【企业加油站】

守护显温度 关爱有力度 成才加速度

江苏共创草坪:“馨”服务为女职工注入新活力

江苏共创人造草坪股份有限公司是一家本土民营高新技术企业,主要生产草坪和草丝,现有职工4400多人,其中女职工2160人。为充分发挥女职工“半边天”的作用,公司始终秉承“共创、共享、共赢”理念,着力加强女职工康乃馨服务站建设,在关爱身心健康、权益保障、提素建功等方面不断发力,进一步增强女职工关爱服务工作实效,激励女职工在助推企业高质量发展中注入新活力,贡献巾帼力量。

关爱身心健康,守护显温度。该企业根据女职工的经期、孕期、产期、哺乳期、更年期等生理特点,将“爱心母婴室”升级为“康乃馨服务站”,面向全公司女职工开放,同时积极提供形式多样的“全周期”关爱服务,内容涵盖健康教育、科学育儿、心理疏导、赋能成长等多个方面,为女职工提供生理及心理等咨询和指导,促进其身心健康。还邀请城东社区卫生服务中心医生为公司女职工宣讲女性“两癌”健康知识。与季桥镇卫生院合作,由专家医生为女职工提供计生、生理心理健康等方面的咨询服务;利用“三八节”“母亲节”等节日,组织开展联欢会、知识竞赛、阅读演讲、文体比赛等主题活动。另外,还组建女子舞蹈俱乐部,邀请专业舞蹈老师于每周三下午为公司女员工授课,努力为女职工身心健康加油,不断提升女职工的获得感、幸福感。

强化权益保障,关爱有力度。该公司党委不断加强与企业行政方的沟通交流,在涉及女职工切身利益的重大问题上积极参与决策,引导公司建立健全女职工劳动保护和安全生产制度,改善女职工劳动安全卫生条件;公司济困基金会向康乃馨服务站倾斜,女员工全员入会,且保障标准逐年提高。截至目前,共救助女职工及其直系亲属105人次,发放救助金95万元。公司工会积极鼓励女职工参与平等协商、合理化建议,抓实抓细女职工权益保护专项集体合同,提升合同文本质量和履约实效;公司女工委注重源头参与,一方面积极为女职工争取代表比例,让女职工在职代会中充分发挥作用。另一方面,在提高女代表自身素质的同时,帮助女工代表提出有分量的、高水平的议案提案,在第一时间表达和维护女职工的合法利益和特殊权益。近年来,该公司女工代表在企业薪酬制度改革、女职工劳动保护和安全卫生等方面提出了许多不同的看法和建议,得到行政的重视和圆满的答复。

重视提素建功,成才加速度。该公司在“康乃馨服务站”设立宣传墙和图书角,张贴和摆放《女职工劳动保护特别规定》《母乳喂养指南》等宣传手册,宣传普及母婴健康知识和女职工维权知识;链接工会系统“电子职工书屋”、公司共创网络学院举办“降本增效-精益管理”、“ABC作业成本”培训或培训班,组织女职工参加各类学习培训;与淮安工业中专合作开展订单式培训,每年举办1—2期培训班,为企业培养技能女工40人以上;从中科院引进博士,指导研发部门女职工对生产工艺流程及辅料配方进行改造,年为企业节省生产成本近160万元;以“三亮三争四评”和“申报一个创新专利、写一篇论文、提一项合理化建议、申报一项科技项目”“四个一”活动、以及岗位技能竞赛,以赛促学,助力女职工成长成才。共举办各类技能竞赛10多场次,参赛女职工达1500多人。通过技能竞赛培养女职工高级工45人、中级工387人,先后有61名女职工由生产一线工作人员晋升为企业一线管理人员。自“康乃馨服务站”创建以来,女职工参与开发新产品75项,获国家专利25项,提交合理化建议100余条,为企业节能降本增效800多万元。

