

【主席之声】

聚焦凝心铸魂 强化理论武装 以多样化学习宣传激活“大思政”潜能

扬州市江都区总工会副主席 顾自清



近年来,扬州市江都区各级工会强化“大思政”理念,树立“一盘棋”思想,实施“思想政治工作到班组”工程,建立健全企业班组理论学习教育制度,利用“学习强国”“江苏先锋”“工会学院”“职工讲堂”等学习教育平台,广泛开展分众化、对象化、互动化学习宣传,用职工群众易于接受的形式和喜欢熟悉的语体体系,推动新思想新理论新实践进企业、进车间、进班组,不断增强广大产业工人对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,打牢团结奋斗的思想基础。

采取“理论+专家学者”的学习宣传形式,把党的创新理论既讲透彻又讲鲜活。坚持“专业的人做专业的事”,积极统筹教育资源,依托市(区)委党校、扬州大学、职业学院等学校资源,组建政治素质高、理论素养高、表达能力好、讲授方式活的“义工教授”队伍,形成层次丰富、覆盖广泛、

专兼结合的宣讲力量,每年围绕理论重点、社会热点和理解难点,紧扣新时代、新征程、新中国发展等专题开展面对面模块化教学,深入企业班组讲原著、讲原文、讲原理,在理论传播、释疑解惑、激发斗志等方面发挥重要作用。

采取“理论+劳模工匠”的学习宣传形式,让党的创新理论既可感知又能学习。劳模工匠是党的创新理论的坚定信仰者和忠实实践者。深入开展劳模精神“三进”活动,通过身边人讲身边事、身边事化身边人,坚持用劳模精神鼓舞人、用劳模精神激励人、用工匠精神培养人,让党的创新理论可感可知、可见可学。工会组织要组建“强国复兴有我”劳模工匠理论宣讲团,深入企业、车间、班组,通过作报告、座谈会、跟班作业等形式,主动宣讲改革开放故事、乡村振兴故事、创新创造致富故事,带领年轻产业工人现场体悟、深层感悟,融会贯通。

采取“理论+工会干部”的学习宣传形式,既体现“工”字特色,又彰显组织温暖。如何更加生动地宣传党的新理论新政策,工会干部离工人最近也最有发言权。一方面,各级工会干部要身体力行、率先垂范,带头学深学透党的创新理论,并自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作,使工会工作紧跟时代步伐、围绕中心服务大局。另一方面,又要积极践行“娘家人”的初心使命,深入开展“中国梦·劳动美”“建功‘十四五’奋进新征程”等主题实践活动,把解决年轻产业工人的思想问题与实践工作生活中的实际问题结合起来,积极回应劳动就业、社会保障、收入分配、安全生产等热点问题,建立完善工资

集体协商和集体合同制度,监督落实教育、提高待遇、表彰奖励等方面的政策,最大程度地维护好年轻产业工人的合法权益和特殊利益,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感。

采取“理论+职工代表”的学习宣传形式,把学习教育的课堂搬到车间班组、生产一线,用工人喜闻乐见、易于接受的方式,把深刻的思想讲鲜活、把丰富的道理讲透彻,促使广大工人在耳濡目染、潜移默化中筑牢信仰之基、补足精神之“钙”。要注重发挥职工群众的主体作用,组建“职工名嘴”宣讲队伍,开展“班前十分钟”“车间话奋斗”等活动,找准思想政治工作与职工个人诉求的契合点,与职工的生产生活紧密结合起来,讲好劳动故事、奋斗故事、梦想故事,激励职工走好“匠心筑梦、技能报国”的成长成才之路。

采取“理论+文化艺术”的学习宣传方式,让党的创新理论既传得开又记得住。广大职工不仅有共同富裕、殷实生活的物质要求,也有全面发展、陶冶情操的精神需求。要发挥中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化的影响力和感染力,积极培育健康文明、昂扬向上、全员参与的企业文化和职工文化。

大力推进新时代文明实践中心建设,指导和支持各类企事业单位、行业协会和文体协会发挥作用,培育一批基层骨干职工文化队伍,建设一批职工文化示范基地,打造一批职工文化艺术活动品牌,推出一批讴歌党、讴歌祖国、讴歌劳动、讴歌产业工人的原创文艺作品,真正把党的好想法、好主张、好政策送到职工心坎上。要结合全民阅读广泛开展“职工读书月”

