



打造疗休养“最佳目的地”

常州太湖湾省级职工(劳模)疗休养基地授牌

日前,江苏省职工(劳模)疗休养基地授牌仪式在武进太湖湾旅游度假区举行。省总工会为太湖湾省级职工(劳模)疗休养基地授牌。

常州市目前已建成职工(劳模)疗休养基地17家,其中省级基地3家。常州工会将充分发挥自身优势,与各疗休养基地在共商共建中创新,在共享共赢上发力,更好地满足职工群众对美好生活的向往,在提高职工生活品质上走在前、做示范。

在“建”上打基础。常州工会将进一步加强与基地的联动,帮助解决困难问题,用心补足服务短板,共同把基地建设好、作用发挥好,促进职工疗休养事业高质量发展。督促各疗休养基地立足自身优势,完善基础设施、打造特色亮点、用足用好政策,开发符合职工(劳模)疗休养需求的组合产品,用规范

优质的服务让每一位职工疗得开心、疗得顺心、养得舒心。

在“新”上下功夫。常州工会将结合推进产业工人队伍建设改革、提升职工生活品质试点等工作,创新工作内容和方式,引导推动广大民营企业自主开展职工疗休养活动,努力把职工疗休养打造成服务职工群众的新品牌。同时,充分整合工会和基地资源优势,突出工会元素和特色,打造“工会+文旅”精品疗休养线路,用推陈出新、常做常新的生动实践开创职工疗休养工作的新模式。

在“优”上建机制。常州工会将与疗休养基地建立工作联系机制,联合开展形式多样的普惠、特惠活动,在支持疗休养基地发展的过程中彰显工会智慧、工会担当、工会作为。结合新就业形态劳动者暖“新”行动,打造契合

新就业形态劳动者需求的疗休养方案。同时,加强与兄弟城市的联系和合作,建立跨区域联动机制,实现“本地职工送出去,外地职工引进来”,用实际行动助力常州长三角文旅中轴、休闲度假中心建设。

太湖湾职工(劳模)疗休养基地将以此次授牌为契机,坚持把疗休养基地建设作为推动旅游发展、服务广大职工的有效平台,持续扩大产品供给、提升服务品质,着力推动疗休养



“文化+产业+旅游”深度融合,积极打造省级职工(劳模)疗休养的“最佳目的地”。

记者 吴文龙 通讯员 管云云

新北区总开展警示教育

日前,新北区总工会组织工会党员干部旁听区人民法院科技法庭庭审活动,以此增强工会干部廉洁自律意识,推动工会机关思想作风和廉政建设,完善监督机制,扎牢制度笼子,营造风清气正的工会政治生态。

法庭上,被告人的忏悔和自责给工会干部敲响了警钟。以观摩庭审的形式开展警示教育直观生动、触及灵魂,大家纷纷表示,将持续改进工作作风、密切与职工群众的联系,大兴调查研究之风,常态化开展“大走访、大调研、办实事、促发展”实践活动,当好职工群众最可信赖的“娘家人”“贴心人”。

今年,该区总工会通过举办专题讲座、打造廉政文化墙、旁听庭审活动、观看警示教育片等系列活动,大力加强工会廉政文化建设,推动党风廉政教育融入工会发展的全过程、各方面,切实推动工会干部作风大转变、工会机关效能大提升。

记者 吴文龙 通讯员 王晨飞

常州交通比亚迪产业学院揭牌成立

日前,常州交通比亚迪产业学院在常州交通技师学院揭牌成立。交通部职业资格中心新能源汽车检测维修实操考点同时授牌。

常州交通比亚迪产业学院是由常州交通技师学院、比亚迪股份有限公司、行云新能科技(深圳)有限公司合作共建的实体产业学院,旨在培养面向比亚迪(常州、深圳)新能源汽车生产制造、测试、检修与维护保养等岗位的高素质、高技能应用型人才。作为行业领军企业,行云新能科技(深圳)有限公司向常州交通技师学院捐赠价值323.78万元的新能源汽车课程资源及教学设备。

常州交通比亚迪产业学院将充分发挥比亚迪新能源汽车产业端优势,致力培育该领域高层次复合型技术技能人才,探索符合

校企实际需求的产教融合模式,助力常州乃至全省新能源汽车产业高质量引领发展。该学院建有整车工作站、电气基础工作站、动力电池装配与测试工作站、电机装调与测试工作站、充电工作站、交通部考证中心等六大实训室,致力建成省内领先的示范性、开放型、共享型产教融合实训基地、省级新能源汽车全产业链技术技能复合型人才培养示范性现代产业学院。同时,承接周边同院院校相关专业学生的实训、体验以及社会相关岗位技能培训,为区域新能源汽车产业输送新鲜血液,促进区域新能源汽车产业发展。

