



# 青年教师志愿者服务工会爱心暑托班



为解决暑假家长带娃难问题,引导和帮助青少年度过一个丰富多彩、有意义的暑假,今年,常州市总工会联合常州市教育局,创新推出暑期教师志愿服务活动,从7月5日开始,教师志愿者们奔赴有需求的工会爱心暑托班,在带领孩子们学习书本知识的同时,为学生的健康成长保驾护航。7月20日下午两点,在博爱路小学过

渡校区,来自市第二中学的老师张欣正在上篮球课。这位入职已有6年,平时经常带领高中生打球的体育老师,此刻正投入地讲解、示范,让一群小学生感受到篮球的魅力。张欣表示:“能够利用暑期这个时间,把自己学的东西用来关爱学生、回馈服务社会,对于我们来说是一个很好的经历。”

今年,国网常州供电公司、常州市第一人民医院共同举办“常电小青苗”“真儒小天使”两个暑托班,共50名孩子,从早上8点半到下午5点半,采用全托、半天托等方式提供服务,看护老师由在职青年教师、大学生和家志愿者组成。常州供电公司党建部副主任、工会办公室主任杜志遥介绍说:“我们第一次尝试开办爱心暑托班,目前已经开展了两周,家长和孩子们的反响非常好,这样可以解决家长后顾之忧。”

“市公安局民警子女寄学中心”暑期托管班采取购买社会服务形式筹建,与具有相应资质的社会培训机构合作,委派4名有相应资质的老师承担孩子们的看护和作业辅导,并选派2名辅警协助做好安全管理工作。

格力博(江苏)股份有限公司暑期“爱心托管营”已连续开展了4年,今年委托市妇女儿童活动中心承办,在课程设置上由职工点单,时间延伸至整个暑期,109名职工子女分成了7个班,每天上午有早操、作业辅导、书法、声乐、绘画等课程,下午有作业辅导、拓展游戏、佳作欣赏等课程,通过既“托”又“管”还有“学”的形式,给孩子们创造一个安全、健康、充实、快乐的暑假。

三井街道衡山社区“新力·衡暖新”爱心公益暑托班吸纳了22名新业态新就业群体子女。很多孩子暑期从外地赶来和父母团圆,快递小哥上班时把孩子送来,下班时把孩子接回,专业的师资、免费的餐点、丰富的课程安排,“暑期‘童’行,工‘惠’有

你”托管班让小哥和他们的小伙伴在这里感受到常州的温暖。

据了解,为帮助广大职工,尤其是双职工家庭、单亲女职工、新业态形态劳动者等群体解决年幼子女无人看护等问题,市总工会积极推动区、乡镇、街道、园区和有条件的用人单位举办小学1~6年级学生暑期公益性爱心托管班,设立3周岁以下婴幼儿福利性托育机构。各级工会和教育部门积极响应,目前已有54家单位相继举办工会暑托班,共吸纳职工子女3000多名。

常州市教育局从青年教师志愿者服务联盟中遴选出来216名优秀青年教师,分批奔赴各暑托班,开展思想引领、品格培养、心理关爱、课业辅导等志愿服务。市教育局群团处处长王建强告诉记者:“我们对老师进行了分组,每个点有两到三名老师,我们的中小学教师应该说在阅读、兴趣培养和习惯的养成上是比较专业的,能更好地助力每个家庭、每个职工暑假带好娃,不仅官方带娃,还是专业带娃。”

记者 吴文龙 通讯员 许倩

## 上上电缆“班前十分钟”话奋斗

今年以来,江苏上上电缆集团有限公司工会坚持用党的奋斗历程和伟大成就指引方向,用企业的发展实绩和目标规划坚定信念,用先进典型的不凡经历和奉献精神砥砺品格,充分利用“班前十分钟”,开展职工思想政治教育,坚定广大职工听党话、跟党走信心和决心。

班前“话时事”。以党员骨干为思政领学人,讲述党的奋斗历程,让员工进一步了解革命先烈,学习先烈,传承红色基因,汲取奋进力量。

班前“话先进”。邀请技术骨干分析讲解工艺设备知识,老员工分享工作体会,鼓励员工间互相交流学习,为员工提

供一个分享工作经验和优秀工作方法的平台,帮助员工加深对具体工作的了解,提高团队默契度,促进工作进一步突破。

班前“话安全”。班组长根据生产特点、作业内容开展危险源辨识,讲述安全注意事项、预防事故的措施等,强化班组控制危险的能力,提高班组整体安全素质。

下一步,上上电缆各班组工会小组将继续推进班前会活动,不断丰富班前会形式内容,灵活开展各类红色教育、安全教育,做深做细职工思想政治工作,引导职工群众爱岗敬业、勤劳增收,用拼搏收获幸福,在奋斗中创造精彩人生。

