

# 孟昭飞:甘做红烛映党旗

记者 胥明虎 通讯员 赵志步 豆金伙

孟昭飞是徐州铜山区总工会党工建指导员,到今年入党已经整整30年了,他常说:“我时刻践行着自己的人党誓言,把自己的一生无私奉献给党的事业,甘做红烛映党旗……”他先后10多次被省、市、(区)委表彰为“优秀党务工作者”,享受省劳模待遇。3次被徐州市委组织部和市总工会联合表彰为“两新”组织优秀党工建指导员、“百佳党务红领”。

### 人老心红自身硬

孟昭飞出生在上个世纪50年代末一个农村家庭,先后做过教师、校长、乡镇党委副书记兼纪委书记、工会主席等职。2018年5月,刚刚退休的孟昭飞被市委组织部、市总工会聘为“两新”组织党工建指导员。

面对“两新”党工建这个全新的课题,孟昭飞认真学习习近平总书记关于新时期党建工作和工会工作的重要论述和“两新”组织党务工作知识,不断拓宽自己知识面,每当看到各种文件、报纸书刊或者网上看到些可以借鉴的案

例时,他总是第一时间记录下来。在参加市区组织的相关培训和会议时,他注重抓住每一个学习机会,与理论专家、党务工作者深入探讨交流,扎实做好指导工作“平手”,不断创新练就指导工作“妙手”。几年来,他先后帮助指导几十家企业党支部和工会提炼党建品牌,设计党工建示范点打造党建品牌,设计党工建示范点打造党建品牌,成为“两新”组织优秀党工建指导员、“百佳党务红领”。

### 创新指导建联盟

“做党工建指导员,要勇于担当,对得起鲜红的党旗和胸前的这枚党徽!”孟昭飞说。几年来,他根据高新区实际,拟定了“建大带小、抓点促面,选强推优,联动发展”的工作思路,采取“把握动态建组织、围绕发展抓教育、指导联盟搞活动、分级建家暖职工”措施,不辞辛苦深入企业走访调研,并组织党工建做得比较好的企业进行现身说法,让企业逐步转变思想观念,热心投入党工建阵地建设。

他指导企业探索推行“联盟+联建”模式,帮助上下游企业以党建为引领,

推动产业链企业抱团发展、合作共赢、行业互促。目前,徐州高新区“两新”组织已组建“红聚动能”“双红双联”“科技创新”“电子信息”“安科园”等五大党工建联盟,覆盖企业党组织、工会近40家。同时还指导部分企业与市区行政事业单位和村镇建小联盟,拓宽了“两新”组织党工建发展渠道。几年来,他先后走访企业300余家,与企业老板深入交谈,指导新建“两新”组织党支部50多家,新成立工会组织80多个,发展党员100多名。

### 党工共建映烛光

“做好企业党工建工作,不能整天板着脸去说教,要采取灵活多样的方法,通过各种渠道,把党建文化、职工文化和企业文化融合,和中华优秀传统文化有机结合。”这是孟昭飞的切身感受。围绕“学党史、悟思想、办实事、开



新局”要求,他先后在企业召开党史学习教育推进会、党史宣讲会,开展党建活动经验交流会和党建阵地建设观摩会,组织企业党务工作者学习培训,到党工建示范点参观交流。同时,精心编制课件,围绕“提升新精神、打造新亮点”,为几十家企业党员职工上好微党课,指导企业党支部和工会组织开展“党工建知识业务培训”“我为党旗添光彩工匠技能竞赛”“学习抗击疫情英雄事迹,建设强富美高新铜山”报告会等,不少企业受到省市区的表彰。在区委组织部首批评优表彰的12家优秀党组织品牌中,高新区就有7家获奖。

# 「工惠贷」是职工创业创新的「及时雨」

据6月23日《工人日报》报道,淮安市总工会与银行签订合作协议,推出“工惠贷”服务,为符合条件的个人和企业创新创业项目贷款利息提供补贴。“工惠贷”能极大地鼓励、扶持职工群众及企业开展创新创业活动,减轻压力、注入动力、激发活力,既履行工会职责、展现工会担当,帮助他们实现创新创业梦想,又深度服务于经济社会发展大局,是追求多赢的保驾护航之举。