星云车灯、北汽重卡、蜂巢能源等企业受邀成为常州交通比亚迪产业学院理事会单位。

记者 吴文龙 通讯员 李菲

经开区举办职工公益培训班

日前,经开区总工会举办“筑梦经开”职工公益培训班,提升职工工作技能,丰富职工文化生活。首期培训班在横山镇职工服务中心开班。

常州信息职业技术学院教师张侠应邀为职工授课。作为培训的首节课程,Excel表格制作以其广泛的实用性和实用性吸引了职工的关注。张侠讲师详细介绍了

Excel表格的基础知识,包括表格的创建、数据的输入、格式的设置、公式与函数的运用等,通过生动的实例和互动的教学方式,引导大家逐步掌握基础技能。职工们学习热情高涨,积极参与课堂讨论,提出自己的疑问和困惑。讲师则耐心解答,给予细致指导,使职工们能够更好地理解和掌握知识。

通讯员 谈飞鹏 记者 吴文龙

横山桥镇智能装备行业联合工会成立

日前,经开区横山桥镇智能装备产业园区智能装备行业联合工会成立。智能装备产业园7家入驻企业的50名会员代表参加揭牌仪式。

今年以来,横山桥镇智能装备产业园区围绕产改工作要求,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的

总体思路,建立梯度产改试点体系,全面推进园区产改工作。智能装备产业园区智能装备行业联合工会的成立,将更好地发挥基层工会组织的重要作用,不断提高联合工会的组织力、凝聚力、战斗力,助推园区企业高质量发展。

记者 吴文龙 通讯员 杨璐

日前,2023年智能制造国家级技能大师工作室带头人研修交流活动在江苏(武进)技能人才服务产业园举行。来自全国各地的60位智能制造领域高技能人才代表齐聚常州市武进区,就如何引领产业智能攻关、推动技能大师工作室与武进智造产业深度融合交流经验、分享心得,调研观摩、传经送宝。

来自航空航天、汽车制造、电动机械等行业的大师、专家围绕“智能制造的国家战略规划与技术发展趋势”“技能大师工作室建设经验”等课题授课;实地参观常州科教城、江苏省常州技师学院、园区企业;调研观摩孟维、刘文生技能大师工作室。

制造业是实体经济的基础,需要高技能人才支撑。近年来,武进区坚持以“人才强区”为战略主导,大力实施“双技人才”振兴工程,持续完善技能人才扶持政策,不断创新发展人才引育举措,推动技能人才队伍发展壮大。依托江苏(武进)技能人才服务产业园,常态化开展各类技能培训、技能大赛、专题研修班、技能人才交流等活动,以人才优势赋能产业发展。目前,全区技能人才总量已超30万人,高技能人才超10.2万人,拥有市级以上高技能人才培养示范基地20家,规模以上技能大师工作室18家,规模以上企业首席技师65名,聚才引才的“强磁场”效应充分彰显。

据了解,武进区已初步绘制技能人才地图,首期录入100位国家级技能大师的信息,为企业与人才信息互通搭建“桥梁”。今后将持续聚焦先进制造业、“智能化改造、数字化转型”等方面,加快高技能人才队伍建设,培养更多能工巧匠、大国工匠;加大资源集聚力度,“引进来”更多高技能人才,“走出去”更多优势企业,同时深化产学研合作,构建现代化产业体系,助力经济社会高质量发展。

记者 吴文龙 通讯员 戴雪燕

溧阳电池制造工职业技能竞赛落幕

日前,由溧阳市劳动竞赛委员会办公室主办,市总工会、市人社局等单位承办的2023年溧阳市电池制造工职业技能竞赛落下帷幕。

此次技能竞赛分为理论考核和实操实践两部分,参赛选手需要在既定的实验平台上,根据提供的元器件实现一定功能。本次实操部分包含打孔攻丝、打孔安装自攻牙、润滑油枪的使用等项目,对参赛人员的识图动手能力、合理使用工具能力、安全和环保及5S意识进行考察。来自江苏时代新能源科技有限公司、上汽时代动力电池系统有限公司、时代上汽动力电池有限公司的195名职工同台竞技。经过激烈角逐,江苏时代的狄亚平、王献超、刘博,上汽时代的李胜利、阎东启,时代上汽的崔玉龙荣获前6名。

市总工会相关负责人表示,此次电池制造工职业技能竞赛是为溧阳动力电池产业高质量发展和常州新能源之都建设提供人才支撑的具体举措,有利于培养和选拔更多动力电池制造领域的技能人才。

记者 吴文龙 通讯员 朱峰 段德武



“家门口”就医,不仅要“有”还要“优” ——“深化医改新观察”系列报道



为超大规模人口提供可及的优质医疗服务,是一道世界性难题,也是中国深化医改的必答题。

一面是90%的家庭15分钟内能够到达最近医疗点,一面是好医院、大专家依然“一号难求”。如何让老百姓不仅方便“看上病”,也方便“看好病”?

