

江苏政工新视界

权威 导向 贴近

专刊

第259期

2023年6月15日



微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsl)

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

迈进“十四五” 奋斗新征程

江苏矿业:精准发力解难题 点滴小事暖民心

“公司考虑得太周到了,让我们远在他乡也能时刻感受到大家庭的温暖,孩子们让我们在外放心工作,他们将尽己所能考取好成绩。”6月2日,一份寓意“高中”的“糕粽”礼盒被送到江苏油田矿业开发有限公司(以下简称江苏矿业)39户家有中高考学子的员工家庭中,预祝考生们能够考试顺利、金榜题名。这是江苏矿业工会深入开展“我为群众办实事”“我当民情联络员”等工作,听民声、察民情、解民忧、暖民心的一个缩影。

注重问题收集,架起“民情直通车”。“现在物价上涨得厉害,能不能把我们的伙食补助提高一些?”今年4月初,江苏矿业工会收到南方分公司工会主席上报的员工小诉求后,立即将其反馈给公司负责领导,不到三天的时间里,公司同意了此项申请,将每人每天的伙食补助从25元提高到30元。一直以来,江苏矿业工会坚持实行“我当民情联络员”“工会干部三联系”“走基层访万家”等活动机制,构建了以分公司工会、基层工会和工会小组(民情联络员)为主体的三级联动机制,形成了基层工会收集职工诉求和民情民意,公司工会上下贯通、协调推进的两级活动网络体系,畅通诉求和民情民意的接收渠道。同时,与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动相结合,通过党委与工会、党支部与基层工会交流互促机制的广泛推广,畅通基层反映问题和机关推动问题解决的渠道。通过一线走访、岗位交流、家庭慰问以及微信、电话联

系等方式,做好问题收集和“一人一事”思想政治工作。按照“重要事项及时报、一般事项每月报”的要求,基层工会、支部能够解决的事情及时解决,无法解决的职工诉求、民情民意,及时上报公司协调解决,必要的提请上级部门关注。工作开展两年来,共收集诉求民意112件,并解决96件、解释说明16件。

注重责任落实,点亮“职工心愿单”。“以前女生洗浴间的三个淋浴喷头只有一个能用,还会不停地漏水;改造后的浴室,花洒喷头的出水量大小可以调节,淋浴非常舒服。”今年5月初,江苏矿业职能部门为新疆巴州分公司基地改造排水、浴室、地面防潮等基础设施,受到一线员工的广泛好评。两年来,江苏矿业工会建立了多层次统筹推进民意诉求解决的网格化管理体系,第一时间掌握员工“急难愁盼”,第一时间分类下发督办清单,实行首办负责制,明确问题的牵头部门、单位,落实责任督导,点亮“职工心愿单”。通过一线走访、民情联系等渠道收集员工诉求,为公司域内外12个基层工会和项目组配置文体器材达15万元;为南方项目部、捞油班组等野外施工人员配备食品保温箱;为域内外16个一线生活倒班点安装冷热两用净水机;为36个一线班组配置微波炉、洗衣机、空调等生活设施……江苏矿业工会把实事办在职工需求上,把温暖送到职工心坎里,提升了基层员工的幸福指数。此外,还关注员工身心健康,在全体员工中组

织自选式健康体检,公司女职委提前征求女职工体检心愿,通过个性化“点餐”送上精准爱护。新疆巴州分公司把健康体检快车道开进一线班组基地,费用标准比域内员工提高30%;实施“七必谈”工作法,为身处大漠的域外员工撑起一片心灵绿洲,让大家以良好状态投入工作生活。

注重成效反馈,筑牢“服务主阵地”。行政许可是困扰江苏矿业天然气有限公司多年的难题。2021年,江苏矿业专门组建队伍,与地方政府的14个相关部门联系,沟通解决这一问题。经过1年10个月的时间,公司通过消防验收、燃气经营许可证、移动式压力容器充装验收,并取得燃气经营许可证和移动式压力容器充装证,刘庄加气母站于今年1月顺利投产。增油加气、拓市创效是江苏矿业的中心工作,公司各级工会大力推进帮扶长效机制的建立,筑牢服务职工服务上产的主阵地。其中,走访活动注重强化机关服务基层机制,机关工会联合职能部门帮助新项目和基层单位完善各类资质证件,江苏矿业领导制定重点项目实事清单,职能部门提供“一站式”服务帮助基层“走



