

五年,记录了工会深化改革的新航程;五年,镌刻了工会踔厉奋发的新步伐;五年,书写了职工成长成才的新篇章。

从加强思想政治引领到服务中心大局,从维护职工合法权益到构建和谐劳动关系,从加强自身建设到深化工会改革创新……张家港工会紧随时代发展步伐,持续深化改革、矢志创新创优,全市工会工作亮点纷呈,特色创新项目不断涌现。



“春晖行动”走进工地,为留守职工现场定制春联

“暖心” 倾情关心关爱 服务职工群众

2022年3月,京东物流快递小哥刘某在工会互助保障微信群里咨询是否可以申领互助保障金。

原来,刘某查出患甲状腺乳头状癌,申请商业保险理赔未果,沉重的经济负担和精神压力使他在术后患上了严重的失眠症。张家港市总工会工作人员了解情况后,指导他下载“苏工惠”APP,关注“张家港职工之友”微信公众号,实名认证后登录系统,按照系统要求上传相应的证明材料。两天后,刘某收到了互助保障金申请审核通过的短信通知,两周后15000元互助保障金汇到了刘某的银行卡上。刘某非常感激,在微信群里给工会大大点赞,称“零跑腿”成功申领工会互助保障金,特别方便,还缓解了燃眉之急。

过去五年,张家港工会竭诚服务职工群众,始终把提高职工生活品质作为奋斗目标,推动改革发展成果与职工共享。

五年来,张家港市各级工会慰问困难职工家庭1613户,发放送温暖款物335万元,完成困难职工“微心愿”159项;“金秋助学”向556名困难家庭学生发放奖、助学金99万元;举办线上线下招聘活动50余场,促进5万余名职工稳定就业;推出病困职工“双补贴”机制,为976名病困职工发放医疗和生活补贴660万元;全面推行职工互助互济保障计划,覆盖企业412家、职工23万余人次,救助职工311人,发放保障金456万元。市总工会获评“江苏省农民工工作先进集体”,市职工援助服务中心被评为全省脱困解困工作优秀单位并被授予“江苏省五一劳动奖状”。

五年来,张家港市总工会紧跟职工需求新变化,线上线下结合落实普惠服务理念,先后投入资金约400万元,打响“我们的节日”“区镇月月礼”等普惠品牌,惠及职工会员20万人次。精心打造“一微一网一平台”云端矩阵,初步实现全市工会“一张网”覆盖、全层级联通,让职工“一键连工会、一键享服务”。目前,“张家港职工之友”微信公众号粉丝数量突破23万人,线上浏览量超600万次。



慰问困难职工

凝聚奋进力量 谱写“五心”答卷

张家港工会工作五年巡礼

“初心”:强化政治引领 筑牢信仰之基



弘扬劳模精神,开展“跟着劳模做志愿”系列活动

2020年12月2日,刚载誉归来的全国劳模葛剑锋走进职工文体中心,讲述了他十多年来奔走在田间地头,把贫困村发展成经济强村,又远赴陕西安塞、江西井冈山、湖北咸丰、贵州沿河等地开展扶贫工作的经历,精彩的演讲赢得了现场观众的阵阵掌声。

像这样的宣讲报告会,五年来,张家港市各级工会开展了500余场。

五年来,张家港工会强化思想政治引领,组织广大职工和工会干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等,广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育,扎实开展“劳模精神‘四进’、思政教师进企业”活动,将“大学习”课堂搬进工厂校园,送到生产一线,广泛征集评选出一批具有时代性、创新性、典型性的职工思想政治工作案例。

创设文体舞台,定期举办职工文化艺术节,打造“工会杯”品牌赛事,依托职工艺术团,组织“文艺轻骑兵”进企业,常态化开展送文化到基层,开设“职工文艺小课堂”,设置课程227门(次),培训学员近10



组织劳模参观沪通铁路张家港长江大桥



劳模精神进校园,经开区(杨舍镇)农联村党委书记、村主任赵建军为全体师生上好“开学第一课”

万人次,着力打造健康文明、昂扬向上的职工文化。

突出示范引领,加强劳模先进宣传,推出葛剑锋、黄强、泮延镇等一批“明星”劳模;聚焦新业态劳动者、一线职工等群体,开展“最美职工”系列人物评选。持续发挥劳模示范效应,推出“跟着劳模做志愿”等新时代文明实践实践活动,引领带动职工群众积极投身志愿和公益服务。

“匠心”:培养技能人才 服务中心大局

2023年11月10日,沪宁沿江线电力产业工人技能邀请赛暨“沙洲工匠”2023年张家港市电力行业职业技能大赛圆满落幕,来自张家港、句容、江阴、常熟、太仓沪宁沿江线电力行业相关单位的18支代表队,36位选手参赛,通过为期2天的相互竞技比拼,展现出电力产业工人的专业技能和精神风貌。

这不仅是该市发掘技能人才,在全社会发扬精益求精的工匠精神的一个缩影。近年来,张家港工会主动融入推进长三角区域一体化发展、长江经济带发展等重大战略,精准对接全市重要工程项目、重点产业行业,深入开展住建、交通、金融等领域劳动(立功)竞赛17场,探索形成“沙洲工匠”工作品牌,组织各级工会围绕冶金新材料等优势产业和数字经济等新兴产业制定竞赛方案,组织开展竞赛项目60余项,参赛职工超2万人,4500名职工实现职业技能等级晋升。推选“十佳职工科技创新之星”40名,评选“十大职工科技创新成果”40个,获得专利超200项,创造经济

