

康乃馨小课堂

女职工权益专项集体协商让HPV检测落地

为深化以职工为中心的工作导向,加大力度做好女职工维权服务工作,帮助女职工通过典型案例、专题讲授等形式学习法律知识,增强法治意识、依法理性表达利益诉求,省总工会女职工委员会办公室专门开设了“康乃馨小课堂”。



案例基本情况

2021年2月,某集团公司工会接到下属子公司女职工诉求,希望在职工年度免费体检中增加女职工专属体检项目,即对35周岁以上女性安排HPV检测。

办案过程及结果

接到情况反映后,集团公司第一时间联系了解情况。在此基础上,与集团人力资源部展开协商,要求行政方根据《江苏省女职工劳动保护特别规定》对年满35周岁的女职工增加乳腺超声筛查。

集团人力资源部向管理层汇报后,确定于2021年4月中旬,召开集团工会与行政方专项协商会议。工会明确提出:

1. 依据《江苏省女职工劳动保护特

别规定》相关规定,对女职工定期进行妇女常见病普查和“两癌”筛查,属于用人单位的法定义务,HPV检测包含其中。
2. 企业共有女职工200余名,依法保障她们权益,才能更好调动工作积极性。
3. 根据企业以往职工年度体检安排计划(每年体检于6月开始),企业务必尽快予以落实,确保在2021年度职工体检前办理完成。

经反复沟通协商,最终企业行政方接受工会意见,同意安排全体35周岁以上女职工免费进行HPV检测。2023年2月11日在该集团工会方与行政方召开的“第十轮《集体合同》及专项集体协议平等协商会议”上,经集团工会方与行政方友好协商,双方达成一致意见:在《**集团有限公司女职工权益保护专项集体协议》中明确写明

“集团总部及分(子)公司每年安排一次妇女常见病普查,对年满35周岁的女职工增加乳腺超声、宫颈癌筛查。女职工在上班时间内进行健康检查的,所需时间计入劳动时间”。通过明确的制度条文,保障好女职工权益。

案件启示

本案是用人单位工会对所在单位遵守劳动法律法规、保障职工合法权益情况积极作为的一个典型案例。工会在了解女职工需求后,及时通过女职工特殊权益专项集体协商进行履职,切实解决了女职工的急难愁盼问题,也促进了企业劳资关系和谐,凸显了基层工会在促进劳动关系和谐稳定中不可替代的作用。

苏婕

回望百年工运史

群钻 | 红色信物百年传

——老物件里的工运故事③

1953年6月的一天,国营六一八厂(北京永定机械厂)接到了一个棘手的任务:修理抗美援朝自行火炮。这个任务之所以棘手,是因为修补时要在硬度极高的特种钢板上钻眼。工人师傅不知用坏多少钻头,也钻不了几个眼。

刚刚分配到该厂年仅20岁的青年工人倪志福也参与了这项修补工作。在用坏了许多钻头后,他决定把普通钻头进行改良。倪志福发现,把普通的麻花钻头磨成“三个尖、七个刃”,竟能很快在钢板上打出眼,而且钻头磨损率大大降低。

这个发明引起了轰动,成为当时机械工业中的一项重大革新,三尖七刃钻头被命名为“倪志福钻头”。到1956年,钻型已经发展到7种。倪志福曾郑重地说:“大家都叫它‘倪志福钻头’,但应该叫它‘群钻’,因为它是群众智慧的结晶。”

后来的岁月里,倪志福担任了领导职务,工作重心发生了变化,但他从未停止在发明创造路上的追求。将职工中蕴含的聪明才智充分发挥出来,这是倪志福一直以来的愿望。

数十年过去了,“团结、实干、创新、求实”的群钻精神还在影响着今天的技术工人。如今,越来越多的技术工人积极参与到技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动中,他们立足岗位创新创造,成为强国建设、民族复兴的主力军。