江苏矿业为一线员工配备流动小饭桌。

出去”“少跑腿”,不断开辟市场新阵地、开拓市场新业务;工会干部“三联系”注重建立重点人群“一对一”沟通机制,工会主席和女工主任带头联系一个基层工会、一个基层班组和一户困难家庭,围绕全年指标完成、员工思想动态等方面,走基层进班组到个人,缓解贸易实体化转型、采油大班组改革及薪酬改革过程中职工产生的思想焦虑;民情联系注重形成闭环管理体系,由工会和民情联络员组成二级架构察民情、办实事网络体系,强化全过程督办,同时,公司每半年召开一次民情联系推进会、每年年底召开总结表彰会,以实打实的工作成效服务员工队伍、服务企业,为企业市场业绩两年来屡创新高,为油田高质量发展树立了“江苏矿业”市场品牌形象。 通讯员 桑瑶

中国邮政扬中市分公司经营服务部党支部:「五微一体」推动思想政治工作走深走实

中国邮政扬中市分公司经营服务部党支部负责辖内12个网点、18名党员的日常管理。该支部针对基层网点出现的管控紧、压力大、期望高、易波动等倾向性问题,将“三必知”“四必谈”“五必访”工作法(以下简称“三四五”工作法)化整为零,从小切口切入,通过“五微一体”模式,将思想政治工作有效融入到基层网点的日常经营管理工作之中。

开设“微课”,搭建互动“加油站”。针对基层网点存在的工学矛盾突出问题,经营服务部党支部举办政治理论、业务知识、技能演练等方面的“微讲堂”,并将授课形式由“灌输式”变为“互动式”,扎实做好“三必知”工作。在晨夕会上开设“实践微讲堂”,引导各网点柜员相互交流学习营销发展心得;组织青年员工走进“青年微讲堂”,共同探究应对工作难题的对策;课时由1小时缩短为10分钟,形式变“一人讲”为“大家讲”,提倡员工轮流讲课,每人3到5分钟的时长,让课程短而有用、内容精益求精……2022年以来,累计接受教育人数达359人次。

组建“微圈”,打造温暖“避风港”。经营服务部党支部借助QQ、微信等线上平台,通过组建“半边天”“一起健步走”“瑜伽天天练”等多个员工小群,定期推送情绪调节、疫情防护、心灵成长等方面的正能量美文,帮助员工及时疏导情绪。同时,鼓励员工利用交流群对工作中的“痛点难点”畅所欲言,对生活中的鸡毛琐事“吐槽”释压。针对不同员工、不同问题,由支部书记或支委组织开展个性化回访、电访,实现“必知、必谈、必访”的常态化、灵活化、制度化。

开展“微访”,实现访谈“零距离”。经营服务部党支部将“三四五”工作法与党员挂钩,与内控走访、业务外访结合起来,常态化做好干部职工的思想动态收集反馈工作。成立“微访小队”深入基层开展各类微走访活动,由支部书记担任队长,支委及市场营销部门负责人为骨干成员。党支部支委每季度开展1—2次的“网点微走访”,详细了解员工在业务发展、生活起居、教育培训等方面的情况。高温时节、生产旺季,组织“暖心微走访”,贴心问候一线员工,陪同员工跟班作业。每年组织一次“家庭微走访”,支部书记和部门负责人参加支局长、理财经理家访,支部普通党员参加网点员工家访,事前充分准备,了解相应问题,事中做好记录、注重实效,事后解决问题、总结闭环。

选树“微先进”,安放职工“传声筒”。经营服务部党支部面向基层网点,组织开展“最美风采女性”“最美风采团队”“我们身边的好青年”等典型选树活动。通过员工轮岗,有计划地将“微先进”分配到各个网点,让他们密切关注员工思想动态和家庭信息,如若发现员工思想波动较大、行为异常或者员工生病住院、生活困难、家庭不和等情况,第一时间与党支部书记联系,为及时开展“必谈”“必访”创造有利条件。

