

关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益

第 117 期
2023 年 7 月 26 日 星期三

“小品牌”服务“大民生”

淮安特色劳务品牌促进高质量充分就业

近年来，淮安市按照“一县多品、一品一策”的思路，多领域培育和挖掘淮安特色劳务品牌，并以劳务品牌建设为抓手，全力推进健全就业公共服务、完善重点群体就业支持体系建设，加强困难群体就业兜底帮扶，促进产业发展带动就业，为全市高质量跨越发展赋能提速。淮安市目前正在培育“盱眙虾稻共生种养员”“淮阴家政工”“淮安区施河教学具操作工”等劳务品牌，吸纳劳动者就业近10万人。

盱眙虾稻共生种养员

走进淮安市盱眙县民旺稻虾合作社的种养殖基地，星罗棋布的标准化虾稻共生种养田便映入眼帘。田间，理事长李健超正在抢抓时节放养新一轮虾苗。从最初的3家合作社到如今近300家合作社，李健超在实现自身致富的同时，也有效带动了周边村民实现家门口就业。李健超介绍：“就现在虾稻共生这个模式，一季稻三季虾，亩产能达到5000元以上纯收入。今年这季虾在农历七月十五左右就要开始捕捞。现在村里只要是劳动力，在我们虾稻共生产业当中都能找到工作。”

盱眙县以生态优先、绿色发展为

导向，大力推广虾稻共生综合种养模式，加大虾稻共生农业技能培训。目前，全县稻虾共生面积66.5万亩，虾稻共生综合种养户超4000户，经济效益由年亩均2000元以上增加到3000元以上，有效地推动该县农业产业结构调整，增加就业岗位，拓宽农民增收渠道。“我们大力推广虾稻共生综合种养模式，打造盱眙虾稻共生种养劳务品牌。县人社局每年举办虾稻共生技能培训班20余期，培训学员1000多人，通过培训农户掌握了种养技术，带动更多的富余劳动力就业创业。”盱眙县公共就业和人才服务中心副主任杨登继说。

淮安区施河教学具操作工

在盱眙县广大农户如火如荼地进行新一轮虾稻养殖的同时，位于淮安市淮安区的施河教学具产业园厂房里同样一派繁忙。操作工李勇正熟练地操作着机床进行激光切割工作。作为一名长期在外务工人员，在家门口实现就业一直是他的梦想。“以前我在外地工作，也是激光这个行业，外地的工资待遇、工作环境都不是太理想。后来，家乡施河开始发展激光加工，我对这里的工资待遇和环境等都非常满意，对今后的工作也有很大的信心。”

淮阴家政工

家政服务业是近年来市场规模持续快速增长的行业之一。位于淮安市淮阴区蒲公英职业培训学校的培训课堂里，30多名学员正在专心学习家政服务技能。作为一家公益性职业培训学校，这里免费为失业、无业市民提供

《2023 年家政兴农行动工作方案》印发

为更好发挥家政服务业促消费、惠民生、稳就业作用，商务部等16部门近日联合印发《2023年家政兴农行动工作方案》（以下简称《方案》）。

《方案》提出了四个方面16条措施。其中，在拓宽就业渠道方面，提出发挥家政劳务输出基地作用，加强中心城市家政企业与中西部市县对接，进一步畅通家政服务供需对接渠道；鼓励有条件的地方组织优秀家政企业“进商圈”“进社区”，拓展家政消费场景，提振家政服务消费，创造家政就业机会。鼓励开展

劳务精准对接，帮助愿意从事家政服务的农村转移劳动力直达社区服务网点就业。

在提升就业质量方面，提出实施家政服务员技能升级行动，依托家政服务信用信息平台，利用现有培训资源，为家政服务员提供免费线上培训，并将培训时长和考核结果纳入其信用档案。

在加强跟踪服务方面，提出重点关注脱贫人口和防止返贫监测对象就业进展，引导其在家政服务业实现就业。鼓励有条件的地区发布

家政服务员薪酬价位信息，引导家政企业建立健全符合技能人才特点的薪酬分配制度。

在完善配套政策方面，提出引导家政企业优先留用脱贫人口，对符合条件的家政企业按规定给予失业保险稳岗返还、社会保险补贴等；鼓励运作规范、信誉良好的家政企业、家政培训机构开展校园招聘，为年轻人提供更多就业选择。鼓励高校毕业生创办家政企业，符合条件的按规定给予一次性创业补贴、社保补贴。

孙红丽

新职业“网约配送员”技能等级社会化认定南京开考

经过理论和实操考试，南京三位“闪送”骑手最近拿到了网约配送员技能等级（初级）证书，他们也成为江苏省首批通过社会第三方评价机构进行职业技能等级认定的网约配送员。

外卖配送、城市闪送已成为城市居民日常生活不可或缺的一部分，据初步统计，南京每天有超过4万名骑手穿梭在大街小巷。作为新职业，国家统一将其命名为网约配送员，并且出台了国家职业技能标准，骑手们从此拥有了更加清晰的职业发展通道。