首先,工惠贷以管理机制为运行基础。《淮安市总工会“工惠贷”补贴利息实施办法(试行)》的出台,为做好做实该项工作指明了方向、明确了要求,规定了补贴对象及范围,使之有章可循、有规可依。其次,以重点人群为优先扶持对象。在同等条件下,困难职工、劳模先进者优先获得补贴,这是“工惠贷”不同于普通贷款项目、充分彰显工会特色和底色的地方,它在广泛服务的基础上突出了重点关怀——对困难职工加大帮扶力度,帮助他们通过创新创业摆脱困境,过上更好的生活;为劳模先进排忧解难,让他们持续发挥示范引领带动的榜样作用。再次,以灵活的申请方法为运行保障,可向合作银行或职工服务中心提出申请,可在还本付息之前或之后申请,借助方式的灵活体现服务的灵活。最后,以在线办理为运行优势,工惠贷申请、审批均可在线处理,更加便捷高效,对于申请人而言自然省心省时省力。

办实事、办好事不容易,把实事办好、好事办得更不易。笔者以为,要让“工惠贷”在服务职工创新创业的过程中贡献更大作用,需做好以下几点。一要在实践中进一步完善管理办法,夯实基础。二要探索建立智囊团、导师制,对职工群众中申请的创新创业项目进行科学评估,给出有针对性的合理建议,提供跟踪服务。三要加强监管,确保资金真正用到所申请的项目上。四要优化线上平台,在快捷的基础上保证简便,减少不必要的流程,尽量不折腾申请者。相信在多方共同努力下,“工惠贷”一定能够成为职工创新创业的“及时雨”“解急雨”。

投稿邮箱:jsgrbyk@126.com



## 安全宣传进一线

日前,苏北航务管理处扬州航务中心深入航网一线,在船网远调站、沿线企业现场设置咨询台并走访待调船舶、在建工程点,发放宣传资料、解答船员疑问、普及安全知识,多线联动、多点宣传,面对面沟通,营造安全生产共建共治共享的浓厚氛围。图为走访待调船舶开展安全宣传。



## 惠山区发布3000多个暑期爱心岗位

本报讯(通讯员 徐长波)近日,无锡市惠山区总工会在官方微信公众号发布了今年暑期“关爱·圆梦”工程首批爱心岗位,287家爱心企业提供了暑期勤工俭学、社会实践岗位3103个,稳定青年学生的就业预期和发展信心。

“关爱·圆梦”工程是惠山区总工会在2014年发起的精准帮扶活动,目的是招募爱心企业,为全区职工家庭特别是困难职工家庭年满16周岁的子女提供专业与岗位相匹配的勤工俭学岗位,让他们通过劳动获得报酬、锻炼身体、认识社会。这个项目实现了“助学、助业、助志”三位一体,促成了从“输血型”到“造血型”的帮扶转换,2020年开始省总工会在全省复制推

广该项目。截至去年底,惠山区已有近1000家爱心企业参与“关爱·圆梦”工程,提供爱心岗位2.6万余个;学生上岗1.4万余人次,获得实习总报酬近5000万元,一批优秀学生提前签订了就业协议。

据了解,2023年首批“关爱·圆梦”工程爱心岗位发布后,受到职工家长和青年学生的追捧,咨询预定电话纷至沓来。全区工会系统将做好职工子女上岗前的安全培训和保险购买工作,把这项民心工程打造成安心工程、信心工程。同时,全区工会将持续做好新的爱心岗位的汇总、整理工作,并通过有关平台和渠道第一时间发布,让更多的职工子女在今年暑期通过劳动创造财富、增长信心。

