

【主席之声】

【主席之声】

抓实「六项举措」, 推动工会工作高质量发展

盱眙县政协副主席、县总工会主席 陈健



近年来,盱眙县总工会以全面学习贯彻党的二十大精神为主线,以“县级工会加强年”专项工作为抓手,实施“品牌引路、先锋领航、服务联动、组织聚力、阵地夯基、特色带动”六大举措,推动工会各项工作高质量发展,团结动员全县广大职工积极投身中国式现代化盱眙新实践。

品牌引路,当好“娘家人”。近年来,盱眙县总工会“书香三八”读书活动不仅亮点纷呈、成果丰硕,而且已成为叫响全国的“金字品牌”。盱眙县总工会连续四年获全国“书香三八”读书活动优秀组织奖,是全国县区级总工会唯一获此殊荣的工会组织。与此同时,盱眙县总工会多措并举,持续提高盱眙劳模品牌影响力。盱眙龙虾节等重大节日庆典、重要活动邀请劳模参加;“五一”劳动节期间慰问劳模代表;持续开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动,组织寻找“最美的她”巾帼劳模工匠视频征集和展播、邀请县希望小学的优秀学生代表来县总工会参观劳模工匠展,在全社会营造尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。此外,结合“书香企业”“职工书屋”创建活动,打造职工阅读品牌,其中盱眙农商行、县供电公司获评“全国工会职工书屋示范点”。

先锋领航,打好“组合拳”。紧扣建功立业,突出典型打造,先后开展了“都梁产业先锋”评选、盱眙工匠评选、盱眙职业健康达人技能竞赛活动。召开“五一表彰大会”,举办盱眙县“李银江式好职工”表彰大会等。上半年,推荐评选省(市)五一奖和工人先锋号,荣获省五一劳动奖章1个、省工人先锋号1个、市工人先锋号12个。评选表彰了2023年“五一最美慈爱劳动者”,其中镇街60人,企业140人。推荐宇特光电生产部荣获“市五一巾帼标兵岗”称号,4名女职工获“市五一巾帼标兵”称号。评选表彰了26个“县五一巾帼标兵岗”,35名“县五一巾帼标兵”,在全县掀起比学赶超的热潮。

服务联动,当好“助推器”。县总工会始终围绕中心、服务大局,在全县高质量发展中贡献工会力量。贯彻落实党中央、省委支持实体经济发展决策部署和省总小微企业工会经费支持政策,切实减轻企业负担,上半年返还小微企业工会经费近40万元。加大工会创业就业扶持力度,启动农民工“求学圆梦行动”,帮助农民工和一线职工提升学历等级。举办“春送岗位”大型招聘会,上半年以来,已组织专场招聘会2场,发放就业宣传资料2000余册,230余名职工达成初步用工意向。加大劳模创新工作室创建力度,引导广大职工走创新创造之路。推广实施“工惠康养·文旅惠民”工程,在全县范围内组织职工“县内游”、开展职工疗休养活动等措施,提振盱眙文化旅游市场,拉动消费,助推县域经济发展。

组织聚力,跑出“加速度”。紧紧围绕“县级工会加强年”专项工作部署要求,大力推进基层工会组建,不断激活基层活力,开展百日建会集中行动,持续提高工会组织覆盖面和建会率,今年上半年已新建工会32家,发展会员1494人。持续推进“八大群体”入会工作,成功吸纳保安员、快递员、房产中介、货车司机、外卖送餐员群体建会入会。开展新就业、新业态群体“送清凉”“送温暖”“送体检”等活动。推进新一轮工会会员入会工作,广泛动员辖区范围内的机关、企事业单位应入尽入。实施非公企业工会主席岗位补贴制度,对符合相关考核要求的力赛柯等8家非公企业工会主席每人每月给予400元的岗位补贴。制定盱眙县工会干部淬炼机制方案,持续建设高素质专业化工会干部队伍,不断提高工会干部政治能力、专业能力和群众工作本领。开展工会会员网上评议,赢得全县近6万名职工好评。

阵地夯基,筑牢“压舱石”。进一步发挥盱眙县工人文化宫、职工服务中心作用,使其成为服务全县职工的主阵地。持续打造职工书屋、安康驿站(户外劳动者服务站)、女职工康乃馨服务站等工会阵地,不断提升工会服务水平。提档升级职工之家,全力推进基层工会规范化建设。同创建设公司等3家企业获省模范职工之家称号,日高峰公司车间工会小组获省模范职工小家称号。与此同时,加强工会线上阵地建设,讲好盱眙职工故事、展示盱眙工会风采。