建设“微家”,搭建职工“连心桥”。“知”“谈”“访”是基础,办实事是关键。经营服务部党支部在创新落实“三四五”工作法的基础上,用心用情用力为职工群众办好实事,增强他们对公司的认同感和归属感。针对跨餐期间午餐“就餐难”的问题,支部在一番走访调研后,提出为网点员工配送餐盒、配发微波炉的解决方案,确保员工能吃上营养丰富、热乎可口的午餐;得知疫情防控期间异地员工生活困难的情况,支部及时为他们发放方便面、牛奶、面包、口罩等生活必需品。

经营服务部党支部通过“五微一体”工作实践,推动“三四五”工作法在基层网点落地,让企业的思想政治工作更有抓手,员工心往一处想,劲往一处使,在推进曲快合作,打造“客货邮融合 惠民进万家”特色服务品牌中积极作为,形成了推动网点高质量发展的超强劲力。2022年5月,扬中农村客货邮融合发展经验入选全国农村客货邮融合发展典型案例,系江苏省唯一入选案例。 通讯员 朱虹艳 朱静熙



6月13日,无锡望榆项目施工现场,中铁四局建筑公司无锡分公司联合多家参建单位开展防汛防汛应急演练,通过设置安全观影、应急演练、演练总结等环节,让项目参建者掌握防汛防汛的应急响应和救援流程,提高其安全意识和协调作战能力。 刘慧青



昨日,苏州市司法局、城市管理局法治宣传进企业“万人学法”活动,在苏州市轨道交通8号线钱门车辆段项目1标中铁十局施工现场正式启动。活动将通过开展法治宣传与教育,引导企业管理人员和广大建筑工人形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好习惯。 郭冬冬

幼儿园里的吕大厨

通讯员 托幼宣



人物心声 舌尖上的美味,我来守护!

制、烹调,一番操作下来,寻常食材摇身变为美味佳肴;他注重每道菜品操作顺序,对食材烹饪中的翻勺颠锅、火候控制以及调味技术从不马虎,以确保每道菜品香味均保持在最佳状态。他日复一日的坚守、精益求精的执着,践行着舌尖美味烹饪师的初心。

用心做事,做食品卫生的守护者。2020年夏天,吕剑虹抓住学校食堂基础建设与设施设备升级改造的契机,向园部提出参照“星级酒店后厨”管理要求对幼儿园食堂进行提档升级的建议。他和保健医生按照“食品生进熟出不交叉”的要求,梳理了各操作间的制度职责,明确了物品摆放要求实施“五常法”管理;他以身作则,做到抹布不离手,灶台、操作台、调料台也始终保持干净明亮。三年来,无锡市妇联实验托幼中心食堂先后接待了省、市各级参观团,更是锡城很多幼儿园所争相打卡的“网红食堂”,吕师傅也成了当之无愧的食品安全守护者。

勇于开拓,做创新育德的先行者。“大厨午餐巡视制度”,是吕剑虹每天必做的功课。每到中

午11点,他就开始进班观察幼儿午餐情况,及时记录师生反馈的意见与建议,那叠厚厚的餐点反馈记录本上,满满的都是他对工作的所思所想;他主动出谋划策,协助保育处开展一月一次的“家庭厨艺大讲堂”“舌尖上的味道”等美食主题活动,指导家长学习儿童餐点实操技能;他得知女教工时有肠胃不适、胃口不佳的情况,便每天加推一道“爱心餐”,满足教工个性化需求,提升其“舌尖上的幸福指数”。

日积跬步以至千里,吕剑虹始终忠于职守、担责于行、履责于行,在烹饪美味佳肴的过程中,用心守护学生和教职工“舌尖上的安全”,他带领的食堂团队先后获得“全国营养与健康示范学校”“江苏省餐饮服务食品安全示范食堂”“无锡市营养餐厅”等荣誉称号。

坚守平凡岗位,铸就不凡匠心。“岗位虽平凡,但人不能平庸。”吕剑虹说,烹制出色香味俱全学生餐,让每个孩子都想吃、爱吃、愿意吃,这是自己未来努力的目标。



本栏目由航空工业南京机电协办

盾构尖兵的“掘进人生”