“经典诵读”等活动,引导年轻产业工人好读书、读好书。要组建“文艺小分队”“文艺轻骑兵”,开展经常性的文化“送温暖”活动,用“地方戏”“百姓歌”讲“通俗话”,让党的创新理论融入职工的日常工作和生活,从而传播开来、走进心里。

采取“理论+网络阵地”的学习宣传方式,着力建设好“网上家园”。要发挥新兴媒体与传统媒体的协同优势,倾力打造线上线下互补、多层次广覆盖的思想政治引领舆论场。要用好面向产业工人、有影响力的报纸、网站、移动互联网平台,使产业工人在主流媒体上有声音、有形象、有影响。要建好工会服务职工“一张网”,持续开展“网聚职工正能量,争做中国好网民”主题活动,综合运用微课堂、微电影、微视频等方式,打造职工群众喜爱的正能量精品。

发挥公共文化设施建设和园区、村(社区)党群服务中心在产业工人队伍思想政治工作中的作用,做强工人文化宫、劳模纪念馆、工会干部学校、职工学校、教育培训中心主责主业,积极构建党建引领、共建共享、整体联动的创新理论武装新阵地。

小编说:扬州市江都区总工会切实担负起引导职工听党话、跟党走的政治责任,精心打造“工”字特色思政教育品牌,采取“理论+N”的多样化学习宣传方式,创建理论宣讲示范站点和宣讲示范队伍,将宣讲由“一时一地”拓展为“随时随地”,把理论“大餐”烹制成职工群众喜爱的“家常菜”,真正让党的创新理论飞入寻常职工家,将职工思想政治工作做得更有温度、更显特色、更富成效。

【主席之声】

实施『五大工程』推进贾汪产改走向纵深



近年来,徐州市贾汪区总工会聚焦“扩面提质增效”工作目标,遵循“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的产改总体思路,有效发挥牵头抓总作用,推动各职能部门同抓共促,有力有序推进贾汪产改向纵深发展。

强化思想引领,扎实推进“铸魂”工程。把“新思想·新理论·新宣讲”的课堂搬到工厂车间、生产一线。广泛开展“贾汪正能量 身边好榜样”选树宣传活动,每周制作专刊(1万份),每月进行月度人物发布,每年评选表彰年度人物、开展帮扶慰问。开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”“百年矿梦 红色贾汪”等宣讲活动40余场,参与职工群众1万余人次。开展“和谐促发展 法治护航”网上知识竞赛、“迎端午·惠职工”“浓情中秋·工会有礼”网上普惠活动3场,惠及职工2000多人。在产改试点企业开展党建带工建“三争创两提升”活动,3家单位党工服务中心被命名为徐州市“示范性党工服务中心”。

突出素质提升,扎实推进“赋能”工程。围绕贾汪区产业布局及企业需求,加速推动产教融合、校企合作,实行校企双师带徒制度,拓展产业工人实践成长渠道。深化产教融合,推动贾汪中专与工业园区企业合作,实现资源共享、优势互补,为产业工人终身学习、提升技术技能提供有力支持。采取“人社+”联合培训、“基地+”普惠培训、“需求+”精准培训方式,累计培训产业工人6000余人次,2398人提高技能等级。推进高技能人才培养引进,招引“555”高技能人才136人,培养高级工以上人才371人。

将农民工纳入职业培训范畴,加强农民工职业技能培训,今年以来,已培训农民工253人、农村转移就业劳动者147人。搭建校企合作平台,加快“双师型”教师队伍建设,推进现代学徒制和企业新型学徒制建设,完善校企合作订单培养和联合培养育人模式。先后促成中国矿业大学、江苏师范大学、徐州工程学院等16所高等院校与全区36家企业开展校企合作,达成校企合作项目73项,获得各项专利116件。

强化权益维护,扎实推进“幸福”工程。扩大和稳定产业工人队伍,关键要使产业工人有更多的获得感和幸福感、安全感。贾汪区总工会着力织密劳动关系预警网络,全区12个镇(街道)园区、130个村(社区)及120家规模以上企业建立了劳动关系预警机制,设有劳调员、劳动关系预警信息员257名;开展工资集体协商行动,发出要约109个,覆盖企业256家,覆盖职工2.3万人。开展“四季安薪”活动。按照夏季排查、秋季化解、冬季攻坚、春季清零的目标任务,对全区在建工程项目进行全面排查,共计处理欠薪案件800余件,为1200余名农民工追回劳动报酬近2000万元。