卢克余 陈琳 秦志贵

能量机电 灵巧起航

第六届民用飞机机电系统国际论坛在宁召开

本报讯(记者 **陶睿**)近日,由中国航空学会、中航机载系统有限公司等单位联合主办的2023(第六届)民用飞机机电系统国际论坛在南京举行。350余位来自航空企业、高等院校、科研院所的专家学者齐聚一堂,聚焦“能量机电 灵巧起航”这一主题,围绕机电系统在电源、液压、环控以及防护救生、机轮刹车等系统装置的技术创新、绿色发展与应用需求展开热烈讨论,为航空行业高质量发展献智献策。

中国航空学会副理事长兼秘书长姚俊臣在论坛上表示,当前航空装备与技术的新变革和工业能力的提升正加速到来,民用飞机机电系统作为机载系统的关键组成部分,具有广阔的发展前景。为适应新的变革,需坚定不移推进创新,通过加大研发投入、加强人才培养、加强国际合作与交流,使民用飞机机电系统领域取得更新的突破,积极引领行业发展新方向,推动技术持续进步。

在主旨报告环节,中国工程院院士、浙江大学工学部主任杨华勇以《智能制造底座技术的探索与实践》为题进行了相关分享。他提出,为解决广大制造企业在数字化转型过程中遇到的自身信息化建设能力不足、传统知识难以软件化、对升级改造成本敏感等共性问题,中国制造业急需具有自主知识产权的集成底座系统。“工业数据+机理”驱动的工业互联网底座系统,需要企业技术人员、算法大咖、高校制造学科的研究人员与软件工程师四方人员一起联合打造,基于国家智能制造数字化转型的相关规划,加快底座系统的推广应用。

“国际航空业的竞争,说到底就是产业链的竞争,而智能制造又是提升产业链竞争力的重要方面。”杨华勇说,“从零部件开始,到部件装配、系统装配,再到整个飞机的装配,智能制造在保证产品质量、效率和成本达到一定要求的同时,还能对生产过程中出现的安全隐患进行及时预警,切实做到防患于未然。”

中国航空工业集团公司金城南京机电液压工程研究中心副主任陈丽君就《未来民用飞机机电系统智能保障技术》进行探讨发言;中国航空学会机电分会主任委员李开省以《新能源飞机技术发展研究》为题作专题报告;南京理工大学副教授张长东分享了《先进结构设计与制造新进展》的相关内容。会议期间,专家学者还围绕“民用航空电力系统技术发展与挑战”“机载机电综合管理系统的思考”“航空制造业数字化智能化转型实践与思考”“民用航空救生救援发展与展望”等课题展开了深入交流和研讨。

中建三局工程总承包公司(华东)承建的中国水工科技馆项目位于江苏省淮安市淮安区翔宇大道与静园路交叉口,是淮安建设大运河文化带标志性城市的重点工程和江苏省级重点文化和旅游产业项目,占地面积11.3万平方米,总建筑面积8.5万平方米,最大钢结构单跨61.8米,是集特效影视、展厅、休闲商业、研学培训等为一体的特大复合型科技馆。项目目前已完成主体结构封顶,正在进行幕墙、装饰装修施工阶段。

王林阳 摄

图片新闻
邮箱:jsgrbphoto@163.com

【企业快讯】

中化学土木工程有限公司:

以绿色转型推动企业高质量发展

中化学土木工程有限公司按照“集团化、多元化、规模化、国际化”发展目标和“1+6+N”战略部署,把环境工程作为公司核心业务板块着力推进,以实际行动全面贯彻落实习近平生态文明思想,积极践行新发展理念,在全球范围内高质量共建清洁能源项目、绿色低碳工程,参与治理生态环境,维护自然和谐之美,积极推进“节能、降耗、减排、增效”绿色转型,助力公司高质量发展。

推动绿色“一带一路”建设。该公司深入践行绿色发展理念,积极参与“一带一路”清洁能源项目、低碳环保工程建设。参建的孟加拉国北达卡市垃圾发电项目正在稳步推进中,项目建成后,可实现日处理生活垃圾3000吨,可解决北达卡市600万人生活垃圾处理问题,满足约110万人的用电需求,为当地民生带来福祉,在推动孟加拉国绿色低碳转型和可持续发展方面,贡献了中国力量、提供了中国方案。