网约配送员指的是通过互联网平台等，从事接收、检视客户订单并根据订单需求，按照平台智能规划路线，在一定时间内将订单物品递送至指定地点的服务人员。2021年底人力资源和社会保障部正式发布《网约配送员国家职业技能标准》，将网约配送员职业分为五个等级、六大技能，明确了各等级需掌握的工作内容、技能要求和相关知识。同时，该《标准》依据相关规定将网约配送员职业分为五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师和一级/高级技师五个等级。

“在网约配送员群体中开展职业技能等级社会化认定，一方面是提高从业人员的自身素质，

提升行业水准，另一方面也将引导广大新业态从业人员认真做好职业规划，强化自身学习，不断提升职业技能，增强职业荣誉感、社会认同感。”南京市人社局法规处处长杨明介绍，作为一个新职业，“小哥”们的技能评定从初级起步，但是后面也会逐步出台4级、3级等高级别的评定标准。同时，他也希望更多人关注这一特殊群体，了解骑行送餐也需要技术和本领，尊重和爱护身边的骑手。

首批三名“闪送”骑手在南京技师学院参加了“网约配送员”新职业技能等级社会化评价认定，顺利拿到了初级证书。考核认定分为两部分，一部分是理论考核，考核题库由南京网约配送行业协会开发和编制，并于今年年初通过省里评审，成为省级职业技能等级考核题库的组成部分；另一部分是实操，则是直接通过平台下单和现场问答来打分。

6月底的这次试点考核，也是全省首次通过社会第三方评价机构进行职业技能等级认定网约配送员。7月底还将有50多位骑手作为第二批试点成员参加考核。此前，通过江苏首届外卖配送员技能大赛，南京24名获奖的外卖骑手已有“证书傍身”。

宁仁董

为酷暑中的职工送去更多『工会凉』



发放藿香正气水等防暑降温用品；露天作业避开高温时段，缩短劳动者连续作业时间；设置农民工避暑室，在作业面安装大功率风扇……6月以来，京津冀鲁等地多个国家级气象观测站最高气温突破历史极值，各地工会积极行动，为工地上的第一线建设者送去“娘家人”的关心和关怀。

酷暑袭来，做好职工防暑降温工作关系到无数劳动者的生命安全和身体健康，工会责无旁贷。全国总工会日前印发《关于做好2023年职工防暑降温工作的通知》，就这一季节性很强的劳动保护工作作出指导部署。各级工会要积极主动，坚持以人为本，把全总的要求落到实处，不仅要“战高温、保安全、促生产”，更要以“送清凉”彰显工会组织的温度。在防暑降温物资上做好保供，在高温生产作业环境中寻求可行的降温措施，在高温津贴的发放上要及时足额，还要探索运用科技手段提高防暑降温服务的精准性和可达性。哪里有高温下作业的劳动者，哪里就有工会“娘家人”的身影，切实把清凉的关怀送到每一位职工身边。

刘琪 李靖



前不久，扬州市总工会、市场监督管理局以“感谢有你，护胃有方”为主题举行2023年美团骑手节系列活动，通过慰问、表彰和发放防暑降温礼包等方式，加强对新业态新就业群体的关怀保障，引导更多社会力量关心关爱美团骑手群体，进一步提升他们的获得感、荣誉感、幸福感和责任感。

张丙涛 摄

徐荣明：从“不安分”的农民工到工作“多面手”



酷暑盛夏，骄阳似火。江苏清源建设发展集团有限公司电工班组组长徐荣明没有歇息，而是头顶烈日，忙碌在扬州西区经一路的施工工地上。这位今年刚刚被授予扬州市劳动模范称号的农民工，不仅具有大多农民工身上憨厚朴实、吃苦耐劳、默默奉献的品格，还具有勤学好问习性；不仅是技术能手，还是样样活都拿得起的“多面手”。

徐荣明只有初中文化，他当过车工，开过汽车、铲车，如今是江苏清源建设发展集团有限公司电工班组的组长。“自己文化水平低，没有大学文凭，

没有技能特长，唯有不断学习、掌握技能，才能在工作中获得一席之地。”徐荣明回忆，他刚开始在仪征的一家企业工作，通过刻苦学习，迅速成为该企业的一名车床工。后来这家企业运行质态不佳，他又转战仪征另外一家单位当驾驶员。

2005年，徐荣明应聘到江苏清源建设发展集团有限公司。刚进公司时，他很快找到了自己的努力方向，便一边在建设工地上干好司机的工作，一边向公司老师傅讨教各种机械设备的操作方法，细心观察各种复杂操作注意事项。3个月，他顺利考取了装载机操作证，光荣地成为一名公司装载机操作工。自此之后，徐荣明就开着满载建筑材料的装载机，在工地上跑来跑去、忙前忙后，并逐步成长为公司建设工程中的机械技术能手。

“他是个‘不安分’的人，学技术的欲望特别强烈。大家都笑他在工作上‘吃着碗里的，还想着锅里的’。”徐荣明的同事笑着说，徐荣明获得装载机操作证开上大铲车后，工作间隙只要看到