记者 吴文龙 通讯员 朱淑兰

## 丁堰街道暑期爱心托管班开班

7月17日,“筑梦经开”暑期爱心托管班开班仪式暨丁堰街道“丁堰暖心”工会品牌发布活动在秋白书苑(丁堰·运河公园馆)举行。常州市总工会副主席王丹丹出席。

本次活动由市总工会、经开区总工会、经开区团委指导,丁堰街道党工委、办事处主办,旨在主动适应职工群众新需求,在服务职工群众中切实展现工会、共青团等群团组织新作为。

活动主会场与设在港龙社区的“筑梦经开”暑期爱心托管班进行视频连线。通

过镜头,孩子们热情地与现场观众打招呼,并表演了活力十足的桌子舞《梦想家》,赢得掌声连连。面对镜头,孩子们用生动活泼的语言,和大家分享自己在暑托班的感受,对接下来丰富多彩的课程充满期待。灿烂的笑脸、飞扬的气球与满堂热烈的掌声,一起见证了“筑梦经开”暑期爱心托管班开班。家长们也以质朴的话语,表达了对党委政府和群团组织的感激之情,期待孩子们度过一个精彩而有意义的暑期。

记者 吴文龙 通讯员 谈飞鹏

## 溧阳客运:战高温 除隐患 保安全



进入伏天,高温不断,给公交运营一线带来严峻“烤”验。溧阳国投下属客运公司送清凉、除隐患、保安全,多措并举做好常态化防暑降温工作,全力保障夏日高温期间公交车辆安全运营,为市民出行提供安全快捷的清涼环境。

记者 吴文龙 通讯员 王婷

## 溧阳古县街道暑期爱心托管班开班

近日,溧阳市古县街道总工会邀请南京中医药大学第一临床医学院薪火实践团益童成长团常州溧阳小分队,在天目国际村社区邻里中心为暑期托管班孩子宣讲中医药文化,通过手工制作香囊、讲述中医药发展史等,让同学们了解中国传统文化的魅力,在他们心中播下传统文化的种子。

今年暑假,为更好地服务职工,解决职工的后顾之忧,古县街道总工会推动天目国际村社区举办暑期职工子女托管

班。该托管班主要是为辖区内小学1~6年級的职工子女设立的为期一个月的暑期爱心公益性课堂,聘请大学生志愿者、教师志愿者为孩子们提供安全法治教育、传统文化体验、急救救护、心理健康、文明实践、文旅研学等特色课程。

此次活动,旨在通过职工子女托管托育服务,为广职工特别是双职工家庭、单亲女职工、新业态形态劳动者等群体解决年幼子女无人看护问题。

通讯员 史亚洁 郑丽君 记者 吴文龙

## 金坛区总工会举办职工象棋比赛

日前,金坛区第八届全民运动会职工象棋比赛在区职工服务中心举行。本次比赛采用国家体育总局2011年规则团体版,按积分编排制共进行7轮,比赛用时为20分钟加5秒,采取个人积分循环制。

活动现场,参赛者在工作人员的指引下排队签到入场。选手们或屏气凝神、皱眉沉思,或气定神闲、胸有成竹,在楚河汉界之间,纵横车马,调兵遣将,斗智斗勇。活动充分体现友谊第一、比赛第二的理念。本次比赛分别取前六名颁证奖励,前三名颁发金银铜牌。

本次职工象棋比赛,既是职工选手享受运动快乐的一次智力比拼,更是促进各单位间相互交流学习的良机,为职工象棋爱好者提供了交流经验、切磋技艺的平台,将推动全区职工群众健身运动蓬勃发展。

金工



本栏编辑/胡乐耘



## 助力毕业生就业

# 民企如何发挥蓄水池作用?

今年我国高校毕业生数量再创历史新高,达1158万人,高校毕业生等青年群体面临较大就业压力。与此同时,位于就业市场另一端的民营企业也正面临经济下行压力和不确定因素的冲击。在此情况下,如何更有效发挥民营企业“蓄水池”作用,助力高校毕业生高质量充分就业?记者采访了专家学者和民营企业有关负责人。