大病重病在本省就能解决,一般的病在市县解决,头疼脑热在乡镇、村里解决——瞄准这一关键目标,“家门口”看病就医加速从“有”向“优”破题。

中小城市患者如何能看到大专家?

71岁的许老太太家住贵州省毕节市七星关区,一直想着去“大医院”给腰椎间盘的老毛病“动一刀”。浙江来的医师团队在本地为她施行微创手术,不到5天,许老太走出了医院。

2022年开始,浙江省人民医院和毕节市第一人民医院共建浙江省人民医院毕节医院。从钱塘江畔到乌蒙高原,跨越1800公里,20名业务骨干参与垂直管理、合作建设3个诊疗中心和5个重点临床学科。

浙江省人民医院毕节医院行政院长张骏说,要以同样的质量和标准,再建一所好医院。优质医疗资源不均衡不充分,一直是就近看病就医的难题。建设国家区域医疗中心成为关键探索。

“目前我国已确定五批125个国家区域医疗中心建设项目,覆盖所有医疗资源薄弱省份。”国家卫生健康委医政司有关负责人介绍,项目实施以来,1400余项诊疗技术平移至输入省份,填补了300多项省域医疗技术空白,相关专科的跨省就医人数明显下降。

从前要跨省到大城市才能做的手术,现在本地有了专家带头。今年8月,在乌鲁木齐,北京儿童医院新疆医院的专家成功为一名患有罕见病的15岁女孩进行手术;9月,在山

西,北京大学第一医院太原医院组成巡回医疗队,走进多个市县开展医疗帮扶及义诊活动。

大城市来的专家能“驻”多久?改革的配套措施必不可少。接受采访的部分医院负责人表示,输出医院更多承担的是公益性任务,但同时也应根据输入地的整体发展水平,围绕国家区域医疗中心建立相应的财政投入、利益分配或绩效体系,让输出医院有动力持续干。

还有医改专家表示,建设国家区域医疗中心不能只靠外地专家,重点还是“传帮带”培养当地人才,让他们迅速积累看疑难重症的经验、提高做高难度手术的技能,留下一支带不走的医疗队伍。

“国家区域医疗中心已基本完成规划布局,下一步重点是推动建立与之相适应的管理体制和运行机制。”国家卫生健康委体制改革司有关负责人说。

优质医疗资源怎样实现扩容下沉?

“CT显示,肺上有个微小小结。”8月的一天,重庆市秀山土家族苗族自治县溶溪镇中心卫生院,医生王守文给患者做出诊断。

镇卫生院新建了CT室,很多时候不用再赶往县医院,极大方便了群众看病。基层医疗卫生机构是守护群众健康的“第一道防线”。根据最新公布的我国卫生健康事业发展统计公报,这道“防线”不断健全。截至2022年底,全国建有基层医疗卫生机构近98万个,卫生人员超过455万人。第六次全国卫生服务统计调查显示,我国90%的家庭15分钟内能够到达最近的医疗点。

实现街道、社区与乡镇、农村全覆盖的同时,基层医疗卫生机构也面临人才短缺、水平不足等现实瓶颈。

记者在调研中发现,部分群众对社区卫生服务站、村卫生室的信任度不高。还有相当一

部分村卫生室没有纳入医保定点,老百姓不想去、不愿去。

在甘肃省卫生健康委员会原主任郭玉芬看来,推动优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局,最大的难点在西部、在基层,特别是在乡村,需要解决乡村医疗卫生机构和医务人员“能不能”“行不行”“好不好”、群众“愿不愿意”“信不信”等关键问题。

提升基层医疗卫生机构的服务能力和诊疗水平,才能形成“小病在基层、大病到医院、康复回基层”的合理就医格局。

上级医院预留门诊号源优先向辖区基层医疗卫生机构开放,推进中高级职称医师值守门诊,延长城市社区门诊服务时间……国家卫生健康委8月印发《基层卫生健康便民惠民服务举措》,有针对性提升基层诊疗能力、改善患者就医体验。

“始终坚持以基层为重点,不断为人民群众就近提供更加优质高效的医疗卫生服务。”国家卫生健康委基层司有关负责人说。

基层医疗卫生机构如何提质?

