



【主席之声】

打造“工作室联盟” 激活产改新引擎

扬州市江都区总工会党组书记、主席 邱永泉



近年来，江都区总工会作为全区“产改”工作牵头部门，充分发挥协调总作用，高起点谋划、高标准实施、高质量推进，推进产改工作高质量发展。今年初，区总把工作重点放在了“产改”企业整合优质资源、提高综合素质方面，确保各项创新举措有力、有效，培育出了一批具有鲜明的时代特征、鲜明的行业特点、鲜明的企业特色的企业内部创新工作室联盟，有效激发了产改工作新活力。

江都区总分管负责人及相关职能部门走进企业、下车间，把调查研究、疏通解堵作为一项基本功，贯穿于推进产改工作创新发展的全过程。在对企业“面对面”调研中发现，很多企业都有“劳模工作室”“大师工作室”“产学研培训工作室”等多个平台。这固然展现了企业全面发展的成果，但“多头领导、重复要求、分工过细”的情况在一定程度上影响了工作效率。正因为如此，成立一个“由有较强技术能力、业务能力、创新能力和管理能力的专家教授、劳模、技师、工匠人

党建领航与工会聚力双轮驱动

在“工作室联盟”组建及运行过程中，江都区总工会会同相关行业、企业，充分运用工会线上线下宣传阵地，以“中国梦·劳动美·创业情”为主题，结合党史、工运史学习教育等，广泛宣传党和国家的“产改”政策以及各级工会推进“产改”工作的措施和要求，在亚威、亨达等企业，企业党政负责人亲自授课，同时，按照“统一思想、统一计划、统一实施、协调发展”的工作部署，积极打造集“思想引领、教育培训、技能提升、维权服务、文体健身”五大功能为一体的职工“学校”和“乐园”。从而有效地激发产业工人“为企业发展献计献策、为创新品牌尽责尽力、为服务社会用心用情”的工作热情。在“江淮客车”冲焊厂车间的展板上，我们看到这样一组数据：今年1~8月，仅收到职工提出的各类合理化建议就有902条、采纳902条，采纳率100%。

阵地建设与队伍建设双轨并行

今年以来，江都区总根据“工作室联盟”建设的客观需要，注重阵地建设，实施分类指导，打破不同工作室之间的“隔

层”，实现信息共享，推动技术互补，开展成员之间经验交流，取得丰硕成果，一批企业分别获得了省、市、区表彰奖励。在江苏亚威、中信泰富、扬州江准等企业，不仅硬件设施更加完备完善，“企业展厅”“安全道场”等一应俱全、布局合理，各种宣传活动也经常化、制度化、规范化开展。逐步做到“活动设施优、学习条件好、职工读书勤”，“阵地”作用得到充分发挥。

与此同时，按照“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的总体要求，江都区总瞄准新发展定位，多次深入相关企业，摸清情况，找准问题，围绕“聚焦思想引领，筑牢改革根基；聚焦技能提升，拓宽改革路径；聚焦制度保障，激发改革活力”，多措并举，不断健全工作制度和运行机制，全力推动产改向纵深突破。今年以来，各相关企业与各社会主体开展百余场次各类职业技能培训和实训，参加培训人员万余人次，一支高素质的产业工人队伍正在逐步形成。

典型引领和全员提高双向发力

“用先进事迹鼓舞人，用榜样的力量引领人”，这是各“联盟工作室”的一项重要举措。各企业以推动典型培树规范化、制度化为重点，大力宣传劳动模范、大师工匠和其他先进典型的光荣事迹，举办各类宣讲报告会，用产业工人听得懂、愿意听的语言，生动讲述劳模工匠成

长故事、分享劳模工匠成长感悟。同时，定期开展联盟工作室和职工技术创新成果评选活动，积极营造“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新”的良好氛围，引导广大职工投身建功立业主战场。搭建学习研讨、技术交流、技术协作、联合攻关、成果共享的平台，组织开展“名师带徒”、产教融合、技能培训等活动，鼓励企业将职工“五小”创新活动纳入企业创新体系，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传承工匠技艺，培养造就越来越多知识型技能型创新型人才。