### 吸纳就业主力军

民营企业历来是吸纳就业的主力军,贡献了80%以上的城镇劳动就业。今年前5个月,我国新设民营企业376.4万户,为巩固存量就业和吸纳新增就业提供了直接有力的支撑。

对于民营企业而言,招聘高校毕业生为什么带来了新的活力。美团校园招聘负责人刘鹏认为,一方面,校招成长快、潜力大,新鲜血液的加入有利于企业人才梯队建设;另一方面,年轻人对最新的技术和市场趋势多有了解,能为企业发展带来新思路。

“高校毕业生可塑性强,企业招聘高校生是为未来发展储备人才,新业务拓展、转型升级都需要人才资源。”中央党校(国家行政学院)公共管理教研部副教授易丽娟说。

这几年,珠海格力电器股份有限公司平均每年录用大学生3000余名。“发展的希望在于创新,创新的希望在于人才。”该公司人力资源部相关负责人表示,招聘高校毕业生有利于激发企业的活力和驱动力,“我们加大力度自建人才房,‘筑巢引凤’,为格力的可持续发展持续提供人力支撑”。

采访中多家企业反映,由于初入职场,不少高校毕业生在实践方面存在一定欠缺。刘鹏农表示,从招聘经验看,学生在参加工作前积攒3个月至6个月的实践经验,既有利于更好地理解课程知识,又能加深对市场的了解。易丽娟认为,眼下高校毕业生在学和用上

存在脱节现象,专业的设置应与产业和市场需求更加匹配,大学生的培养要与企业的需求更加对口,使高等教育与经济社会发展需要更加契合。“应深化产教融合、校企合作,积极采取订单式培养、定向式培训等模式,帮助学生获得更多的实习实践机会,让毕业生入职后能够展现出更高的成熟度。”

不少民营企业已开始行动,将招聘环节前置:美团与多家高校开展超过150项科研合作课题,与清华大学电子系共同打造的《大数据技术的应用与实践》等课程吸引了30多个院系近400名同学选课参加;格力与高校探索更多育才引才合作机会,如共建校企联合实验室、打造大学生产学研一体化实践平台及创新基地等,将大学生人才培养与促进就业有机结合……

除了创造大量就业岗位,民营企业还提供了许多求职服务,例如对接高校举办竞赛活动和促进就业活动,通过直播带岗、模拟面试、对话行业大咖等方式帮助毕业生储备经验等。在培养方面,美团等一些企业针对校招招生设计了长期性、体系化的培养机制,并配备专属职场导师,提供专门晋升通道。“高校毕业生发展潜力大、学习能力强,经过系统性培养,能够以很快的速度成长并独当一面。”刘鹏农说。

### 新经济领域增量明显

一段时间以来,受经济下行压力和各种不确定性因素冲击,企业的招聘需求有所下降。易丽娟分析,民营企业对市场更加敏感,反应更快,当面临经营困难或捕捉到风险时,会第一时间控制用工成本,减少对高校毕业生的招聘。

就业市场的另一端,部分毕业生也未将民营企业作为就业的首选。民营企业抗风险能力相对较弱,近年来就业景气指数波动较大。“当经济形势不稳定时,求职会趋向稳定,民营企业就不太具有吸引力。”易丽娟说。为了调动民营企业招聘积极性,近年来有

关部门政策频出,例如企业吸纳高校毕业生就业,可以享受一次性吸纳就业补贴、职业培训补贴、社会保险补贴、就业见习补贴等优惠,不少地方政府组织当地民企集中赴外地高校聚集城市招聘,招引高校毕业生助力本地产业升级和经济发展。近期,全国工商联与教育部也联合启动“民企高校携手促就业行动”,帮助企业与高校毕业生双向选择。

“相关政策举措有利于激发活力,扩大就业容量,拓宽了民企招聘高校毕业生的渠道。”格力电器人力资源部相关负责人对优化招聘服务相关举措印象深刻,“比如,建立高校毕业生就业岗位归集机制,广泛收集并动态发布企业的岗位需求计划,让学生与企业之间精准对接供需,方便企业找到合适的人选,也方便学生物色心仪的岗位”。

近年来“四新经济”发展迅速,截至今年5月底,我国“四新经济”民营企业已超过2500万户。新经济领域人才需求突出,活力潜能大,吸引了大量高校毕业生涌入,增量明显。

专精特新领域企业强势突起,对技能人才需求快速增长,为相关专业高校毕业生提供了前景广阔的发展空间。中国中小商业企业协会执行会长任兴磊表示,应尽快出台配套政策,鼓励专精特新企业专业技术人才申报职称,激发企业创新发展活力。促进我国中小企

