

# 兴化“六抓六强”推动“党建+工建”融合发展

本报讯(通讯员 高建国 苏祺 金蕾 记者 徐军霞)日前,在兴化市2022年度总结表彰暨2023年高质量发展大会上,市总工会获评“综合考核十佳标兵单位”、招商引资项目建设工作先进单位,创新打造的《探索创新评价新机制 拓展职工成才快车道》项目荣获2022年度改革创新二等奖。

近年来,兴化市总工会以抓政治建设,强使命担当;抓队伍建设,强组织班子;抓教育管理,强党员队伍;抓配套保障,强工作基础;抓融合互促,强服务效能;抓载体创新,强作用发挥的“六抓六强”为目标,全面推动“党建+工建”融合发展。他们出版发行全省首部产业工人原创文学作品集《匠心筑梦》,挂牌成立泰州兴化产业工人文学创作基地,出版《一线》杂志季刊。开展“中国梦·劳动美·幸福路”和“网聚职工正能量 争做中国好网民”等主题活动,引导

职工积极践行社会主义核心价值观,严格落实意识形态工作责任制。

市总工会全面加强市总机关党的建设和作风建设,强化全市基层工会干部培训,全面提升工会干部想干事、能干事、干成事的能力和水平。创新推出《市总机关“评星竞旗”素质提升工程实施方案》,去年以来有1人到全总挂职锻炼,1人到市委办跟班学习。全面落实“第一议题”制度,通过党组中心组(学习)会议、“三会一课”、主题党日、“周学一课”等形式,全面深入学习党的二十大精神。加强对入党积极分子、发展对象、预备党员的教育培养,灵活运用“三个区分开来”,健全“四必谈四必访”谈心谈话制度,强化党员责任担当。深入开展“重温红色峥嵘岁月 缅怀先烈英勇事迹”等主题党日活动,积极弘扬传承红色基因,筑牢拒腐防变思想堤坝。

他们对市总党建园地进行“焕新”升级,做实做优“党建+工建”工作品牌,整合社会资源,常态化开展主题帮扶服务活动。创新开办“家”课堂7点班职工就业创业培训,开设“牛助理”网上招聘信息平台,在全市新建完善18家女职工康乃馨服务站和14家户外劳动者驿站。线上线下打造“老黄维权站”职工维权工作品牌,现已有效化解劳资纠纷100余起,涉及金额710余万元。同时,深入开展“三十”“五小”群众性经济技术创新活动,探索推行《产业工人技术创新专项集体合同》,成立全省首个具有兴化产业特色的农业产业化工劳模创新工作联盟,聚力打造水乡产改“兴”样板。组织在职党员回居住社区开展“五带三星”活动,助力疫情防控、文明城市创建等,依托“水乡先锋工作团”挂钩联系永丰镇迎丰村,综合施策、精准帮扶。深入大营镇洋子村、耿镇村开展大走

访大落实“新风行动”,投入40余万元美化乡村环境,走访困难群众送去慰问金(品)5万余元。与垛垛镇富家村、西毛村结对开展“阳光扶贫”大走访活动,投入30余万元助力村环境改造、集体经济发展、困难群众帮扶等。

市总工会以申报职工“微创新”促进“大发展”党建工作创新项目为契机,联合推行《兴化市产业工人群众性经济技术创新成果评价积分奖励办法(试行)》,创新出台《关于全市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施意见》,在全市产改试点企业开展星级工会主席评比活动。率先融入江苏工会服务“一张网”,积极打造“智慧+普惠”工会综合服务平台,倾力打造集“工会业务、职工普惠、帮扶援助、法律维权”等一网覆盖、一网通办、一网统管的全流程一体化智慧工会综合服务平台,实现让数据多跑路,职工少跑腿。

## 扬州工会为新业态企业“法治体检”

本报讯(严婷 王槐艾)日前,扬州市总工会、市司法局、经济技术开发区总工会,共同来到扬州广弘物流有限公司开展劳动用工“法治体检”活动,对新就业形态劳动者用工企业的用工情况进行检查指导。