积极参与生态环境治理。该公司积极探索和落实国家矿山生态修复及产业开发政策,以资源化利用和EOD模式开发等工具贯彻落实“两山”理论。承建的马鞍山向山地区生态环境综合治理项目为全国EOD绿色转型示范区和践行“两山”理论的样板区;参建的江苏园博园未来花园矿山地质环境治理项目将原高陡废弃采矿边坡整治为崖壁光影剧院景点,成为以建筑技艺实现生态赋能的一处典范;承建的浙江海创达生物材料有限公司年产15万吨聚乳酸项目,是以践行浙江省“八八战略”为背景、奋力打造重要沿海经济窗口为目标、将绿色产业影响力辐射至全国的重要实践,助力建设“绿色浙江”。

强化生态修复科研攻关。该公司承担了国家科技部“重点区域场地有机污染空间分布与驱动机制”重点专项课题,原创发明了温度—水动力—化学—生物多场耦合的关键参数原位测试技术,为高风险有机污染物三维空间分布与变化的预测模拟及验证提供参数和数据支持;主持编制了《工业污染场地竖向阻隔技术规范》等多部行业规范及专利技术,为土壤污染治理提供标准引导。

李成昊

创新无定式,优化无止境

中核华兴职工创新优化在一线

中核华兴公司坚持“创新无定式,优化无止境”的宗旨,大力推进职工岗位科技创新,提升自主创新能力。公司成立了中核集团工业化建造工程技术研究中心理事会,编制建立了中心章程并制定年度工作计划。中核建科预应力与新能源技术研究中心获得市级工程技术研究中心培育名单,开展预应力、新能源领域技术攻关创新,驱动支撑公司高质量发展持续攀升。中核检测凭借专业化技术实力和能力,成功获批国家高新技术企业认定。

有了创新优化平台,广大职工在劳模创新工作室和技能大师工作室牵头人的带领下,针对“卡脖子”技术难题展开技术攻关。由中核华兴承担的2项集团公司“卡脖子”科研项目和1项“青年英才”科研项目,均按任务节点开展相关研究,并取得阶段性成果。今年公司级新立项重点科研课题22项,在研的81项科研课题已顺利结题9项。三澳核电项目预应力团队全力推进科技研发创新工作,自主研发的一大批数字化、国产化、小型化装备在施工过程中大放异彩,为预应力施工效率提升、工期大幅缩短发挥了关键作用。

据悉,今年以来,中核华兴公司已获得国家行业协会科技进步奖1项,国家授权专利121件(其中10件发明专利),省级工法12项,江苏省新技术应用示范工程10项,发布主编能源行业标准3项,发布参编行标3项。自主研发的成果“核反应堆关键建造技术研究”通过集团鉴定,整体技术达到国际先进水平,局部达到国际领先水平。2项成果通过中核集团2023年科技进步奖初审、1项成果通过江苏省住建厅2023年度江苏省建设科技创新成果初评二等奖。同时,公司强化职工创新优化成果的内部应用和外部转化工作,特种门、核废物容器共新签订合同8个。

张姣姣 王槐艾

【改革探索】

南化公司:“四合”工作法提升“大监督”质效

南化公司认真贯彻落实集团公司“大监督”的“六个一”理念和方法,旗帜鲜明倡导“监督就是生产力”,探索运用有机融合、相互结合、团队组合、力量整合“四合”工作法,进一步提升“大监督”工作质效。

拓展调查研究深度,监督与安全生产“有机融合”