实践证明，企业内部的“工作室联盟”打破了不同创新工作室之间的壁垒，实现了信息共享，推动了技术互补，强化了成员之间经验交流，使之真正成为解决生产技术难题的“攻关站”、推动企业技术创新的“孵化器”、培养高技能人才的“练兵场”，为今后在更大范围、更广领域实现跨地区、跨行业优质资源整合，提升产改工作质效开辟了新路径。

小编说：扬州市江都区总工会围绕发展需求，布局多种功能，精心设计载体，推动建立“工作室联盟”，实现资源共享、优势互补，放大职工创新工作室技艺传承效应，发挥联盟的示范辐射作用，以“联盟”力量打造思想引领大平台、锤炼技能主阵地、提升水平大舞台和工匠人才孵化器，真正“联”出新合力、“盟”发新优势，激活纵深推进产改的新引擎，为区域经济高质量发展增添强劲动能。

【主席之声】



近年来，宜兴市产改办在市委市政府坚强领导下，认真落实上级产改工作要求和领导指示批示精神，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，积极探索有效举措，扎实做好各项工作，稳步推进产改落地见效。

坚持党的领导，广泛凝聚产改合力

宜兴市委市政府高度重视产改工作，制定下发《新时代宜兴产业工人队伍建设改革实施方案》，将产改纳入宜兴市“十四五”规划，列入全面深化改革工作要点、列入党建工作要点、列入市委市政府年度重点工作和督查检查考核计划。每年召开产改工作推进会，每季度召开联席会议成员单位联络员会议，每月调度成员单位工作进展，加强工作协调和信息共享，及时“会诊”重点难点问题，协调解决产改工作中的重大问题，形成齐抓共推进产改的整体合力。制定下发年度产业工人队伍建设改革工作要点、责任分工方案和重点实施项目清单，严格落实工作责任，层层传导压力，推动联席会议成员单位项目化推进产改工作。产改联席会议成员单位相继出台一系列配套政策措施，有效强化制度保障，确保各项产改政策落地落实。

坚持整体推进，促进产改提质扩面

构建全方位、多层次、立体式的宣传矩阵，开设“产改进行时”“产业工人风采”“产改典型案例”专栏，大力宣传产改重要举措、工作动态、先进典型和经验成效。加强产改培训交流，征集评选编印产改优秀案例，举办产改业务培训班，开展现场观摩活动，推动成果转化和推广，促进乡镇之间企业之间互学互鉴、共同提高。市总每月到乡镇及特色工业园区调研指导推进产改工作，建好产改指导员、联络员、观察员队伍，并建立产改企业挂钩联系制度，切实加强产改工作的指导服务和督促推动。

广泛开展“永远跟党走”“劳动创造幸福”等主题宣传教育活动、“宜兴工匠”“最美职工”等评选活动，使劳模精神、劳动精神、工匠精神在职工群众思想深处牢牢扎根。深化产教融合、校企合作，建好用好产业工人赋能成长实训基地、产教融合型实训基地、产业学院等平台阵地，广泛开展劳动和技能竞赛活动，有效激发产业工人提升技能素质的内生动力。主动提供法律援助，建立完善工会集体协商制度，稳步提升产业工人工资收入，务实推进普惠服务职工，不断提升产业工人获得感幸福感。

进一步完善产改试点体系，扩大试点覆盖面，选树更多不同类型的试点单位，建成纵向到底、点面结合的立体化产改试点体系。目前，已培育省级产改试点单位2家、无锡市级产改试点单位8家、宜兴市级产改试点单位44家、镇（街道）级产改试点单位114家。持续深化前两批特色产业园区产改工作，培育万石镇机电产业园为新一批试点特色产业园区推进产改。