业吸纳就业的减税政策,要注意将技术密集型产业考虑在内。

《数字中国发展报告(2022年)》显示,2022年我国数字经济规模达50.2万亿元,人社部发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》净增的158个新职业中,首次标注了97个数字职业。可以看到,新技术、新产业、新业态、新模式正持续激发我国经济发展动能,为高校毕业生创造大量高质量就业机会。“在今年上半年的春季招聘中,我们面向高校毕业生发放了超过7000份录用通知,实际录用约4000名校招招生,覆盖技术、商业分析、运营、金融、销售等多个类别。”刘鹏农说。

### 挖掘中小企业潜力

“我国1.7亿的经营主体贡献了超过85%的就业岗位,占经营主体90%以上的中小企业解决就业的比重非常大。”任兴磊说。

一方面是毕业生的就业需求难以满足,另一方面是中小企业存在用工缺口。教育部印发的《关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》明确提出,要充分发挥中小企业吸纳就业作用,为中小企业招聘高校毕业生搭建平台。近期,工业和信息化部、教育部联合举办了2023年全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动。从实际情况看,中小

企业吸纳高校毕业生就业的能力与毕业生就业需求和岗位方向仍有差距。

专家建议,应出台更多鼓励中小企业吸纳高校毕业生就业的优惠政策。例如,引入更多专业的人力资源机构服务中小企业,为中小企业招聘搭建更多平台和渠道,扩大招聘影响力;发挥减税政策的就业导向功能;引导中小企业规范经营和用工,树立良好企业形象,增强中小企业对劳动力的吸引力等。

“投入开发人力资本是能增值的,进行合理投资,才有望收获更大效益。”易丽娟认为,就企业端而言,要着眼长远,树立现代人力资源管理理念,建立健全人才激励和管理机制,营造人才干事创业的生态环境。就高校端而言,在促就业具体行动中,一方面应当提倡积极的就业观念,帮助毕业生拓宽就业渠道,另一方面要创造条件邀请民营企业进校园招聘,打通求职招聘“最后一公里”。

值得注意的是,稳固的经济基础是高校毕业生就业的“底盘”。专家表示,有关部门在鼓励高校毕业生到民营企业就业的同时,要在根本上为民营企业发展创造良好的环境,在帮助解决突出困难、开拓市场空间和改善外部环境上下更多功夫。“经济的有序复苏,将增强对就业的带动,就业形势总体将有所改善。”易丽娟说。

据中国经济网

## 释放民企就业潜力

今年我国高校毕业生数量再创新高,随着毕业生求职进入冲刺阶段,更需充分发挥5000多万户民营企业吸纳就业的蓄水池作用。

工商系统有3000余个基层工商联组织,5万余家所属商会,接近24万家执常委企业,具有广泛联系民营企业的独特优势。在促就业工作中,全国工商联积极引导广大民营企业履行社会责任,助力高校毕业生高质量充分就业。

4月份,全国工商联与教育部、人力资源社会保障部共同启动“百城万企”民企高校携手促就业行动,组织1万家以上民营企业在100多个高校集中的城市举办专场招

聘活动,同步依托人力资源企业开展线上活动。各地工商联新招实招频出,截至6月底,已有10.2万家民营企业在155个城市参与“百城万企”民企高校携手促就业行动。

在江苏,已有南京、苏州、无锡等10个城市组织开展校企面对面活动8场次,线下招聘活动15场次,线上招聘活动11场次,就业指导服务11场次。除了在重点城市、重点高校开展活动以外,江苏省工商联还组织创新创业分享会,大力宣传民营经济人士的创新创业、创业历程、发展成就和社会贡献,鼓励引导高校毕业生树立正确的就业价值观。江苏省工商联还充分利用工商联网站、微信公众号、直属商会群等平

台,做好政策宣传。

湖北则明确以武汉、宜昌、襄阳、十堰、荆州5个城市为主,覆盖所有地市。一方面,采取多种方式摸清企业用工需求和招聘岗位信息,广泛动员民营企业提供优质岗位;另一方面,依托省非公有制企业投诉服务平台,开设企业招聘专区,为高校毕业生求职和民营企业招聘搭建对接平台。湖北还依托湖北公共招聘网,组织了一批龙头企业开展直播带岗活动,实时交流互动。

5月份,全国工商联与人力资源社会保障部等部门联合印发《关于进一步推进实施百万就业见习岗位募集计划的通知》,聚焦离校两年内未就业高校毕业生和16岁至24岁失业青年需求,全年继续募集不少于100万个就业见习岗位,提升青年就业技能。

据中青网