## 亭湖区劳模工匠进校园开展宣讲

区总工会机关全体党员、新洋实验小学师生代表共400余人参加活动。少先队员为劳模工匠、参战功臣献上红领巾、鲜花,新洋实验小学向参加宣讲活动的4位劳模工匠、先进代表颁发校外辅导员聘书。

活动中,江苏省劳动模范、江苏省优秀共产党员、盐城市三灶返乡(下乡)科创孵化园创始人王海华,以《放飞梦想,砥砺前行》为题讲述了自己的创业故事;江苏省劳动模范、江苏省百名示范书记、毓龙街道洋西社区党委书记柏汉芳,以《同心筑梦,一路芳华》为题道出了社区工作者的付出与坚守;全国五一劳动奖章获得者、亭湖工匠、千和建设集团有限公司项目经理、优秀共产党员陈跃,以《立足“三匠”技能报国》为题激励同学们走技能成才、技能报国之路;江苏最

美退役军人、江苏好人、亭湖区总工会宣教办主任刘保顺,以《热血洒南疆,强盛我中华》为题与师生们描绘出老山前线战士的英勇气概与奉献精神。

聆听了现场宣讲后师生们深受感动,纷纷表示将以劳模先进为榜样,把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入今后的工作、学习中,向劳模学习,向榜样看齐,做好社会主义建设者和接班人。

## 兴化开展安全普法“工地行”

本报讯(通讯员 宫欣宇 吴江涛 记者 徐军霞)“点击这里,再输入您想要咨询的问题,工会‘老黄维权站’的线上律师就会看到,并及时给您解答法律问题。”日前,兴化市总工会、市司法局结合第22个全国“安全生产月”联合开展“送法进工地”活动,普及安全生产法律知识,强化劳动者安全生产法律意识。

活动中,兴化市总工会、市司法局工作人员实地查看了安全管理制度及各项安全防护措施落实情况,详细询问了农民工维权通道、端午福利保障等涉及农民工生产生活的切身问题,并倾听了企业对全市营商环境和政法服务的需求和意见。普法工作人员向工友们赠送了端午慰问品和劳动用品,并发放了普法宣传折页,同时邀请农民工关注“兴化职工之家”“法治兴化”微信公众号,注册成为江苏工会会员,还介绍了工会普惠服务,并现场讲解《安全生产法》《劳动法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规知识。

## 淮安区举办安全生产知识演讲比赛

本报讯(通讯员 蒋清渭 秦志贵 卢克余)“安全生产没有旁观者,劳动保护不能靠运气。”日前,淮安区区委安委办和区总工会联合主办“井神安康杯”安全生产和劳动保护知识竞赛决赛。

决赛中,20名选手依次登台,利用近几年全国或身边的真实案例,从不同角度、不同层面讲述了安全事故带来的危害,阐述了“安全生产、生命至上”的意义和重要性,为大家上了一堂生动的主题教育课,引人深思,发人深省。比赛中还穿插了有奖竞猜环节,台下观众积极抢答,现场气氛热烈。

淮安区总工会相关负责人表示,举办此次竞赛旨在进一步筑牢安全发展理念,不断提高职工安全生产保护意识,从而营造时时想安全、事事讲安全、处处保安全的良好氛围。

## 扬州供电公司结对共建新业态基层工会

本报讯(史盼韵 王槐文)日前,全国模范职工之家、全国职工职业道德建设示范单位、国网扬州供电公司工会与扬州市直道路运输行业工会联合会,就共建共享网约车公司工会签订“结对共建、联手强家”协议。

双方工会组织围绕基层工会阵地、有活动等“六有”建设目标,通过交流研讨互访、工作推进互补、活动联谊互动、帮扶服务互融、资源整合互惠等“五互”形式,因地制宜采取灵活多样的结对共建方式方法,努力实现组

织共建,体系更强;机制共商,服务更强;阵地共享,作用更强;活动共融,活力更强;干部共培,能力更强。“五共五强”,共同推动新业态基层工会职工之家建设取得实质性进展。