完善分级诊疗,分层分级提高医疗卫生服务能力,是满足群众就医看病的治本之策。

专家表示,关键是基层要能吸引和留住人才。在此基础上,才能加快形成“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的合理分级诊疗秩序。

基层医疗卫生机构人员“招不来、留不住”的情况并不少见。2022年每万人全科医生数为3.28名,与2030年达到5名的要求还有较大差距。有调查显示,待遇相对低、晋升空间小、社会认可度不高,是导致全科医生总量不足的主要原因。

在深化医改的道路上,福建省三明市又一次做出探索。今年9月,当地印发《关于深化紧密型县域医共体人员管理的意见》,明确基层医疗卫生人才将实施“县管乡用”,由各总医院(医共体)负责统一招聘、培训、调配和管理。

深化医改“划重点”

我国人均预期寿命提高到78.2岁,建成世界上规模最大的基本医疗保障网,主要健康指标居于中高收入国家前列……十多年来,我国持续深化医药卫生体制改革,着力解决人民群众看病难、看病贵。

当前,深化医改面临哪些重点任务?老百姓有望在哪些方面继续提升获得感?日前,多名业内专家盘点既往医改清单,前瞻下一阶段“路线图”。

“家门口”能否有更多优质医疗服务

推动“大病重病在本省就能解决,一般的病在市县解决,头疼脑热在乡镇、村里解决”,是深化医改的重要目标。

目前,我国确定了125个国家区域医疗中心建设项目,医疗服务“高地”覆盖所有资源薄弱省份。2021年首批国家区域医疗中心相关专科的跨省就医,较2019年下降9.3%。

“国家区域医疗中心已基本完成规划布局,下一步重点是推动建立与之相适应的管理体制和运行机制。”国家卫生健康委体制改革司一级巡视员朱洪彪说。

均衡布局优质医疗资源,基层的诊疗水平也在持续提升。截至2022年底,全国87.71%的县级医院达到医疗服务能力基本标准,累计达到服务能力标准的乡镇卫生院和社区卫生服务中心超过3万家。

朱洪彪表示,未来将继续规划建设省级区域医疗中心,持续提升地市级和县级医疗水平,加强社区和农村医疗卫生服务能力建设,完善促进分级诊疗的体制机制,促进中医药传承创新发展。

着眼长远,要让老百姓在“家门口”享受到更多优质医疗服务,还需深化以公益性为导向的公立医院改革,发展壮大医疗卫生队伍。

此前,全国公立医院已分别取消药品和医用耗材加成。如何夯实公立医院的公益性基础,同时保障公立医院人员薪酬的来源、调动医务人员积极性,成为一项迫切任务。“下一步的重点是持续巩固和完善运行新机制。”朱洪彪说。

怎样既“用好药”也“供好药”

眼下,聚焦儿童用药、罕见病用药等,新一轮的医保药品目录调整工作正在进行中。

“要提高基层诊疗占比,必须让总医院医生去基层。”三明市副市长张元明介绍,自2017年以来,三明全市9个县(市、区)逐步建成以二、三级医院为龙头的区域紧密型医共体——“总医院”,打破县域内医疗机构纵向壁垒,整合基层医疗卫生机构。如今,要进一步推动县域医共体的人、事、钱等全面统筹,强化基层医生编制和补助保障改革,实现医共体内“一家人”“一条心”“一本账”。

在三明市永安总医院院长廖冬平看来,随着三明基层医疗卫生人才实施“县管乡用”,县域优质医疗资源下沉乡镇将会加速,基层医疗人才队伍也将更加稳定,真正推动分级诊疗“开花结果”。

国家卫生健康委体制改革司有关负责人表示,下一步会同有关部门持续推进分级诊疗制度建设,深化医疗服务价格改革。同时,加强以全科医生为重点的基层医疗卫生队伍建设,夯实城乡基层医疗卫生服务网底。

据新华社

近年来,随着医保药品目录准入谈判、集中带量采购等多项举措落地,341个新药以适宜的价格纳入目录,集采药品平均降价超过50%,累计节约费用3000亿元左右。

在上海市卫生和健康发展研究中心主任金春林看来,集采的前期准备工作越充分,方案设计越严密,惠及百姓的药品和医用耗材也就越丰富。

国家医保局数据显示,集采在推动药品降价的同时,也让原研药和通过仿制药质量和疗效一致性评价药品的比例超过90%,高质量药品的可及性大幅提升。

支持药品研发创新,常态化开展药品和医用耗材集中带量采购,加强药品供应保障和质量监管……聚焦医药领域改革和创新,一系列重点工作将在今年下半年持续推进,确保“供好药”“用好药”。

国家卫生健康委体制改革司有关负责人表示,今年将指导各省至少开展一次药品、耗材的集中带量采购,要求年底前实现国家和省级集采药品数合计达到450个。

此外,据了解,促进医防协同、医防融合,推进疾病预防控制体系改革,提升公共卫生服务能力等,也将是下一阶段深化医改的重要内容,年内有望出台一系列指导性文件。

据新华社