创新举措,建立“法院+工会”“仲裁+工会”联合流动调解工作机制,对涉稳涉政治安全重点案件,由工会、法院、仲裁委共同参与、流动调解,确保劳动争议纠纷快速高效处置。截至目前,共办理劳动争议委托调解案件185件次,协议金额500余万元;镇级工会办理咨询类案件384件次,调解类案件170件次,为职工挽回经济损失260余万元。

破除制度障碍,扎实推进“通道”工程。打通产业工人健康发展的通道,关键是要打破技术工人成长的“天花板”,延伸产业工人成长成才链条。加强党的建设,加大在产业工人中发展党员的力度。全区共发展党员110名,其中产业工人20名,占比18.2%,产业工人的自信心自豪感不断得到增强。改进职业技能评价体系,推进现代学徒制、“1+X”证书制度,新招产业学徒2000人以上。实施“高素质产业工人技术技能提升工程”,实训培训1万人次。进一步健全竞赛体系和激励机制,构建分层分类劳动和技能竞赛体系。建立“五位一体”技能人才培养长效机制。创建市级劳模(工匠)创新工作室6家,探索创建工匠联盟。

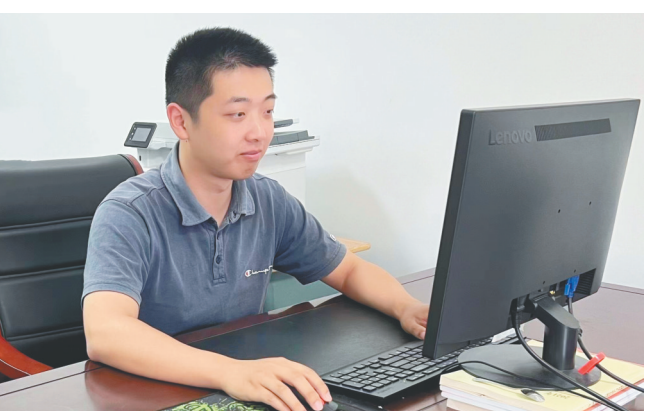
大胆探索实践,扎实推进“试点”工程。聚焦贾汪家具、装备制造、建材等行业产业,以工业园区、各企业集聚区为重点推进产改延伸扩面。在继续巩固原有试点企业的基础上,新增一批试点企业,目前,重点试点企业达到100家。服务阵地建设,打通服务职工“最后一公里”。实施文明实践提质扩面工程,推动文明实践点向自然村、小区、校园、企业等延伸,已建成不同类型的实践点130多个。深入推进平台阵地建设,累计打造党工服务中心30家、职工书屋96家、户外劳动者服务站17家、劳模创新工作室6家、女职工康乃馨服务站5家、职工之家241家、法律援助服务中心1家、法律援助服务站14家。重点在大吴街道、江庄镇、徐州工业园区新建产业工人服务中心3家。

小编说:徐州市贾汪区总工会坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一,因地制宜实施“铸魂”“赋能”“幸福”等五大工程,强化思想引领、突出观念引导,聚力改革创新和维权服务,完善建功立业平台,畅通和保护产业工人发展通道,推动多元协同,共育“三种”精神、共建合作平台、共谋人才培养,构建职业发展体系,健全技能形成体系,推动全区产改往深里走、往实里走,为奋力谱写“贾汪真旺”现代化新篇章提供强力支撑。

徐州市贾汪区总工会党组书记、主席 靳洪波

【他山之石】

『三个一』工作法促进百家货运企业建会



记者日前了解到,山东省日照市岚山区总工会在今年开展的货车司机“途中惠”活动中,联系普惠商家16家,帮助货车司机解决运输途中的衣食住行需求。该活动是岚山区总工会推动货运企业建会、货车司机入会的一项举措。

岚山区货运企业近百家,从业人员众多。近年来,该区总工会通过织密组织建设“一张网”、丰富职工服务“一盘棋”、助力产业发展“一股劲”的“三个一”工作法,蹚出一条有特色的道路货运企业建会之路。

在组织建设方面,岚山区总工会首先推动4家规模较大、管理规范的企业成立工会,随后在区交通运输局成立道路货运行业工会联合会,吸纳小物流公司90余家。此外,还把“入会直通车”开进赛场、培训会、停车场,现场指导货车司机网上申请入会。