来源:《工人日报》客户端



邗江工会 法治宣传进工地

日前,扬州市邗江区总工会开展了“庆丰收促和美”慰问农民工暨法治宣传进工地活动。此次活动共慰问农民工代表150余人。同时,联合区司法局发放《民法典》《工会法》等宣传资料近200份,组织律师接待农民工法律咨询共7次,并以此次慰问为契机,从农民工帮扶、维权等多个方面,切实服务好农民工,营造全社会尊农重农爱农的良好氛围。 木草韩萱撰

评论区

期待更多的流动体检车开进企业

近日,浙江余姚市总工会将流动体检车开进车山镇职工活动中心,为100多名职工开展“上门体检服务”。据报道,流动体检车完成整套体检只需半小时左右,今年余姚市将优先安排从事脏苦累险、有毒有害工种和劳动强度大岗位的一线职工,免费享受流动体检车上门服务。

开展职工健康体检,不仅可以保障职工的身体安全,而且降低了企业和职工家庭的健康安全风险。可是,一些职工或嫌去医院进行体检费时又费力,或出现上班与体检时间上的矛盾等,常常放弃了正常的健康体检。

笔者以为,余姚市总工会将流动体检车开到职工身边,一方面,让职工就近快速又便捷地享受到了健康体检服务,免去了他们往返体检的奔波;另一方面,也解决了职工上班与体检之间时间上的冲突,既提高了职工健康体检的参检率,提升了他们的健康保障水平,又减轻了对企业正常生产的影响。同时,流动体检车定期开进企业和基层,让医生面对面地与职工进行交流和沟通,还起到了健康宣传和科普的作用,有利于不断提升职工健康安全意识,防患于未然。笔者期待,更多的流动体检车能够开进企业。

费伟华

国企改革样板间

实现泵站技能学院赋能增效 树立“苏水源”实训品牌

南水北调东线江苏水源有限责任公司

江苏水源公司作为产改试点单位,扎实推进新时期产业工人队伍建设改革,意义特殊、至关重要。2022年,江苏水源公司在省总工会和省部属企业工会的正确领导下,严格按照公司党委及工会关于扎实推进产改试点项目的有关部署要求,按照“目标引领、强体赋能”的工作思路,以泵站技能学院为平台,以树立“苏水源”实训品牌为目标,高起点谋划、高质量推进产改工作,全面推进产改项目取得实效、落到实处。

一、主要做法

强化基础保障,完善泵站技能学院建设。2022年,泵站技能学院在公司相关职能部门的牵头指导和组织协调下,立足实际开展了健全组织机构、加强制度建设、完善考核区域等工作。一是夯实团队基础。进一步加强内部组织机构建设,在综合部、财务部由扬州公司统筹的基础上,专门成立培训部,并将泵站公司1名具备科研工作经验的员工和2名具备多年机械、电气实践经验的技师调入,切实提升科技攻关、设备维护以及实操教学的能力。同时

为保障学院鉴定和考核职能,在日常工作及重要培训考核中,邀请1名具有相关培训教育经验的专业人员进行指导,增强团队综合管理水平;二是加强制度建设。根据泵站技能学院工作实际,坚持问题导向,建立工程运行管理专业培训、考核、鉴定机制;结合资质申报工作,研究制定《技能认证管理办法》《考评人员、质量督导人员管理办法》等配套管理制度;三是完善考核设施。结合泵站技能学院实际,梳理机械、电气、钳工等考核区域设备设施及辅材清单,对缺失的材料进行了补充完善;为形成全面系统的业务培训体系,增设自动化考核区域,同时利用调度运行系统改造的机会,对相关旧设备进行改造利用。

提高办学水平,履行泵站技能学院职能。泵站技能学院作为加强产业工人队伍建设改革的“练兵场”,努力加强学院培训能力,丰富培训形式。一是完善师资队伍。在开展新员工入职培训之际,泵站技能学院完成了1名外聘专家与57名内部讲师团队聘任工作。同时围绕年度个性化指标,通过

