舒心、开心。

在致力于打造“最放心、最儿童、最智慧”的现代化品牌幼儿园办园理念引导下,曙光幼儿园环境生态、绿色、自然,功能区配备齐全,通风采光充足,户外活动场地开阔,拥有木工坊、陶艺坊、生活坊、沙水区、涂鸦区等十多个幼儿户外活动场地,为孩子们提供了自由创造的空间,满足了幼儿学习和生活的需要以及生活化课程的探索。

作为合作园,该园以“无条件爱每一个孩子”为行动准则,特设“苏北班”,并与苏北人民医院工会达成了学费打折、教学时间与医院休息时间同步(提早送+延迟接)、院园信息直通、院方参与教学、人身及食品安全院方监督等多项协议。目前,苏北人民医院子女在园

幼儿近百名,其中三岁以下婴幼儿20人。

为确保安全,工会制定并严格执行接送签到制度,专门为孩子们购买了意外保险及安全出行服。疫情期间,院工会与幼儿园进一步加强合作,在组织管理、防控措施落实、接送、来访、饮食安全、核酸检测等方面全面把控。

为进一步提高教学质量和水平,苏北人民医院工会安排“苏北义工”全程介入,借助于苏北人民医院57个自组织协会和工作室的丰富人才资源,以及强大的卫生健康教育资源,苏北班的课程充满了苏北特色:各类急救知识、中医养生保健成为苏北娃的必修课;探班爸妈让穿着小白大褂的苏北娃瞬间成长;医院汉服协会和古琴协会的联合创意,让小朋友们在娱乐中了解传统文化;英语爱好者协会的8级英语义工及外教的趣味教学让孩子们爱上了英语;女红协会的手工创作成为幼儿园孩子特别期盼的课程……幼儿在“玩”中学,在“玩”中成长,让每一个苏北娃的“曙光之旅”轻松、自由、自主、创造、愉悦!

婴幼儿是长身体的关键时期,为了让孩子们吃好、学好、睡好,苏北人民医院工会单独建立了苏北家长微信群,随时在网上监管班级动态及每天食品供应,工会安排专人线上线下监管,确保孩子人身及饮食安全。工会不定期赞助幼儿园优质水果与糕点,还动员社会力量对幼儿园进行支持。在寒暑假,幼儿园还针对苏北娃推出无缝衔接的寒暑假托管班活动,让家长假期无忧。在课程设置上更注意趣味与素质教育,在文明礼貌、能力培养、专注度、情绪管理等方面加大力度,让聪明、渊博、礼貌、善良成为苏北娃的另一个标签。 苏娟