活动中,市总工会法律工作部负责人宣传了“法治体检”的目的。扬州市阳光法律援助律师团律师从劳动合同签订、企业用工性质、社会保险费缴纳、规章制度制定等方面为企业把脉问诊,提出专业建议。“法治体检”结束后,市总工会向企业赠送了《工会法》《劳动合同法》《江苏省集体协商条例》等法律书籍,并对“法治体检”中发现的苗头性、倾向性问题,向企业提出了改进建议,要求企业强化企业文化建设,建立健全涉及职工权益的各项规章制度,让职工群众依法享有劳动择业权、劳动报酬权、休息休假权、安全生产权、技能培训权、社会保险和福利权等权益。

市总工会、市司法局、经开区总工会又来到经开区顺丰快递驿站开展普法宣传,现场向快递员发放《民法典》《工会法》《法律援助条例》《新就业形态劳动者权益维护手册》等普法宣传资料200多份,法治大礼包50多份。市阳光法律援助律师团律师围绕企业和员工最为关心的工资福利、休息休假、社会保险等内容进行讲解。

据悉,此次“法治体检”和普法活动将重点深入新就业形态劳动者集中的区域、场所和企业,聚焦新就业形态劳动者劳动保障权益的关键领域和重点环节,积极排查影响劳动关系的不稳定因素,指导帮助企业评估防范法律风险、完善用工制度、依法合规用工。

## 为观摩“匠心”活动叫好

火花飞溅的厂房,器械严整的创新工作室,繁忙热闹的社区活动中心……日前,山东省青岛市胶州市总工会组织工会干部和企业职工来到4家企业和5个区域共享职工之家观摩学习。胶州市总工会青年干部王忠民说:“通过与企业、社区劳模交流,体会到劳模工匠、一线劳动者的辛劳与伟大,这种精神同样适用于工会工作。”(6月14日《工人日报》)

据报道,青岛市胶州市总工会积极开展观摩“匠心”活动,让工会干部和职工深入到劳模工匠的工作场景,亲眼看看劳模工匠精益求精的技艺,和数十年如一日认真负责地做好自己领域的每一件小事、热心服务职工群众的工作态度……通过实地参观、面对面沟通的方式,进一步感受劳模精神、工匠精神。

在宣传和学习劳模工匠精神的过程中,许多时候局限于看图片、视频和听报告等,虽然劳模工匠的风采和事迹也很感人,但总让人缺少了直观的感受,不知道劳模工匠究竟是怎样工作的?常言道,百闻不如一见。笔者以为,青岛市胶州市总工会观摩“匠心”活动好就好在,一方面,工会干部和职工通过现场观摩劳模工匠的工作,让劳模工匠精神变成了看得见、摸得着、学得到的东西,可以在比较中直接认识和体会到自己的不足,提升了学习教育的效果;另一方面,从与劳模工匠面对面的学习交流中,可以深切地感受到劳动和创造的光荣与伟大,有利于做好“传帮带”,让劳模工匠精神真正深入人心。期待这样的活动多起来、热起来!



图说  
投稿: jsgrbtp@163.com

### 工会法律服务进基层

近日,扬州市广陵区总工会联合区司法局、人社局、红十字会,开展服务农民工公益法律服务进企业行动,组织工会干部、法律工作者、劳动监察执法人员,深入农民工集中的企业,宣传劳动法律法规,对企业劳动用工情况进行“体检”,接受农民工的咨询,为农民工依法维权提供一站式服务。

林工 木草 摄

## 工会服务暖人心 锦旗送给“娘家人”

本报讯(通讯员 王文静 唐佩)“感谢工会为我们一线职工提供的疗休养机会。”6月14日,江苏珏盛机械科技有限公司工会主席蔡炳红和两位同事来到高邮市总工会,赠送了一面印有“不忘初心为人民 只争朝夕办实事”的锦旗,对市总工会5月份集中开展一线职工疗休养表达感谢。