电工在忙碌，就会立马跑过去，跟在老电工后面看看瞧瞧，有时还打打下手，偷偷学习电工技术。

已经多技在身的徐荣明为何还“不务正业”？徐荣明说，“那时候，单位很缺电工，我就寻思着自己能不能去学习下电工技术，这样在单位有需要的时候我就能派上用场。有了这个想法后，我就利用闲暇时间跟在老电工后面学习、请教。”2006年，徐荣明参加了电工培训，并通过了考试，考取了电工操作证。

“徐荣明同时拥有装载机操作证和电工证，还会开车，大家都说我们是工地上的‘全能技术人才’。有了这两个资格证后，徐荣明成为‘多面手’，工作更忙了，既当铲车工，又当电工，需要什么就干什么，一直坚持了10年，始终冲在一线。”徐荣明的同事说，他们最难忘的还是在江平快速路施工时的场景。

那是2020年的夏天，天降暴雨，深达8米的相别路隧道因原有的水泵被沙堵塞而无法工作。如果积水不及时排除，不仅会影响后期施工，甚至会出现坍塌等安全事故。面对紧急情况，当时身为电工班班长的徐荣

明立即带领员工，抬来抽水设备，并跳进齐腰深的积水中，布设水泵和200多米长的塑料管道进行排水，鞋子衣服湿了，他全然不顾，从下午3点一直忙到天黑。回到工棚简单吃了一口饭，徐荣明又拿着手电返回工地巡查现场，一直忙了两天两夜才将积水抽完。而此时，徐荣明两眼布满血丝。

“徐荣明不仅自己冲在一线，更是将技术无私地传授给同事。自2005年成为装载机操作工后，他先后教会了7名工友操作装载机，大大缓解了公司特殊机械设备人才的短缺问题，并成为了公司机械设备管理小组的组长。成为电工后，他又带出几名好徒弟，并创建了一支电工班组。”徐荣明的同事边说边竖起了大拇指。

徐荣明18年如一日，默默奉献在施工一线，背后感人的故事还有很多。面对工友们的夸赞，徐荣明却说，“我是农民的儿子，吃苦耐劳是我们农民的本色。从小就知道‘技多不压身’的道理，多学技能不仅能让自己有饭吃，还能为公司多作贡献。如今当了劳模，我更要加倍努力，为企业和扬州城市建设贡献自己的力量。”

孙磊 张孔生 王槐文

如东：就业交流让高校学子返乡工作意愿高

本报讯（钱德明）为帮助引导高校毕业生和高三毕业优秀学子树立正确的择业观、更好地选择未来，日前，如东县举办“燕归巢”如东籍高校学子就业交流会。

会议现场，上海交通大学学生就业服务和职业发展中心副主任沈延兵围绕当前就业形势、就业选择导向等问题做就业指导专题讲座。南通高盟新材料有限公司和中天科技集团作为如东制造业、高新技术企业的代表企业，分别就企业发展、人才需求、政策待

遇等内容进行宣传推介。100多名如东籍高校学子到场聆听，并就相关问题与专家、企业方进行互动交流。

“之前我们的普遍想法就是读完书之后要去北上广这样的大城市发展，但是通过今天的活动，我们感受到家乡变得越来越好了，也相信会有更多的优秀毕业生愿意回到家乡就业创业，一起为建设‘强富美高’新如东贡献智慧力量。”高校毕业生代表顾丙嘉高兴地说。

宿迁“爱心暑托班”覆盖九成乡镇

本报讯（张梦予 徐明泽）“爸爸妈妈都在南京，在家里爷爷奶奶也没法辅导我，到村里的‘爱心暑托班’，不仅有老师辅导，还能学到不少有趣的知识，表现好还有小奖品呢！”7月15日，在泗洪县瑶沟乡官塘村新时代文明实践站功能室内，马上就要上六年级的张同学开心地说。7月上旬，宿迁市“爱心暑托班”成长不一般”全市农村未成年人“快乐暑光”守望行动正式启动，将给全市3000余名留守儿童、困境青少年带来丰富多彩的暑期生活。

宿迁市“爱心暑托班”服务

项目于2017年在全省率先试点，2019年起连续4年被纳入市政府民生实事项目。今年，宿迁市以更大力度发动整合各界力量，在去年40个办班点基础上，拓展到122个办班点，覆盖全市90%的乡镇街道，让更多的留守儿童、困境青少年、城市外来务工人员子女有照顾、有陪伴、有收获，最大程度地缓解家长的后顾之忧。除了室内课程外，各办班点还联系了一些红色基地、文博场馆向暑托班成员免费开放，为孩子们带来素质拓展、红色研学等特色活动，加强青少年爱国主义教育、思想道德教育。



关爱劳动者 高温送清凉

连云港经济技术开发区猴嘴街道纪工委组织环湖等社区在保障房建设工地、产业园等地设立“党员爱心送清凉服务站”，并在服务站的冰柜、保温桶内放置消暑降温饮品，供外来务工人员、户外劳动者等群体免费饮用。图中，农民工正在环湖社区“党员爱心送清凉服务站”吃西瓜解暑。

朱先明 程岚 摄