面对2023年全厂性大修及核心装置改造交织叠加的严峻考验,将日常监督与安全生产“有机融合”,尤其是把安全环保领域形式主义、官僚主义问题整治摆在更加突出位置,深入调查研究,精准靶向施治。一是立项启动HSE制度“繁琐哲学”等问题专项整治,对93项HSE制度进行监督评审,筛查出疑似问题1293个,推动存在9个突出“繁琐哲学”问题的7项制度整改,推动专业管理“挤水分”“接地气”。二是开展作业票证管理问题专项监督,将2021年以来各类检查发现的865个作业票证管理问题,统计归纳为5个方面29个问题表现,专题立项调研,推动系统施治。三是开展“三大员”(工艺员、设备员、安全员)履职调研,对25名调研对象进行为期2周的日工作写实跟踪,为公司人力资源优化提供基础调研支撑。

强化巡视巡察实效,监督与企业治理“相互结合”

转化运用党组巡视问题整改成果,做实、提升巡察质效,与企业治理“相互结合”,深刻查摆制约公司高质量发展的主要矛盾和突出问题,统筹推进夯实安全生产根基、攻克技术和管理瓶颈。一是持续推进党组巡视反馈问题真改实改,每季度对巡视整改进行确认、审验、审定和汇总分析,推进巡视成果贯通运用和长效巩固,党组巡视反馈17个问题制定的221条整改措施,已完成整改219条,完成率99.1%,避免经济损失2201.9万元,修订完善制度205项,追责问责3人,组织处理3人。二是聚焦安全生产严峻形势,相继开展用火作业管理、突发环境事件应急预案自主编制等专项巡察,打好常规巡察+专项巡察+“回头看”组合拳。三是对常规巡察发现的748个问题表现分类分析,归纳出8个管理条线28个共性问题,以问题为导向推进贯通整改。

提升破题解题能力,监督与专业线条“团队组合”

紧盯日常管理中的难点、堵点、痛点,纪检监督部门主动出击、迅速行动,与专业管理部门同题共答,不同问题组建不同的团队,纪检监督与专业线条“团队组合”破题解题,成为公司解决焦点难点问题的“金钥匙”。一是针对外供水管线计量失真的“难题”,纪检监督部会同设备工程部、信息化与计量中心,紧扣外供水合同签订、计量抄表、财务结算三要素,细致排查管理链条和效益漏损。二是针对HSE通报问题整改不力“顽疾”,纪检监督部会同安全环保部、基层单位安全总监,从思想源头分析存在管理死角、网格“飞地”的错误惯性思维,提出切实可行的监督建议。三是针对员工反映不在岗人员管理的“热点”,纪检监督部会同人力资源部、保卫部,主动上门解决基层劳动纪律管理问题和矛盾,严格按照法规制度逐一处理,最终解除劳动合同8人,协商保留劳动关系11人,修订印发相关制度2项,将持续从严管理向纵深推进。

增强综合管理效能,监督与系统整治“力量整合”

面对多变的市场环境和风险与机遇并存的发展形势,充分整合监督整治力量,激发全员干事创业热情,上下纵向联动、部门横向支撑,“一盘棋”提升综合管理效能。一是“大监督”推进综合治理,坚持每季度选取重点难点和长期未解决的问题,立项攻关、合力破题,先后开展规范倒班员工副班学习、规范样品采集管理专项整治,推进落实党支部安全生产责任和党支部委员会工作职能、靠企吃企问题整治“回头看”、规范劳动纪律管理等专项监督,以强监督促进强管理。二是聚焦重点发力增效,围绕公司重点工作,每季度发布监督重点任务清单,加强监督保障。以助剂产品产销全链条监督管理为着力点,强化经营领域廉洁风险防控,提升经营管理效能。发挥“监督哨”和“探头”作用,综合运用突击检查、函询排查等方式发现问题、堵塞漏洞,推动监督向各层级延伸。三是激发敢为、敢闯、敢干的干事创业活力,修订《南化公司领导人员容错纠错实施细则》,深化运用“红灯、黄灯、绿灯”十种情形,为敢于担当者担当、为勇于有为者撑腰。做细做实执纪问责“后半篇文章”,把回访教育做到点子上、做进心坎里,让受处分人员重回干事创业的正确轨道。

何强 郑瑞