为切实服务职工,岚山区总工会聘任专业人员建立法律援助通道,帮助货车司机解决劳务、运输经营等法律纠纷问题;召开货运行业工资集体协商会议,就货车司机劳动安全、最低工资标准等问题进行协商,保障货车司机合法权益;高标准建设“司机之家”,让货车司机能“停个放心车、睡个安稳觉”。

此外,岚山区总工会举办道路货运驾驶员职业技能大赛,开办“司机讲堂”,推动货车司机强技术、长本领。区总工会联合行业党委开展“结对子”活动,首批实现9名委员与货运企业一对一包联,帮助企业解决所需,助力产业发展。

截至目前,岚山区已推动物流、货运企业建会97家,发展会员3200余人。
来源:《工人日报》



劳模工匠进校园 唱响思政好声音

日前,由雨花台区委宣传部、雨花台区教育局和区总工会主办,雨花台初级中学承办的雨花台区“劳模工匠进校园 唱响思政好声音”活动启动仪式在雨花台初级中学启动。雨花台区从各行各业中选出10名劳模代表,组成“两工劳模宣讲团”,通过举办劳模工匠精神进校园、进企业等活动,推进劳动光荣、技能强国理念浸润校园、引领风尚,激励广大劳动者书写用劳动创造幸福的时代篇章。
宁工萱



颁发“两工劳模宣讲团”成员聘书

【履职手记】

硬招实策推动家政服务提质扩容促就业

滨海县总工会 陈凯

道。县总工会组织人员对家政服务业市场需求情况进行调研,根据用人单位需求,开展“订单式”培训,克服以往少数单位培训后不能及时就业的现象。今年以来,8家培训单位按照订单培训了1870人,全部输送到浙江、上海、苏州等家政服务公司,实现了即培训即就业。开展“数字化”培训,增加就业人员。以滨海县数字工会为平台,线上培训3800人次,帮助有就业压力的群体转岗从事家政服务。今年1—8月,促进3600多名下岗职工、农民工从事家政服务,实现自主就业。加强“升级型”培训,提高就业层次。聘请8名家政服务专家、学者定期授课、现场辅导,促进家政服务人员由保洁等一般性家政服务向医护、保健、心理辅导等专业服务转型。今年以来,共有726人经专业和系统化培训,取得育婴、

心理辅导、医护、保健等资格证书,促进家政服务向更高层次发展。

建立激励机制,促进行业发展

建立家政服务人员岗位比武,促进成长成才工作机制。今年以来,各镇(区、街道)共组织家政服务技能竞赛26场次,全县27个家政服务公司举办家政服务技能竞赛54场次,843名选手报名参加由政府、市总工会、市人社局主办的市级家政服务技能大赛。对各级竞赛中涌现出的获奖选手进行奖励。在市级大赛中,对理论和操作技能双合格的164名家政服务员,由县人社局申请市人社局颁发高级职业资格证;对12名一等奖获得者,由市职业技能鉴定中心向省人社厅申报颁发技师职业资格证书。对镇(区、街道)和各个家政服务公司举办竞赛的348名获奖选手,分别由县人社局、县总工会、团县委、县妇联授予“滨海县技术能手”称号。

加大扶持力度,打造行业品牌

滨海县总把家政服务业提质扩容,作

为一项民主工程,争取年内县、镇(区、街道)财政投入1000万元,帮助改善家政服务公司基础条件。县总工会投入100万元,采取“以奖代补”的形式,对成绩突出的家政服务公司进行奖励。推动桥缘家政服务公司入驻县人力资源产业园,为该公司规模化发展创造条件。

在全县镇(区、街道)及县城设立26个培训点,请桥缘等3家家政服务公司进行现身说法,提高镇(区、街道)对发展家政服务业的认知度和重视度,增强家政服务业对下岗职工和农民工的吸引力。采取“短、平、快”的方法,对乡村富余劳动力进行培训,促进家政服务人员队伍不断壮大。正红镇仁杰村通过设点培训,成功帮助800多名富余劳动力从事家政服务,成为全县有名的家政服务村。

针对县内家政服务人员需小于供的实际情况,发挥滨海桥缘等4家家政服务公司品牌效应,扩大对外输出渠道。今年以来,全县家政服务公司,分别向上海、浙江、广州等地输出家政服务人员2600多人次。