效益超3亿元。

五年来,张家港市各级工会不断加强产业工人队伍建设改革,推进实施“普工英计划”“金牌蓝领”和基层企业产改创新项目,1家单位列入省试点,2家单位列入苏州试点。搭建“精准化”赋能平台,与沙洲职业技术学院签约共建“沙洲工匠学院”,推动建设市级以上高技能人才公共实训基地和技能大师工作室30多家,打造“普工英学堂”50家、“普工英职业技能竞赛基地”17家,“技能张家港行动”累计开展各类补贴性职业技能培训33万人次,全市高技能人才总量超12万人。



推出“三有读书汇”品牌读书项目



区镇产改试点项目“金牌蓝领”



现场参观中天精密获奖金点子项目

“安心”:维护职工权益 营造和谐劳资环境

2021年8月19日,云南籍职工吴某在“张家港职工之友”微信公众号平台上申请了工会调解,寻求帮助。吴某在张家港市某五金公司工作发生工伤,咨询律师之后,得知如果经过相关法律程序要耗费大量时间成本,但他在本地又无房无亲戚朋友,故希望工会出面组织调解,自己能早点回老家休养。市总工作人员了解相关情况后,立即联系企业、组织调解。2021年8月24日,在工会工作人员的耐心调解下,企业也考虑到职工不易,双方各退一步,相互体谅,吴某与张家港市某五金公司工伤争议案件达成一致意见,并签订调解协议。

职工事无小事。为进一步依法维护职工合法权益,张家港市总工会打造职工法律援助律师团、“阳光法律”志愿者、工会劳动法律监督人员3支队伍,与人社局共建劳动法律服务“和畅工作室”,设立“小仇调

解工作室”加强前置介入,广泛开展“尊法守法·携手筑梦”等公益法律服务。积极探索解决劳动争议的维权渠道,强化线上维权途径,开通了“工会通”平台申请、电话来访等维权通道,将处于初始阶段的劳动争议消除在萌芽之中、激化之前。

五年来,张家港市总工会始终坚持多向发力,创新举措维护职工权益,始终把促进劳动领域和谐稳定作为重要职责,为广大职工做好



举办全市能级工资签约仪式

强大的后盾支撑。全市评定劳动关系和谐企业389家,和谐劳动关系示范企业50家,5家单位获得和谐劳动关系创建国家级、省级荣誉。深化企事业单位民主管理,推动职代会、集体协商、厂务公开、职工董监事“四位一体”制度落到实处,8家单位获评省厂务公开民主管理先进(示范)单位。深化工资集体协商,全市集体协商建制率、集体合同签订率动态保持在93%以上。



乐余镇为货车司机送清凉礼包

“同心”:夯基固本 织密工会组织网

2020年4月,张家港市总工会“树标杆、强短板、创示范”改革攻坚行动竞赛正式启动。活动以区镇工会、市级机关企事业单位工会、区域性和行业性工会、企业工会为组别,围绕“高标准建设标杆、高质量维权服务标杆、高素质职工队伍标杆、高水平文明实践标杆”,展开十二个方面的竞赛比拼,通过赛基础、比工作、拼成效、论口碑,营造比学赶超、争创一流的浓厚竞赛氛围。

次年,该市工会以区域性、行业性工会和企业工会为参赛对象,组织开展“展作为、优服务、增活力”创新提质立功竞赛。围绕“培根铸魂”“聚力汇智”“同行同向”“强基固本”“党建引领”五大

行动,加强上下互动,注重内外联动,激活基层工会的“一池春水”,打通联系职工的神经末梢。

这是张家港市总工会为增强基层工会组织活力,创新开展的改革攻坚行动立功竞赛、基层工会创新提质立功竞赛,通过以奖代补、考核激励、荣誉倾斜等形式,激发基层工会主动作为,五家单位获评全省非公企业党建带工建“三创争两提升”活动省级示范单位。

过去五年,全市各级工会深化改革创新,始终把加强自身建设作为动力源泉,不断夯实基层基础,工会组织覆盖面不断扩大,更加充满活力。截至目前,全市共有单独基层工会3055家,其中区域性、行业性工会381家,涵盖单位

16339个,会员52万名。

不断深化职工之家建设,全市111个工会组织被评为全国、省、苏州和张家港市模范职工之家(小家)。加强工会干部队伍建设,开办工会青年干部训练营,培育选树苏州市工会干部培训基地1家、苏州市工会干部培训现场教学点4家,采取线上培训、工作交流、以会代训等方式培训工会干部12300人次。

站在新的起点上,张家港工会将凝聚奋进力量,勇担时代使命,让工会组织的吸引力和感召力更强,让职工群众获得感、幸福感、安全感更充实,团结带领广大职工接力书写好“强富美高”新江苏现代化建设张家港答卷!



举办党建引领新业态新就业群体工会组织建设推进会,为新业态行业工会揭牌



推进网上工会建设,上线“工会通”云平台



企总文工团走进宝马光东基地慰问演出