多年来,江苏珏盛机械科技公司积极响应并参加工会组织的各种活动,每年都有一线职工参加工会组织的疗休养活动,自去年以来,参加疗休养的职工人数越来越多,反响越来越好,于是送来锦旗,感谢工会“娘家人”对企业一线职工的关怀。

组织开展一线优秀技术工人疗休养活动,是高邮市总工会切实履行服务职工基本职责、为职工办实事的一项重要举措。多年来,市总不断优化疗休养细节,在出行路线、出行时间、出行方式中不断探索,逐渐形成一套更加人性化、科学化、企业满意的疗休养出行制度,受到广大职工好评。

据了解,下一步,高邮市总将持续关心关爱一线职工,用心、用情当好“娘家人”,为职工提供更优质的服务,不断提升职工的归属感和幸福感,提升一线职工的生活品质。

## 赣榆区总推进产改提质增效

广、覆盖职工多;组建赣榆工会劳模事迹宣讲团进企业,大力弘扬“三个精神”;江苏寰鑫公司党建品牌产改工作经验在全省推广。

区总工会深化“建功新时代主力军行动”,广泛开展劳动技能竞赛,组织产业工人岗位建功;改进劳动和技能竞赛评估激励机制,发挥全国劳模刘二伟等劳模和工

匠人才创新工作室平台作用,组织开展技术攻关、技术创新、发明创造;大力实施职工素质提升工程,与区人社局、中专校以及有培训资质的社会组织联手,培训岗位急需人才2800多人。区总工会深入开展以“安康杯”竞赛为载体的群众性劳动保护工作,举办多场线上线下招聘会,帮助2300多人实现就业。

区总工会坚持政治引领和示范带动,注重发挥社会组织各自优势,在助力产改中起到较好作用。以移动电商协会为主导,区家协会等组织举办了17期培训班,近2000人参训,近1500人在与培训内容相关的行业就业。区总还通过购买服务,委托基层法律服务工作者协会等,组成职工法律服务志愿团进企业、进港口宣讲;协调律师所与社会组织结对,及时维护职工合法权益;举办7期线上职工维权知识讲座,受众职工达7400余人次。

区总工会坚持政治引领和示范带动,注重发挥社会组织各自优势,在助力产改中起到较好作用。以移动电商协会为主导,区家协会等组织举办了17期培训班,近2000人参训,近1500人在与培训内容相关的行业就业。区总还通过购买服务,委托基层法律服务工作者协会等,组成职工法律服务志愿团进企业、进港口宣讲;协调律师所与社会组织结对,及时维护职工合法权益;举办7期线上职工维权知识讲座,受众职工达7400余人次。

# 双环齿轮“能级工资”助力职企迈上共富“快车道”

本报讯(通讯员 卢余金 朱丽丽)江苏双环齿轮有限公司是淮安市淮安首批产改试点企业。公司坚持创新开展“能级工资”集体协商工作,他们搭建协商平台,畅通成才渠道,建立激励制度,充分调动职工参与企业管理的积极性、主动性和创造性,助力职工和企业共同迈上共富“快车道”。

公司工会通过集中学习、专家座谈、专题辅导等形式,让企业和职工对集体协商有了更清晰的认识。同时,细化指导,规范操作程序,指导企业代表和职工代表就工资分配制度、分配形式、增长水平等事项依法进行平等协商。还通过协商将职工的技术技能等级、发明专利和创新成果等纳入“能级工资”的协商内容,将各类

津贴奖补与“能级工资”挂钩,实现技高者多得、多劳者多得,形成更好的正向激励机制。

公司实行“导师制”培养,坚持任职资格认证、技能培训、技能考核三者结合,对导师和职工同步考核,并结合导师授课培训数量、培训成果发放相应金额的培训津贴。定期对职工进行轮岗培训,每多掌握一个操作技能,职工享受每月100元“多能工津贴”。近几年已有100余人享受了“多能工津贴”。公司每年针对不同岗位定期开展多种技能比武,成绩优异者给予升职加薪,靠档发放技师津贴。截至目前,累计认定初、中、高级工91人,均已享受为期两年的技师津贴,最高者每月达1000元。为鼓励职