特色带动,用好“孵化器”。县总工会始终将产改作为贯穿全年、牵动全局的主线工作来抓。召开县产改工作第七次联席会议,形成2023年产改工作要点及责任分工方案,制定产改工作清单,进一步深入推进产改工作纵深突破。盱眙是“龙虾之都”,县总工会在全市率先启动盱眙龙虾产业集群产改试点,以盱眙龙虾创业学院为“孵化”载体,打造形成了“产、学、研、创”一体化人才培养体系,将“产改”触角向养殖、烹饪、餐饮、电商等龙虾全产业链延伸,由“红胖胖”等龙虾龙头企业打头阵,引进知名专家教授组成专家讲师团,开展校企合作,推进产教融合,建设高技能人才培训基地,推动盱眙龙虾产业迈向富民强县“快车道”。

小编说:盱眙县总工会以提高职工生活品质为目标,以推进改革创新为动力,持续推进“县级工会加强年”专项工作,深入实施品牌引路、组织聚力、特色带动等“六项举措”,打造素质过硬的工会干部队伍,筑牢基层工会坚强堡垒,建好职工服务阵地,做强“职工之家”,建立更多接地气的工作机制,推出更多有温度的服务项目,推动重点工作出精品、特色工作有亮点,努力让基层工会有实力、有活力、有作为,更好地凝聚职工群众在新征程上团结奋斗。

聚力“四强”打造江阴产改新风景

江阴市总工会党组书记、常务副主席 蒋万春



近年来,江阴市总工会认真贯彻落实中央和省市委关于产业工人队伍建设改革决策部署,强化政治引领,聚焦科创江阴,突出素质提升,打造特色样板,着力推进产改走深走实,为江阴产业经济高质量发展注入强劲动力。

政治领航强引力

江阴市委、市政府高度重视产改工作,市委主要领导多次对产改工作做出重要批示,提出明确要求。市产改办及时主动向市委、市政府汇报中央和省、无锡市委有关产改工作的部署要求,推动市委、市政府将产改工作纳入市委市政府年度重点工作和“十四五”发展规划,确保产改工作始终在党的领导下通盘考虑、整体推进。

坚持党建、产改、工建一体推进,成立江阴市“澄心育匠”党建联盟,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,深入开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动,引导产业工人听党话、感党恩、跟党走。在“两代表一委员”推选、劳模先进表彰等方面向一线职工倾斜,一线工人中发展党员、获评劳模先进的占比分别超过60%,有力彰显新时代产业工人的政治地位和社会地位。

【他山之石】

让正能量有「大流量」 山东济宁:「理响工会」直播间

山东省济宁市任城区总工会于今年4月开始打造“理响工会”直播间,每周二、四直播,传播党的创新理论,弘扬劳模工匠精神,唱响时代主旋律,网聚职工正能量,至今已举办20余场直播,吸引1.2万余名职工走进直播间。

为加强职工思想政治引领,推动正能量形成“大流量”,任城区总工会积极推进工会融媒建设,走好网上群众路线,投入30多万元在区工人文化宫开设“理响工会”直播间。同时,区总工会坚持以职工需求为导向,在直播栏目中设计了运河工匠、职工课堂、“产改”先锋、工创之家、法律援助、惠工心语等10个板块,涵盖理论宣讲、技能培训、友友创业、法律援助、婚恋交友等服务。

据任城区总工会党组书记、副主席秦朝宇介绍,为保证直播质量,实现以“播”促学,区总工会组建了由12名区总干部室工作人员和专职社工组成的“理响工会”直播团队,设立策划主持、摄制编辑、技术保障3个小组。直播内容由各部室轮流提供,直播主持由部室人员轮流兼任,在各部室掀起了“播工作、播活动、播创新”的热潮。

来源:《工人日报》



近年来,滨海县总工会大力推进职工书屋建设,切实将职工书屋打造成为助力建设学习型企业的阵地、提升职工职业技能的场所和丰富职工文化生活的乐园。近年来,全县653个职工书屋实现提质升级,新建职工书屋321个,添置更新书籍400余万册。在职工书屋设立阅览室、电脑室、培训室、文体活动室等,丰富了企业文化阵地。根据企业需要,全县已培训或推荐176名活动文体策划员、348名专业技术学习辅导员、475名书法绘画员、312名演艺员、223名新闻通讯员和184名体育教练员,向企业输送了一大批文化人才。与此同时,职工书屋与企业共同制定月度学习计划,召开阅读分享会

主体责任、职工主体意识,积极探索实施企业推进产改工作的新途径、新方法,充分激发广大职工投身产改的积极性、主动性、创造性,全力打造企业产改样板,打造“一企一品”产改风景线,打通产改落地“最后一公里”。