“扬州大课堂”全员讲学计划大力推进师资队伍,以培训、试讲的方式做好内部遴选,形成涵盖工程运行管理、维修、试验、自动化、综合行政管理等多专业类别的内部讲师团队;二是完成培训任务。根据年度培训计划,泵站技能学院在克服时间紧、任务重、人手少的困难下,在确保疫情可控前提下,圆满完成了27人次新员工入职培训和21人次泵站运行与维修工脱产强化培训班、技能比武工作;同时利用扬州地理位置优势,邀请省内外企事业单位参观泵站技能学院,为拓展外部培训市场打下基础;三是创新培训模式。进一步完善宝应站机组运行智能仿真培训教学系统,同时以金湖站为原型,制作贯流泵智能仿真模型,进一步增强培训的针对性;围绕学院实际,积极开展科技创新和专利申报,“一种具备立式机组轴测量调整的教学装置”已申请受理;进一步丰富培训形式,开展各类培训班授课视频录制工作,为运作公司线上学习平台线上教学视频模块做好基础;四是深化“产学研”合作。用好泵站技能学院、扬州大学教学实习基地、产学研合作基地等平台,以申报高新技术企业、开展五小创新、推动科研创新为抓手,加强产学研分工协作、优势互补、协同创新,实现企业需求与高校资源精准对接。2022年与扬州大学合作开展了《宝应站智能仿真培训教学模型》《泗洪站智能仿真培训教学模型》等项目,并获得成果软著1项、成果论文1篇。

积极申报资质,扩大泵站技能学院影响。资质申报是泵站技能学院树立实训品牌的重要体现,也是扬州分公司年度重点工作任务。为确保资质成功申报,泵站技能学院高度重视、科学谋划,邀请江苏省人社厅、职业技能鉴定中心及钟山宾馆来扬指导申报工作,坚持问题导向,详细了解申报流程及注意

事项,并结合学院实际从制度保障、拟申请开展的职业工种、组织优势、专家队伍、场地介绍、硬件设施等方面制定备案申请方案和自我评估,并于2022年11月2日顺利通过职业技能等级鉴定资质备案验收,通过自主培训、自主认证,切实提升技能人才持证率,为推动南水北调事业高质量发展提供人才和技术支撑。

二、工作成效

成功打造了产业工人技能提升平台。围绕学院实际和发展要求,通过提升教学质量,强化教材建设和管理,升级改造基础条件等方式,提升学院培训水平;聚焦全面提升产业工人技能水平和综合素质,以“理论授课+现场实操+跟班实践”相结合的方式,推动技能人才队伍“提升自我、实现价值”。2022年,1名员工获得省五一劳动奖章,1名员工获得省国资委优秀班组长,1个班组获得省国资委优秀班组长。

成功打造了企业自主评价服务平台。为培养一批具有精湛技艺的高技能人才,进一步健全和完善高技能人才职业技能等级认定体系,泵站技能学院紧紧围绕江苏水源公司产业工人队伍现状,成功申报水工闸门运行工、水文勘测工、灌区管理工(灌排泵站运行工)、机修钳工、电工等五项企业自主评价资质,切实解决了水利行业缺少企业技能等级鉴定平台的问题,为公司可持续、高质量发展提供了技能人才支撑。

成功打造了科技及五小创新科研平台。以打造兼具“教学、科研、创新、宣传”四位一体的劳模(技师)工作室和创新工作室为抓手,进一步畅通技术创新平台,2022年完成了《大型立式泵站机组智能液压盘车及测量装置研制》等多项科研项目,进一步释放员工创造潜能,提升创新能力。



泵站技能学院首期技能等级鉴定

图说工会

新就业形态劳动者权益问答

职工申请劳动争议仲裁 需要具备哪些条件?