除了帮助和带动网约车企业工会高质量发展外,扬州供电公司工会还将围绕网约车新业态企业和职工的期盼,协调供电系统相关部门,在新能源站建设、网约车司机驿站建设方面提供支持保障,让新业态劳动者感受到实实在在的服务。

## QC小组成为项目工地“智囊团”

本报讯(通讯员 杨美玲 蒋克俭 特约记者 刘毅)依托职工质量创新小组,连续多年,在交通、市政重点工程建设中破解施工难题、创造优质工程,这正是连云港市交通控股集团下属江苏海通建设工程有限公司QC小组创新业绩。近日,他们再次获得“2022年江苏省优秀质量管理小组”及省优秀质量管理小组成果奖。

QC小组是职工自发组织的质量管理小组。目前江苏海通建设工程有限公司QC小组已遍布该

公司各个工程建设项目工地,他们围绕工程建设中遇到的施工难题及质量管理存在漏洞,开展以“提质降耗、提高效益”为主要内容的一系列质量创新活动。在连云港滨海新城金海二桥施工中,该项目部QC小组提出的《提高悬臂箱梁连续浇筑线型合格率》创新成果,经过实际应用有效提高了工程进度及施工质量,并荣获“省优秀质量管理小组”及省优秀质量管理小组。



6月29日仅征市民政局“征先锋”党支部党员志愿者们,在迎江社区市民广场开设“公益集市”“政策宣讲”等摊位,开展一系列暖心服务活动,拉近了党员和居民的距离,受到了居民喜爱。

周晓明 李文彬 摄

# 先锋引路 工匠领衔 激励机制 江苏三联新材料三举措激发产业工人新动能

本报讯(通讯员 卢克余 徐晖 张雷 茹)江苏三联新材料股份有限公司是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业。公司在推进产改工作中,通过先锋引路、工匠领衔、激励机制“三大”务实举措,有效激发产业工人新动能,在推动企业发展中展现新作为。

公司将党组织建设直接延伸到车间生产流水线,创建“红色车间”,设置党员包干“红色生产线”,成立党员先锋队,配强车间领雁队伍,将三联车间党员管理骨干、经验丰富的党员职工、掌握技术的青年党员择优选为队长,围绕生产工作中的难点、热点问题,组织攻坚克难。近年来,解决工作难

题25项,实现生产效率提速8%。他们发挥一线党员优势,开展“红色党课进车间”“党员先锋流动课堂”“经典诵读”等活动,形成线上线下、课上课下、共教共育的思政教育格局,让思政学习的过程更加贴近产业工人。同时做好车间一线员工政治素质提升,推动党员发展与车间骨干培养紧密融合。实施“一线推优”发展党员机制,在车间一线员工中大力培养发展党员。

公司充分发挥工匠技能引领作用和传帮带作用,新品部主任杨兆珍主持研发工艺技术受授权专利32件,被评为“科创江苏”企业创新达人。“淮安工匠”等。企业成立杨兆珍技师工作室,吸纳优秀技术人才,

培育新动能。为提高效率,公司把先前采用的是单丝道机台纺丝,改用复合纺丝的方法,这不仅需要提升器材,而且需要改进工艺和提高人员技能。为此,杨兆珍及团队潜心研究新工艺,优化生产流程,反复操作示范,将工作经验、研发技巧与青年员工分享。同时,研发团队紧跟技术发展态势,瞄准弹性仿棉双组分复合纤维、再生纤维等系列产品攻关,实现了多项关键技术突破,其中弹性仿棉双组分复合纤维市场占有率和排名均居国内同行业第一。

公司健全职工分配机制,制订《三联技术等级认定管理办法》,对取得职业技能等级证书的职工,在原有工资基础上,

加发工资津贴补助,初级工每人每月100元,中级工每人每月200元,高级工每人每月300元,技师每人每月500元,大大调动了职工学习技术、钻研业务的积极性。同时,公司工会不断丰富职工的业余生活,多次组织员工前往洪泽湖古堰、白马湖森林公园、蒋坝快活岭湿地开展团建活动。今年公司荣获江苏省五一劳动奖状。