工参加国家职称评审和职业资格考评,公司对获证职工等级发放证书津贴。员工在工艺技术、质量改进、管理提升、效率提升、成本降低等重点环节开展创新创造行动,公司特设设立4个级别奖,最高给予5万元的奖励。

自推行“能级工资”以来,无论是公司效益还是职工的技能水平和收入水平都有了明显提升。2022年公司实现销售额、产值分别同比增长7.1%以上,利税达1.07亿元,同比增加268.96%。2020年至2022年,职工年平均收入由8.5万元增加到9.5万元。公司制定合理化建议、创新管理与激励制度,近三年职工提出合理化建议3000余件,产生收益3200余万元,大大节约了公司运营成本。公司还进

行了激励分配制度改革,将公司的股票期权激励计划扩展至在公司(含下属分、子公司)任职的董事、高级管理人员、中层管理人员、业务技术骨干以及优秀员工等,首次授予激励对象人数达407人,让职工们在共建共治中共享改革红利。



## 句容市农业农村局开展行政执法专题培训

为加大农业农村领域行政执法能力建设,提升行政执法人员水平,近日,句容市农业农村局开展了习近平法治思想暨强化行政执法能力建设专题视频培训。本次培训以学习贯彻习近平法治思想,强化行政执法能力建设为主题,重点学习习近平法治思想产生的背景、重大意义及核心要义,全面依法治国的政治方向、重点任务、工作布局 and 重要保障,并深入学习了行政执法体制改革,强化行政执法监督几个重要问题。通过本次培训,执法人员对习近平法治思想的形成脉络掌握更加清晰,核心要义理解更加透彻,对习近平法治思想的重大现实指导意义认识更加深刻。

宣恒康

## 月牙湖街道开展铁路沿线环境综合整治

6月份以来,南京秦淮区月牙湖街道根据市、区两级关于垃圾整治行动的决策部署,全面推进标准化建设,对辖区内

商院路、御水湾北路等铁路沿线开展综合整治,邀请城市治理公众委员共同参与,群策群力杜绝私拉乱接、墙面牛皮癣、杂物乱堆乱放、非机动车停放不规范等行为的不断反复。并对各小区道路上的垃圾、杂物、落叶、塑料袋等进行了全面清扫清理,努力营造铁路沿线优美景观带。

姚观杰

“一件事”和“一业一证”代办平台,缩短业务办理时限,实现申报前“提前指导”、报件时“窗口陪办”、审批中“协调推进”、审批后“跟进服务”,为全区高质量发展提供强有力的政务服务保障。

葛庆

## 南京女大学生捐献造血干细胞

本报讯(通讯员 罗玉丽 周海燕 记者 赵叶舟)6月14日是第20个世界献血者日,也是00后女大学生徐诗尧成功捐献造血干细胞挽救一位血液病男孩的日子。这一天她成为江苏省第1206位、南京市第152位造血干细胞捐献者。

徐诗尧是一名大二学生,就读于南京旅游职业学院,2021年加入中国造血干细胞捐献者资料库。今年5月,盐城市红十字会联系徐诗尧,告知她与一名小男孩造血干细胞配型成功,她没有丝毫犹豫就同意了。她特意加强体育锻炼,调整作息时间,坚持早睡早起不熬夜,力求以最好的状态迎接捐献。

捐献当天,在家属、学校领导和红十字会工作人员的见证下,徐诗尧成功捐献了280ml造血干细胞混悬液。捐献完成后,她向对方患者送出祝福:“不要害怕,你不是一个人在战斗,我们都在为你加油,你要做勇敢的小英雄,早日战胜病魔。愿你成为一个眼中有光、心中有爱的人!”

**遗失声明**

● 苏州泰美缘纺织有限公司遗失法人章(柯方俊)、财务章,声明作废。

● 遗失常熟市虞山镇鹤顶茶苑食品经营许可证可证副本,副本编号320581000202004270010,许可证编号JY23205810270484 声明作废。