彰显地位强内力

用好“新时代、新思想、新宣讲”“网聚职工正能量 争做中国好网民”等思政载体,宣传普及党的创新理论,夯实产业工人共同奋斗的思想根基。围绕江阴市委、市政府“科创江阴”建设战略,立足“345”现代产业集群,广泛开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,举办“大国工匠走进江阴”合作论坛。深入实施“英才名匠”“青苗育人”等专项计划,促进“政、企、校”联建联育联动平台建设,加快推进江阴技师学院和现代化公共实训基地建设,建好技能人才联合培育平台。常态化开展十大行业(工种)技能竞赛、名师带高徒等活动,搭建“赛训一体”成长平台。全市技能人才队伍持续壮大、结构不断优化,人才资源总量达52万人。

完善集体协商和集体合同制度,制定向一线产业工人倾斜的分配办法,推广技术创新专项集体合同和“能级工资”集体协商53家。完善劳动争议预防、预警、调处机制,拓展职工网上维权渠道,打造工会普法、监督、调解、援助、信访“5+N”互联网法律维权一体化服务平台。健全群防、群控、群治劳动安全健康保障机制,开展“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”、安全生产月等活动,切实维护产业工人安康权益。

深入推进“劳动光荣,生活美好”“互联网+”主题普惠服务活动,优化拓展服务项目,努力提升产业工人生活品质。稳妥推进职工医疗互助保障升级工作,探索创新在职工医疗互助保障办法,推广掌上办理医疗互助投保报结系统。深化拓展户外劳动者安康·爱心驿站、司机之家、康乃馨服务站等阵地建设,构建产业工人服



工会送清凉 防暑保安康

连日高温酷暑,各条战线上的劳动者坚守岗位默默奉献。日前,扬州蜀冈—瘦西湖风景名胜区总工会开展“工会送清凉,防暑保安康”活动,向辖区内重点工程建设项目、园林绿化、环卫等露天作业、高温作业的一线职工送上工会清凉“礼包”,送去工会深切关怀。

尤嘉 张丙涛 摄

【基层办公室】

建好职工书屋助力打造学习型企业

滨海县总工会 李玲玲

478场(次),主办主题教育活动68个,培树418个学习型企业文化,有力促进了学习型企业建设。

职工书屋还挖掘、普及、弘扬书籍是“人类进步阶梯”的学习文化;“企业是我家,发展靠大家”的爱企文化;“人无我有,人有我新”的创新文化;“独技绝活”的工匠文化;“平凡中见伟大”的劳模文化;“思想放松,劳而无功”的安全文化,不断升华企业文化内涵,传播正能量,注入新活力。县金港酒业公司因缺少流动资金停产,职工之家以“企业是我家,发展靠大家”的爱企文化为引领,发动职工集资和担保贷款80万元,帮助工厂复工,今年7月开票销售270万元,53名下岗职工全部上岗。

然而,随着社会经济快速发展,职工人数日益增多,职工书屋的容量还需进一步扩大。目前,一些小微企业等用人单位受自身条件限制,还没有建设职工书屋。还有一些职工书屋书籍存量较少,没有及时添置新书,部分职工书屋没有电脑,没有开通网络。据调查统计,全县1236家企业、13.6万名职工,现有职工书屋总面

积人均不足0.5平方米,配备电脑的职工书屋只占40%,存书量达万册的占50%,每年更新书籍的占20%,开通网络的占26%,746家小微企业和2.3万多名自由择业者,建职工书屋的占27%。

职工书屋开放时间不足。根据调查,一般职工书屋每周二、四、六开放3次,有的职工书屋每周六开放一次,还有少数职工书屋未固定开放时间,只是在开展集中学习、集中活动时才对外开放。另外,职工书屋的开放时间不灵活,开放时间大都是上午8点至11点,下午2点至6点,和职工的阅读时间不吻合。

年初针对168家职工书屋的抽样调查显示,有37%的职工进职工书屋学习,但没有学习计划,以自学为主,没有配备专职辅导员,有23%的职工在学习时会遇到学习障碍。部分职工书屋的学习形式单一化,只有阅读学习等传统方式,没有组织网上阅读、网上学习、网上辅导、网上交流、网上培训。

要提升职工书屋的综合服务能力,需进一步加大职工书屋建设的投入力度,采取“四个一点”的方法,即工会经费拿出一部分,争取财政投入一点,协调企业出资一点,动员各界赞助一点,扩大职工书屋建设筹资渠道。去年,滨海县按照“四个一点”工作法,