坚持打造示范，提炼推广特色经验

培育选树一批在思想引领、赋能成长、建功立业、维权服务方面取得显著成效的产改试点典型，及时总结提炼可复制可推广的产改经验做法。不断健全以技能津贴和绩效管理为主要结构的薪酬激励体系，推广积分式技能薪酬制度，逐年提高技能津贴，持续优化股权激励机制。将职工创新成果、技能等级、学历职称、个人荣誉等与薪酬分配挂钩，稳步提高产业工人收入，产业工人薪酬年均增幅超过10%，最高年薪可达20万元。中辰电缆股份有限公司强化技能导向激励，设置经营管理、专业技术、生产操作人员十级职业发展通道，通过“横向轮岗”“纵向晋升”“多重阶梯”的职业发展道路。无锡市明珠电缆有限公司出台《薪酬管理办法》《员工一岗多能人才培养办法》等规章制度，为一线职工量身定制晋升通道，保障产业工人收入合理增长。中建材（宜兴）新能源有限公司、宝银特种钢管有限公司充分发挥劳模创新工作室作用，深化产业工人技术创新活动，制定科技创新、技术改进和合理化建议等奖励办法，鼓励产业工人开展发明创造、技术革新。

打造特色园区产改示范标杆。陶瓷产业园把“产教融合”作为推进产业队伍建设改革的切入点，依托丁蜀成人文化技术学校，以陶瓷制作工艺为教学特色，推动园区内陶瓷产业工人获得技能培训机会均等化，坚持学历进修、技能培训双管齐下，教育、培训、考评、推广四翼齐飞，闯出了一条校企合作“双元育人”的办学之路，实现了教育链、人才链、产业链、创新链的有机衔接。智能制造产业园集聚各方资源打造园区产改指导站及共享型职工之家，高标准建设集党员活动、教育培训、图书阅读、娱乐健身、成果展示等于一体的活动阵地。大力实施学历提升、技能等级认定、职业技能培训、师徒结对等“四大工程”，探索成立智能制造产业园“工匠学堂”，全力打造一线赋能载体和人才培养基地。

打造小微企业产改样本。以丁蜀镇陶瓷行业为切口，推行“特色人才+特色产业+特色区域”模式，充分发挥陶瓷行业协会、紫砂陶艺联盟、陶瓷产业实训基地等平台作用，持续开展技能培训、技能竞赛和技术创新活动，构建职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核、就业培训结业考试相互衔接的多元评价体系，建立完善产业工人培育成长机制，典型做法入选《江苏产业工人队伍建设改革案例选编》。

小编说：宜兴市总工会切实履行好牵头责任，把产改工作融入市委市政府全面深化改革工作要点等中心工作中，紧紧围绕产业工人提素质、得实惠来谋划和推进改革，着力打造产改示范典型，树立特色园区产改标杆，培育小微企业产改样本，实现产业工人思想政治引领实效更加彰显，产业工人技能素质水平提升更加有力，产业工人创新成长空间更加宽广，产业工人权益维护力度更加强大。

以『三个坚持』推动产改迈向纵深

宜兴市总工会党组书记、副主席 邱远迅

【他山之石】

将疗休养列入职工福利项目 河北工会推动企业

日前，记者从河北省劳模职工疗休养活动推进会上了解到，自今年开始5年内，河北劳模职工疗休养将累计完成100万人次，其中技术工人疗休养累计完成25万人次。河北省总工会相关负责人表示，河北将打造以劳模疗休养为示范，技术工人疗休养为主体，一线职工疗休养人数逐步扩大的职工疗休养事业发展局面。

据了解，河北劳模职工疗休养活动将坚持面向基层一线劳模职工和优秀技术工人，集中资源和力量，高质量开展疗休养活动，并将优先安排优秀职工代表参加疗休养。河北省各县市工会将立足实际，制定开展疗休养的制度规定，同时指导企业不断提高职工福利待遇，将职工疗休养列入企业职工集体福利项目，给予经费保障和工作支持；指导企业工会将职工疗休养纳入集体协商，将参加疗休养的范围、人数、标准等内容写入集体合同，制定年度疗休养工作计划，努力扩大劳模职工疗休养活动的参与面和受益面。

推进会提出，河北各级工会要以劳模职工疗休养需求为导向，创新工作内容和方式，创造性开展工作，吸引更多劳模职工参与到疗休养活动中来。要坚持“疗”“休”并重，“医”“养”结合，通过开展自然生态疗养、专科诊疗、文体娱乐等活动，让劳模职工得以休养休息、相互学习。