## 沐阳农商银行开展现金清分及货币防伪反假培训

为进一步提高全行现金服务水平,进一步规范柜面现金清分整点、货币鉴别、假币收缴流程,近日沐阳农商银行开展现金清分及货币防伪反假培训。本次培训涵盖现金管理中队管库员、清分人员、网点运营主管、柜员,共计186人参加了此次培训。

培训邀请上海荣连企业管理咨询有限公司金融领域相关实战专家为大家授课,授课老师围绕反假货币相关制度、人民币防伪知识、人民币收付操作流程等内容做了生动形象、深入浅出的讲解,通过案例讲解、课堂讨论、现场互动等方式,让大家在轻松的氛围中掌握了相关知识。

通过本次培训,丰富了现金从业人员的现金清分及反假货币业务知识,促进了现金风险防范工作,进一步夯实了反假货币和人民币收付工作基础。

胡玲玲 陈媛媛

### 注销公告

南京金牛湖度假区中心有限公司员工(董文波,身份证号11010519800405863X)已离职,其个人印章及公章,现登报声明作废。自公告之日起45日内要求本公司清理债务或提供担保。

### 注销公告

无锡市阳山镇明水餐饮管理有限公司全体股东于2023年6月29日决议解散本公司,并于同日成立了合作清算组。清算组由董文波、董文波、董文波组成。自公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系人:董文波;联系电话:13585009904。

### 注销公告

无锡市天恩人力资源服务有限公司股东会于2023年6月29日决议解散公司,并于同日成立了清算组。清算组由董文波、董文波、董文波组成。自公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系人:董文波;联系电话:13306193369。

### 注销公告

根据2023年4月21日股东会决议,南京周子科技有限公司拟将注册资本从500万元减至100万元,并于公告之日起45日内要求本公司清理债务或提供担保。

### 注销公告

根据2023年6月29日股东会决议,南京泉之源贸易有限公司拟将注册资本从300万元减至100万元,并于公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系人:董文波;联系电话:13306193369。

### 分立公告

根据江苏纺谷科技有限公司2023年6月28日股东会决议,公司以存续分立的方式分立为三家子公司,即江苏纺谷科技有限公司(原公司)、江苏纺谷新材料科技有限公司、江苏纺谷新材料有限公司(存续新设公司)。本公司注册资本为5050万元。分立后,原公司江苏纺谷科技有限公司注册资本为4550万元,存续新设的江苏纺谷新材料科技有限公司注册资本为200万元,江苏纺谷新材料有限公司注册资本为300万元。自公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系人:董文波;联系电话:13306193369。

### 注销公告

常州仁立五金制品有限公司年产自动扶梯12000套扩建项目环境影响评价公示

(一)环境影响评价征求意见稿全文的网络链接: <http://www.sz-epia.cn/shownews.asp?id=5095> (二)查阅纸质报告书的方式和途径: 联系人:陈文彬;电话:17988671777; 邮箱:162470281@qq.com (三)征求意见的公众范围: 可能受影响公众、法人或者其他组织的代表、征求公众对本项目环境影响评价报告书的意见和建议。联系人:陈文彬;电话:17988671777; 邮箱:162470281@qq.com (四)征求意见稿全文的网络链接: <http://www.sz-epia.cn/shownews.asp?id=5095> (五)提交公众意见的方式及途径: 邮箱:162470281@qq.com; 传真地址:常州市钟楼区南环路98号 (六)公众提出意见的截止时间:2023年6月21日 - 2023年7月5日

### 遗失启事

● 遗失南京市鼓楼区坊竹文化艺术有限公司公章、财务专用章、合同专用章、发票专用章、法人代表人名章,声明作废。

### 江苏工人报

江苏工人报社广告部  
(江苏工人报报业发展有限公司)  
电话:025-83279186  
电子邮箱:83279186@163.com  
地址:南京市中山北路202号  
邮编:210003  
江苏工人报新闻网  
网址:www.jsgrb.com