根据法律规定,当事人申请劳动争议仲裁,必须满足一定条件,劳动争议仲裁委员会才能受理:

- 1 申请人必须是劳动争议的一方当事人。
首先,申请人必须是劳动关系的一方,是职工或是用人单位;其次,申请人应当与本案具有直接利害关系,即一旦权利被侵害,根据法律规定能够提起申请的主体。
- 2 申请劳动争议仲裁的争议必须是劳动争议,即劳动关系双方当事人因劳动权利和义务发生的争议。
- 3 申请仲裁的劳动争议必须属于劳动争议仲裁委员会依法受理的范围,即《劳动争议调解仲裁法》第二条规定的适用范围。
- 4 申请人必须向有管辖的劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。
仲裁管理实行地域管辖原则,申请人只能向本辖区的劳动争议仲裁委员会提出申请。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。
- 5 有明确的被申请人。
仲裁的要求是有明确的被申请人,“明确”的标准是提供用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务,只要明确即可。通常情况下,实体法律关系的双方,即建立劳动关系的劳动者和用人单位,就是仲裁的申请人和被申请人。

关于失业保险金领取的几个问题

教授答疑

1. 失业保险金只能领一次吗?

领取失业保险金没有次数限制。只要失业人员和单位共同缴纳失业保险费满1年且属于非因本人意愿中断就业,就可以申领失业保险金。失业人员在领取失业保险金期间重新就业后再次失业的,缴费时间重新计算,其领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而未领取的失业保险金的期限合并计算,但是最长不得超过24个月。失业人员在领取失业保险金期间重新就业后不满1年再次失业的,可以继续申领其前次失业应领取而未领取的失业保险金。

2. 如何申领失业保险金?

失业人员在失业期间,可凭社会保障卡或身份证件到现场或通过网上申报的方式,向失业保险经办机构申领失业保险金。经办机构认定失业人员失业状态时,应通过内部经办信息系统比对及信息共享,核实用人单位已停止为失业人员缴纳社会保险费即可确认,不得要求失业人员出具终止或者解除劳动关系证明、失业登记证明等其他证明材料。

失业保险的申领地点为参保地经办机构或公共就业服务机构或者社会保险经办机构。失业保险金也有多个网上申领渠道:一是失业保险待遇申领全国统一入口,网址是:si.12333.gov.cn。二是微信、支付宝申领,搜索“电子社保卡”小程序,进入首页,点击“失业保险待遇申领”服务。三是下载掌上12333APP,在“服务”栏目下,选择“失业保险”中的“失业保险网上申领”“失业补助金网上申领”服务,也可以搜索服务名称,直接办理。

失业保险金的申请审核通过后,由经办机构直接发放至失业人员社保卡或银行账户,无需本人到现场领取。

3. 失业后找到工作,试用期期间可以继续领取失业保险金吗?

按照《劳动合同法》《社会保险法》有关规定,试用期包含在劳动合同期限内,用人单位和个人均应依法缴纳社会保险费。根据《关于进一步推进失业保险金“畅通领、安全办”的通知》(人社厅发〔2020〕24号,以下简称《通知》),经办机构以失业人员重新就业为由停发失业保险金时,可以用用人单位是否为其缴纳社会保险费为标准确定是否重新就业。因此,劳动者被用人单位录用并参保,不再领取失业保险金。

4. 申领失业保险金会影响就业吗?

领取失业保险金对以后找工作没有任何影响。失业保险是单位和个人履行缴纳失业保险金义务后劳动者失业时享受的一项保障生活的基本权利。向失业保险经办机构申领失业保险待遇,是行使正当权利。根据《通知》规定,失业保险经办机构不得要求失业人员转移档案,不得将失业人员领取失业保险金的情况记入职工档案。

5. 领取失业保险金对缴纳养老保险有影响吗?

根据有关文件规定,失业人员在领取失业保险金期间,可以个人身份缴纳基本养老保险费,未出现依法应当停止领取失业保险金情形的,经办机构不得停发失业保险待遇。也就是说,领取失业保险金并不影响失业人员以个人身份继续缴纳养老保险费,同时,也不会因为以个人身份参加了养老保险而停发失业保险待遇。

江苏省总工会干部学校 刘瑛



教授答疑