通讯员 张琬莹 林凤



在地下空间里,朝着梦想不断“掘进”。

16年的“掘进生涯”中,赵斌一直战斗在中铁十四局大盾构的施工一线,在实战历练中不断提升自己的理论知识和专业技术水平,不仅开启了大盾构施工国内高压(6公斤以上压力)换刀的先河,还逐渐成长为一名穿越长江、黄河、城市密集区的盾构尖兵,获得了公司“大盾构工匠”、中铁十四局集团公司先进个人、南京市“浦口区十佳青年”等荣誉称号。

敢于挑战,成为“国内高压进仓第一人”。2008年,赵斌在“万里长江第一隧”——南京长江隧道项目中先后担任机电领班、盾构机长职务,前期负责开挖直径达14.96米的“扬子号”盾构机的维保工作,后期负责盾构机掘进施工工作。南京长江隧道号称“长江地下博物馆”,地质情况异常复杂,涉及地层达23种之多,国内外对于这种高压下复杂地层的超大盾构隧道的研究几乎是空白,盾构施工面临极大挑战。盾构机掘进到600米时,其参数发生异常,业内专家分析是前面刀盘磨损所致,必须要进行压气换刀作业。然而,进行此项作业,在国内盾构进仓史上尚属首次,需要进仓压力达到6bar,这相当于潜水60米深度所需承受的压力。为突破技术封锁,项目领导对员工进行压气作业培训,当时参加培训的人员有20多个,经过层层选拔,达到合格标准的仅有3人,赵斌就是其中之一。他跟随带压进仓作业完成了首次高压进仓作业,掌握了高压进仓专业技术要领,开启了国内内项高压换刀的先河,成为“国内高压进仓第一人”。

躬耕一线,攻坚克难创纪录。在南京地铁10号线过江隧道项目中,和团队根据不同地质情况调整参数,隧道安全掘进13个月成功贯通,创造了当时月掘进638米的世界纪录;在我国首条穿越地铁兰州轨道交通1号线项目中,带领团队攻克了气垫卵石滞排等难题,为后续穿越黄河大盾构隧道施工积累了技术经验……南京长江隧道贯通后的十余年里,赵斌参与了多条大盾构隧道工程建设。2016年,2022年北京冬奥会两个举办地北京、张家口之间的铁路开通,赵斌被选派到中铁十四局承建的京张高铁清华园隧道项目担任盾构施工负责人。京张高铁清华园隧道是全线控制工程,全长6020米,开挖直径12.64米,为高铁在北京核心区首次采用的大直径盾构隧道。清华园隧道地质水文条件复杂,卵石含量高、水压大,其中全断面卵石地层长达1800米,对刀具磨损非常严重。针对这种情况,赵斌团队专门成立了科技攻关小组,在反复论证分析中优化改进盾构刀具,成功给盾构机穿上了“利齿”。随后,大家一起安全平稳穿越特级风险源3处、一级风险源80处,刷新了大直径泥水平衡盾构机长距离穿越城市核心区复杂地层单月掘进237环、474米的最高纪录,比预计工期提前一个月实现贯通。

带头创新,行走在大盾构技术前沿。参与编制并出版中铁十四局第一本具有实操指导意义的书籍——《泥水盾构施工管理手册》;首创的大直径

盾构隧道全预制轨下结构施工工法,成为国内大直径盾构隧道轨下结构施工全预制的革命性创举……多年来,赵斌立足岗位,为大盾构技术的发展贡献着自己的力量。他取得了5项国家专利,参与的《大直径盾构隧道全预制轨下结构施工工法》荣获中国铁建一等奖,《提高大直径盾构隧道全预制轨下结构拼装合格率》荣获中国建筑行业协会颁发的QC成果二等奖。

如今,作为公司掘进管理中心副主任兼工匠工作室牵头人,赵斌致力于推动10个大盾构工匠工作室在生产、技术创新中发挥作用,解决盾构施工过程中各类疑难问题,提高盾构施工的生产效率和现场管理水平,扎实推进公司的技术体系建设。在他的带领下,大盾构工匠工作室已成功攻克管片箱涵精准拼装等46项关键技术,并通过推广使用通用化、先进化的机具、工装、技术,对现有设备进行技术化、经济化的改造,为企业创效约1000万元。