来源：《工人日报》



“以老带新，以优促新”助成长

华东石油局泰州采油厂革舍党支部坚持“以老带新，以优促新”，为2023年入职的8位新员工，配备思想政治老师和业务老师，帮助他们提升业务能力、提高政治素养。图为业务老师张龙强在二氧化碳压注站为新员工介绍工艺流程。

沈志军 王许 摄



【履职手记】

突出“三化”打造高素质工会干部队伍

江阴市总工会 夏伟刚

学历的占87%、提高16.7个百分点；年龄结构明显下降，工会主席平均年龄由43.2岁下降到39.7岁。一批政治素质硬、学历层次高、热爱工会工作、热心为职工群众服务的人才充实到工会干部队伍中来，为实现工会工作高质量发展注入了澎湃动力。

赋能成长多元化

坚持理论与实践结合，制定新任工会干部三年培养计划，用好党校、高校、工会干部培训基地和工会干部在线培训等资源，结合不同层级、不同类型工会干部特点和需求，探索采取分区组织、分期轮训等方式举办工会干部培训班，切实提高培训的针对性、实效性。先后举办一批企业工会主席、劳模先进和一线职工专题业务培训等12期培训班，精心设置培训课程，精准选派学者教授担任授课老师，帮助工会干部丰富理论素养、提高专业技能、厚植为民情怀。

实施新任社会化工会工作者“育苗”工程，建立师徒结对帮扶机制，选优配强成长导师，针对短板弱项等量身定制培养计划，采用“理论学习+专业训练+项目实战”相结合的方式，教理论、传经验、授技能。创办“工会干部论坛”，搭建年轻干部交流平台，紧扣工会重点工作确定交流主题，让年轻干部学用结合、施展才华。

着眼发展大局，适时开展轮岗交流、选派年轻干部到重点工作一线历练，在“我为群众办实事”实践活动、“工会进万家”调研走访慰问活动、“转思路、转方法、转作风、提效能”专项行动中锻炼意志力，提高战斗力。

激励保障制度化

坚持监管与厚爱相结合，建立完善干部管理监督方式，健全干部考核评价机制，发挥考核激励作用，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，进一步提振干部干事创业的精气神。

针对江阴市非公企业众多，企业工会主席大多为兼职，企业工会作用发挥受限的状况，创新出台《非公企业工会主席工作考核奖励津贴的办法》，津贴

发放对象为在岗在职、非公编制且经考核评估符合条件的，工会会员200人以上单独建会的非公企业工会主席和各镇（街道）、园区工会会员200人以下直属的非公企业工会主席，津贴待遇根据各非公企业工会主席履职业绩与工会会员规模档次发放，对达到相关考核要求的非公企业工会主席每月发放120元~350元的工作津贴。

优化完善社会化工会工作者考评激励制度，制定印发《江阴市社会化工会工作者管理办法（试行）》，建立完善社会化工会工作者选聘、使用、履职、考核、退出等机制，在薪酬体系中增加了职务工资、学历津贴、工龄津贴、绩效考核等内容，保障社会化工会工作者的工资待遇水平，打通社会化工会工作者的成长通道，增强社会化工会工作者队伍的稳定性和工作积极性。

建立工会干部荣誉离任、退休制度，为符合条件的离任和退休工会干部颁发《江阴市工会荣誉章》，增强基层工会干部职业荣誉感，打造一支有责任有担当、对事业有追求、对职工有感情“娘家人”队伍。

近年来，江阴市总工会聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性，不断提升工会干部政治能力、专业能力和群众工作能力，着力锻造一支高素质专业化的工会干部队伍。

选拔任用规范化

坚持党管干部原则，以市镇两级工会换届选举为契机，严格规范选举程序，选优配强基层工会领导班子。全市19个乡镇（街道）、园区工会主席均由镇街园区党委委员或副科级以上领导担任；一批企业工会主席、劳模先进和一线职工担任市镇两级工会兼职副主席和常委；公开招聘29名社会化工会工作者充实到市镇两级工会。

换届后市镇两级工会干部本科以上